

Anexo IV

CAPÍTULO DE GÉNERO

P.D.R. 2007 - 2013

Asociación para el Desarrollo Rural
del LITORAL DE LA JANDA



TRATAMIENTO DE GÉNERO EN EL DOCUMENTO

*Queremos precisar que aunque **somos conscientes de que el uso del masculino nunca engloba al femenino y de la importancia del uso no sexista del lenguaje,** en el presente documento obviaremos la escritura con el uso de ambos géneros separados por (/).*

Sin embargo, y como alternativa más idónea, procuraremos usar los genéricos en aquellos términos que lo hacen posible.

ÍNDICE

	Pág.
1. INTRODUCCIÓN	
1.1.- Descripción del territorio	3
1.2.- Antecedentes	6
1.3.- Principales líneas de actuación	26
1.4.- Personal destinado a actuaciones de género	28
2. METODOLOGÍA	
2.1.- Apoyo técnico y teórico en el diseño de la metodología	29
2.2.- Metodología para la elaboración del Diagnóstico de Género	32
2.2.1- Proceso participativo	32
2.2.2- Diagnóstico estratégico	40
2.2.2.1- Diagnóstico cuantitativo	40
2.2.2.2- Diagnóstico cualitativo	40
2.3.- Metodología para la formulación estratégica	41
3. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	
3.1.- Diagnóstico cuantitativo	42
3.2.- Diagnóstico participativo	71
3.2.1- Entrevistas personales. Conclusiones relativas al enfoque de género	71
3.2.2- Matriz DAFO	117
3.3.- Conclusiones del Diagnóstico Estratégico	120
4. OBJETIVOS	
4.1.- Objetivo general. Justificación	125
4.2.- Objetivos específicos. Justificación	126
5. FORMULACIÓN ESTRATÉGICA	
5.1.- Programa 1.- Desarrollo e impulso de la estrategia de desarrollo rural	133
5.2.- Programa 2.- Dinamización económica de las zonas rurales	134
5.3.- Programa 3.- Mejora de la calidad de vida en las zonas rurales	134
6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA	
6.1.- Seguimiento de la Estrategia de Desarrollo	140
6.2.- Evaluación de la Estrategia	142
7. PREVISIÓN PRESUPUESTARIA	148
8. PLANIFICACIÓN TEMPORAL	148
ANEXOS	

ANEXO I. ELEMENTOS EMPLEADOS PARA EL DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO

ANEXO II. ACTORES EN EL PROCESO PARTICIPATIVO

1. INTRODUCCIÓN

1.1.- Descripción del territorio

El territorio del Litoral de la Janda, está compuesto por los municipios de Barbate, Conil de la Frontera, Tarifa y Vejer de la Frontera. Se trata de un territorio con una superficie de 914,42 Km² y cuenta con una población cercana a los 73.500 habitantes (2007).

Atendiendo a los últimos datos de la población empadronada en los cuatro municipios que conforman el territorio del Litoral de la Janda, el porcentaje de mujeres representa casi la mitad de la población del territorio, siendo Barbate el municipio que cuenta con mayor proporción de mujeres.

La idiosincrasia de la población del territorio, es equiparable a la del resto de los municipios que conforman la provincia de Cádiz y que son provocadas por las transformaciones sociales acontecidas en los últimos años como pueden ser:

- El envejecimiento de la población.
- La incorporación de la mujer al mercado laboral.
- Nuevas estructuras familiares.
- Nuevas pautas de consumo.

El envejecimiento de la población es un fenómeno general en las sociedades desarrolladas y especialmente en Europa y Cádiz. Por una parte se encuentra el aumento en números absolutos de las personas mayores de 64 años (13,34% de la población total), lo que supone un sobreenvjecimiento poblacional.

El envejecimiento de la población también se refleja en cifras relativas como la proporción de personas mayores de 64 años, respecto al total, debido al aumento de la esperanza de vida y a la baja natalidad.

No obstante, hay que mencionar que los cuatro municipios del territorio tiene un elevando número de presencia juvenil.

Otro gran cambio social que se ha producido en las últimas décadas es la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Hay que recordar que la Tasa de Actividad femenina ha aumentado en los últimos años a pesar de que es innegable que aún hay mucho camino por recorrer hacia la igualdad real en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Es así que, cambios demográficos como el aumento de la esperanza de vida y la caída de la natalidad, cambios sociales como la incorporación de la mujer al trabajo retribuido y cambios de mentalidad que llevan el aumento de separaciones matrimoniales, la maternidad en solitario y la individualidad han producido transformaciones en las estructuras familiares.

A estas transformaciones sociales hay que añadir otros hechos derivados de los efectos de nuestro modelo de desarrollo social y de la toma de conciencia de determinados problemas generados por nuestras sociedades, que vienen a plantear también demandas sociales relevantes. El cambio social producido, ha sido de una magnitud notoria y, efectivamente, lleva en su seno la aparición de nuevas necesidades tanto individuales como sociales que ya han sido ampliamente estudiadas. Estas necesidades humanas derivadas de la globalización de la economía y los avances tecnológicos, entre otros, comportan una readecuación de la sociedad actual.

Estas transformaciones no han quedado al margen del entorno rural que las ha experimentado afectando tanto a su actividad productiva como a la vida social.

Pero a pesar de los grandes avances, legales y reales, las mujeres, en general, siguen sufriendo una posición de desigualdad social y económica que se debe a las aún sólidas bases económicas, culturales y sociales que condicionan la igualdad real entre los géneros y derivan discriminaciones por razón de sexo. En el caso que nos ocupa, las mujeres en el entorno rural, las mujeres sufren doble marginación, por ser mujeres y ser rurales.

La perspectiva de obstáculos al pleno ejercicio de la ciudadanía para las mujeres responde a factores de carácter:

Cultural

- El reparto de esferas de la vida privada y de la vida pública atribuidas respectivamente a las mujeres y a los hombres (esferas que no es posible seguir distinguiendo por la intromisión de hombres y mujeres en las esferas que “no les correspondían”).
- Reparto estereotipado de las responsabilidades familiares y profesionales.
- La corresponsabilidad social no se considera como garantía del bienestar común para todos y todas.

Socio-económicos

- Expectativas laborales diferenciadas en función del sexo (áreas técnicas para ellos, áreas sanitarias y administrativas para ellas)
- Segregación vertical y horizontal en el mercado del trabajo.
- El papel de los medios de comunicación
- El uso sexista del lenguaje tanto de manera explícita como sutil.

Políticos

- Acceso de las mujeres a puestos de representación política.
- Procesos de selección de representantes políticos/as.
- Criterios de selección de representantes políticas.

Pero las mujeres siguen sufriendo, a pesar de los grandes avances, prácticas discriminatorias, provocando la necesidad de seguir reclamando el derecho a la Igualdad de Oportunidades en todos los ámbitos pero aún más en el entorno rural.

Esta situación de desigualdad para la mujer provoca la necesidad de indagar en esta cuestión y en otras de las que derivan y provocan dirigiendo nuestras miras hacia el avance de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el medio rural.

Es aquí la mayor base que justifica la necesidad de la incorporación de la perspectiva de género. Actuaciones y proyectos que permiten a estos colectivos, ejercer su criterio en la toma de decisiones como ejercicio de ciudadanía.

La realidad de las mujeres del Litoral de la Janda, que aún con experiencias personales únicas, tienen elementos comunes en cuanto a la discriminación y sobreexigencias que sufren en el contexto rural. De este modo, las participantes de este diagnóstico, han analizado experiencias de otras mujeres y las suyas propias; identificado deficiencias, alternativas, debilidades, fortalezas y oportunidades del litoral de la Janda desde sus propias perspectivas como mujeres.

Hasta hace bien pocos años, las prioridades sociales dictaban que los hombres tenían el deber de trabajar en el mercado de producción para sustentar a sus familias, mientras que las mujeres debían dedicarse al cuidado del hogar e hijos/as.

Realmente se pensaba que todas las mujeres tenían como función social la de ser madres. De hecho aquel hombre que no tuviera un empleo remunerado o una mujer que no estuviera casada o no pudiera tener hijos/as no eran bien considerados socialmente.

Estos patrones de comportamiento, prejuicios y naturalización de lo que un hombre y una mujer deben ser, junto a los atributos que se les asigna al rol de cada uno, condiciona y limitan nuestros seres sociales, de modo que el hombre y la mujer tenían (y tienen) sus lugares asignados de modo definitivo: el hombre en la esfera pública y la mujer en la esfera de lo privado.

Bajo estas circunstancias, las mujeres han estado durante muchos años bajo un estatus de inferioridad respecto a los hombres, a los cuales, tras tanto tiempo de tradición androcéntrica, les ha resultado muy difícil aceptar que sus mujeres trabajen, puesto que pone en tela de juicio su rol social.

En el entorno rural, se ha reflejado estas circunstancias pero además de la presencia en la esfera privada de las mujeres, se les ha exigido su participación en el mercado laboral, quedando siempre relegadas a las peores condiciones y siempre considerándose trabajadoras invisibles.

Podemos decir que aquellos días ya pasaron, pero han dejado secuelas de costumbres y creencias.

Como ya decíamos, a pesar de que la presencia femenina en todos los sectores de la sociedad sea ya un hecho, aún no puede equipararse al del hombre. De hecho, esta participación está constantemente vinculada a desigualdades cuantitativas y cualitativas; son patentes las sobreexigencias, restricciones y abusos que el grupo social de las mujeres, y más concretamente las mujeres rurales, sufren cada día.

La promulgación de leyes, por tanto, no es suficiente. El camino hacia la igualdad entre hombres y mujeres está siendo largo y difícil, y unos y otras nos enfrentamos a la doble responsabilidad y a la doble tarea, de evaluar y promover los cambios necesarios en la estructura jurídica y, en general, en el plano teórico y social, de evaluar y promover su correspondencia con las transformaciones que van produciéndose, no siempre al ritmo que sería deseable, en el plano de la vida real.

La integración de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es un objetivo que ya se dictaba en 1948 en la Declaración de los Derechos Humanos. Este cometido es un tema prioritario y transversal en todos los campos de intervención de la vida pública de la Unión Europea.

La mayoría de la población tiene asumida la existencia de desigualdades entre hombres y mujeres tanto en el mundo urbano como en el medio rural. Para paliarlas, es necesario tomar medidas tanto de tipo legal como de sensibilización.

Afortunadamente muchos aspectos estereotipados van desapareciendo gracias a esfuerzos de mujeres y de hombres. Aún así, en nuestra cultura se transmite la infravaloración del género femenino estableciendo tareas y actividades que deben y no deben realizar o que se piensa que no pueden realizar por su condición física y/o sexual. Estas infravaloraciones repercuten en las identidades de niñas, adolescentes y adultas así como en sus expectativas y motivaciones.

Por todo ello, se hace patente la necesidad del mainstreaming en las líneas de actuación hacia el desarrollo rural del litoral de la Janda así como la práctica del principio de igualdad de oportunidades.

El desarrollo social y económico que se pretende en el territorio del Litoral de la Janda, no puede darse sin la plena y efectiva coordinación y participación activa de todos los colectivos sociales.

1.2.- Antecedentes

La Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, reconoce la importancia del derecho de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres. Partiendo de este reconocimiento, podemos poner en marcha proyectos y actuaciones para alcanzar los niveles de igualdad y no discriminación existentes por razón de sexo y así conseguir una plena igualdad de derecho.

Esta igualdad no se conseguirá si el conjunto de la sociedad no modifica determinadas actitudes y comportamientos. Es fundamental cambiar los cimientos de la sociedad patriarcal imperante aún en nuestros días, perjudicando, en muchas ocasiones, el pleno desarrollo de las mujeres.

La mujer, durante siglos, ha permanecido oculta, en el ámbito de lo privado, desarrollando tareas que se consideraban poco importantes. No se contaba con su opinión, no formaba parte de instituciones relacionadas con el poder, no tenía derecho a votar, no era protagonista de los cambios sociales que acontecían a su alrededor, no tenía independencia económica. En definitiva, existían marcadas diferencias en los derechos y responsabilidades que tenía respecto al hombre.

Verdad es que ha habido muchos cambios, se han producido importantes avances como la incorporación de la mujer al mundo laboral y el incipiente reparto de responsabilidades económicas, familiares y sociales. Todo esto se ha conseguido gracias a una socialización y a una superación de los roles tradicionales. Pero, también es verdad que, todavía, nos queda un largo camino por andar para eliminar la división que separa al mundo en dos mitades.

Esto no es posible sin la incorporación del enfoque de género en el desarrollo rural. La igualdad de oportunidades debe integrarse sistemáticamente en las fases de concepción y ejecución de los programas y proyectos de desarrollo rural con el fin de asegurar que las mujeres y los hombres puedan participar en ellos y recibir sus beneficios en pie de igualdad.

Para que el cambio se haga patente en nuestra sociedad, es necesario el empleo de medidas de acción positiva: es importante, erradicar los estereotipos sexistas, inculcar el nuevo modelo de sociedad a la gente más joven, analizar el proceso educativo desde una perspectiva de género, atender los intereses y motivaciones del colectivo femenino e integrar valores de solidaridad, cooperación y responsabilidad.

En este sentido, la Asociación de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda desde su constitución, ha desarrollado a lo largo de su trayectoria diferentes actuaciones y proyectos. En las páginas siguientes describimos brevemente las diferentes actuaciones desarrolladas durante estos años de trabajo.

CONSTITUCIÓN

La **Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda**, constituida en 1996, fue un logro de la unión de compromisos públicos y privados para alcanzar mayores niveles de igualdad social y de calidad de vida en el territorio y asegurar así el mantenimiento de la población en los municipios que integran el territorio.

Esta Asociación (denominada también Grupo de Acción Local -GAL, Asociación de Desarrollo Rural -ADR o Grupo de Desarrollo Rural- GDR), con **sede en Vejer de la Frontera** (Cádiz), fue constituida con la misión de gestionar coordinadamente las intervenciones de los agentes públicos y privados, sociales, económicos y culturales preocupados por trabajar de manera conjunta y, desde la participación social, en el futuro del territorio del Litoral de la Janda.

En este momento la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de la Janda, como impulsora de esta apuesta por el partenariado local, invita y propicia la integración de las asociaciones de Mujeres de los tres municipios que forman parte del Litoral de la Janda. Dos asociaciones de mujeres, una de carácter local y otra comarcal, se convierten en socias fundadoras.

El objetivo principal de esta Asociación es promover el desarrollo sostenible en su territorio mediante la mejora de la calidad de vida económica y social de la población. Para ello la Asociación persigue los siguientes **finés específicos**:

- a) **Promover el desarrollo local y rural** de los Municipios de su ámbito territorial.
- b) **Fomentar, facilitar, promocionar** e impulsar toda clase de **actividades generadoras de desarrollo económico y social**, con cargo a recursos propios o de otras corporaciones, entidades o administraciones públicas o privadas, especialmente de aquéllas cuya competencia incida directamente en la vida económica de los pueblos incluidos en su ámbito territorial.
- c) Fomentar el uso, difusión y acercamiento de las **nuevas tecnologías de la información**, conocimiento y comunicación entre la población de su ámbito territorial.
- d) Fomentar en el tejido empresarial **la investigación, desarrollo e innovación tecnológica**.
- e) Favorecer un **desarrollo endógeno y sostenido** de su ámbito territorial a través de la diversificación económica, con especial atención en la preservación del medio ambiente, la valorización del patrimonio rural, la promoción del turismo rural y el aumento de la calidad de vida de sus habitantes.
- f) Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- g) **Propiciar la integración del enfoque de género y juventud**.
- h) Promover programas de **formación y empleo** en cualquiera de sus modalidades, que favorezcan el desarrollo e integración de todos los colectivos de su ámbito territorial.
- i) Promover la **cooperación regional, nacional e internacional** para el desarrollo.

En sesión extraordinaria de la Asamblea General de Socios, celebrada en diciembre de 2001, se procedió a la modificación del artículo 2º de los estatutos, incluyendo el siguiente fin social: 9. “Propiciar la integración del enfoque de género y juventud”.

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Junta Directiva: Es el órgano ejecutivo y rector de la Asociación.

Asume las funciones de dirección, gestión, evaluación y difusión, debiendo rendir cuentas de su actuación ante la Asamblea General.

En sesión extraordinaria de la Asamblea General de Socios, celebrada en diciembre de 1999, se procedió a ampliar los miembros de la Junta Directiva, incluyendo la figura de la Vocalía de Género.

Asamblea General: es el máximo órgano representativo y deliberante.

La Asamblea General estará constituida por el conjunto de entidades socias que conforman la Asociación. Se reúne en sesiones ordinarias y extraordinarias para tomar las decisiones de carácter estratégico, aprobar y resolver según sus competencias, y en su caso, para refrendar todos los acuerdos que tomen el resto de órganos de gobierno.

A fecha de 31 de diciembre de 2007 contaba con 70 socios de pleno derecho, siendo sus integrantes: administraciones públicas, entidades asociativas del tercer sector, organizaciones profesionales agrarias, organizaciones sindicales, organizaciones y asociaciones empresariales.

Siguiendo con la estrategia de lograr que las Mujeres del Litoral de la Janda participen activamente en los procesos de desarrollo de su territorio, desde sus inicios, la Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda ha reiterado la invitación a las Asociaciones de Mujeres de nuestro territorio a que soliciten su incorporación como socios activos de pleno derecho. Resultado de este proceso a fecha de 31 de diciembre de 2007 las asociaciones de mujeres que solicitaron ser socias activas de pleno derecho son las que se reflejan a continuación:

ENTIDAD	POBLACIÓN	ALTA	Nº SOCIAS
ASOCIACIÓN DE AMAS DE CASA, CONSUMIDORAS Y USUARIAS “LAS COBIJADAS”	Vejer de la Fra.	03-10-96	253
ASOCIACIÓN DE MUJERES “CRUZ DE MAYO”	Vejer de la Fra.	10-09-97	28
ASOCIACIÓN BARBATEÑA DE MUJERES “CON AROMA DE CAFÉ”	Barbate	24-06-02	18
ASOCIACIÓN DE MUJERES “AMUZACAR”	Barbate	24-06-02	9
ASOCIACIÓN DE ALUMNOS DEL CENTRO DE EDUCACIÓN DE ADULTOS “LA FUENTE”	Vejer de la Fra.	24-06-02	253
ASOCIACIÓN SOCIOCULTURAL DE MUJERES “LA JARA”	Conil de la Fra.	24-06-02	184
ASOCIACIÓN DE MUJERES “TAMUCAZA”	Barbate	30-10-03	42
ASOCIACIÓN DE MUJERES “SAN AMBROSIO”	Barbate	30-10-03	41
ASOCIACIÓN DE MUJERES “NUESTRO RINCÓN”	Conil de la Fra.	30-10-03	42
ASOCIACIÓN DE MUJERES VIUDAS “ROMALUCH”	Vejer de la Fra.	20-12-05	41
ASOCIACIÓN DE MUJERES “JARILLO”	Barbate	29-11-05	55
ASOCIACIÓN DE MUJERES AMAS DEL HOGAR LA AMISTAD	Barbate	26-04-06	50

DISEÑO Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS

La Asociación ha venido gestionando desde 1997 programas de Desarrollo Rural para dotar de contenido a cada uno de los planes estratégicos, como:

Programa PRODER, Programa Operativo de Desarrollo y Diversificación Económica de zonas Rurales en las regiones Objetivo 1, entre 1997 y 1999 (Cerrado en 2001)

Programa PRODER de Andalucía, dentro del Marco Comunitario de Apoyo 2000 – 2006, incluida la Orden Transitoria de 14/07/2000: Ayudas a emprendedores. (Cierre en 2008)

Iniciativa Comunitaria LEADER PLUS de Andalucía, también dentro del Marco Comunitario de Apoyo 2000 – 2006. (Cierre en 2008)

Paralelamente a la gestión de estos programas, ha venido desarrollando diferentes actuaciones y proyectos para la **Incorporación de la Perspectiva de Género en las Actuaciones de Desarrollo Rural**.

PRODER Período 1997 - 2001

Programa Operativo de Desarrollo y Diversificación Económica de zonas Rurales en las regiones Objetivo 1. Durante el período 1996 – 1997, se elabora el Programa de Desarrollo Comarcal presentado a la convocatoria para ser beneficiaria del Programa Operativo PRODER.

Para alcanzar el objetivo básico, se proponía como uno de los objetivos operativos “Contribuir a la equidad, eliminando los desequilibrios económicos y sociales en el ámbito rural”. En el diseño de las estrategias contempladas en el programa, ya se contemplaba el fomento del asociacionismo femenino,

como fórmula de participación en el proceso de toma de decisiones, y como estrategia que posibilitaría la cohesión y vertebración de la sociedad.

En la baremación de los proyectos se utilizaron diferentes criterios que favorecían las iniciativas puestas en marcha por mujeres y aquellas en las que se contemplaba la particular situación de las mujeres, y fomentaban su participación en los procesos de toma de decisiones.

A continuación se detalla un listado con los **proyectos aprobados con PRODER donde una mujer era la promotora, o bien, en caso de persona jurídica, constituía el 50 % de los/as socios/as.**

PROYECTOS APROBADOS A MUJERES EMPRESARIAS

Expediente	Promotor/a	Proyecto
44006	Creación de Empresa de Avistamiento de Cetáceos e Investigación	Sdad. Oceánica de Cetáceos, S.L.
44012	Construcción de Vivienda Turística Vacacional	Anne Ronsano Caballero
44015	Rehabilitación Edificio Casco Histórico como Hotel de 2 estrellas	Magnum Plus, S.L.
44019	Ampliación y Modernización de Hostal para su conversión a Hotel de 1 estrella	M ^a Dolores Romero Cardeñosa
54012	Ampliación de Empresa de Artesanía	Taller Gestor Cultural, S.C.
54013	Creación de una empresa de Gestoría Marítima – Rural	Rafaela Rivera González
54030	Creación de una empresa de servicios Audiovisuales	Fco. Javier Aragón Fernández
54036	Ampliación de Empresa de Servicios Informáticos	M ^a Oliva Rubio Rodríguez

Por último, se describen algunos de los proyectos desarrollados y subvencionados por el PRODER, que influyeron directamente en el colectivo de mujeres.

PROYECTOS FINANCIADOS POR EL PROGRAMA OPERATIVO PRODER

PROYECTO: II JORNADAS PROVINCIALES DE LA MUJER EN EL MUNDO RURAL – EL CONCEPTO DEL MAINSTREAMING

PROMOTOR: A.D.R LITORAL DE LA JANDA

EXPEDIENTE: 84010

Las acciones desarrolladas con este proyecto fueron las que se describen a continuación:

Jornadas “MAINSTREAMING: el papel de la Administración Pública y de las Asociaciones de Mujeres”

Las jornadas, celebradas en Vejer el 21 de junio de 2001, estuvieron dirigidas a las Asociaciones de Mujeres de los tres municipios del Litoral de la Janda, Concejales/as y Técnicos/as de la Comarca de la Janda. Se articularon en dos ponencias marco (“Las políticas de igualdad de oportunidades y la incorporación de la perspectiva de género a los procesos de desarrollo rural” y “Aproximación al Mainstreaming”) y en la celebración de dos Talleres (“Aplicación práctica del Mainstreaming”), uno para las asociaciones y otro para los Concejales/as y Técnicos/as. La participación fue amplia, alcanzándose las 70 personas en algunos momentos.

II Jornadas Provinciales de Mujer y Desarrollo

Teniendo como objetivo general el consensuar propuestas que favorecieran la Igualdad de Oportunidades para la Mujer del Medio Rural, aplicando una metodología de trabajo de “abajo hacia arriba”, este proyecto tuvo dos fases bien diferenciadas:

1ª Fase.- Se llevó a cabo en cada territorio rural de la provincia de Cádiz, y consistió en la realización de una serie de talleres locales y jornadas preparatorias locales, a las que asistieron un gran número de mujeres de los tres municipios, con el objeto de debatir sobre los principales problemas de la mujer del medio rural jandeño y sobre las situaciones de desigualdad. De igual forma se debatió sobre el paquete de medidas y acciones que habrían de ponerse en marcha para paliar esta situación. Estos trabajos se realizaron en los meses del otoño de 1999.

2ª Fase.- Tuvieron lugar las Jornadas Provinciales propiamente dichas en la localidad gaditana de Benalup en el mes de marzo de 2000. En estas Jornadas, a las que asistieron mujeres de todo el medio rural gaditano, responsables y técnicos de los Grupos de Desarrollo Rural, responsables políticos de los municipios rurales de la provincia, representantes de varias Delegaciones Provinciales, etc., se debatieron las problemáticas planteadas en cada territorio y las propuestas de actuación, de esta forma se elaboró un documento de consenso para la Igualdad de la Mujer Rural.

PROYECTO: CURSO DE INFORMÁTICA PARA LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL

PROMOTOR: A.D.R LITORAL DE LA JANDA

EXPEDIENTE: 84022

El proyecto consistió en el desarrollo de la siguiente acción:

Acción formativa “Actualización informática en el medio rural”

Durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2001 se impartieron 7 acciones formativas dirigidas a mujeres pertenecientes a los núcleos rurales de los tres municipios del Litoral de la Janda.

Los núcleos rurales que se beneficiaron de esta acción formativa fueron: El Colorado y Casa de Postas de Conil de la Fra.; Santa Lucía, El Palmar y Cantarranas de Vejer de la Fra.; y Zahara de los Atunes y San Ambrosio-Los Caños de Meca-Zahora de Barbate. Todas las acciones formativas se impartieron en los núcleos rurales a excepción de la dirigida a mujeres de San Ambrosio-Los Caños de Meca-Zahora, que fue impartida en Barbate por falta de local adecuado.

Cada acción formativa tuvo una carga lectiva de 64 horas, siendo el itinerario modular el siguiente: “Windows 95/98” – “Word 97” – “Excel 97” – “Access 97” – “Exploración del WEB” y “Correo electrónico”. El número de alumnas fue de 20 por cada acción, ascendiendo el colectivo de mujeres beneficiarias de la acción a 140 mujeres.

PRODER DE ANDALUCÍA Y LEADER PLUS Período 2002 - 2006

Durante el año 2002 se desarrolló todo el proceso de elaboración del Plan de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda y del Programa de Desarrollo Endógeno, proyectos presentados a las convocatorias Leader + Andalucía y PRODER Andalucía, respectivamente, se incluyó la perspectiva de género en todas sus fases.

En primer lugar, en la fase de estudio y diagnóstico del territorio, común a los dos proyectos, se realizó un análisis teniendo en cuenta la perspectiva de género. Esto ayudó a que el resultado final contemplara este importante aspecto en sus conclusiones y resultados. En la fase de diseño de estrategias y

propuesta de acciones, se incluyó la perspectiva de género de forma transversal, ya que en todas las líneas o medidas que se pretendían poner en marcha con los dos programas, se incluía la perspectiva de género. Por último, en el procedimiento de gestión presentado, se realiza una discriminación positiva a favor de los proyectos presentados por mujeres, o aquellos que conlleven contratación de mujeres, de forma la subvención recibida siempre era mayor que en otros casos.

Entre las actuaciones y propuestas de intervención se encontraba el colectivo de mujeres, para el cual se diseñó una serie de instrumentos como el aumento de la participación de las mujeres, actuaciones dirigidas a impulsar iniciativas empresariales promovidas por mujeres, acciones dirigidas a mejorar el empleo de las mujeres y acciones dirigidas a mejorar la posición de las mujeres en la empresa y en las organizaciones representativas.

A continuación se detalla un listado con los **proyectos aprobados con PRODER DE ANDALUCÍA Y LEADER PLUS donde una mujer era la promotora, o bien, en caso de persona jurídica, constituía el 50 % de los/as socios/as.**

PROYECTOS APROBADOS A MUJERES EMPRESARIAS

Expediente	Promotor/a	Proyecto
1.2/002 LEADER PLUS	Hotel Pradillo, S.L	Construcción Hotel de 3 estrellas
1.2/003 LEADER PLUS	Apartamentos Turísticos Montemeru, S.L	Hotel Rural de 2 estrellas
1.2/018 LEADER PLUS	Catalina Rodríguez García	Panadería tradicional: montaje y puesta en marcha
1.2/034 LEADER PLUS	Juana Mª Muñoz Ramírez	Casa Rural de Categoría Superior: Construcción y equipamiento
1.2/081 LEADER PLUS	Encarnación Utrera Pérez	Obrador de pastelería: adecuación de inmueble y puesta en marcha
1.3/089 LEADER PLUS	Hospedería Chumbera azul S.L	Hotel ecológico de cinco estrellas
1.2/086 LEADER PLUS	Tanatorio de Conil, S.L.L	Tanatorio: construcción y equipamiento
01/025 PRODER DE ANDALUCÍA	Alegón – Any, S.L	Tintorería industrial y adquisición de maquinaria
01/036 PRODER DE ANDALUCÍA	Ana Mª Calderón Pérez	Equipamiento de una escuela de perfeccionamiento del deporte
06/037 PRODER DE ANDALUCÍA	Juana Marín Amado	Construcción de un hostel
06/050 PRODER DE ANDALUCÍA	B.C Hoteles Conil, S.L	Hotel de 3 estrellas: rehabilitación de inmueble en casco histórico
01/075 PRODER DE ANDALUCÍA	Mª Isabel García García	Academia de Informática: ampliación y modernización e incorporación de las nuevas tecnologías
06/076 PRODER DE ANDALUCÍA	Tarifa Digital Pictures, S.L.	Restaurante de Tercera Categoría: Acondicionamiento de inmueble y adquisición de mobiliario
06/079 PRODER DE ANDALUCÍA	Josefa Narváez Mora	Adquisición de maquinaria para restaurante: modernización y ampliación
01/080 PRODER ANDALUCÍA	Mª Oliva Rubio Rodríguez	Traslado, ampliación y modernización de instalaciones y equipos de formación en nuevas tecnologías en centro de formación
01/097 PRODER DE ANDALUCÍA	Las piedras cuajas, S.L	Empresa de elaboración de comidas caseras tradicionales: creación y puesta en marcha

Por último, se describen algunos de los proyectos desarrollados y subvencionados por estos programas, que influyeron directamente en el colectivo de mujeres.

PROYECTOS FINANCIADOS POR EL PRODER DE ANDALUCÍA Y EL LEADER PLUS

PROYECTO: PROGRAMA PILOTO DE FOMENTO DE LAS NTIC EN LAS ASOCIACIONES DE MUJERES DEL LITORAL DE LA JANDA

PROMOTOR: G.D.R LITORAL DE LA JANDA

EXPEDIENTE: 1.4/067

FINANCIADO: LEADER PLUS

El proyecto que tenía como objetivo el “Fomento del uso de las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación en las asociaciones de mujeres del Litoral de la Janda” consistió en:

Dotación de equipo informático Se dotó de un equipo informático a cada una de las asociaciones de mujeres de la comarca, que se instalaron en las sedes de las asociaciones beneficiarias. Durante el desarrollo del proyecto, a finales del año 2004, se firmó un convenio de colaboración con cada una de ellas y durante el año 2005, se desarrolló la segunda parte del proyecto -“@mpli@”-.

Programa de formación “@mpli@” Se trata de una actuación en materia de formación en nuevas tecnologías, con la que se pretendía que las mujeres aprendieran el manejo del ordenador de forma general, a la vez que, tuvieran los conocimientos necesarios para el acceso a Internet.

Los objetivos perseguidos no fueron otros que:

- Adaptar las necesidades de formación de aproximación facilitada a las nuevas tecnologías a las asociaciones de mujeres.
- Incorporar a este colectivo en las nuevas dinámicas de la sociedad de la información.
- Capacitar a las mujeres en el manejo técnico y aportar los conocimientos necesarios para acceder a Internet y aprovechar los recursos de forma útil.

En total fueron 20 asociaciones de mujeres las beneficiarias de esta acción formativa, con un total de 53 mujeres participantes. “@mpli@” se desarrolló entre los meses de marzo y noviembre de 2005, siendo las sesiones impartidas tanto en las sedes de las asociaciones, como reunidas en grupos de ámbito municipal, en espacios públicos cedidos al efecto. Al finalizar el programa formativo, se entregó a cada una de las participantes un diploma acreditativo, y un manual con los contenidos desarrollados durante el programa.

A lo largo de estos años, la Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda y otras entidades, han puesto en marcha diferentes proyectos en materia de dinamización social, formación, NTIC, turismo, patrimonio... de los que el colectivo de mujeres de la Comarca se ha visto beneficiado de forma directa.

Con todos los proyectos desarrollados hemos querido contribuir a la consecución de la igualdad de género, de forma que se reduzcan las desigualdades existentes entre hombres y mujeres. En los próximos años pretendemos seguir trabajando en pro de la igualdad de género, aprendiendo del trabajo realizado y mejorando futuras intervenciones.

ORDEN DE AYUDAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DE DESARROLLO RURAL

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Orden de 30 de julio de 1999 – Convocatoria 1999

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 30 de noviembre de 1999

OBJETIVO DEL PROYECTO: “La incorporación activa de la perspectiva de género al desarrollo rural, económico y social de la comarca”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Año 2000

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 3.679,67 €

AYUDA CONCEDIDA: 3.679,67 €

El desarrollo del proyecto consistió en el desarrollo de las siguientes actuaciones:

CREACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

Se crearon grupos de trabajo en cada uno de los tres municipios de la comarca del Litoral de la Janda, así como en sus núcleos rurales. Estos grupos de trabajo estaban formados por mujeres de 21 asociaciones, siendo los objetivos de las reuniones mantenidas los siguientes:

- Posibilitar la reflexión de las mujeres sobre los problemas que afectan a la comunidad y en particular a ellas como miembros legítimos de la misma.
- Proponer soluciones que permitan el desarrollo económico y social desde una perspectiva equilibrada, respetuosa con el medio y sostenible, donde la mirada sobre sus carencias y sobre las demandas que ellas hagan no sea subsidiaria de la mirada hecha por y para los varones.
- Presentar propuestas concretas conducentes a la mejora de las condiciones de vida en la localidad, con particular referencia a la vida de las mujeres.

ELABORACIÓN DE UN DOCUMENTO

El resultado de las aportaciones de las mujeres participantes en los grupos de trabajo fue un documento donde quedó reflejada la percepción del territorio que las mujeres participantes querían expresar, las opiniones y sugerencias hechas por ellas, es decir, expresiones de sus reflexiones sobre la realidad social, sus preocupaciones y las de sus vecinos/as.

Este documento fue enviado a las autoridades competentes en la materia para que los objetivos y estrategias definidos en él, a través de un enfoque de abajo hacia arriba, fueran asumidos por las mismas y entraran a formar parte de las políticas que estos organismos tenían o tuvieran previsto diseñar para el colectivo de mujeres de los tres municipios del Litoral de la Janda para los próximos años. De igual forma, el Grupo de Desarrollo asumió las propuestas contenidas en este documento y las incluyó en el Plan Estratégico de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda.

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Orden de 20 de octubre de 2000 – Convocatoria 2000

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 11 de abril de 2001

OBJETIVO DEL PROYECTO: “Fomentar el desarrollo de las asociaciones de mujeres y de la mujer en general de los municipios del Litoral de la Janda, a través del trabajo en red entre las asociaciones de mujeres, la administración y demás agentes del territorio, para la incorporación de la perspectiva de género a los procesos de desarrollo”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Año 2001

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 4.207,08 €

AYUDA CONCEDIDA: 4.207,08 €

Las acciones puestas en marcha con este proyecto fueron las siguientes:

ENCUENTROS Y REUNIONES CON LAS ASOCIACIONES DE MUJERES DE LOS TRES MUNICIPIOS

Estas reuniones se celebraron para explicarles el objetivo del proyecto y la participación de las mismas en la ejecución del mismo.

DISEÑO Y ELABORACIÓN DE LA WEB MUJERRURAL.NET

Se realizó con los siguientes objetivos y contenidos:

- Creación de un Instrumento que permita dar a conocer a todos/as los/as ciudadanos/as, los trabajos que en materia de promoción de la Mujer y de participación en los procesos de toma de decisiones ha llevado a esta llevando a cabo esta Asociación de Desarrollo Rural.
- Creación de un Instrumento, que permita a todos los que trabajamos en pro del desarrollo rural, y en particular en pro de la integración de la mujer en el mismo, participar mediante la utilización de un sistema de Tablones y/o Foros.
- Creación de un Instrumento, que permita a todas las asociaciones de mujeres de los municipios del Litoral de la Janda, poder comunicarse entre ellas, eliminando las distancias físicas, y favoreciendo la cooperación y el trabajo en red.

CURSO DE INICIACIÓN A INTERNET Y DE UTILIZACIÓN MUJERRURAL.NET

Bajo este título se impartieron en el mes de diciembre dos acciones formativas dirigidas a las representantes de las asociaciones de mujeres de los tres municipios del Litoral de la Janda, a representantes de las cuatro Administraciones Locales participantes en el proyecto (Ayuntamientos de Barbate, Conil y Vejer de la Frontera, y Mancomunidad de Municipios de la Janda), a representantes de los dos Centros de Información de la Mujer existentes en el territorio, y al personal de la Asociación.

ELABORACIÓN DE UN MANUAL DE USO DE LA WEB MUJERRURAL.NET

El manual se realizó con dos objetivos claros:

- Servir de soporte a las acciones formativas
- Servir de soporte a las acciones de promoción e información en el uso de la web

CAMPAÑA DE INFORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL USO DE LA WEB MUJERRURAL.NET

Desde finales del mes de diciembre se llevó a cabo una campaña de información y promoción de la web MujerRural.Org, y en especial del uso del Sistema de Tablones / Foros que contiene esta página, como instrumento que favorezca la comunicación entre todos los agentes que en la Red en general, y en Andalucía y la Janda Litoral en particular, nos dedicamos al trabajo con, por y para la integración y la participación de la Mujer Rural en los procesos de toma de decisiones y en el desarrollo rural en general.

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Orden de 7 de mayo de 2002 – Convocatoria 2002

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 10 de diciembre de 2002

OBJETIVO DEL PROYECTO: “Implicar a las Asociaciones de Mujeres de los municipios del Litoral de la Janda en la Asociación de Desarrollo Rural, para conseguir una participación real y efectiva en los procesos de toma de decisiones y en las actuaciones de desarrollo rural”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Año 2003

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 15.385 €

AYUDA CONCEDIDA: 15.385 €

Las acciones desarrolladas fueron las siguientes:

DINAMIZACIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE MUJERES PARA LOGRAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MISMAS EN LA ASOCIACIÓN DE DESARROLLO RURAL

Realización de encuentros y reuniones con las Asociaciones de Mujeres de los tres municipios del Litoral de la Janda. Estas reuniones se realizaron con los siguientes objetivos:

- Explicar el objetivo del proyecto y la participación de las mismas en la ejecución del mismo.
- Hacer un inventario de las asociaciones de mujeres existentes, con objeto de conocer la situación real de la comarca y actualizar los datos existentes, incluidos los contenidos de la web www.mujerrural.net
- Difundir las actividades que desarrolla el Grupo de Desarrollo rural del Litoral de la Janda. con el objeto de acercar a las asociaciones de mujeres el Grupo de Desarrollo Rural.
- Con objeto de integrar en los proyectos presentados al máximo número de Asociaciones de Mujeres de la comarca, y por tanto de integrarlas en la Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, se realizó en los meses de mayo y junio una ronda de conversaciones con todas las asociaciones de mujeres en activo existentes en la comarca, integrándose finalmente 4 asociaciones en nuestra Asociación.
- Vocalía de Género, con el objeto de ampliar el número de asociaciones de mujeres integradas en el GDR y cubrir la vocalía de género vacante en nuestra Junta Directiva.
- Orientación técnica en la elaboración de proyectos, con el objeto de que, por un lado, fueran capaces de plasmar las ideas que tuvieran en proyectos concretos, y por otro, que una vez elaborados los proyectos, pudieran presentarlos a las diferentes ventanillas de ayuda, entre ellas las de Leader Plus y PRODER de Andalucía, para ser financiados por las mismas.
- Identificación de mujeres líderes con el objeto de tener interlocutoras capaces de colaborar en la puesta en marcha de proyectos e iniciativas, y ser verdaderas transmisoras y dinamizadoras de su asociación.

II ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES DEL LITORAL DE LA JANDA “MUJERES EN RED”

Con el objeto de dar a conocer a las mujeres de la comarca, experiencias de Redes y Federaciones de asociaciones de mujeres, en definitiva cómo funciona el trabajo en red, el día 11 de Junio tuvo lugar en el Convento de las monjas Concepcionistas de Vejer de la Frontera, el “II Encuentro de Asociaciones de Mujeres del Litoral de la Janda”.

Durante toda la jornada, se dieron a conocer a los/as asistentes, experiencias de Federaciones de Asociaciones de mujeres pertenecientes a comarcas cercanas a la nuestra, concretamente las Federaciones de Asociaciones de mujeres del “Bajo Guadalquivir”, “El Despertar” y la “Sierra de Cádiz”. Además de la intervención de M^a Rosa Fernández, como mujer escritora en el ámbito rural.

ACERCAMIENTO DE LA SITUACIÓN REAL DE LAS MUJERES DEL LITORAL DE LA JANDA AL RESTO DE LA POBLACIÓN

Se mantuvieron reuniones específicas para este tema con las asociaciones de mujeres, Centros de Información de la Mujer, así como con los principales representantes políticos y agentes sociales de la Comarca. Tomando como base el Documento de Género elaborado en el año 2000, y aplicando la metodología ASEG –Análisis Socioeconómico de Género-, se actualizó dicho documento. Esto nos permitió incluir aportaciones de asociaciones de mujeres que con anterioridad no habían sido recogidas.

MANTENIMIENTO DEL ESPACIO WEB DE CARÁCTER COMARCAL MUJERRURAL.NET

Esta web comarcal se incluyó, dentro de la web del proyecto de cooperación MujerRural, pasando a ser un enlace de esta página. Se actualizaron los datos de las asociaciones, a raíz del trabajo realizado con anterioridad, se mejoró la estructura de los tabloneros, y por último se profundizó en el conocimiento de esta herramienta, y de las posibilidades que ofrece a las asociaciones.

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Resolución de 17 de septiembre de 2003 – Convocatoria 2003

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 31 de mayo de 2004

OBJETIVO DEL PROYECTO: “Facilitar e incrementar la formación de las mujeres rurales de manera que se favorezca su incorporación en los procesos de desarrollo rural”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Período 2004/2005

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 18.000 €

AYUDA CONCEDIDA: 18.000 €

Las acciones puestas en marcha con este proyecto fueron las que se describen a continuación:

TALLERES FORMATIVOS PARA MUJERES LÍDERES Estos talleres dirigidos a mujeres de las asociaciones, tuvieron como objetivo su formación en metodologías de trabajo de dinamización para la participación socioeconómica, realizadas desde una óptica de género. Los contenidos de los talleres correspondían a la Guía Metodológica “Mujer Rural”, una herramienta creada gracias al proyecto de cooperación en el que participan diferentes provincias andaluzas. Tuvieron una duración aproximada de 2 horas y a la mayoría de ellos asistieron una media de 15 mujeres por taller y participaron asociaciones de mujeres de los tres municipios, en concreto 5 de Vejer de la Frontera, 3 de Conil de la Frontera, y 11 de Barbate.

Por otro lado se mantuvieron reuniones con las diferentes asociaciones de la comarca, y se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- **Apoyo técnico a las asociaciones de mujeres en la adaptación de sus estatutos a la nueva ley de asociaciones** Esta actividad se llevó a cabo durante los primeros meses de ejecución del proyecto, con carácter previo a la resolución de la ayuda, puesto que el plazo fijado para poder realizar la adaptación de los Estatutos de las asociaciones a la Ley 1/2002 de 22 de marzo, era a finales de mayo de 2004. Fueron 11 las asociaciones de mujeres a las que se les prestó el servicio y la asistencia técnica completa, en concreto 2 de Conil de la Frontera, 4 de Vejer de la Frontera y 5 de Barbate.
- **Apoyo técnico a las asociaciones de mujeres en la elaboración de los proyectos con el fin de presentarlos al Grupo de Desarrollo.** Una vez conocido por las asociaciones de mujeres los contenidos del Programa de Desarrollo Rural y la manera de acceder a las ayudas contempladas en PRODER y Leader Plus Andalucía, se prestó asistencia técnica para la elaboración de proyectos. A pesar de ser muchas las iniciativas estudiadas, ninguna se materializó en solicitud, debido al coste y a las necesidades de financiación y prefinanciación de las mismas, inabordable por parte de estas asociaciones de mujeres. No obstante desde la Vocalía de género se solicitó al GDR que fuera este quien asumiera la realización de acciones que tuvieran como colectivo beneficiario las asociaciones de mujeres. Esta petición se materializó en la puesta en marcha del “Programa piloto de fomento de las NTIC en las asociaciones de mujeres del Litoral de la Janda”.
- **Creación y formación de un grupo animador con el fin de orientarlo a la constitución de una federación de mujeres en la comarca.** Se trabajó en coordinación con las federaciones de mujeres de la provincia de Cádiz con el fin de crear un grupo animador y se les orientó para la constitución de una Federación de mujeres en la comarca. Por otro lado, se organizó el “I

Encuentro de Federaciones de mujeres del mundo rural de Cádiz”, al que asistieron 35 mujeres de diferentes asociaciones de Conil, Vejer y Barbate y que tuvo lugar el día 23 de Abril en Campano (Chiclana).

ELABORACIÓN DE UN BOLETÍN BIMENSUAL

Durante el año 2005, las mujeres de las asociaciones de la comarca junto con el GDR, trabajaron en la elaboración de un Boletín Informativo. Resultado de ello fue el Nº 1 correspondiente al mes de Marzo. El 12 de mayo se presentó en Zahara de los Atunes, el primer número, en un acto al que asistieron las presidentas de las asociaciones de mujeres de Conil, Vejer y Barbate y las concejales - delegadas de la mujer de los Ayuntamientos de la comarca.

III ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES DEL LITORAL DE LA JANDA “MUJERES EMPRENDEDORAS”

Con el fin de dar a conocer a las mujeres de la comarca experiencias de mujeres empresarias así como las ayudas que gestionan diferentes entidades, el día 1 de diciembre de 2004, tuvo lugar en la Casa de la Cultura de Conil de la Frontera, el “III Encuentro de Asociaciones de Mujeres del Litoral de la Janda”.

La asistencia de más de un centenar de mujeres pertenecientes a las diversas asociaciones de mujeres de la comarca garantizó el éxito de este encuentro. Tres ponencias, la experiencia de dos mujeres empresarias de la comarca y un taller, conformaron el desarrollo de este III Encuentro.

DIFUSIÓN DEL DOCUMENTO DE GÉNERO

Se dio a conocer el análisis socio – económico de género realizado en anteriores convocatorias a través de un documento divulgativo.

DINAMIZACIÓN DE LOS ESPACIOS WEB MUJERRURAL.NET (Web comarcal) Y MUJERRURA.ORG (Web regional)

La Comunidad Virtual del Litoral de la Janda www.mujerrural.net se siguió manteniendo activa con el fin de seguir posibilitando la utilización de esta potente herramienta entre nuestras asociaciones de mujeres. Durante este año actualizaron ambas páginas con los contenidos de las actuaciones y proyectos desarrollados por este GDR. Se difundió en la comarca todo el material elaborado para la difusión de la web de carácter regional y nacida del proyecto de cooperación mujerrura.org. Además se dio a conocer en los talleres organizados para las mujeres la web de carácter comarcal mujerrural.net.

PUBLICIDAD DEL PROYECTO

Se realizaron algunas acciones concretas de promoción y publicidad de las diversas actuaciones que el GDR estaba desarrollando en materia de inclusión de la perspectiva de género en sus actuaciones. Para ello se utilizaron los medios de comunicación locales, en concreto las tres emisoras de radio locales, que durante los meses de septiembre, octubre y noviembre emitieron 3 cuñas diarias promocionando el uso de www.mujerrural.org. Por otro lado, al inicio del proyecto, se diseñó un tríptico informativo sobre las actuaciones que se iban a desarrollar en la comarca.

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Orden de 10 de noviembre de 2004 – Convocatoria 2004

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 1 de septiembre de 2005

OBJETIVO DEL PROYECTO: “Promover la participación de las mujeres en la sociedad, facilitando los cauces a través de la formación, la cultura y los movimientos asociativos”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Período 2005/2006

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 23.500 €

AYUDA CONCEDIDA: 23.500 €

Las actuaciones desarrolladas fueron las siguientes:

IV ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES DEL LITORAL DE LA JANDA “MEMORIA DE UNA BATALLA”

El día 27 de octubre de 2005, fue el día elegido por las Asociaciones de Mujeres del Litoral de la Janda y el propio Grupo de Desarrollo Rural, para realizar, al pie del Faro de Trafalgar (Barbate), un solemne acto de homenaje a las más de 4000 personas que perecieron en la Batalla de Trafalgar, ocurrida frente a estas costas, hace ya 200 años.

El acto congregó a más de 100 mujeres pertenecientes a 21 Asociaciones de Mujeres de la Comarca, representantes políticos de los tres Ayuntamientos y a los responsables del propio Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda. El Encuentro comenzó con un acto en el Faro Trafalgar y siguió con un recorrido, por los principales escenarios de la provincia, relacionados con este trágico acontecimiento: Panteón de Marinos Ilustres (San Fernando) y la ciudad de Cádiz (visita al Cádiz Virtual del s.XVIII).

Este Encuentro se desarrolló con los objetivos de avanzar en el conocimiento de nuestro Patrimonio Histórico-Cultural, de reflexionar sobre nuestras señas de identidad, y de trabajar valores como la solidaridad entre los pueblos.

TALLER “FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE MUJERES”

Al igual que en el proyecto anterior, se siguió trabajando con las asociaciones de mujeres sobre la constitución de una federación en la comarca. Para ello, durante el mes de noviembre, se celebró en cada uno de los tres municipios un taller, al que asistieron un total de 35 mujeres. En él, se les hizo una introducción sobre la participación, sus ventajas y el avance o logros conseguidos gracias a la participación de las mujeres. Posteriormente, se les explicó qué es una Federación, cómo se constituye y las ventajas y desventajas de estar federadas.

ELABORACIÓN DEL BOLETÍN INFORMATIVO

El GDR junto con las asociaciones de mujeres siguió trabajando en la elaboración del Boletín Informativo. Resultado de ello fue la edición de 300 ejemplares de dos números nuevos: Nº 3 Junio de 2006 y Nº 4 Septiembre de 2006.

Se trataba por tanto, de la consolidación de instrumento creado para difundir, no solo las actuaciones del GDR en materia de perspectiva de género, sino las actividades que en la Comarca del Litoral de la Janda se desarrollan por y para las mujeres, y con especial énfasis, aquellas en las que el movimiento asociativo es el responsable, comienza a cumplir sus objetivos.

DINAMIZACIÓN “MEMORIA VIVA”

Bajo el nombre de “Memoria Viva”, se celebró durante el primer semestre de 2006, una ronda de talleres, con cada una de las asociaciones de mujeres que manifestaron su interés por participar en el proyecto. El objetivo de estos talleres fue recuperar la memoria histórica en torno a la “Batalla de Trafalgar”, acontecida enfrente de nuestras costas en octubre de 1805. Para ello, se recopiló información, fotografías sobre la Batalla Trafalgar, etc., información que quedó plasmada en unos mapas y murales, de ámbito municipal y comarcal. Igualmente se propició la elaboración de materiales alusivos al hecho histórico, por parte de las diferentes asociaciones de mujeres.

Los trabajos realizados fueron presentados por el Presidente el GDR, Sr. D. Jaime Castro Romero, en rueda de prensa el 5 de diciembre de 2006.

TALLER “DINAMIZACIÓN DE ASOCIACIONES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO”

Se trató de una acción de formación destinada a las asociaciones de mujeres, con una carga lectiva de cinco horas. Las sesiones formativas tuvieron ámbito municipal, siendo el horario de tarde, y en los días 25, 26 y 27 de septiembre de 2006. Se convocaron a todas las asociaciones de cada municipio, incluidas las pedanías. La asistencia fue alta, en total, asistieron 48 mujeres a la acción formativa, 12 en la que se celebró en Vejer de la Frontera, 14 a la que se celebró en Conil de la Frontera y 22 a la que se celebró en Barbate.

PUBLICIDAD “EDUCIÓN PARA LA IGUALDAD”

Se elaboró un calendario, con el objetivo de trasladar a la ciudadanía una serie de reflexiones, relativas a la Igualdad de Oportunidades. Se ilustraron con fotografías de las asociaciones de mujeres de la Comarca y con datos relativos a estas (financiación, fines, actividades, etc.). Se editaron 750 ejemplares que se difundieron entre la población.

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Orden de 5 de junio de 2006 – Convocatoria 2006

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 14 de diciembre de 2006

OBJETIVO DEL PROYECTO: “Propiciar la integración de la perspectiva de género en las actuaciones de desarrollo rural, garantizando que las intervenciones que se realicen desde el GDR contemplen las necesidades de las mujeres y de los hombres, permitan su plena participación con equidad en los procesos de desarrollo rural y contribuyan a una igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Año 2007

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 22.000 €

AYUDA CONCEDIDA: 19.800 €

Las actuaciones puestas en marcha con este proyecto fueron las que se describen a continuación:

V ENCUENTRO DE ASOCIACIONES DE MUJERES DEL LITORAL DE LA JANDA

El V Encuentro se celebró el martes día 4 de septiembre de 2007 y en él participaron 69 mujeres de la comarca, incluidas dos técnicas del GDR. Con este encuentro se pretendía que mujeres de la comarca conocieran “in situ” experiencias de mujeres empresarias que hubieran puesto en marcha proyectos en los municipios de Conil, Vejer y Barbate. Por ello, en la jornada de mañana, se realizaron visitas a tres mujeres empresarias de la comarca que les dieron a conocer sus instalaciones y al mismo tiempo les narraron sus experiencias. Los proyectos visitados fueron:

Vejer de la Frontera: Obrador de pastelería “Tartesanía”

Conil de la Frontera: Academia informática “Progreso”

Barbate: Empresa de elaboración de comidas caseras tradicionales “Piedras Cuajas S.L.”

Las tres empresas tenían en común, que además de ser mujeres sus promotoras, se trataba de proyectos subvencionados por este Grupo de Desarrollo Rural.

En la jornada de tarde se reunieron todas las mujeres en la Casa de la Cultura de Conil de la Frontera y Aída Muñoz – Técnica del Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda - realizó la presentación del Proyecto “NERA”. Por último, Ana Lorenzo de la empresa Observa, colaboradora del GDR, presentó a todas las asistentes el Diagnóstico de Género que ya se ha descrito en la anterior actuación.

PUBLICACIÓN DEL BOLETÍN INFORMATIVO

Con esta actuación se editaron 300 ejemplares de tres números nuevos: Nº 5 Diciembre de 2006; Nº 6 Marzo de 2007; Nº 7 Junio de 2007.

TALLER FORMATIVO “HABLEMOS DE GÉNERO”

Se trató de un taller para la sensibilización, información y formación de la población en general en materia de género. Desde el GDR enviamos a las Asociaciones de Vecinos de los tres municipios una carta informativa sobre la actuación y el proyecto de género, en la que además se les convocaba a participar en el taller. Estos talleres se organizaron en Conil de la Frontera el 20 de septiembre, en Vejer de la Frontera el 25 de septiembre y en Barbate el día 27 de septiembre.

TALLER FORMATIVO “GESTIÓN DE ASOCIACIONES”

Una de las necesidades detectadas en el tejido asociativo de mujeres de la comarca, tras el trabajo de varios años, es la falta de dinamismo en algunas asociaciones, así como la falta de técnicas que mejoren la gestión y el funcionamiento de las mismas. Se celebraron tres talleres, uno en cada municipio. Una de las dinámicas realizadas en el taller fue la realización de un test sobre la salud asociativa de las asociaciones. Otra de las dinámicas realizadas en el taller consistía en cumplimentar una ficha con los obstáculos más comunes para la comunicación de las asociaciones, así como algunos trucos para facilitar la misma. Los talleres se celebraron en Vejer el día 30 de mayo, en Barbate el día 31 de mayo y en Conil el día 4 de junio.

DIAGNÓSTICO DE GÉNERO

Coincidiendo con el proceso de elaboración de la Nueva Estrategia de Desarrollo del GDR, con esta actuación realizamos un Diagnóstico de la comarca con perspectiva de género, gracias al cual comprendimos mejor las causas de las desigualdades entre mujeres y hombres de los tres municipios, así como de las necesidades y propuestas de las mujeres de la comarca.

En la metodología utilizada, destacaron las entrevistas, grupos de discusión y talleres de trabajo, como instrumentos para la recogida de información. Se realizaron un total de cuarenta entrevistas a mujeres de las tres localidades (Barbate, Conil y Vejer) de diferentes edades (entre los 23 y los 65 años en el caso de las mujeres) y con diferentes situaciones personales. Además se realizaron grupos de discusión y talleres de trabajo.

Gracias a esta actuación logramos que las mujeres de Conil, Vejer y Barbate participaran activamente en el proceso de desarrollo comarcal, además de lograr que estuvieran representadas igual que los hombres en este proceso.

PUBLICACIÓN DE LA ORDEN: Resolución de 4 de abril de 2007

RESOLUCIÓN DE LA AYUDA: Resolución de 17 de septiembre de 2007

OBJETIVO DEL PROYECTO: “Sensibilización y conocimiento de la población sobre la situación de la mujer de la comarca, así como de las actuaciones desarrolladas para la incorporación de la perspectiva de género en las actuaciones de desarrollo rural.”

PERÍODO DE EJECUCIÓN: Período 2007/2008

PRESUPUESTO DEL PROYECTO: 24.000 €

AYUDA CONCEDIDA: 22.800 €

Las actuaciones puestas en marcha con este proyecto “ABRIENDO CAMINOS” fueron las que se describen a continuación:

MEMORIA DE GÉNERO

Esta actuación ha consistido en la realización de una memoria de las actuaciones desarrolladas para la Incorporación de la Perspectiva de Género en las Actuaciones de Desarrollo Rural durante el periodo 1996-2007. Se editaron 3.000 ejemplares que se enviaron a diferentes entidades. Además se entregó a los/as asistentes del VI encuentro de Género y Juventud, lugar donde se realizó su presentación y se colgó en al web mujerrural.net.

VI ENCUENTRO DE GÉNERO Y JUVENTUD

Enmarcado en esta acción, se encontraba el Concurso “Mujer Emprendedora”. Se trata de un concurso que tenía como objetivo, reconocer el esfuerzo y la trayectoria empresarial de una o de un grupo de mujeres empresarias de la comarca, en la creación de una empresa y su implantación en la comarca o en alguna de las localidades de la comarca del Litoral de la Janda. Al no recibir ninguna candidatura en el plazo establecido, se acuerda por la Comisión creada para el concurso realizar un listado con los proyectos aprobados por el GDR que cumplieran las características establecidas en las bases del concurso. Las Piedras Cuajas, S.L, una empresa de Barbate de elaboración de comidas caseras artesanales, recibió el premio que consistía en una dotación económica de 1.000 €.

Por otro lado, el VI encuentro a diferencia de todos los desarrollados hasta el momento, se desarrolló junto con el encuentro previsto en el proyecto de jóvenes. Se celebró el jueves día 29 de mayo de 2008 en el Hotel El Paso en la Barca de Vejer de la Frontera y a él asistieron 132 personas. Consistió en la entrega de los premios de los concursos “Mujer Emprendedora” y “Joven Emprendedor”.

Posteriormente se procedió a la presentación de las memorias de las actuaciones desarrolladas para la Incorporación de la Juventud y de la Perspectiva de Género en las actuaciones de Desarrollo Rural, durante el periodo 1996-2007. Se presentaron además las conclusiones extraídas de los Diagnósticos de Género y Juventud realizados gracias a la anterior convocatoria.

En el espacio reservado para las asociaciones de mujeres, se invitó a participar a las presidentas de las asociaciones presentes en el encuentro, exponiendo su trayectoria y dándoles de oportunidad de poder darse a conocer entre los/as participantes. En el espacio reservado para la juventud, el concejal y la concejala de los municipios de Conil y Vejer y una técnica del PIJ de Barbate, expusieron las actividades que realizan en sus municipios en materia juvenil. Por último, dos colectivos de asociaciones juveniles de la comarca expusieron sus experiencias.

Tras el almuerzo, la jornada de la tarde se desarrolló con la realización de actividades de tipo lúdicas. En primer lugar se contó con la participación de Toni Rodríguez, a través de un monólogo e Inmaculada Domínguez y Pedro Cardeñosa de Latino Psicomotivación, realizaron un taller de bailoterapia. Ambos amenizaron la jornada de la tarde e hicieron pasar a los/as asistentes una tarde muy divertida.

MANTENIMIENTO/ACTUALIZACIÓN DE LAS WEB MUJERRURAL.NET

Esta actuación tal y como su nombre indica, ha consistido por un lado en el mantenimiento de la web y por otro en la actualización de su información. Es una web que se creó en el año 2001 y en el año de 2003 se actualizó, sobre todo la sección que hacía referencia a las asociaciones de mujeres de la comarca. Desde entonces, se han creado más asociaciones de mujeres y han cambiado muchos de los datos de cada una de ellas. Por otro lado, desde el GDR se ha generado documentos y publicaciones que también se han colegado en las web.

PUBLICACIÓN DEL BOLETÍN INFORMATIVO

Como en años anteriores, esta actuación ha consistido en la elaboración, edición y difusión un Boletín Informativo, instrumento propicio a la sensibilización y/o modificación de actitudes respecto a temas

concretos de interés para las mujeres y para la población en general. Se editaron 300 ejemplares de los números 9 y 10.

En ellos se hace difusión no sólo de las actuaciones del GDR en materia de perspectiva de género, sino las actividades que en la Comarca del Litoral de la Janda se desarrollan por y para las mujeres, y con especial énfasis, aquellas en las que el movimiento asociativo es el responsable. Constituye en este sentido un instrumento de difusión, para la participación y la sensibilización. Lo único que lo diferencia de años anteriores es su periodicidad. En el 2008 se editó de forma cuatrimestral.

CHARLAS INFORMATIVAS

Con esta actuación, hemos pretendido darnos a conocer entre algunos colectivos de la comarca con el fin de que conocieran al GDR, sus funciones, la Nueva Estrategia de Desarrollo Rural, el procedimiento desarrollado hasta el momento para la presentación de solicitudes, así como para solicitar ser socio entre otras cuestiones. Se desarrolló una charla en la “Asociación vejeriega de diabéticos”, tras la cual esta entidad solicitó ser socia del GDR y se desarrolló una charla grupal a la que se convocaron a diferentes asociaciones de vecinos de la comarca. Se celebró el día 3 de julio de 2008 en la sede del GDR y a ella asistieron representantes de las AA.VV El Chaparral, Arroyo del Pílon y Pedro Esquivel

CONCURSO DE FOTOGRAFÍA “MIRADAS POR LA IGUALDAD”

Con el concurso “Miradas por la Igualdad Mirada del futuro” se pretendía premiar aquellas fotografías que recogieran una imagen sobre la situación de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Finalmente por acuerdo de los/as integrantes del jurado, se acuerda declarar el concurso desierto debido a la mala calidad de algunas de las fotografías presentadas, debido a la mala calidad de algunas de las fotografías presentadas, así como al no cumplimiento de los objetivos propuestos con la actuación.

MAQUETACIÓN Y EDICIÓN DIAGNÓSTICO DE GÉNERO

Se trata de la maquetación y edición de un estudio que se había realizado con el anterior proyecto de género (correspondiente a la convocatoria 2006).

PROYECTOS DE COOPERACIÓN

“MUJERRURAL”

MujerRural.Org fue un proyecto promovido por el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda en los años 2001 - 2002, que nació con el objetivo de eliminar barreras que obstaculizara la comunicación y el trabajo en red entre las Asociaciones de Mujeres del Litoral de la Janda y el resto de agentes económicos y sociales que operaban en el territorio.

Posteriormente el proyecto se hizo extensivo a otras comarcas rurales andaluzas. Mujerrural se convierte por tanto en un Proyecto de Cooperación en el que participan varias comarcas rurales de Andalucía y que nace con el objetivo de “Aplicar las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación para conseguir una puesta en red electrónica y una cooperación a distancia entre los colectivos de mujeres de los diferentes territorios rurales de Andalucía, y entre estos y los grupos de desarrollo rural, administración, y demás agentes económicos y sociales que trabajan en el medio rural andaluz.”

El proyecto está financiado por la Consejería de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía a través de la Orden de 7 de Mayo de 2002 por la que se regula el procedimiento de concesión de subvenciones para la incorporación de la Perspectiva de Género a las actuaciones de Desarrollo Rural.

El Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda ha participado en todas las convocatorias desarrolladas hasta la fecha y durante los tres primeros años, ha ejercido como grupo coordinador del proyecto. Por otro lado, ha sido el grupo responsable de varias de las acciones desarrolladas en los diferentes proyectos que se han ejecutado.

Las diferentes actuaciones desarrolladas hasta el 2007, son las que se detallan a continuación:

REORDENACIÓN, ADAPTACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL ESPACIO WEB A LOS NUEVOS OBJETIVOS DEL PROYECTO Y MANTENIMIENTO DE LA WEB MUJERRURAL.ORG

La web mujerrural.org se adaptó a los contenidos del proyecto de cooperación y se ha realizado el mantenimiento en todos los proyectos ejecutados.

PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DEL PROYECTO

Se llevó a cabo una campaña de promoción del proyecto y de la web. Se pretendía lograr la máxima difusión entre la población. La campaña consistió por un lado, en la elaboración de una Guía de Uso y Contenidos de la web (desplegable tipo “poster”) y por otro, en merchandising de MujerRural: separa páginas – 20.000 ejemplares, alfombrillas de mi PC – 3.500 ejemplares y una maqueta de radio y prensa.

DISEÑO Y EDICIÓN DE LA GUÍA METODOLÓGICA Y MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS POR ASOCIACIONES DE MUJERES

Esta Guía se planteó con el objetivo de servir como instrumento útil para ampliar la información y la capacitación con la que cuentan las mujeres acerca de los beneficios de la participación social, la planificación de acciones, los recursos disponibles y los ejemplos de buenas prácticas realizados en otros ámbitos territoriales. Se editaron 3.000 ejemplares y se hicieron llegar tanto a las asociaciones de mujeres de la comarca, como a diferentes entidades que trabajan en materia de género.

ENCUENTROS “MUJERRURAL”

- *Encuentro Mujerrural 2003*, celebrado los días 21 y 22 de octubre de 2003 en Aracena (Huelva). De la comarca del Litoral de la Janda asistieron seis personas.
- *Encuentro Mujerrural 2005*, celebrado los días 20 y 21 de enero de 2005 en Atarfe (Granada). De la comarca del Litoral de la Janda asistieron cinco personas.
- *Encuentro Mujerrural 2006* celebrado durante los días 2 y 3 de junio de 2006 en Arcos (Cádiz). De la comarca del Litoral de la Janda asistieron dieciocho personas.
- *Encuentro Mujerrural y Ruraljoven 2007* celebrado durante los días 26 y 27 de junio en Benacazón (Sevilla). De la comarca del Litoral de la Janda asistieron cinco personas.

JORNADAS FORMATIVAS

- Participación en el curso de la Guía Metodología, que tuvo lugar en Fuenteheridos (Huelva) los días 4 y 5 de noviembre del 2004.
- Participación en las jornadas de Marketing Social, celebradas durante los días 9 y 10 de febrero de 2006 en Guadalteba (Málaga).
- Participación en el encuentro formativo sobre género y juventud, celebradas durante los días 15 y 16 de marzo de 2006 en Sanlúcar la Mayor (Sevilla).
- Participación en las jornadas “Uso de las NNTT en las acciones de género y juventud – Uso de la Web”, celebradas durante los días 13 y 14 de junio de 2006 en Vélez Rubio (Almería).
- Participación en las jornadas de trabajo para el personal técnico de género y juventud, celebradas durante los días del 18 al 22 de septiembre de 2006 en Bruselas.

- Participación en el “Curso de Metodologías Participativas y enfoque de género y juventud orientados al desarrollo sostenible en contextos de ruralidad”.

DICCIONARIO SOBRE GÉNERO Y DESARROLLO RURAL

Se trata de un documento que se elaboró con el objetivo de ofrecer una herramienta para mejorar la comunicación entre todos/as los/as agentes sociales que participan en los programas de desarrollo y de la población en general. En la elaboración del diccionario se realizó una labor de recopilación de conceptos que cada día están presentes en la sociedad y que son esenciales para proseguir el avance hacia la igualdad.

EVALUACIÓN DEL PROYECTO

Esta evaluación fue realizada por la Fundación Andaluza de Fondo Formación y Empleo durante el año 2006. Culminó con un acto de presentación del informe de evaluación, que se celebró el 28 de septiembre de 2006, en Vejer de la Frontera.

DIAGNÓSTICO DE LA REALIDAD SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES Y LA JUVENTUD EN LOS GRUPOS DE DESARROLLO RURAL

Se trata de un estudio que aporta información sobre la realidad sociolaboral de las mujeres y de la juventud de 15 Grupos de Desarrollo Rural de Andalucía. Se ha centrado en estos dos grupos sociales, ya que son sectores sensibles y particularmente estratégicos de cara a garantizar la sostenibilidad de los procesos de desarrollo en el ámbito rural.

Con el estudio se ha pretendido identificar los factores que dificultan los progresos en la realidad sociolaboral de las mujeres con respecto a los hombres, así como de la juventud de las comarcas participantes en el proyecto, como modo de esclarecer cuales son los puntos estratégicos sobre los que hay que actuar con mayor eficacia.

COLABORACIONES

Desde que esta Asociación se puso en marcha en 1996, tanto sus máximos Órganos de decisión, Asamblea de Socios y Junta directiva, como oficina técnica, han venido trabajando y colaborando de forma estrecha con todas las Asociaciones de Mujeres de los tres municipios de la Janda Litoral, con el Centro de Información Comarcal de la Mujer, dependiente de la Mancomunidad de Municipios de la Janda, con el Centro de Información Municipal de la Mujer, dependiente del Ayuntamiento de Barbate y con las Delegaciones y Servicios de la Mujer de los tres municipios del Litoral de la Janda.

Otras colaboraciones se describen a continuación:

- Participación en la IX Convivencia de la Federación de Asociaciones de Mujeres “El Despertar”, asistiendo una socia de la asociación de mujeres “Tamucaza” (Barbate) y la Técnica del GDR.
- Participación en el Encuentro del Grupo de Desarrollo Rural de Almanzora el 30 de octubre de 2003 en Bacares (Almería), asistiendo la Técnica del GDR. Se presentó la Web www.mujerrural.org
- Colaboración con las federaciones de asociaciones de mujeres de otras comarcas de la provincia y organización del “I Encuentro de Federaciones de mujeres del mundo rural de Cádiz”, al que asistieron 35 mujeres de diferentes asociaciones de Conil, Vejer y Barbate y que tuvo lugar el día 23 de Abril en Campano (Chiclana).
- Participación en RURALMED. Proyecto en red financiado en parte por la Unión Europea (Programa de Iniciativa Comunitaria INTERREG III-B Medocc), en el que participan 7 regiones europeas además de Argelia y Marruecos.

- Participación en las Jornadas técnicas de Género y Juventud celebradas durante los días 15 y 16 de noviembre de 2005 en la Estación de Jimena de la Frontera (Cádiz), organizadas por la Célula de promoción y animación del Desarrollo Rural.
- Participación en las Jornadas técnicas de Desarrollo Rural” celebradas el día 1 de junio de 2006 en el Campus Universitario de Jerez de la Frontera.
- Participación en la acción formativa para el personal técnico de los Grupos de Desarrollo Rural, celebrada durante los días 19 y 20 de abril de 2006 en Antequera.
- Participación en las jornadas participativas organizadas por la Fundación Encuentro y la Fundación Iberdrola “Las TIC: un instrumento para la igualdad de género en la Raya del Duero”, celebradas el 29 y 30 de noviembre de 2006 en Fermoselle (Zamora) y Barruecopardo (Salamanca). Se presentó la experiencia del proyecto Mujer Rural.
- Colaboración en el estudio de recuperación gastronómica del medio rural andaluz Organización del un taller de asociaciones de mujeres de la Comarca del Litoral de la Janda, el 23 de diciembre de 2006, con el objetivo de contribuir a la elaboración del “Estudio recuperación gastronómica del medio rural andaluz”. El autor de este estudio es el reconocido cocinero, D. Manuel Rincón.
- Elaboración de un artículo para la revista “Actualidad LEADER”
- Participación en el XIV Encuentro Andaluz de Formación Feminista Mujeres rurales: igualdad de oportunidades y nueva ruralidad. La Técnica de Género y Juventud del GDR, participó como ponente en la mesa redonda “Con voz propia: calidad de vida, liderazgo y dinamización de las zonas rurales” celebrada el día 5 de octubre de 2007 en Baeza (Jaén).

1.3.- Principales líneas de actuación

Garantizar el principio de igualdad de oportunidades significa garantizar una participación equilibrada entre hombres y mujeres en todas las esferas públicas y privadas. Para el nuevo período de Programación 2007-2013, se pondrán en marcha actuaciones que favorezcan una participación equilibrada entre hombres y mujeres en todos los ámbitos. Por ello, las principales líneas de actuación, se basarán en:

- Información, comunicación y sensibilización de la ciudadanía
- Promoción económica, empleo y formación
- Conciliación de la vida familiar, personal, profesional y corresponsabilidad
- Empoderamiento y participación social y política de las mujeres
- Cooperación

Se trata en definitiva de eliminar los obstáculos que impiden a las mujeres participar activamente en la sociedad, y en igualdad de condiciones que los hombres. A grandes rasgos podemos citar las siguientes actuaciones:

- Realización de estudios de diagnóstico, en el que, centrándonos en el colectivo de las mujeres rurales y en la situación en la que viven, tenga como objetivo entender y comprender dicha realidad, pues sólo siendo conscientes de la misma, como punto de partida, podemos proponer posibles soluciones hacia una sociedad más justa, más solidaria y más libre para todos y todas. Las mujeres rurales no constituyen un colectivo homogéneo, por lo que esta información ha de reflejar diferentes situaciones en función de factores demográficos y socioeconómicos principalmente.
- La formación e información se consideran como estrategia de cambio. La desigualdad en la que viven muchas mujeres rurales exige la presencia de mayores acciones dentro de las políticas de Formación en las zonas rurales. Esta formación debe ser polivalente y diversa, e incluir módulos de orientación laboral cuyos objetivos generales se basen en el desarrollo personal, educativo y de inserción social.
- Realización de campañas y programas a favor de un nuevo modelo de familia en lo referente al reparto de responsabilidades familiares y laborales, rompiendo con la naturalización de los roles masculinos y femeninos. Trabajar no sólo con los hombres si no también seguir insistiendo en las propias mujeres.
- Dotación de recursos sanitarios, educativos, políticos y culturales adaptados a la realidad de las mujeres rurales. Guarderías adaptadas a los horarios de trabajo, opciones de ocio familiar, incrementar las zonas verdes, parques y jardines, el desarrollo de servicios de atención a ancianos y enfermos, la mejora del transporte público que permitan la movilidad y comunicación con otros municipios cercanos...
- Orientación, fomento, asistencia y concienciación de diversificación de iniciativas de autoempleo de las mujeres a través de cursos de formación, talleres, ayudas y subvenciones para la creación de empresas gestionadas por mujeres.
- Fomentar los medios de participación ciudadana como asociacionismo, pero también realizar campañas de concienciación y sensibilidad sobre la importancia del voto femenino y participación activa de las mujeres no sólo en eventos de ocio o tradiciones sino también en actos culturales y de acción social. La mejora de los vínculos y conexión entre las diferentes asociaciones es necesaria.
- Realización de cursos de formación, organización de actividades conjuntas, programas de disseminación de las acciones de las asociaciones pueden ser algunas propuestas.
- Potenciar el desarrollo urbanístico en base a dos principios: por un lado que dicho desarrollo se realice en concordancia con el entorno natural y medioambiental y por otro, atendiendo a la demanda y necesidades tanto económicas como sociales de este colectivo.

- Realización de líneas de actuación y planes estratégicos y campañas de sensibilización hacia el fomento de la participación social y activa de las mujeres.
- Potenciar servicios y medios de atención específica a la mujer como áreas de igualdad en los ayuntamientos, medidas e instituciones para la denuncia y búsqueda de soluciones en situaciones de violencia doméstica.
- Puesta en marcha de acciones positivas y de empoderamiento para garantizar la paridad en relación a la presencia de hombres y mujeres en puestos de decisión.

Por otro lado, tenemos que decir, que todas las acciones que se aborden bajo el PAG tendrán el carácter transversal de género. Con la doble finalidad de promover la igualdad y eliminar las discriminaciones entre mujeres y hombres, el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, integrará la dimensión de la igualdad de oportunidades en la elaboración, ejecución y seguimiento de todas las acciones que se desarrollen. Es decir, no se limitarán los esfuerzos de promoción de la igualdad a la ejecución de medidas específicas a favor de las mujeres, sino actuar de forma transversal en todas las acciones y políticas generales.

La consideración de la transversalidad de un enfoque con perspectiva de equidad de género, es el aspecto más importante a tener en cuenta a la hora de elaborar una propuesta de proyecto de desarrollo rural, por las implicaciones que tiene sobre lo que hay que hacer, para quién se hace y cómo se va hacer, de forma integral. Por ello, la transversalidad de género, no se asegura solamente con que las mujeres participen en el programa de desarrollo rural previamente establecido, sino que conlleva que tanto las mujeres como los hombres participen en el diagnóstico, definición de objetivos y en la planificación, para asegurar de esta manera que se va a tener en cuenta las prioridades y las necesidades de ambos.

Además, se realizará un análisis del impacto de las actuaciones que se desarrollen en las relaciones de las mujeres y los hombres, en todas las áreas del desarrollo rural. Este análisis se realizará antes de que se tomen decisiones importantes en relación con las metas, las estrategias y la distribución de los recursos.

Por otro lado, es indispensable que las mujeres sean participantes activas de cambio. Una de las formas más seguras de contribuir al crecimiento económico y al desarrollo sostenible en general, es invertir en las capacidades de las mujeres y facilitar su empoderamiento para que puedan ejercer sus derechos y hacer valer sus decisiones. Este empoderamiento se sustenta en un poder distinto al poder patriarcal, un poder más equitativo que incluye y fortalece no sólo a las mujeres, sino también a los hombres aliados a la igualdad.

Como ya hemos mencionado, el tratamiento de la igualdad de oportunidades como un tema transversal implica contemplar el género en todo el proceso de planificación, elaboración, desarrollo, aplicación y evaluación de las políticas y actuaciones públicas. Lo que conlleva, a su vez, desagregar por sexo toda la información necesaria para realizar dichos análisis y elaborar los indicadores de seguimiento que correspondan.

1.4.- Personal destinado a actuaciones de género

Desde el año 1999 se han venido invirtiendo esfuerzos para conocer la situación de las mujeres en los municipios del Litoral de la Janda, potenciar una mayor diversificación y cualificación que amplíen las opciones profesionales, promover un reconocimiento de las aportaciones femeninas a la economía rural, así como incrementar la participación de las mujeres en la toma de decisiones sobre procesos locales de desarrollo.

Es en el año 2003 cuando este Grupo de Desarrollo Rural cuenta con una persona contratada para la elaboración, ejecución y justificación de proyectos para la Incorporación de la Perspectiva de Género en las Actuaciones de Desarrollo Rural. La incorporación de esta persona, se realizó el 14 de enero de 2003.

Por tanto, el año 2003, supuso, gracias al aumento de las subvenciones concedidas y a la puesta en marcha de LEADER PLUS y PRODER Andalucía, un reforzamiento de las actuaciones puestas en marcha por esta Asociación, en materia de incorporación de la perspectiva de género a los procesos de desarrollo rural. Gracias a ello, desde este año la Asociación cuenta con personal técnico dedicado en exclusiva a la dinamización y al apoyo de este colectivo; esto ha posibilitado un contacto más directo, un mejor acercamiento a su realidad, y un apoyo y atención más continuada a sus demandas y necesidades.

No obstante, somos conscientes de que la transversalización de género no es tarea de una sola persona, sino que es una responsabilidad colectiva y debe ser compartida por cada una de las personas que trabajan en la organización.

2. METODOLOGÍA

Antes de comenzar a desarrollar este capítulo, tenemos hacer referencia a que el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, tal y como se refleja en el Plan de Actuación Global, desarrolló un proceso participativo en el que participaron todos los agentes del territorio. En este proceso que ya ha quedado reflejado en el documento general de forma amplia, se tuvo presente la participación de las mujeres del territorio.

No obstante, paralelamente a este proceso, con el objetivo de reforzar la participación de este colectivo, el Grupo de Desarrollo realizó un diagnóstico de género. A continuación se muestra de forma más detallada la metodología seguida y los resultados del estudio.

2.1.- Apoyo técnico y teórico en el diseño de la metodología

Como ya se ha indicado más arriba, en el Plan de Actuación Global se muestra de forma detallada el apoyo técnico y teórico recibido en el diseño de la metodología. Fue ETEA, la Fundación Universitaria ETEA, Institución Universitaria de la compañía de Jesús (Universidad de Córdoba), la encargada de dotar a todo el proceso de rigurosidad científica y garantizar la calidad de la metodología seguida para la elaboración la estrategia. A lo largo de todo el proceso brindó su apoyo técnico, formación y asesoramiento para el diseño y la redacción de la estrategia.

Por otro lado, y para la realización del Diagnóstico de Género, se contó con OBSERVA Sociedad Cooperativa Andaluza. Esta entidad de San Fernando (Cádiz), nace en noviembre de 2001 y las áreas en las que trabaja son: formación, investigación de mercado y estudios sociales y desarrollo local (proyectos). Cuenta con tres socios cooperativistas de indudable trayectoria profesional.

Ana Lorenzo Castro, Gerenta de la empresa. Diplomada en Magisterio, sigue su formación en Prevención de Riesgos Laborales y en Metodología Didáctica, trabajando como formadora ocupacional, técnica de formación y orientadora laboral, **especializándose también en el tema de Género, siendo actualmente la Coordinadora Provincial del Área de Género de FAECTA y miembro del Consejo Rector.**

Ramón Barrera Morales es el responsable de Formación. Licenciado en Derecho y especialista universitario en Marketing; tiene una amplia formación en el área de Empresa, Comercio y Didáctica. Técnico de Formación, Orientación e Inserción Laboral y Coordinador del Proyecto SURGE de la Consejería de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía.

Agustín Merello Pastor es el responsable del área de Gestión Financiera. Licenciado en Economía, tiene una amplia formación en el área de Empresa, Auditorías, Procedimientos Internos de Empresa, es Jefe de Equipo de Auditoría en Deloitte & Touche, en la oficina de Sevilla.

Los socios cuentan con una amplia experiencia en el campo de la formación tanto como monitores como en la gestión, planificación y puesta en marcha de programas formativos.

En diciembre de 2003 Observa S. Coop. And. se ve distinguida con el “PREMIO ANDALUCÍA JOVEN DE ECONOMÍA Y EMPLEO”, que concede la Junta de Andalucía a través del Instituto Andaluz de la Juventud, en reconocimiento a su trayectoria profesional, su repercusión social y el hecho de ser un referente para la juventud.

Observa, S. Coop. And tiene implantado en su organización un Sistema de Gestión de Calidad aplicando la Norma ISO 9001:2000, estando certificados por Lloyd’s Register Quality Assurance, desde el 8 de agosto de 2005, en Formación Profesional Ocupacional y Formación a Empresas.

Breve descripción de los trabajos desarrollados

Formación La oferta del Área de Formación contempla la preparación de Recursos Humanos como un factor estratégico de primer orden para el desarrollo económico. Imparten formación continua específica y adaptada tanto a las empresas como a sus trabajadores/as, ya que son conscientes de la importancia de la formación en los recursos humanos, como un valor añadido a las empresas de calidad. Por ello trabajan la formación continua a distintos niveles: iniciación, adaptación, cualificación y perfeccionamiento.

Observa, S. Coop. And. cuenta con una trayectoria de cinco años en el campo de la formación profesional ocupacional, impartiendo diversas especialidades, incluyendo los módulos de orientación profesional, desarrollándolos con una metodología activo – participativa, utilizando dinámicas grupales y apoyándonos en las nuevas tecnologías.

Estudios e investigación de mercado Entendiendo la investigación como un vehículo para el desarrollo y promoción de aplicaciones que aproveche la capacidad y experiencias de beneficios últimos de los programas de promoción, empleo e inclusión social. Entre los objetivos de la empresa se encuentran investigaciones sociológicas, evaluación de impacto y del cambio, indicadores de mercado laboral, yacimientos de ocupación o inserción sociolaboral.

Apuestan por la elaboración de Estudios y por la Investigación de Mercados, que permitan ajustar la demanda y la oferta laboral, y de esta forma detectar necesidades empresariales e inquietudes formativas, de cuyo análisis surja el planteamiento de proyectos formativos.

Para ello cuentan con un análisis pormenorizado de los Indicadores del Mercado Laboral a través de fuentes secundarias y de Informes realizados por la cooperativa a raíz de la evaluación de los participantes en los procesos formativos, que suponen una sólida base sobre la que asentar una mejor organización y planificación de los objetivos de la empresa.

Por otra parte, realizan *trabajos externos de Investigación*, como la participación en el Programa “Construyendo Futuro: una oportunidad para las mujeres”, dentro del marco de la Iniciativa Comunitaria Equal, a través de un Estudio Social en empresas del sector de la construcción y el papel que en él representan las mujeres, para promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y desigualdades de toda clase en relación con el mercado laboral.

Estudio sobre condiciones sociolaborales y de participación de las mujeres de Vejer de la Frontera. EQUAL Concilia-lo. Federación Andaluza de Municipios y Provincias y el Excelentísimo Ayuntamiento de Vejer de la Frontera.

Coordinación Provincial del Proyecto NERA 2007-2013

Diagnóstico de la juventud, Grupo de Desarrollo Rural de Jerez.

Diagnóstico de la juventud, Grupo de Desarrollo Rural de la Janda Litoral.

Desarrollo local: proyectos La principal razón de ser es la necesidad de trabajar en grupo en el Desarrollo local, la Inclusión Sociolaboral y el servicio a las empresas desde nuevas dimensiones y metodologías, apostando por un modelo de desarrollo sostenible que promueva el equilibrio entre el aumento de riqueza y el crecimiento del empleo. Algunos proyectos destacados en materia de género son:

“Fortalecimiento de mujeres en empresas familiares”, de la iniciativa comunitaria Equal, Andalucía en e-igualdad. Experiencia piloto tutorizando a empresarias de la provincia de Cádiz en el que se realizó un

análisis en profundidad sobre ellas como empresarias, en su empresa y en el entorno competitivo de ésta.

Proyecto ENTREMujeres, programa para el fomento de acciones positivas del movimiento asociativo de mujeres de San Fernando. Contribuir al desarrollo de actividades positivas destinadas a favorecer la situación de las mujeres de San Fernando con riesgo de exclusión y a la mejora del funcionamiento de las redes de cooperación entre las organizaciones, a fin de promover la integración de la dimensión de la igualdad de oportunidad entre hombres y mujeres de San Fernando, la prevención de la violencia de género y la promoción cultural de la mujer y de su historia como referente social.

Por último, tiene firmados convenios con organismos públicos y colabora con otras muchas entidades públicas y privadas. **Entre ellas podemos destacar a la Asociación de mujeres empresarias de Cádiz (AMEP), la Asociación de mujeres cooperativistas Andalucía (AMECOOP)**

Centrándonos en la realización de este trabajo, tenemos que decir que el equipo de trabajo de este estudio diagnóstico estaba compuesto por seis personas, que han realizado las distintas fases del mismo: recogida de datos a través de fuentes secundarias y primarias, incidiendo en la parte de entrevistas personales y de celebración del taller de género; diseño de formato de entrevistas y taller; análisis de la información recopilada y redacción del documento, maquetación y diseño del documento final.

La mayor parte del equipo han sido socios de Observa, Soc. Coop. And. El equipo estuvo formado por:

Ramón Barrera Morales; M^a Ángeles Fernández Bello; Adela Leonseguí Quintero; Mónica López Gil; Ana Lorenzo Castro; Agustín Merello Pastor

La coordinación de este estudio se ha llevado desde el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, en concreto, por la responsable del Área de Género.

En la elaboración del mismo se ha contado con un material imprescindible, las entrevistas realizadas a mujeres del territorio. En total se realizaron treinta y nueve entrevistas a mujeres del territorio.

Para que la muestra fuera bastante representativa, la selección de participantes abarcaba mujeres con edades comprendidas entre 20 y 66 años con diferentes niveles de formación y distintas situaciones laborales.

El formato de la entrevista personal sirvió de guión para el equipo de trabajo a la hora de ir formulando las cuestiones a las mujeres, y respondía a los cinco bloques reflejados en el estudio: género, medio físico y medio ambiente, población y sociedad, infraestructuras y transporte y economía.

Esta entrevista ha constituido una herramienta útil a la hora de recoger la información y ordenar y agrupar las respuestas y opiniones obtenidas, si bien se plantea de manera flexible, permitiendo interactuar con el entrevistado.

Por tanto, podemos concluir este apartado diciendo que Observa utilizó una metodología de planificación estratégica, similar a la utilizada para la elaboración del Plan de Actuación Global. Se trata de una metodología basada en la participación y el enfoque ascendente que han dado como resultado un diagnóstico que refleja la situación del Litoral de la Janda incluyendo, por un lado, la información cuantitativa obtenida a partir del análisis de indicadores y fuentes estadísticas, y por otro, la información obtenida en el proceso de participación.

2.2.- Metodología para la elaboración del Diagnóstico de Género

2.2.1- Proceso participativo

En este apartado tampoco vamos a describir todo el proceso participativo llevado a cabo para la elaboración del Plan de Actuación Global, pero sí vamos a reflejar datos cuantitativos de la participación de las mujeres en el proceso. Para ello mostramos a continuación las tablas correspondientes a la participación de las mujeres en diferentes fases del proceso participativo.

Participación en los actos de presentación

	Hombres		Mujeres		Total
Acto de Presentación Provincial	135	68%	65	33%	200
Acto de Presentación Comarcal	45	60%	30	40%	75
Total	180		95		275

Tabla: Participación en los actos de presentación

Participación en las mesas temáticas

	Mujeres	Hombres	Total
Infraestructuras, Territorio y Medio Ambiente	3	20	23
Población y sociedad	4	8	12
Equipamientos, servicios sociales y organización administrativa	3	12	15
Agricultura, ganadería, recursos forestales e industrias	4	10	14
Pesca e industrias	2	7	9
Turismo	3	14	17
Economía, renta y empleo	6	5	11
Patrimonio Rural	4	5	9
Total participantes	29	81	110

	Mujeres	Hombres	Total
Ganadería	5	19	24
Turismo Ornitológico	6	10	16
Total participantes	11	29	40

A continuación pasamos a describir la metodología utilizada en el proceso participativo para la elaboración del diagnóstico de género:

Fase reflexiva

Objetivos y finalidades del estudio

Toda investigación surge ante la necesidad de resolver un interrogante o incrementar y profundizar en el conocimiento de una problemática social (Ballester Brage, 2001).

En este caso, el objetivo general del diagnóstico era promover la reflexión de la sociedad rural sobre la situación actual del territorio del Litoral de la Janda y así promulgar propuestas de mejora para los próximos años.

Se pretendía dar la oportunidad a los agentes sociales, económicos y culturales de participar activamente en la toma de decisiones de sus propios municipios.

Se pretendía dar la oportunidad a los agentes sociales, económicos, culturales de participar activamente en la toma de decisiones de sus propios municipios. Es por ello por lo que se adopta como principal principio metodológico, escuchar las historias, problemas, dudas e incertidumbres que la gente inmersa en un caso querían contar, “ir a la gente” (Taylor y Bodgan, 1987).

Cuestiones de investigación

- Situación de la mujer en el litoral de la Janda desde sus propias perspectivas.
- Qué potencialidades y deficiencias encuentran en el territorio las mujeres de la misma.
- Conocimiento del GDR del litoral de la Janda.
- Demandas y propuestas de la población rural para su desarrollo.
- Análisis de las acciones del GDR del territorio.
- Cómo contribuyen las mujeres al desarrollo de sus comunidades rurales.
- Situación medio-ambiental desde el punto de vista de nuestro colectivo objeto de estudio: mujeres.
- Análisis de la situación actual de la infraestructura de los municipios del territorio.
- Concepto y situación actual de la integración sociocultural de la población inmigrante.
- Nivel de implicación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones de los municipios y cómo se lleva a cabo esta implicación.
- El asociacionismo como ejercicio de ciudadanía.
- Situación del mercado laboral en el territorio: situación de la mujer dentro de este contexto.

Todas estas cuestiones dieron lugar a un informe en el que se exponían a modo de DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) la situación de la mujer y la visión que ellas tienen de su territorio.

Principios metodológicos y éticos de la investigación

El estudio se caracteriza por ser de carácter:

Holístico: contextualizado, estudio que no pretende la comparación ni comprobación sino la comprensión de las ciudadanas del territorio, concebir los sujetos, escenarios, grupos... como un todo, imposible de aislar, puesto que sus significados residen precisamente por las interrelaciones entre ellas.

Empírico e interpretativo: acercándonos al escenario real donde se suceden los fenómenos y relaciones, donde emergen los significados, en los propios municipios.

Empático: la actitud del equipo de investigación ha sido receptiva, abierta, flexible y empática.

La investigación describe (Woods, P. 1987) y delimita, a partir de un grupo social (las mujeres que habitan en el litoral de la Janda), sus opiniones, pensamientos, sentimientos, interpretaciones sobre el municipio en el que habitan y ejercen su ejercicio como ciudadanas.

Como principios éticos se han adoptado los siguientes:

La Negociación como eje de todos los criterios adoptados. Las estrategias de recogida de información, las grabaciones de las entrevistas, cuándo parar las grabaciones por el relato de experiencias que no se desean incluir en el estudio... todo, ha sido fruto de la negociación e intercambio de opiniones entre el equipo de investigación y las informantes.

La Colaboración con las participantes.

Se aseguró **la confidencialidad** y el anonimato de las informantes en todo momento, utilizando claves de identificación que no señalaran específicamente a la persona de quién se trata.

Imparcialidad sobre puntos de vista divergentes.

Equidad, de modo que la investigación no sirviera como instrumento de amenaza sobre el grupo que ha colaborado y que existieran cauces de réplica y discusión de los informes. De ahí el carácter voluntario de la colaboración y de la negociación de todos los elementos referentes a ellas.

Compromiso con el conocimiento. No quedarnos en la propia superficie, sino el compromiso de indagar, hasta donde fuera posible, en las experiencias, conocimientos, opiniones y motivos que mueven a nuestras informantes.



Se ha diseñado una metodología específica, en la que se ha prestado especial atención a la utilización de técnicas que hiciesen posible acceder a la información deseada, tanto desde el punto de vista cuantitativo (información numérica con fuentes secundarias) como cualitativo (entrevistas a las propias mujeres).

Fase de recogida de información - Estrategias de recogida de información

La entrevista

Las entrevistas desarrollan las relaciones interpersonales necesarias con las informantes que permitieron ahondar en las experiencias, sentimientos, opiniones y vivencias de las informantes. En ellas no sólo se transmiten aquellas dificultades y carencias que sufren en el municipio en el que viven sino también aquellas potencialidades, alternativas, vivencias positivas de tales zonas hacia su desarrollo local.

La entrevista semiestructurada ha sido uno de los instrumentos más importantes para la recogida de información para la cual se diseñó un guión en el que se establecieron una serie de ámbitos de información.

Los ámbitos de información desarrollados en las entrevistas realizadas han sido los que siguen:

- Género
- Medio ambiente y físico
- Población y sociedad
- Infraestructuras y transporte
- Economía

Se realizaron un total de cuarenta entrevistas a mujeres de las tres localidades (Barbate, Conil y Vejer) de diferentes edades (entre los 23 y los 65 años en el caso de las mujeres) y con diferentes situaciones personales para garantizar la representatividad de la población local. Quién mejor que las propias habitantes de estas zonas para reflexionar y analizar la actual situación de sus municipios y así proponer y poner en marcha las iniciativas de desarrollo que se proponen.

La entrevista permitió como instrumento flexible, abierto y adecuado, en problemáticas como las que nos ocupa. Permite la libertad de expresión que otras estrategias y fuentes no fomentan, lo que a su vez, da la oportunidad de abrir brechas a nuevos ámbitos de información no considerados con anterioridad.

Los datos demográficos, idiosincrasia de los municipios

Lejos de caer en estereotipos y prejuicios que sesguen la investigación, es necesario saber a qué tipo de población nos estamos dirigiendo.

Es por ello que para poder realizar un estudio contextualizado, que responda a las variables de espacio y tiempo y a la idiosincrasia de las zonas rurales y concretamente, del litoral de la Janda, era necesario realizar una mirada a las características sociométricas de cada uno de los municipios. Es por ello por lo que hemos acudido a la información estadística que ofrece el Instituto nacional y andaluz de Estadística, relativas a la demografía de cada localidad, número de mujeres que habitan en cada una de ellas, fuentes de riqueza más importantes, densidad de población, y demás datos que nos ofrecen un perfil de la población de la Janda, lo cual permite y colabora con la adaptación del resto de estrategias de extracción de información.

Estudios sociales anteriores, bibliografía y legislación

No podemos actuar en el vacío. Es necesario pertrecharse de estudios anteriores, de bibliografía y legislación que guíen nuestros pasos de investigación. Sólo conociendo el estado de la cuestión que nos ocupa, podemos enfrentarnos al reto de conocer en profundidad la situación actual y ofrecer líneas de actuación hacia el desarrollo rural.

Para conseguir este objetivo se ha consultado la legislación vigente, estudios realizados por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y la Consejería de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía, reflexiones realizadas por externos en temas rurales, que han permitido elaborar el marco que justifica y fundamenta este estudio.

Los grupos de discusión y talleres

Se realizó un taller en Conil, al que asistieron 14 mujeres.

Las participantes de estos talleres han sido seleccionadas en función de la edad, profesión, características personales, implicación activa en los procesos de toma de decisiones de cada uno de los municipios, de modo que todas tuvieran diferentes grados de relación con el objeto de estudio y garantizar cierta representatividad su colectivo.

La finalidad de la realización de este taller ha sido la de a modo de foro, intercambiar sentimientos, opiniones, ideas, confusiones, percepciones de las participantes acerca de un tema común a todas ellas como es el estado de la cuestión de sus municipios y propuestas de actuación.

En una primera parte del taller se realizó, una recogida de opiniones sobre lo mejor y lo peor del municipio en el que residen en base a seis áreas: situación de la mujer, medio ambiente, empleo y economía, sociedad, infraestructuras y servicios. Este ejercicio se hizo de manera individual. Una vez

finalizado se procedió a la puesta en común de las opiniones individuales para crear un cuadro de evaluación de la localidad de modo conjunto.

Por otro lado y atendiendo a lo descrito como mejor y peor del litoral de la Janda, se realizó un “consejo de ministras” en dos equipos en las que las mujeres tenían la oportunidad de convertirse por un momento en expertas que tenían total potestad para realizar aquellas diez acciones que, a sus juicios, eran necesarias llevar a la práctica para su desarrollo y mejora.

Fase analítica

En esta fase y tras la recogida de los datos, procedemos al análisis de la información. Ésta es una tarea dinámica y creativa cuya finalidad sería la de obtener una comprensión más profunda de todos los datos extraídos durante el trabajo de campo, previa a la redacción del informe. Es por ello por lo que se conjugaron todas aquellas informaciones recabadas a través de las diferentes estrategias.

Dentro de esta fase se tomó como referencia la propuesta de Taylor Y Bodgan, 1987, Rodríguez Gómez, 1999 y Haberman 1994:

1. Codificación y organización de los datos (reducción de los mismos).
2. Identificación de ámbitos de información.
3. Relativización de las conclusiones y datos obtenidos.

En el diagnóstico estos períodos más que diferenciados, fueron simultáneos en muchos momentos del proceso.

Codificación y organización de los datos (reducción de los mismos)

Antes de redactar el informe propiamente dicho, se hace necesario de manera impetuosa organizar toda la información que se ha ido recabando a modo de tela de araña pues todo está relacionado con el resto conformando una unicidad conjunta procedente del mismo orden.

De este modo, se procede a la finalización de las transcripciones de las entrevistas y a la recapitulación de documentación que ha fundamentado y guiado el proceso de investigación.

Tras las transcripciones, desarrollo de las notas e impresiones a través de las observaciones y conversaciones informales, se procedió a la lectura repetida, atenta, cuidadosa y “entrelíneas” de todos estos materiales para dominar los datos.

Así fueron perfilándose todos aquellos temas, puntos de inflexión y conceptos sobre los que, en un futuro, versaría y se desarrollaría el informe. No sólo se extrajeron de las respuestas de las entrevistas, sino de todo aquello que se decía de un modo sutil o más indirecto, conjunto a los documentos.

Para facilitar la identificación de las entrevistas cuando se hace referencia a alguna cita textual de las mujeres entrevistadas, se han establecido una serie de claves de identificación.

Estas claves serán las que siguen:

- Municipio al que pertenece
- Edad
- Profesión o estudios

Como a lo largo del informe se verá expuesto, variables tales como la edad, el nivel de formación, la historia de vida o situaciones familiares de cada una de los protagonistas, son elementos fundamentales a tener en consideración para el desarrollo del mismo y análisis de los datos; son elementos influyentes en las opiniones que nos transmiten. Es por esta razón por las que se convierten en claves de identificación.

Identificación de ámbitos de información

Esta fase ya se estuvo realizando durante el periodo anterior. A medida que las lecturas se iban sucediendo, se fueron estableciendo una serie de temáticas, ámbitos y núcleos de información en torno a los cuales giraban los datos recogidos.

Aunque anteriormente ya se tenía una idea del tipo de datos a recoger y categorías, para establecerlas de un modo más definitivo (puesto que siempre fueron sensibles a ser modificadas y/o ampliadas) se han separado los datos pertenecientes a las diversas categorías de información.

De nuevo se volvieron a escuchar las entrevistas y se señalaron con diferentes colores los datos pertenecientes a las categorías establecidas; cada color correspondía a una categoría. A veces resultaba difícil identificar a qué categoría pertenecía una serie de datos, ya que estaba relacionada con más de una.

Se optó por señalar dicha información en todos aquellos colores de las categorías con las que se relacionaban. El propio desarrollo del informe decidiría si pertenecía a una única categoría o a varias de ellas, ya que un mismo hecho podría dar explicaciones a varios planteamientos. Se procedió de la misma manera con los datos recogidos a través de el resto de instrumentos: observaciones, lecturas... Para que los datos tuvieran una coherencia y un sentido se introdujo, previo a cada fragmento de información, aquellas referencias que me ayudaran a identificar el contexto en el que se sucedieron los hechos (Taylor y Bodgan, 1987).

Relativización de los datos y elaboración de conclusiones

Es el momento de la interpretación, el momento de la extracción y construcción de significados.

Básicamente la tarea que ahora nos ocupaba, era volver a leer toda la información, ya dentro de sus categorías correspondientes, y, buscar aquellas coincidencias, diferencias, contradicciones y explicaciones de modo que pudiese registrar lo común y lo diferente entre las opiniones, sentimientos, testimonios y acciones expuestas. Se comparaban y contrastaban los datos recogidos entre las distintas fuentes de información para este fin, sin olvidar el contexto en el cual fueron tomados.

Se buscaron pautas o patrones comunes y dispares a las participantes así como casos excepcionales dignos de mencionar.

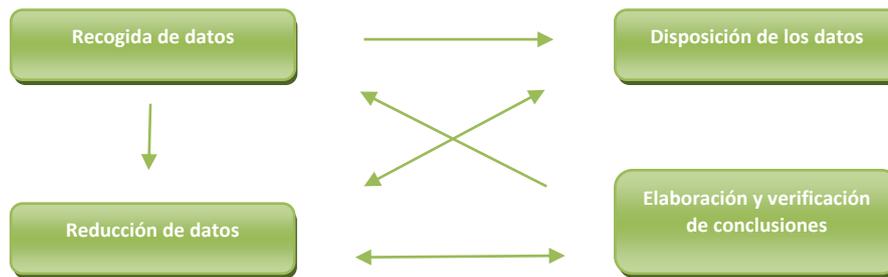
El investigador nunca es neutral. Como mujeres y hombres que conformamos el equipo de investigación, como personas no podíamos olvidarnos de todos aquellos esquemas de pensamiento en torno a la problemática de investigación.

De hecho, el propio estudio parte de una serie de supuestos teóricos e ideas previas fruto de nuestras interacciones con el contexto social y natural en el que nos ubicamos, de los que no podemos ni debemos escapar.

Es por ello por lo que a lo largo de las lecturas, pero también de todo el proceso de investigación, se iban tomando nota de nuestras propias reflexiones, impresiones, pensamientos que iban surgiendo y que ahora, en la fase interpretativa, pondría en juego.

La elaboración del informe por tanto ha sido la tarea final, aunque se estuvo conformando a lo largo de todo el desarrollo de la investigación.

Se hizo el acopio de todas las interpretaciones elaboradas y, tras su contraste, se procedió a la elaboración de conclusiones, un paso de la investigación que es complicado delimitar cuándo termina, puesto que las lecturas que se realizan del informe propiamente dicho y de las bibliografías, dan lugar a nuevas explicaciones, nuevos significados que derivan en otras conclusiones.



La triangulación

La triangulación era necesaria para contrastar los datos y conclusiones a las que se había llegado tras la conjugación de los datos obtenidos de las diferentes fuentes de información (Denzin, 1978 y Patton, 1980 en Taylor y Bodgan, 1987). Le daría sentido, credibilidad y coherencia (Stake, 1999).

A pesar de dedicar este espacio a la triangulación en último lugar, ni mucho menos se llevó a la práctica en un único momento final.

El proceso de triangulación se llevó a cabo entre las diferentes estrategias de recogida de información y la documentación que servía como base teórica del estudio. Del mismo modo, con los sujetos investigados también fueron contrastadas las interpretaciones que los datos recabados suscitaron.

Con las fuentes e instrumentos de recogida de información

Durante la investigación, la información fue contrastada y completada a través de las diferentes técnicas e instrumentos de recogida de datos: entrevistas, observaciones, notas de campo... que permitieron caer en coherencias y contradicciones, en actuaciones y pensamientos.

La documentación (bibliografía y legislatura sobre la problemática de estudio) también fue instrumento de contraste con los datos recabados de modo directo. La categorización y organización de datos que parecían relevantes de tales documentos, hicieron frente con la realidad estudiada, encontrando coherencias en ocasiones y contradicciones y diferencias en otras.

Para esta tarea fue muy útil la actividad anterior de identificación de los datos por colores. Se ponían frente a frente los datos relacionados con el mismo tema y se contraponían.

Con las mujeres investigadas

Los sujetos investigados tuvieron en todo el proceso de estudio y diagnóstico información del alcance de sus intervenciones y de su importancia ya que van a ser incorporadas con posterioridad al Plan de Actuación Global del litoral de la Janda.

No obstante, esta triangulación se llevaría a cabo a la entrega del documento final. Es una tarea que queda pendiente y enriquecerá el propio estudio sobre el género.

Fase informativa

Esta fase consiste en la presentación del informe y conclusiones extraídas a lo largo del trabajo de campo. Los protagonistas del diagnóstico son, sin duda, las mujeres del territorio y así lo hemos querido reflejar, apoyando todo este informe con sus propias palabras a modo de citas textuales.

Difusión del proceso participativo

Este proceso participativo ha tenido en todo momento un amplio proceso de difusión y de promoción en los medios de comunicación, especialmente en la web del Grupo www.jandalitoral.org y en herramientas de difusión como el Boletín Informativo de las Asociaciones de mujeres del Litoral de la Janda.

Una vez finalizado, el documento se presentó en el VI Encuentro de Género y Juventud organizado por este GDR.

INSTRUMENTO DE PARTICIPACIÓN	DINÁMICA	TIPO DE PARTICIPANTES	OBJETIVOS
Entrevistas	<p>La entrevista semiestructurada ha sido uno de los instrumentos más importantes para la recogida de información para la cual se diseñó un guión en el que se establecieron los siguientes ámbitos de información: Género, Medio ambiente y físico, Población y sociedad, Infraestructuras y transporte, Economía</p>	<p>Mujeres del territorio de diferentes edades (entre los 23 y los 65 años en el caso de las mujeres) y con diferentes situaciones personales para garantizar la representatividad de la población local.</p>	<p>Las entrevistas desarrollan las relaciones interpersonales necesarias con las informantes que permitieron ahondar en las experiencias, sentimientos, opiniones y vivencias de las informantes. En ellas no sólo se transmiten aquellas dificultades y carencias que sufren en el municipio en el que viven sino también aquellas potencialidades, alternativas, vivencias positivas de tales zonas hacia su desarrollo local. Reflexionar y analizar la actual situación de sus municipios y así proponer y poner en marcha las iniciativas de desarrollo que se proponen.</p> <p>La entrevista permitió como instrumento flexible, abierto y adecuado, en problemáticas como las que nos ocupa. Permite la libertad de expresión que otras estrategias y fuentes no fomentan, lo que a su vez, da la oportunidad de abrir brechas a nuevos ámbitos de información no considerados con anterioridad</p>
Grupos de discusión y talleres	<p>En una primera parte del taller se realizó, una recogida de opiniones sobre lo mejor y lo peor del municipio en el que residen en base a seis áreas: situación de la mujer, medio ambiente, empleo y economía, sociedad, infraestructuras y servicios. Este ejercicio se hizo de manera individual.</p> <p>Una vez finalizado se procedió a la puesta en común de las opiniones individuales para crear un cuadro de evaluación de la localidad de modo conjunto.</p> <p>Por otro lado y atendiendo a lo descrito como mejor y peor del litoral de la Janda, se realizó un “consejo de ministras” en dos equipos en las que las mujeres tenían la oportunidad de convertirse por un momento en expertas que tenían total potestad para realizar aquellas diez acciones que, a sus juicios, eran necesarias llevar a la práctica para su desarrollo y mejora.</p>	<p>Las participantes de estos talleres fueron seleccionadas en función de la edad, profesión, características personales, implicación activa en los procesos de toma de decisiones de cada uno de los municipios, de modo que todas tuvieran diferentes grados de relación con el objeto de estudio y garantizar cierta representatividad su colectivo</p>	<p>La finalidad de la realización de este taller ha sido la de a modo de foro, intercambiar sentimientos, opiniones, ideas, confusiones, percepciones de las participantes acerca de un tema común a todas ellas como es el estado de la cuestión de sus municipios y propuestas de actuación.</p>

2.2.2- Diagnóstico estratégico

El diagnóstico estratégico con la participación de las mujeres del territorio, es de suma importancia en el proceso, ya que una correcta evaluación de la situación de partida facilita que se fijen unos objetivos realistas con las necesidades del colectivo y del territorio desde la perspectiva de género.

2.2.2.1 Diagnóstico cuantitativo

Se ha realizado un diagnóstico cuantitativo basado en el estudio de una serie de indicadores de tipo cuantitativo. El objetivo de analizar los indicadores era por un lado que permitiera al equipo técnico formarse una imagen de la situación actual del Litoral de la Janda en términos cuantitativos y por otro lado, estos indicadores servirán con el paso del tiempo, para determinar si la implantación del plan estratégico ha dado resultados, al comparar los nuevos valores con los anteriores.

El análisis se ha apoyado en la consulta de fuentes estadísticas, bibliográficas y documentales rigurosas, actualizadas y contrastadas. Con el fin de asegurar la homogeneidad de calidades en los documentos, respetando en todo momento las particularidades de cada municipio, se han empleado fuentes estadísticas oficiales, disponibles a nivel provincial y municipal, garantizando la atención de una amplia diversidad de temáticas, y la cobertura de todo el Litoral de la Janda.

Se han recopilado un conjunto de indicadores estadísticos (superficie, tasa de paro...), la mayoría de ellos recopilados de fuentes de datos secundarias. En cuanto a las fuentes documentales y bibliográficas, se ha realizado una extensa recopilación de estudios, informes, memorias, y toda una serie de documentos elaborados por entidades de prestigio (académicas, entidades bancarias, organismos públicos y privados, etc.).

La información obtenida, tanto la emanada del proceso de participación ciudadana como la procedente de las fuentes estadísticas, ha sido procesada y analizada, obteniendo un conocimiento preciso y actualizado de la situación del territorio, contemplando tanto las debilidades y necesidades que precisan respuesta, como las potencialidades con las que se cuenta para el desarrollo sostenible del área de actuación.

2.2.2.2 Diagnóstico cualitativo

La metodología seguida para elaborar el diagnóstico, ha considerado la realidad del Litoral de la Janda estructurándola en diferentes áreas: Género, Medio ambiente y físico, Población y sociedad, Infraestructuras y transporte y Economía.

Tras la recogida de los datos, se procedió al análisis de la información a través de:

1. *Codificación y organización de los datos* - reducción de los mismos.
2. *Identificación de ámbitos de información* - A medida que las lecturas se iban sucediendo, se fueron estableciendo una serie de temáticas, ámbitos y núcleos de información en torno a los cuales giraban los datos recogidos.
3. *Relativización de las conclusiones y datos obtenidos* - Es el momento de la interpretación, el momento de la extracción y construcción de significados.
4. *La triangulación* - necesaria para contrastar los datos y conclusiones a las que se había llegado tras la conjugación de los datos obtenidos de las diferentes fuentes de información

En el diagnóstico y como conclusiones de los análisis realizados, se propone una visión de conjunto a través de una estructura DAFO, realizando sobre el género y otra sobre el planteamiento que las mujeres tienen del territorio del Litoral de la Janda.

2.3- Metodología para la formulación estratégica

La planificación estratégica pretende diseñar estrategias que nos lleven de donde estamos a donde queremos ir. La matriz DAFO nos dice dónde estamos y, mediante el análisis de su contenido, podemos ir vislumbrando caminos que nos permitan llegar a nuestros objetivos.

Sobre esta base de partida, ha tenido lugar la fase de formulación de estrategias, consistente en definir los objetivos de futuro a partir de las demandas de la comunidad local, y en diseñar las propuestas estratégicas que harán posible el logro de dichos objetivos. También en esta fase se ha contado con la participación de las mujeres del territorio, consensuando los objetivos y planteamientos derivados del proceso.

Por un lado, el equipo que realizó el estudio, una vez escuchadas las voces de las mujeres del litoral de la Janda y recabados datos suficientes para ofrecer una visión de sus vidas, no cree que deba quedarse ahí. Durante todo este tiempo han participado de las rutinas de los municipios objeto de estudio, se han perdido en sus calles, han disfrutado de sus olores y paisajes, de su gente y su cultura. Es por ello, por lo que la implicación del equipo debe ir más allá de la mera descripción y análisis de los datos. Es importante realizar aportaciones, atendiendo toda la información que ha sido recogida y analizada a través de las diferentes estrategias metodológicas, pero también a partir de la propia experiencia como agentes externos o visitantes del territorio.

Y por supuesto, las mujeres, de este estudio, han tenido la oportunidad de analizar sus propios pensamientos y opiniones sobre la situación de sus municipios; han reflexionado sobre sus potencialidades y sus debilidades como mujeres dentro de los mismos; han descrito lo mejor y lo peor de sus pueblos. Por ello, también se ha realizado desde el punto de vista de las mujeres, lo peor y lo mejor de sus localidades en base a seis áreas: situación de la mujer, medio ambiente, empleo y economía, sociedad, infraestructuras y servicios.

Recabando toda esta información, ellas mismas elaboraron, por orden de importancia, un listado de las diez actuaciones, que si tuvieran la oportunidad, llevarían a cabo en los próximos meses en sus municipios. Este ejercicio ha ayudado a que las propias mujeres consideren sus habilidades y cualidades y la relevancia de su participación y beneficios para el desarrollo económico y social del territorio.

Una vez consensuadas las DAFO (territorial y de género), se procedió al proceso de formulación de objetivos. Para ello, a través de los análisis de la información recopilada a través de entrevistas y los talleres y las DAFO, se hizo una propuesta de objetivos.

3. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

3.1.- Diagnóstico cuantitativo

En el documento del Plan de Actuación Global, ya se realiza una descripción del Litoral de la Janda de forma amplia, por lo que, teniendo en cuenta que el presente documento es la Estrategia de Género, la descripción la vamos a realizar haciendo especial énfasis en aquellos aspectos que visualicen el territorio desde la perspectiva de género.

De los 914,42 Km² que conforman la superficie del Litoral de la Janda, 419,67 Km² pertenecen a Tarifa, siendo el municipio más extenso del territorio y que cuenta con una población de algo más de 17.000 habitantes.

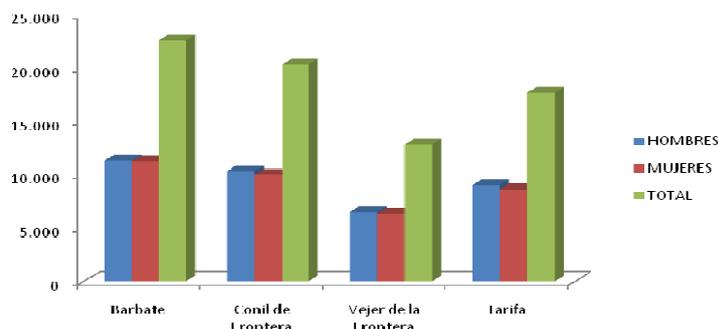
El municipio de Vejer de la Frontera, tiene una superficie total de 262,88 Km² y su población es aproximadamente de 13.000 habitantes. El asentamiento de esta población es de tipo diseminado, distribuyéndose tanto en el núcleo urbano como en numerosos núcleos rurales y zonas turísticas del litoral que han influido en su desarrollo social y económico.

Barbate, cuenta con una población de algo más de 22.500 habitantes y una superficie total de 143,36 Km².

El término de Conil de la Frontera tiene una superficie de 88,51 Km², siendo el municipio más pequeño del Litoral de la Janda, pero también el único que mantiene un crecimiento de población constante (15,88%), la población con la que cuenta es de más de 20.000 habitantes.

El Litoral de la Janda cuenta por tanto, con una población cercana a los 73.500 habitantes (73.330 habitantes en 2007), cifra que representa el 6% del total provincial y supone una densidad de 80,4 habitantes/km², inferior a la media de Cádiz y de Andalucía.

ÁMBITOS TERRITORIALES	HOMBRES	MUJERES	POBLACIÓN	DENSIDAD
Barbate	11.320	11.262	22.582	159
Conil de Frontera	10.314	9.987	20.301	233
Vejer de la Frontera	6.488	6.340	12.828	48,6
Tarifa	8.992	8.627	17.691	42,2
Litoral de la Janda	37.114	36.216	73.330	80,4
Provincia de Cádiz	601.832	605.511	1.207.343	162,2
Andalucía	3.999.243	4.060.218	8.059.461	92



EDAD MEDIA DE LA POBLACIÓN POR SEXO

ÁMBITOS TERRITORIALES	HOMBRES	MUJERES
Barbate	36,4	38,7
Conil de Frontera	36,3	37,2
Vejer de la Frontera	36,8	38,9
Tarifa	37,5	39,2

Fuente: SIMA.2007

Las mujeres del territorio tienen una edad media más alta que las de los hombres, tal y como se refleja en los datos de la tabla.

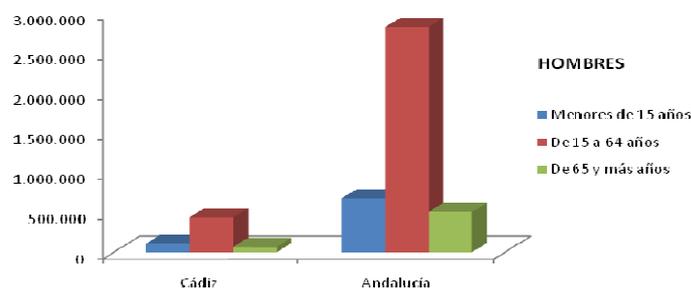
POBLACIÓN POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO

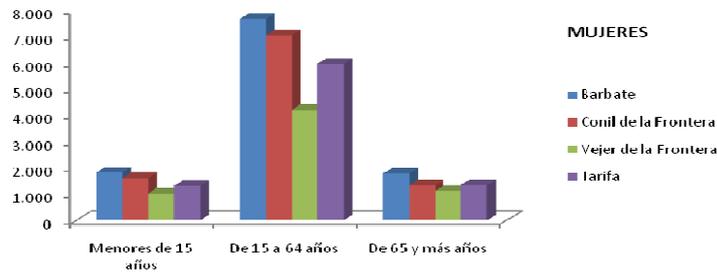
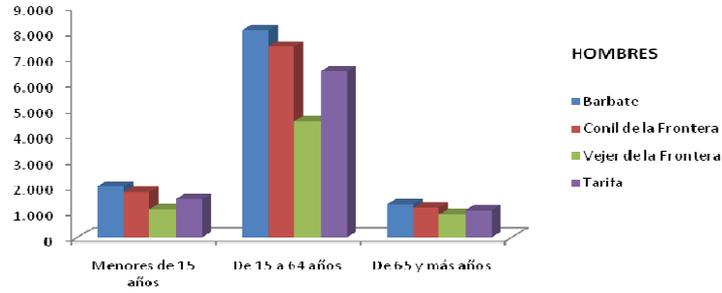
	Ámbito Territorial	Menores de 15 años	De 15 a 64 años	De 65 y más años	Total
Hombres	Barbate	1.977	8.065	1.278	11.320
	Conil de la Frontera	1.751	7.424	1.139	10.314
	Vejer de la Frontera	1.087	4.511	890	6.488
	Tarifa	1.494	6.449	1.047	8.990
	Cádiz	104.038	431.844	65.950	601.832
	Andalucía	672.648	2.824.093	502.532	3.999.273
Mujeres	Barbate	1.814	7.673	1.775	11.262
	Conil de la Frontera	1.606	7.049	1.332	9.987
	Vejer de la Frontera	1.022	4.203	1.115	6.340
	Tarifa	1.313	5.973	1.341	8.627
	Cádiz	97.410	419.181	88.920	605.511
	Andalucía	634.396	2.748.980	676.842	4.060.218

Fuente: Padrón de habitantes. IEA.2007

Como se puede observar en las siguientes gráficas la población se distribuye casi por igual entre hombres y mujeres, situación que ocurre en todos los municipios, no obstante presenta notables diferencias por tramos de edad. Así, entre las personas mayores de 64 años las mujeres son predominantes, el 56% del colectivo a escala del Litoral de la Janda.

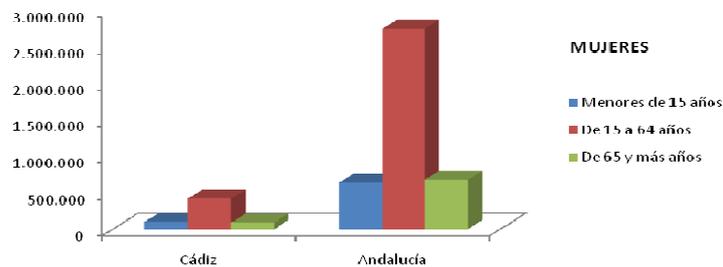
Por el contrario, en el grupo de personas en edad activa predominan los varones, más del 51% de este grupo en todo el territorio. La caída de la importancia de la población femenina en los grupos de menor edad se registra tanto en los cuatro municipios del Litoral de la Janda como a escala provincial y en todos los ámbitos el colectivo con una tasa de masculinidad más alta en el de personas con una edad comprendida entre 15 y 64 años.





La siguiente tabla muestra de un modo más detallado la distribución de la población según los grupos de edad y el sexo:

POBLACIÓN POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO				
	Litoral de la Janda	Provincia de Cádiz	Andalucía	
Hombres	0 a 4 años	1.992	35.254	223.161
	5 a 9 años	2.109	33.721	218.041
	10 a 14 años	2.210	35.063	231.482



POBLACIÓN POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO

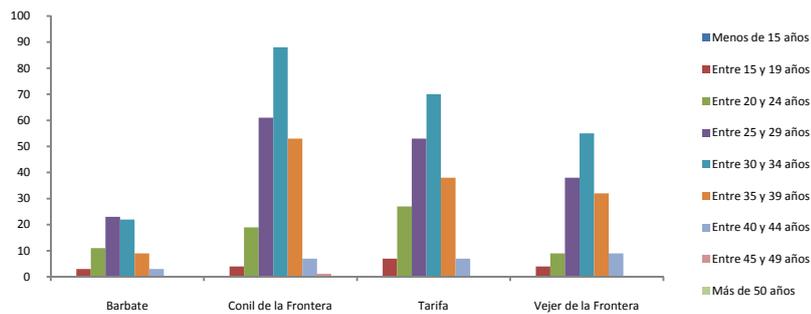
	Litoral de la Janda	Provincia de Cádiz	Andalucía
15 a 19 años	2.366	39.463	255.428
20 a 24 años	2.769	44.693	288.652
25 a 29 años	3.144	52.195	347.620
30 a 34 años	3.318	53.828	356.580
35 a 39 años	3.352	52.565	342.960
40 a 44 años	3.104	49.697	326.996
45 a 49 años	2.813	44.267	286.867
50 a 54 años	2.099	35.918	232.280
55 a 59 años	1.879	31.160	203.080
60 a 64 años	1.605	28.058	183.630
65 a 69 años	1.354	20.974	145.611
70 a 74 años	1.263	19.868	146.972
75 a 79 años	981	13.700	109.812
80 a 84 años	466	7.319	63.881
Más de 85 años	290	4.089	36.190
0 a 4 años	1.874	33.384	210.196
5 a 9 años	1.862	31.221	205.222
10 a 14 años	2.019	32.805	218.978
15 a 19 años	2.312	37.300	239.793
20 a 24 años	2.648	42.810	274.321
25 a 29 años	3.019	50.192	326.232
30 a 34 años	3.069	51.618	337.698
35 a 39 años	3.202	50.690	330.199
40 a 44 años	2.985	48.031	321.109
45 a 49 años	2.408	43.203	282.975
50 a 54 años	1.912	35.326	232.667
55 a 59 años	1.758	31.167	208.823
60 a 64 años	1.675	28.844	195.163
65 a 69 años	1.492	23.499	164.377
70 a 74 años	1.492	23.926	178.557
75 a 79 años	1.225	19.082	149.241
80 a 84 años	805	12.810	104.435
más de 85 años	549	9.603	80.232
Mujeres			

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007.

De los siguientes datos se desprende que el intervalo de edad en el que las mujeres tienen hijos es el que se encuentra entre los 30 y 34 años. Sólo en Barbate cambia este intervalo, siendo las edades entre 25 y 29 años, en las que las mujeres deciden ser madres.

NACIDOS VIVOS POR EDAD DE LA MADRE				
	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Madres con menos de 15 años	0	0	0	0
Madres de entre 15 y 19 años	3	4	7	4
Madres de entre 20 y 24 años	11	19	27	9
Madres de entre 25 y 29 años	23	61	53	38
Madres de entre 30 y 34 años	22	88	70	55
Madres de entre 35 y 39 años	9	53	38	32
Madres de entre 40 y 44 años	3	7	7	9
Madres de entre 45 y 49 años	0	1	0	0
Madres de más de 50 años	0	0	0	0

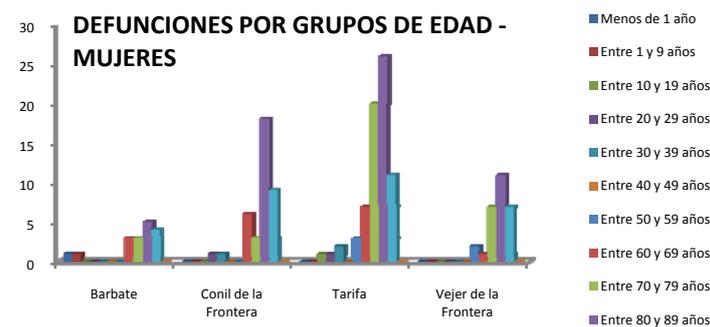
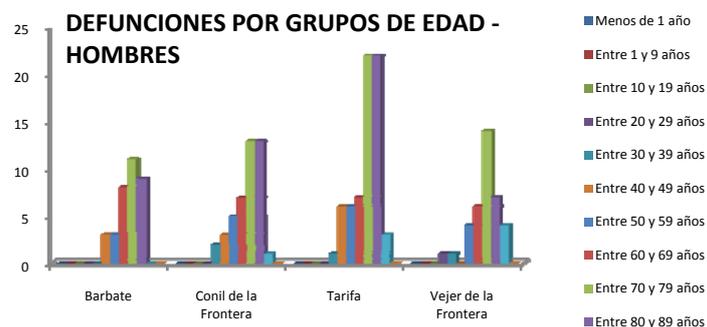
Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007.



Por otro lado, y centrándonos en las defunciones, comparando los intervalos de edad de entre los 70-79 años y los 80-89 años, podemos comprobar que se producen más defunciones en el colectivo de hombres que en el de las mujeres aunque con excepciones.

DEFUNCIONES POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO				
HOMBRES	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Menos de 1 año	0	0	0	0
Entre 1 y 9 años	0	0	0	0
Entre 10 y 19 años	0	0	0	0
Entre 20 y 29 años	0	0	0	1
Entre 30 y 39 años	0	2	1	1
Entre 40 y 49 años	3	3	6	0
Entre 50 y 59 años	3	5	6	4
Entre 60 y 69 años	8	7	7	6
Entre 70 y 79 años	11	13	22	14
Entre 80 y 89 años	9	13	22	7
Entre 90 y 99 años	0	1	3	4
Más de 100 años	0	0	0	0
MUJERES	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Menos de 1 año	1	0	0	0
Entre 1 y 9 años	1	0	0	0
Entre 10 y 19 años	0	0	1	0
Entre 20 y 29 años	0	1	1	0
Entre 30 y 39 años	0	1	2	0
Entre 40 y 49 años	0	0	0	0
Entre 50 y 59 años	0	0	3	2
Entre 60 y 69 años	3	6	7	1
Entre 70 y 79 años	3	3	20	7
Entre 80 y 89 años	5	18	26	11
Entre 90 y 99 años	4	9	11	7
Más de 100 años	0	0	0	0

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007.



Si analizamos los mismos datos por municipios y por sexo en todos los intervalos de edad, sigue apareciendo una diferencia entre las defunciones de hombres y las de mujeres, con especial diferencia en el municipio de Barbate. Se producen más defunciones en todo el territorio de hombres de entre 70 y 79 años, sin embargo, en las mujeres, el mayor número de defunciones se da en el intervalo de 80 a 89 años. Por tanto, las mujeres tienen mayor esperanza de vida que los hombres.

A continuación se muestran datos relativos a la población por nivel de estudios y sexo.

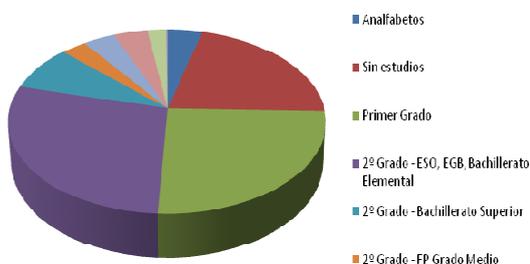
Los siguientes datos han sido obtenidos del banco de datos SIMA, se refieren al total de habitantes y corresponden al Censo de Población de 2001.

POBLACIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO (CENSO)				
		Litoral de la Janda	Provincia de Cádiz	Andalucía
Hombres según nivel de estudios	Analfabetos	1141	11.415	75.718
	Sin estudios	5842	67.894	467.980
	Primer Grado	6957	107.156	658.912
	2º Grado - ESO, EGB, Bachillerato Elemental	7735	116.779	827.057
	2º Grado - Bachillerato Superior	2211	43.014	306.034
	2º Grado - FP Grado Medio	801	23.695	111.214
	2º Grado - FP Grado Superior	1013	25.394	128.507
	Tercer Grado – Diplomatura	1080	24.488	164.383
	Tercer Grado – Licenciatura	590	18.916	150.161
	Tercer Grado – Doctorado	47	1.796	16.370
Mujeres según nivel de estudios	Analfabetos	2290	25.796	184.407
	Sin estudios	5999	82.255	548.092
	Primer Grado	6053	109.591	660.977
	2º Grado - ESO, EGB, Bachillerato Elemental	7094	111.476	783.295
	2º Grado - Bachillerato Superior	2187	40.501	295.216
	2º Grado - FP Grado Medio	824	22.984	116.883
	2º Grado - FP Grado Superior	873	19.315	109.101
	Tercer Grado – Diplomatura	1291	29.985	207.781
	Tercer Grado – Licenciatura	525	14.712	136.146
	Tercer Grado – Doctorado	16	846	8.484

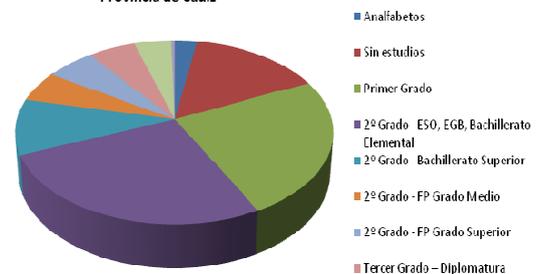
Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.

Los siguientes gráficos presentan la situación relativa de los hombres según el nivel de estudios en el Litoral de la Janda, la provincia y toda Andalucía:

HOMBRES SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS
Litoral de la Janda



HOMBRES SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS
Provincia de Cádiz



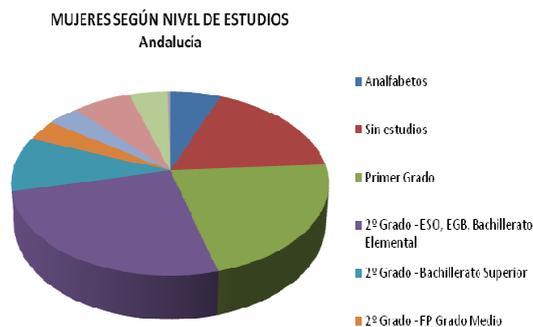
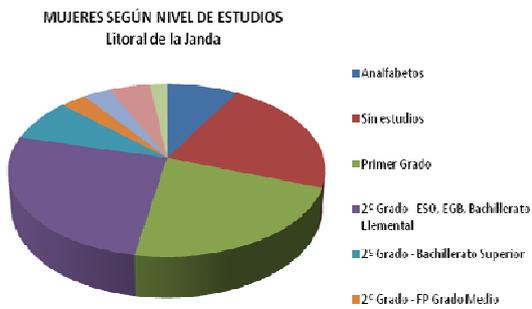


De estos resultados pueden obtenerse, como principales conclusiones, las siguientes:

Con respecto a la provincia, el territorio presenta tasas muy similares aunque el porcentaje de población sin estudios es ligeramente superior en el Litoral de la Janda.

En general se puede afirmar que casi la mitad de la población del Litoral de la Janda dispone de estudios de segundo grado, en su mayor parte porque han realizado el bachillerato elemental. Por otro lado, casi uno de cada cuatro ha completado sólo el nivel de estudios primarios. El resto se divide, entre los que no disponen de estudios o incluso son analfabetos. Estos niveles son significativamente superiores a los registrados en Cádiz y Andalucía.

Los siguientes gráficos presentan la situación relativa de la mujer en el Litoral de la Janda, la provincia y toda Andalucía:



De estos resultados pueden obtenerse, como principales conclusiones, las siguientes:

El Litoral de la Janda presenta con respecto a la provincia tasas ligeramente superiores de mujeres analfabetas, siendo ligeramente mayor el porcentaje de mujeres sin estudios y ligeramente menor el porcentaje de mujeres que tienen estudios primarios.

Para la formación de segundo grado es también desventajosa la situación respecto de la provincia. No parece haber demasiadas diferencias en los estudios de tercer grado.

Con respecto al conjunto de toda Andalucía y de la provincia la situación de la mujer es netamente desfavorable: la tasa de analfabetismo es superior así como la de mujeres que no tienen estudios.

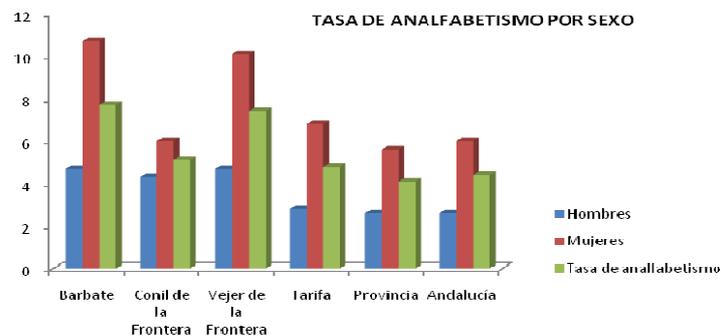
Estos resultados se pueden interpretar como que la mitad de la población posee estudios de segundo grado, de varios niveles y la otra mitad tiene sólo estudios primarios o no tiene estudios. A estas carencias de formación básica se unen algunas deficiencias específicas entre los colectivos con más formación como son el bajo dominio de idiomas, la baja capacitación en el manejo de las nuevas tecnologías o la reducida formación en gestión empresarial.

A continuación se presentan las tasas de analfabetismo para hombres y mujeres, obtenidas a partir de los datos del Censo del 2001 son las siguientes:

TASA DE ANALFABETISMO POR SEXO			
Ámbito territorial	Hombres	Mujeres	Tasa de analfabetismo
Barbate	4,7	10,7	7,7
Conil de la Frontera	4,3	6,0	5,1
Vejer de la Frontera	4,7	10,1	7,4
Tarifa	2,8	6,8	4,8
Provincia	2,6	5,6	4,1
Andalucía	2,6	6	4,4

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.

La comparación entre situaciones puede observarse en el siguiente gráfico:



Como puede observarse si bien la situación es claramente desfavorable a las mujeres, para las que la tasa de analfabetismo es muy superior a la de los hombres, existen diferencias apreciables entre el Litoral de la Janda y la provincia o la comunidad.

Por una parte, ambas tasas, masculina y femenina, son superiores a las del resto de ámbitos. La elevada tasa de analfabetismo femenino en el Litoral de la Janda es debida en su mayoría a los municipios de Barbate y Vejer de la Frontera. Estos municipios presentan elevadas tasas de analfabetismo, muy por encima de la media provincial y regional, y las diferencias entre la tasa masculina y femenina resultan ser también muy elevadas. Esto hace que se eleve el porcentaje en el Litoral de la Janda aunque la situación de Conil es similar a la de la provincia y comunidad.

Es de destacar la tasa de analfabetismo de los hombres de Tarifa en relación al resto de municipios del Litoral de la Janda, siendo la mitad de éstas y muy similar a las obtenidas a nivel provincial y regional.

En definitiva el Litoral de la Janda presenta elevadas cifras de analfabetismo acompañadas de graves diferencias entre hombres y mujeres.

A pesar de que la tasa de analfabetismo femenina es superior a la masculina en el Litoral de la Janda al hallar la tasa respecto al total, el resultado no difiere de los obtenidos para la provincia o para la comunidad autónoma. Esto es debido a que en Conil esta tasa es menor y compensa la elevada tasa presente en los otros tres municipios.

TASA DE ANALFABETISMO FEMENINA/TOTAL	
Ámbito territorial	Ratio Analfabetismo fem/ Analfabetismo total
Litoral de la Janda	1,3
Provincia de Cádiz	1,6
Andalucía	1,7

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001

Por otro lado, pasamos a analizar los datos del alumnado por nivel educativo y por tipología de centros (centros públicos y centros privados concertados y no concertados). En el territorio del Litoral de la Janda, el total de alumnos supera al total de alumnas con una diferencia de entre 34 y 69, excepto en el municipio de Tarifa en el que existen 224 alumnos hombres más que mujeres.

El mayor número de alumnado, sean hombres o mujeres, están concentrados en la Primaria y en la Enseñanza Secundaria Obligatoria, seguido de infantil y bachillerato en menor medida.

ALUMNADO POR NIVEL EDUCATIVO Y SEXO

ALUMNADO	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Infantil	393	354	271	198
Primaria	864	700	614	479
Educación Especial	4	2	0	0
Enseñanza Secundaria Obligatoria	599	518	466	349
Programas de Garantía Social	3	8	7	9
Bachillerato	126	104	80	56
Ciclo Formativo Grado Medio	24	10	58	80
Ciclo Formativo Grado Superior	17	26	11	0
Enseñanza Secundaria de Adultos	25	0	0	17
Enseñanzas de régimen especial	0	0	0	0
TOTAL	2055	1722	1507	1188

ALUMNAS	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Infantil	397	316	269	192
Primaria	733	633	494	426
Educación Especial	6	6	3	0
Enseñanza Secundaria Obligatoria	622	529	368	351
Programas de Garantía Social	4	6	5	3
Bachillerato	164	170	96	78
Ciclo Formativo Grado Medio	28	9	27	92
Ciclo Formativo Grado Superior	9	22	21	0
Enseñanza Secundaria de Adultos	23	0	0	12
Enseñanzas de régimen especial	0	0	0	0
TOTAL	1986	1691	1283	1154

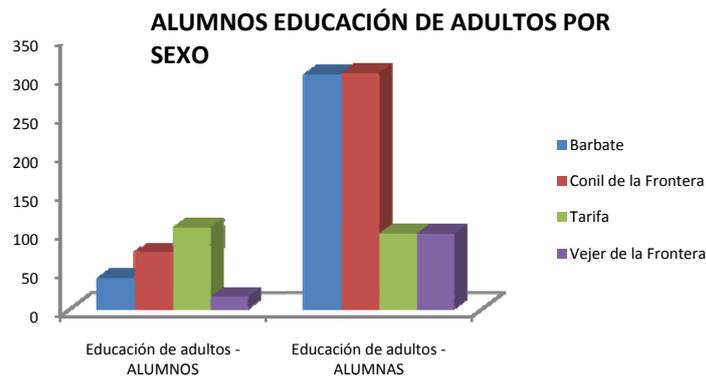
Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2006

Sin embargo, analizando la educación de adultos, podemos observar que el número de alumnas supera al de alumnos con bastante diferencia, a excepción del municipio de Tarifa, en el que los alumnos superan en 8 al número de alumnas.

ALUMNADO EDUCACIÓN DE ADULTOS POR SEXO

	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Educación de adultos - ALUMNOS	40	74	106	16
Educación de adultos - ALUMNAS	304	306	98	98
TOTAL	344	380	204	114

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2006

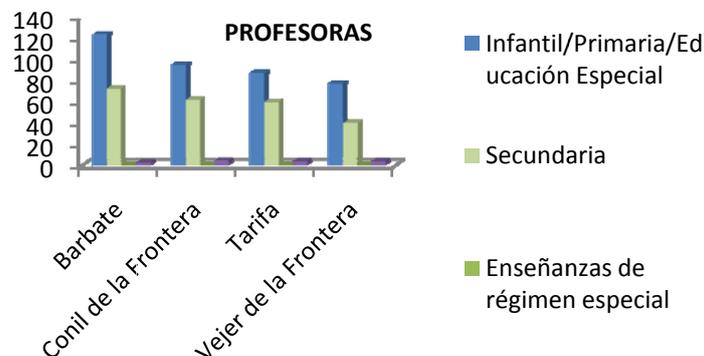
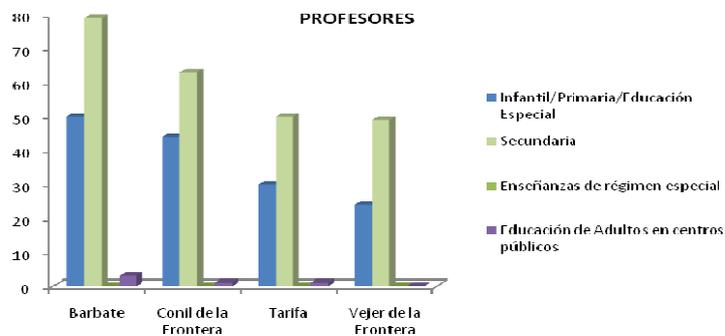


Si en lugar del alumnado, analizamos el número del profesorado en los diferentes centros, comprobamos que el número de profesoras supera al de profesores en los cuatro municipios.

PROFESORES POR NIVEL EDUCATIVO Y SEXO				
PROFESORES	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Infantil/Primaria/Educación Especial	50	44	30	24
Secundaria	79	63	50	49
Enseñanzas de régimen especial	0	0	0	0
Educación de Adultos en centros públicos	3	1	1	0
TOTAL	132	108	81	73
PROFESORAS	Barbate	Conil de la Frontera	Tarifa	Vejer de la Frontera
Infantil/Primaria/Educación Especial	123	94	86	76
Secundaria	72	61	59	39
Enseñanzas de régimen especial	0	0	0	0
Educación de Adultos en centros públicos	2	4	3	3
TOTAL	197	159	148	118

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2006

Al mismo tiempo, los gráficos reflejan como existe una gran diferencia entre el profesorado de secundaria y el profesorado de Infantil/primaria/educación especial. Los profesores hombres están mucho más representados en la secundaria, en todo el territorio, y sin embargo, las profesoras están mucho más representadas en educación infantil, primaria y especial.



Por otro lado y si analizamos los datos relacionados con la emigración, podemos observar en la siguiente tabla, que la emigración producida en los municipios del Litoral de la Janda es relativamente baja suponiendo un 6 % de la emigración total producida en la provincia. Las diferencias entre hombres y mujeres en este caso no son apreciables, siendo los resultados muy parecidos.

EMIGRACIÓN INTERIOR POR SEXO		
Ámbito territorial	Mujeres	Hombres
Litoral de la Janda	815	829
Provincia de Cádiz	13.361	13.787
Andalucía	114.002	121.940

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2006.

En la siguiente tabla obtenida del banco de datos SIMA se muestra la inmigración tanto interior como la procedente del extranjero para el año 2006:

INMIGRACIÓN (INTERIOR+PROCEDENTES DEL EXTRANJERO)						
Ámbito territorial	Inmigraciones interiores: Mujeres	Inmigraciones interiores: Hombres	Inmigraciones procedentes del extranjero	Inmigraciones procedentes del extranjero: Españoles	Inmigraciones procedentes del extranjero: Extranjeros	Inmigración Interior Total
Litoral de la Janda	843	838	575	34	541	1681
Provincia de Cádiz	14.020	14.447	8.333	741	7.592	28.467
Andalucía	118.192	123.829	96.455	4.367	92.088	242.021

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2006.

Además y según se desprende de la tabla que se muestra más abajo, la mayor parte de la población extranjera que habita en la zona procede de Europa, principalmente de Alemania y el Reino Unido. Esto es debido a la preferencia como destino residencial entre la población de estos países debido al buen clima y la calidad de vida de la zona así como los precios más ventajosos respecto a sus lugares de origen.

La siguiente nacionalidad que mayor número de personas tiene en la zona es la africana, más concretamente la marroquí, debido principalmente a la poca distancia geográfica con el país y a las similitudes del clima y de la zona.

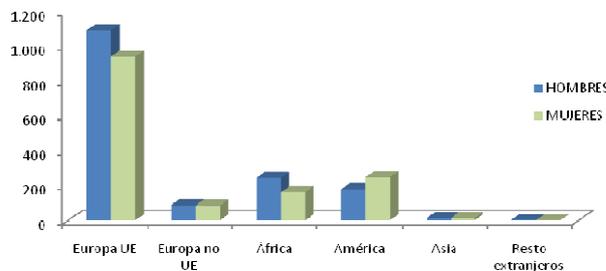
Cabe destacar el aumento de personas procedentes de América Latina, sobre todo mujeres, que están cada vez más desplazándose a esta zona para trabajar. Aún en el Litoral de la Janda no es una realidad pero se irá viendo poco a poco como se repite el modelo que ya se produce en las grandes ciudades.

POBLACIÓN EXTRANJERA SEGÚN PRINCIPALES NACIONALIDADES Y SEXO

	Litoral de la Janda	Provincia de Cádiz	Andalucía
Total hombres extranjeros	1.630	14.372	227.230
Total mujeres extranjeras	14.164	13.348	192.977
Hombres de Europa UE	1.096	5.466	71.632
Mujeres de Europa UE	946	4.856	70.189
Hombres de Alemania	360	886	8.775
Mujeres de Alemania	356	876	8.912
Hombres de Bulgaria	0	42	2.799
Mujeres de Bulgaria	2	45	2.298
Hombres de Francia	111	511	4.668
Mujeres de Francia	95	511	4.999
Hombres de Italia	205	586	6.366
Mujeres de Italia	113	371	4.437
Hombres de Reino Unido	252	2.443	32.176
Mujeres de Reino Unido	232	2.117	31.890
Hombres de Rumanía	38	427	14.397
Mujeres de Rumanía	22	387	11.729
Hombres de Europa no UE	88	830	26.666
Mujeres de Europa no UE	87	946	27.419
Hombres de África	248	4.049	68.167
Mujeres de África	165	2.728	29.546
Hombres de Marruecos	223	3.415	49.995
Mujeres de Marruecos	151	2.313	24.748
Hombres de América	180	3.439	52.060
Mujeres de América	251	4.363	59.668
Hombres de Argentina	42	587	13.491
Mujeres de Argentina	44	532	12.519
Hombres de Bolivia	21	423	3.719
Mujeres de Bolivia	37	721	3.894
Hombres de Colombia	17	412	8.000
Mujeres de Colombia	42	904	12.188
Hombres de Ecuador	20	289	13.585
Mujeres de Ecuador	21	375	13.810
Hombres de Perú	4	102	1.050
Mujeres de Perú	2	141	1.566
Hombres de Asia	14	551	8.508
Mujeres de Asia	14	430	5.953
Hombres de China	10	342	3.583
Mujeres de China	4	246	2.812
Resto de hombres extranjeros	4	37	197
Resto de mujeres extranjeras	1	25	202

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2006.

POBLACIÓN EXTRANJERA SEGÚN NACIONALIDAD
Litoral de la Janda



Por otro lado, la tasa de dependencia muestra la población que se encuentra en tramos de edad por debajo de 15 años y por encima de 64, en relación con la población en edad de trabajar. Cuanto mayor

sea esta tasa más complicado resulta para las mujeres entrar en el mercado laboral o insertarse en la vida social del Litoral de la Janda.

En el territorio la tasa de dependencia era en 2007 superior a la que se encuentra en la provincia, con una diferencia de 1 punto, y ligeramente inferior a la tasa regional.

TASA DE DEPENDENCIA: (POBL. < 15 + POBL. > 64)/(POBL. 15 A 64)*100 (PADRÓN)

	Tasa de dependencia
Litoral de la Janda	42,8
Provincia de Cádiz	41,8
Andalucía	44,6

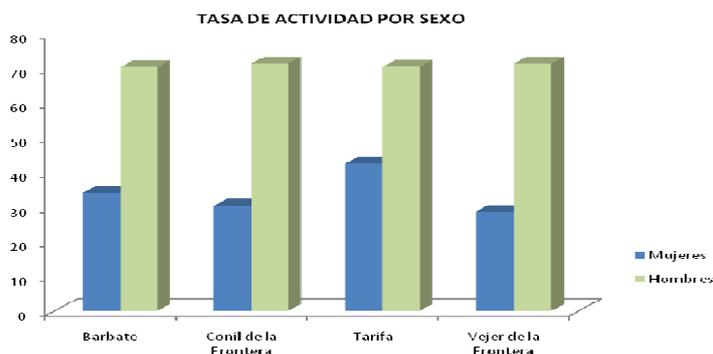
Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007.

A continuación pasamos a describir y a analizar los datos en materia de empleo.

TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO

Ámbito territorial	Mujeres	Hombres
Barbate	34,06	70,36
Conil de la Frontera	30,33	71,41
Tarifa	42,5	70,47
Vejer de la Frontera	28,63	71,38

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), Censo 2001



En los datos que se reflejan en la tabla y el gráfico de arriba, podemos comprobar que la tasa de actividad de los hombres supera en más del doble a la tasa de actividad de las mujeres, a excepción del municipio de Tarifa, que representa algo menos del doble.

Por otro lado, la población activa es la considerada como el conjunto de personas que proporciona mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos, o bien, la que está disponible y hace gestiones para incorporarse a la referida situación, comprendida entre las edades que van desde los 16 a los 65 años. Esta población supone en el Litoral de la Janda un total de 28.666 personas.

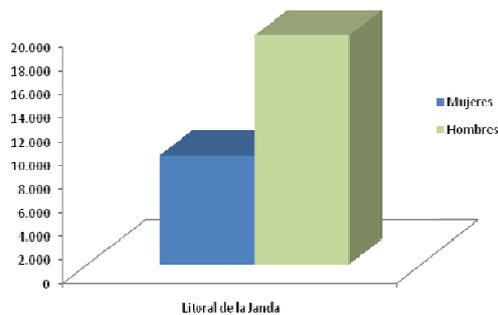
POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO

Ámbito territorial	Mujeres	Hombres
Barbate	2990	6111
Conil de la Frontera	2158	5244
Tarifa	2661	4450
Vejer de la Frontera	1431	3621
Litoral de la Janda	9.240	19.426
Provincia de Cádiz	176.436	308.497
Andalucía	1.256.330	1.999.884

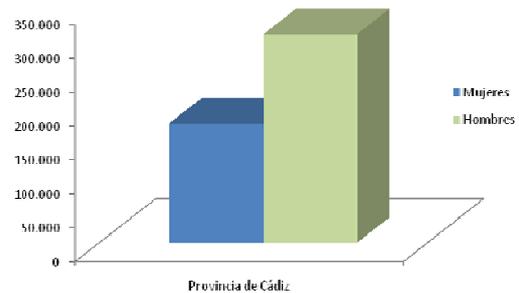
Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), Censo 2001

Estos datos también muestran como existen notables diferencias entre ambos colectivos. Al igual que ocurre con la tasa de actividad, en todos los municipios los hombres superan en más del doble a las mujeres, excepto en el municipio de Tarifa, que aunque existe una gran diferencia entre ambos, no llega a superar el doble de las mujeres. Esto mismo ocurre en la provincia y a nivel regional.

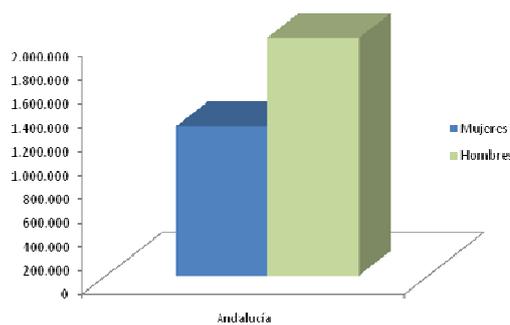
POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO - LITORAL DE LA JANDA



POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO - PROVINCIA DE CÁDIZ



POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO - ANDALUCÍA

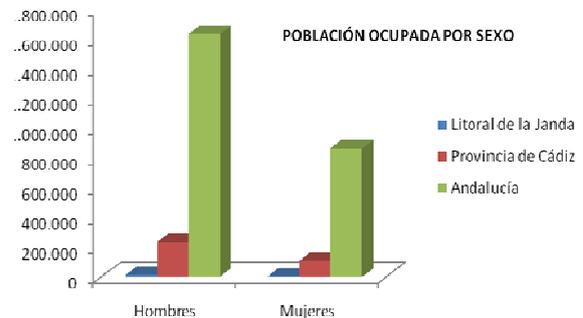
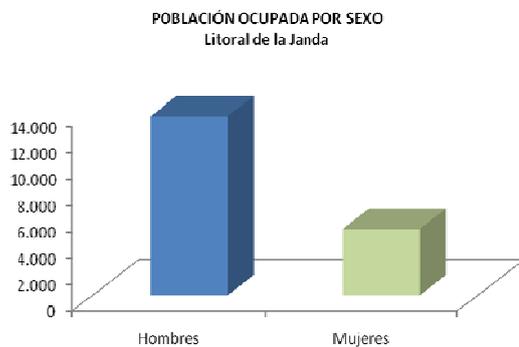


Si observamos la población ocupada podemos comprobar que es mucho mayor la población ocupada en los hombres que en las mujeres. Esto indica que la mujer, en general, tiene poca representatividad a escala laboral, y su figura aparece muy ligada a las labores del hogar y a la ayuda en otras tareas productivas.

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO (CENSO)

Ámbito territorial	Hombres	Mujeres
Litoral de la Janda	13.641	5.072
Provincia de Cádiz	235.040	107.893
Andalucía	1.634.396	865.964

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.



A continuación analizamos los mismos datos pero teniendo en cuenta la situación profesional.

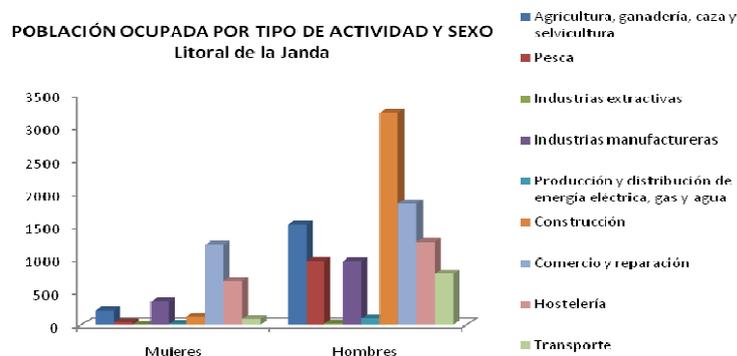
POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO

	Litoral de la Janda	Provincia de Cádiz	Andalucía
Mujeres ocupadas: Sección A: Agricultura, ganadería, caza y selvicultura	217	4.416	91.878
Hombres ocupados: Sección A: Agricultura, ganadería, caza y selvicultura	1.522	15.339	210.232
Mujeres ocupadas: Sección B: Pesca	35	252	907
Hombres ocupados: Sección B: Pesca	975	3.144	9.849
Mujeres ocupadas: Sección C: Industrias extractivas	3	34	213
Hombres ocupados: Sección C: Industrias extractivas	18	363	2.671
Mujeres ocupadas: Sección D: Industria manufacturera	356	6.447	60.748
Hombres ocupados: Sección D: Industria manufacturera	971	34.883	211.305
Mujeres ocupadas: Sección E: Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	13	272	2.276
Hombres ocupados: Sección E: Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	98	1.685	12.143
Mujeres ocupadas: Sección F: Construcción	128	2.818	18.215
Hombres ocupados: Sección F: Construcción	3.233	49.755	317.733
Mujeres ocupadas: Sección G: Comercio, reparación	1.216	22.011	171.149
Hombres ocupados: Sección G: Comercio, reparación	1.846	31.143	235.980
Mujeres ocupadas: Sección H: Hostelería	673	8.272	62.262
Hombres ocupados: Sección H: Hostelería	1.259	14.542	97.696
Mujeres ocupadas: Sección I: Transporte	87	2.951	23.114
Hombres ocupados: Sección I: Transporte	772	16.337	113.151
Mujeres ocupadas: Sección J: Intermediación financiera	69	2.199	18.014
Hombres ocupados: Sección J: Intermediación financiera	137	3.917	32.395
Mujeres ocupadas: Sección K: Actividades inmobiliarias	336	9.132	67.540
Hombres ocupados: Sección K: Actividades inmobiliarias	383	10.901	83.738
Mujeres ocupadas: Sección L: Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	557	11.896	79.159

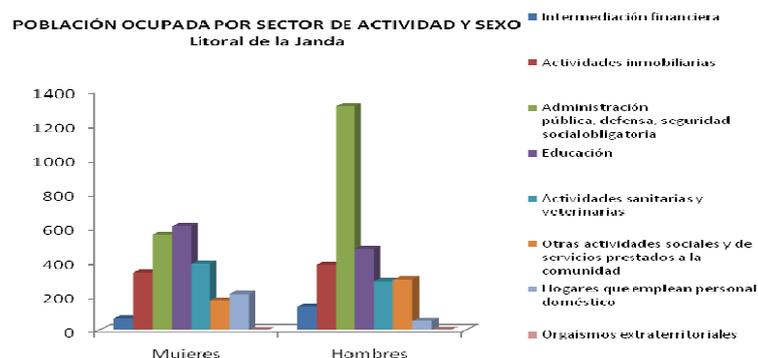
Hombres ocupados: Sección L: Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	1.310	29.052	145.471
Mujeres ocupadas: Sección M: Educación	608	12.953	91.853
Hombres ocupados: Sección M: Educación	475	9.365	67.148
Mujeres ocupadas: Sección N: Actividades sanitarias y veterinarias	389	14.151	99.394
Hombres ocupados: Sección N: Actividades sanitarias y veterinarias	288	7.865	51.833
Mujeres ocupadas: Sección O: Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad	174	4.477	31.518
Hombres ocupados: Sección O: Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad,	298	5.895	36.187
Mujeres ocupadas: Sección P: Hogares que emplean personal doméstico	211	5.599	47.645
Hombres ocupados: Sección P: Hogares que emplean personal doméstico	55	831	6.756
Mujeres ocupadas: Sección Q: Organismos extraterritoriales	0	13	79
Hombres ocupados: Sección Q: Organismos extraterritoriales	1	23	108

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.

Sección A: Agricultura, ganadería, caza y selvicultura
Sección B: Pesca
Sección C: Industrias extractivas
Sección D: Industria manufacturera
Sección E: Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua
Sección F: Construcción
Sección G: Comercio, reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales y de uso doméstico
Sección H: Hostelería
Sección I: Transporte, almacenamiento y comunicaciones
Sección J: Intermediación financiera
Sección K: Actividades inmobiliarias y de alquiler, servicios empresariales
Sección L: Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria
Sección M: Educación
Sección N: Actividades sanitarias y veterinarias, servicio social
Sección O: Otras actividades sociales y de servicios prestados a la comunidad, servicios personales
Sección P: Hogares que emplean personal doméstico
Sección Q: Organismos extraterritoriales



El sector de actividad con más trabajadores es el de la construcción, seguido por el del comercio y la hostelería así como la Administración pública, y la agricultura. Las diferencias entre mujeres y hombres son bastante amplias en sectores como el de la construcción, la agricultura y la pesca en los que la presencia de la mujer es bastante reducida.



Se confirma con esto que la tendencia es pasar de los sectores primarios al sector servicios y de construcción.

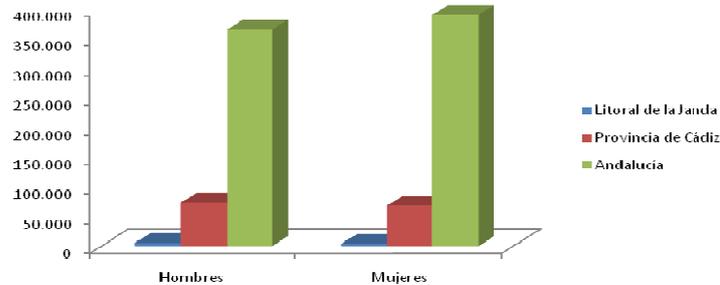
La problemática general del desempleo en la provincia de Cádiz, a la cabeza en este aspecto ante el resto del país, tiene su fiel reflejo en la zona que nos ocupa.

POBLACIÓN PARADA POR SEXO (CENSO)

	Población parada: Hombres	Población parada: Mujeres
Litoral de la Janda	5.785	4.168
Provincia de Cádiz	73.457	68.543
Andalucía	365.488	390.366

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.

POBLACIÓN PARADA POR SEXO



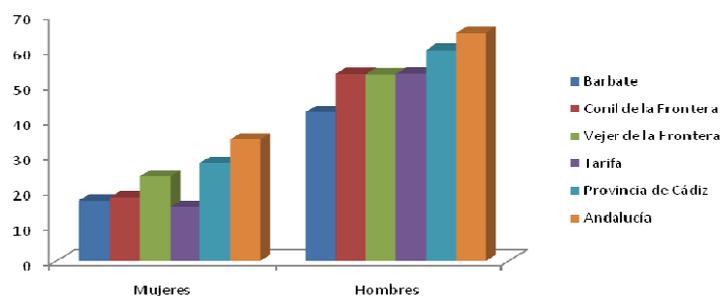
Se observa en la siguiente tabla la gran diferencia que existe aun entre el empleo femenino y el masculino siendo la tasa de empleo masculino más del doble del femenino. Esta situación se repite a nivel provincial y regional aunque la diferencia es especialmente significativa en el Litoral de la Janda.

TASA DE EMPLEO POR SEXO (CENSO)

	Tasa de empleo	Tasa de empleo: Mujeres	Tasa de empleo: Hombres
Barbate	29,7	17,2	42,3
Conil de la Frontera	35,9	18	53,20
Vejer de la Frontera	38,7	24,1	53,1
Tarifa	34,5	15,4	53,3
Provincia de Cádiz	44,0	27,8	60,0
Andalucía	49,8	34,6	64,9

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.

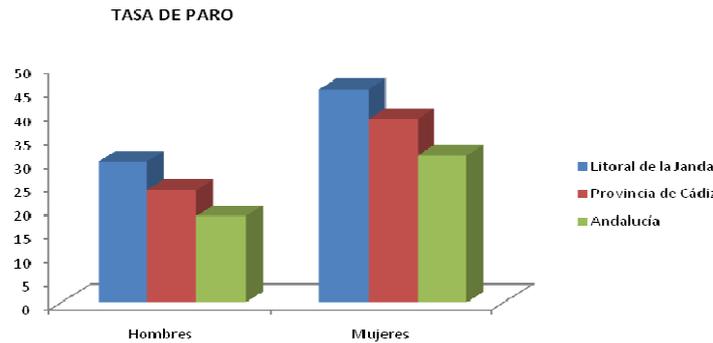
TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO



TASA DE PARO POR SEXO (CENSO)

	Tasa de paro	Tasa de paro: Hombres	Tasa de paro: Mujeres
Litoral de la Janda	34,7	29,8	45,1
Provincia de Cádiz	29,3	23,8	38,8
Andalucía	23,2	18,3	31,1

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2001.



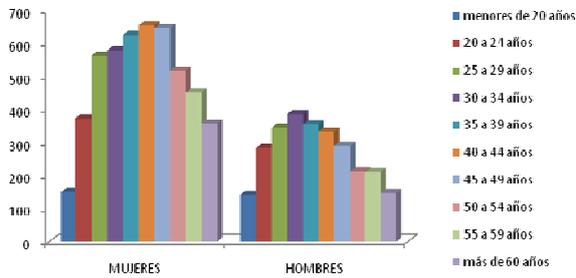
De lo anterior se desprende que la tasa de paro en el Litoral de la Janda es mucho más elevada que en resto de la provincia y en Andalucía. Siendo la tasa de paro femenina la más alta de los tres ámbitos. La incorporación de la mujer al mercado de trabajo no es aún una realidad en nuestra zona.

PARO REGISTRADO POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO (GESTIÓN SISPE)

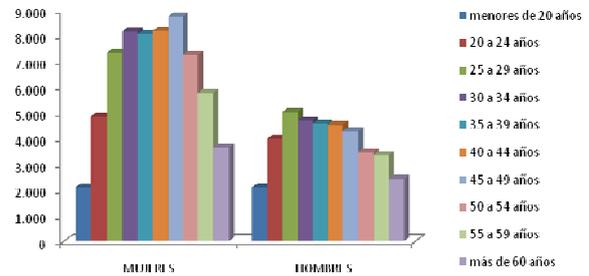
	Litoral de la Janda	Provincia de Cádiz	Andalucía
Mujeres paradas menores de 20 años	150	2.102	10.083
Hombres parados menores de 20 años	142	2.104	9.855
Mujeres paradas entre 20 a 24 años	373	4.877	25.099
Hombres parados entre 20 a 24 años	283	3.994	20.033
Mujeres paradas entre 25 a 29 años	565	7.354	39.591
Hombres parados entre 25 a 29 años	345	5.045	26.692
Mujeres paradas entre 30 a 34 años	580	8.188	43.714
Hombres parados entre 30 a 34 años	386	4.720	24.500
Mujeres paradas entre 35 a 39 años	627	8.074	41.438
Hombres parados entre 35 a 39 años	355	4.585	22.690
Mujeres paradas entre 40 a 44 años	656	8.210	38.324
Hombres parados entre 40 a 44 años	333	4.529	21.196
Mujeres paradas entre 45 a 49 años	647	8.768	36.317
Hombres parados entre 45 a 49 años	290	4.298	18.929
Mujeres paradas entre 50 a 54 años	519	7.260	29.523
Hombres parados entre 50 a 54 años	213	3.479	16.280
Mujeres paradas entre 55 a 59 años	452	5.773	23.574
Hombres parados entre 55 a 59 años	211	3.355	16.224
Mujeres paradas con más de 60 años	359	3.671	15.301
Hombres parados con más de 60 años	147	2.440	12.955

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007.

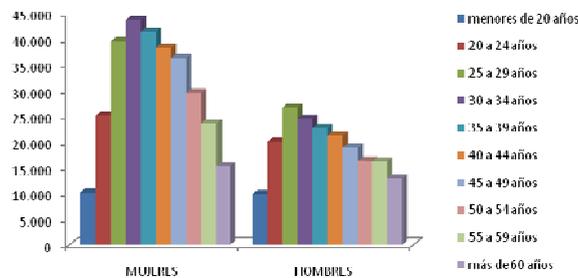
PARO REGISTRADO POR GRUPOS DE EDAD
Litoral de la Janda



PARO REGISTRADO POR GRUPOS DE EDAD
Provincia de Cádiz



PARO REGISTRADO POR GRUPOS DE EDAD
Andalucía



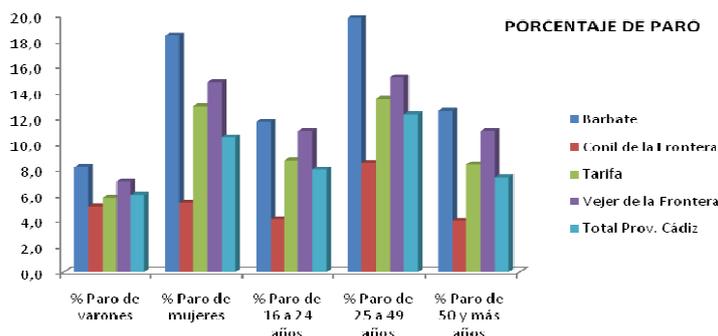
De las anteriores gráficas se desprende que el paro registrado entre la población femenina es casi el doble del registrado en la población masculina. Este patrón se repite tanto a nivel territorial, provincial y regional.

En el Litoral de la Janda las edades donde más paro hay registrado es en el tramo de edad de 40 a 44 años en el caso de las mujeres y en el caso de los hombres es entre los 30 y 34 años.

PORCENTAJE DE PARO

	% Paro de varones	% Paro de mujeres	% Paro de 16 a 24 años	% Paro de 25 a 49 años	% Paro de 50 y más años
Barbate	8,2	18,4	11,7	19,8	12,6
Conil de la Frontera	5,1	5,4	4,1	8,5	4,0
Tarifa	5,8	12,9	8,7	13,5	8,4
Vejer de la Frontera	7,1	14,8	11,0	15,2	11,0
Total Prov. Cádiz	6,0	10,5	8,0	12,3	7,4

Fuente: Anuario económico de la Caixa, 2008.



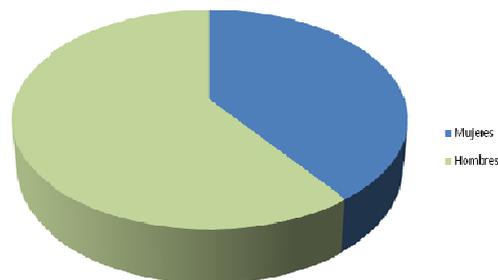
Tal y como representa la gráfica anterior, el porcentaje de paro en el colectivo de mujeres es mucho más elevado que en el colectivo de hombres. Por otro lado, el porcentaje de paro en personas jóvenes de edades comprendidas entre los 25 y 49 años, también es más elevado que el que representan en jóvenes de entre 16 y 24 años. El porcentaje de paro en este último intervalo, es muy similar al porcentaje de paro de personas de 50 años y más.

Todo ello ocurre en el territorio del Litoral de la Janda y al mismo tiempo es lo mismo que sucede en la provincia de Cádiz en general.

TRABAJADORES EVENTUALES AGRARIOS SUBSIDIADOS POR SEXO			
Ámbito territorial	Mujeres	Hombres	Total
Litoral de la Janda	149	224	373
Provincia de Cádiz	7.653	4.856	12.509
Andalucía	99.330	52.386	151.716

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007.

TRABAJADORES EVENTUALES AGRARIOS SUBSIDIADOS
Litoral de la Janda

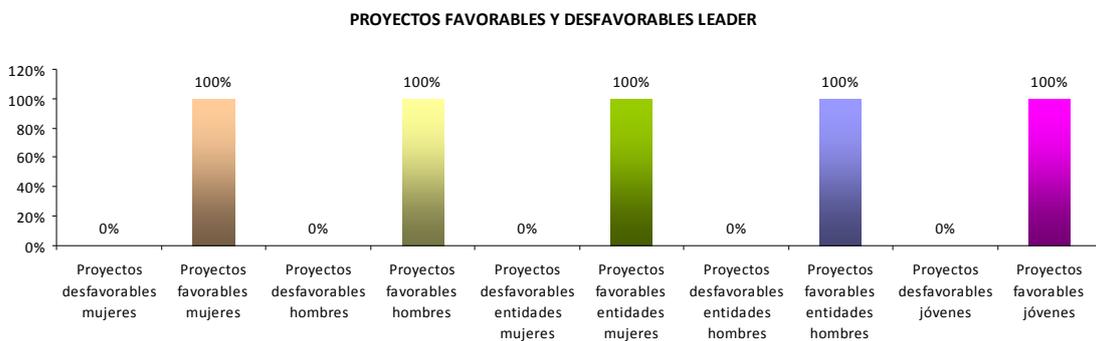
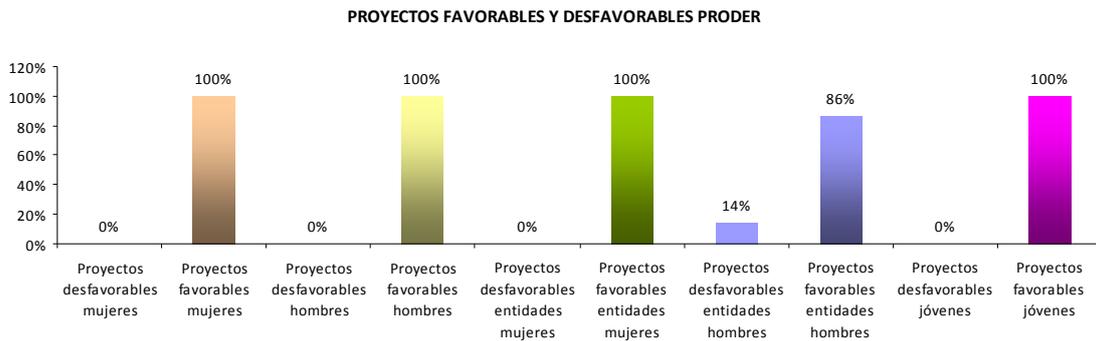
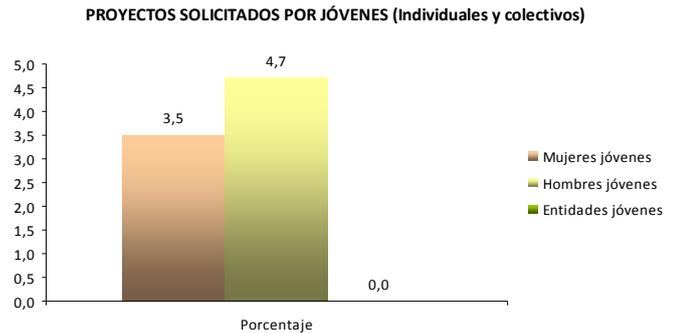
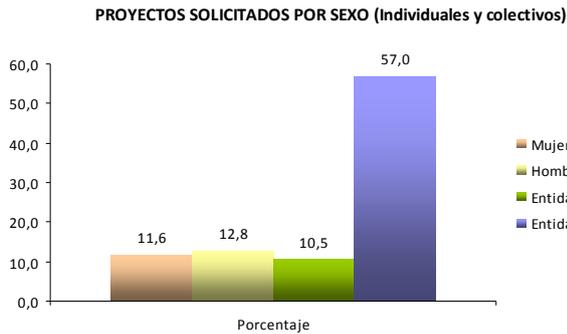


La tasa de trabajadores eventuales agrarios subsidiados es bastante menor en el territorio que a nivel provincial o regional, por lo que se comprueba que este tipo de subsidios no es tan común en el Litoral de la Janda como en otras zonas de la provincia o de la comunidad autónoma.

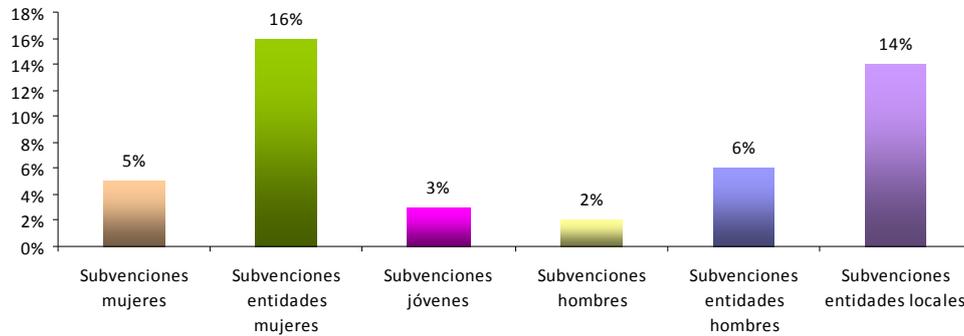
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
	Invalidez	Jubilación
Barbate	282	328
Conil de la Frontera	144	176
Tarifa	130	188
Vejer de la Frontera	92	185

Fuente: Sistema de Información Multiterritorial de Andalucía (SIMA), 2007

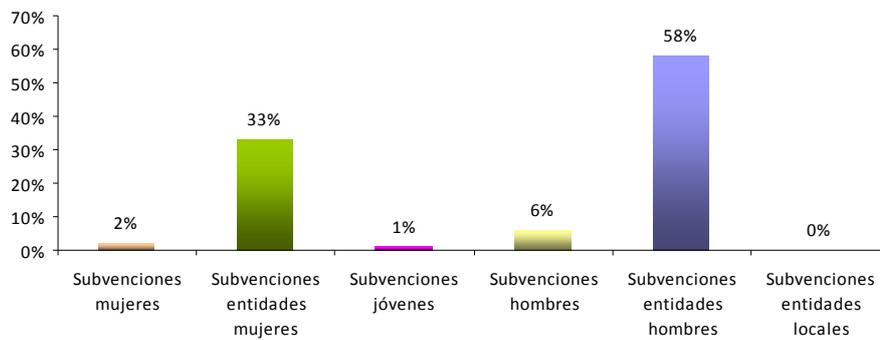
Una vez analizados estos datos, pasamos a reflejar unas gráficas más relacionadas con la gestión de los programas durante el período anterior. Estos datos se han extraído del “Diagnóstico de la realidad sociolaboral de las mujeres y la juventud en los Grupos de Desarrollo Rural” realizado en el marco de los proyectos de cooperación Mujerrural y Ruraljovent.



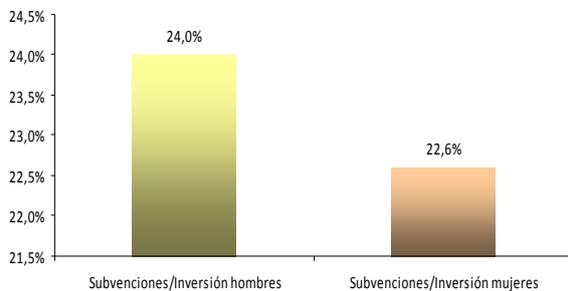
DISTRIBUCIÓN DE LAS SUBVENCIONES DEL PROGRAMA PRODER



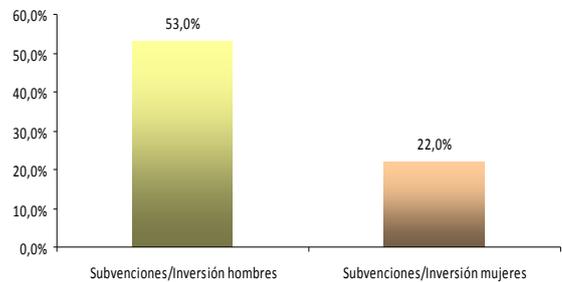
DISTRIBUCIÓN DE LAS SUBVENCIONES DEL PROGRAMA LEADER



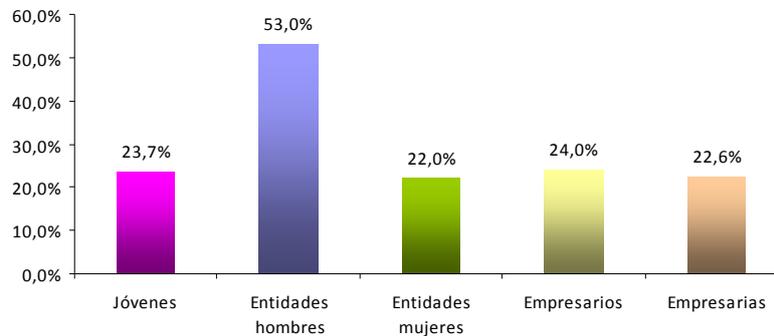
PORCENTAJE PROMEDIO DE SUBVENCIÓN SOBRE INVERSIÓN POR EMPRESARIAS Y EMPRESARIOS (Proder)



PORCENTAJE PROMEDIO DE SUBVENCIÓN SOBRE INVERSIÓN POR ENTIDADES DE MUJERES Y HOMBRES (Proder)



PORCENTAJE PROMEDIO DE SUBVECIÓN SOBRE INVERSIÓN (Proder)



Del estudio mencionado y del análisis de las gráficas expuestas podemos llegar a las siguientes conclusiones:

Una forma de poner de manifiesto las diferencias entre mujeres y hombres con respecto a su actividad económica es la de enseñar las brechas de género, que se calculan en base a los intervalos que existen entre la tasa de actividad femenina y masculina. Los resultados muestran que la brecha de género en el territorio del Litoral de la Janda es especialmente pronunciada.

Se trata de un territorio con una baja tasa de actividad total y una gran brecha de género. La baja tasa de actividad es resultado de la poca actividad económica de las mujeres y va acompañada de la persistencia de grandes diferencias entre los sexos.

Pero la situación de las mujeres en el mercado no solo está caracterizada por su baja tasa de actividad, sino también por su mayor riesgo de estar en paro. El primer resultado es que la tasa de paro femenina, excede la tasa de paro masculina.

Hasta hace no mucho tiempo las mujeres en su mayoría dependían económicamente de los hombres, y aunque esta situación en la actualidad ha cambiado en alguna medida, todavía subsisten situaciones de mujeres que dependen económicamente de sus parejas o no tienen ingresos suficientes para sobrevivir por ellas mismas. Esta invisibilidad estadística refleja además la poca importancia dada hasta el momento a los ingresos y rentas de la población, especialmente, de las mujeres.

Tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres, es mayor la contratación inicial a tiempo parcial que de manera indefinida. Sin embargo, es algo mayor la contratación indefinida de las mujeres en sus inicios, como la conversión de contratos temporales en indefinidos. Este comportamiento puede ser debido a los incentivos que están recibiendo las empresas para la contratación de las mujeres de manera indefinida.

La información estadística a nivel municipal aunque está desarrollándose, debería mejorar en general y especialmente con relación a la segregación del mercado de trabajo, el tipo de contratación y el nivel de ingresos, en donde existen bastantes deficiencias.

Esta situación impide conocer aspectos importantes de la integración laboral y económica de la población, y, en concreto, de las mujeres, que es un colectivo que necesita especialmente apoyo para una mejor integración laboral y social así como para mejorar su situación económica, lo que repercutiría en mayores porcentajes de iniciativa empresarial por parte de este colectivo.

En vista de la persistente situación desventajosa de las mujeres en el mercado laboral surge ahora la pregunta: ¿cómo reaccionan estos sectores poblacionales con respecto a los programas de desarrollo rural? Para encontrar una respuesta se analizan los datos de SEGGES

- En los datos reflejados en las gráficas, llama la atención el elevado número de entidades de hombres que han solicitado proyectos y la gran diferencia que existe con los solicitados por entidades de mujeres. En cuanto al número de proyectos solicitados por hombres y mujeres los podemos considerar que están equilibrados aunque son algo menores en el caso de las mujeres. Es decir, aunque el nivel numérico más bajo, la relación entre los géneros en Litoral de la Janda está casi equilibrada.
- El porcentaje de los proyectos solicitados por empresariado joven sobrepasa al porcentaje de las mujeres.

Por tanto las mujeres y los jóvenes empresarios como grupos destinatarios de LEADER PLUS y PRODER solicitan sólo la menor parte de los proyectos.

Ahora pasamos a analizar las posibilidades de éxito comparativo que tiene un proyecto, una vez solicitado por un empresario o empresaria, una entidad con más de 25 % mujeres empleadas o una entidad con más de 75 % hombres empleados. Podemos extraer las siguientes conclusiones:

- Con respecto a los proyectos solicitados por el empresario hombre o mujer, no se detecta ninguna discriminación. Así, un proyecto de LEADER PLUS solicitado por una empresaria, tiene la misma posibilidad de ser aceptado que un proyecto de un empresario. Por el contrario, existe una mayor posibilidad de aprobación de los proyectos de las empresarias en el caso de los proyectos solicitados en PRODER, en los que se rechaza uno de cada diez proyectos solicitados por empresarias, mientras que se rechaza como promedio uno de cada siete proyectos solicitados por empresarios.
- Las mujeres y el colectivo de jóvenes han solicitado significativamente menos proyectos que los hombres en LEADER PLUS y PRODER, durante la última temporada.
- Generalmente, una vez presentado el proyecto, las mujeres y jóvenes de ambos sexos no sufren desventajas para su aprobación en comparación con los hombres. Al contrario, se nota una tendencia a favorecer a las mujeres y las entidades con más de 25 % de mujeres empleadas, llegando incluso a tener una posibilidad de éxito del cien por cien.
- Se ha detectado que las mujeres empresarias consiguen proyectos fuertemente vinculados a sectores como la artesanía y el turismo rural, mientras que los hombres empresarios realizan proyectos vinculados a una diversidad de sectores, redundando así en un mayor número de proyectos, de líneas y medidas.
- Por su menor participación, las mujeres empresarias, las personas jóvenes y las entidades con más del 25 % de jóvenes empleadas/os reciben una menor parte de las subvenciones.
- Llama la atención, que las entidades con más de 75 % de hombres empleados tanto en LEADER PLUS como en PRODER, en término medio, consiguen un porcentaje bastante más alto de subvención sobre la inversión que las entidades con más de 25 % de mujeres empleadas.
- Respecto de las inversiones, cabe destacar que, en LEADER PLUS, las entidades con más de 25 % de mujeres empleadas, en término medio, invierten más del doble que las entidades de hombres.

En resumen, el análisis de los datos de SEGGES muestra, en primer lugar, que la participación de las mujeres y la población joven generalmente sigue siendo muy limitada. No obstante, no se detectan mecanismos de discriminación contra esos grupos dentro del sistema de evaluación y aprobación de los proyectos. La pregunta clave es, por tanto: ¿por qué las mujeres y la juventud no solicitan un mayor número de proyectos?

1. Hace falta seguir investigando sobre los mecanismos que visibilicen el papel de las mujeres, para el mantenimiento del equilibrio social. Se pueden considerar como personas económicamente dependientes y aunque realmente sean un motor económico, no disponen de un acceso y control directo a los recursos del desarrollo.

2. Trabajar con género, no debe ser unidireccional porque no implica trabajar sólo con mujeres. Cuando se trabaja en materia de género, normalmente no se ponen en marcha proyectos, actuaciones que contemplen a los hombres (por regla general). Al mismo tiempo, las mujeres son invisibles en ciertos espacios. Acciones para incorporar en las agendas del desarrollo rural:

- Fomento de nuevas identidades masculinas -ante el modelo de masculinidad hegemónica imperante-, la conciliación familiar, el derecho a la paternidad y otros espacios económicos tradicionalmente femeninos
- Promover la sensibilización para el cambio de las estructuras de los mapas mentales respecto a su incorporación al campo del cuidado y en los espacios tradicionalmente feminizados (servicios domésticos, etc.).
- Promoviendo acciones concretas y sencillas de los agentes de desarrollo con voluntad política.
- Género no es sólo responsabilizar a las mujeres del cambio de las relaciones: también lo es la corresponsabilidad familiar, evitando que recaiga el compromiso del cambio en el propio sistema o en la centralidad de las agendas sociales femeninas.

3. Los sistemas de información de las políticas o modalidades de ayuda deben ser más creativos, adaptados a esas realidades locales. Se necesita trabajar más elementos para una incidencia transversal. Cada proyecto debería exigir más el cumplimiento de la ley con indicadores establecidos para avanzar hacia un desarrollo igualitario más real y efectivo.

4. Se requiere trabajar más la transversalidad y, desde un enfoque multisectorial, la actuación como hechos aislados resulta ineficaz, se necesita una base. Sin alianzas no es posible transformar; el sector de género es eminentemente multisectorial, por tanto han de combinarse acciones específicas con actuaciones de transversalidad e intersectorialidad para alcanzar resultados efectivos a corto y medio plazo.

Otras medidas derivadas del análisis de los discursos de los/las gerentes/as serían:

- Tomar conciencia de la situación real de desigualdad contemplando la diversidad de realidades de diferentes grupos de mujeres y personas jóvenes según su diferente posición social.
- Promover procedimientos que abran espacios para los grupos menos proactivos (mujeres mayores, personas jóvenes con menor nivel de formación, mujeres y personas jóvenes de otras nacionalidades, etc.)
- Tomar conciencia que las iniciativas y actuaciones promovidas deben tener un impacto transformador en los diferentes niveles de desigualdad, especialmente por razones de género.
- Profundizar y reforzar en las líneas sensibles al género especialmente en aquellas que denotan fragilidad.

La situación socio-laboral de las mujeres:

- La tasa de actividad económica de las mujeres sigue estando significativamente por debajo de las de los hombres. Asimismo, la tasa de paro de las mujeres sigue estando significativamente por encima respecto a la de los hombres.
- La incorporación al mercado laboral, para la juventud en general, y especialmente para las mujeres jóvenes, significa en muchos casos quedarse en paro.
- La maternidad, tiene como efecto crítico la reducción continua de la actividad económica femenina. Así, se supone un grave déficit en las posibilidades para conciliar trabajo y familia y la persistencia de un modelo cultural del ganador de pan/ama de casa.
- Generalmente las mujeres se adaptan a las jornadas de menos horas y con menor continuidad respecto a los hombres lo que puede afectar tanto a situación su actual como a su futura situación económica y social (ingreso, prestaciones sociales, carrera, prestigio social etc.).
- La información estadística a nivel municipal, debería mejorar en general y, en concreto, en relación con la segregación del mercado de trabajo, el tipo de contratación y el nivel de ingresos. Sus mejoras pueden develar aspectos importantes para la integración laboral y económica de las mujeres y la juventud y trascender en mayores porcentajes de iniciativas empresariales por parte de estos colectivos.

Para mejorar la acción de los programas de desarrollo en relación con los diferentes sectores de la sociedad civil

- Poner en marcha mecanismos sensibles a la diversidad, a las diferencias sociales y culturales, así como a la vulnerabilidad que soportan las personas mayores, las amas de casa, las personas jóvenes descalificadas y las de otras nacionalidades.
- Habilitar mecanismos adecuados, que dejen de favorecer la reproducción de la situación de desconexión social y política de los colectivos mencionados, incidiendo especialmente en los aspectos de autonomía económica, empoderamiento y valoración de los recursos propios y del contexto.
- Establecer cauces comprensibles y accesibles de información y participación especialmente orientados a los grupos más vulnerables, con el objeto de revertir las situaciones de exclusión y dominación.
- Recuperar y activar los recursos potenciales y saberes de los colectivos más excluidos, para incorporarlos a los procesos de desarrollo.
- Desarrollar medidas efectivas que promuevan escenarios reales de igualdad de oportunidades para los diferentes grupos de edad y sexo

Una crítica de las cifras oficiales

Si se observan las tendencias de las tasas de actividad y/o empleo que nos ofrecen las cifras oficiales, no hay duda de que el empleo femenino se ha convertido en el motor del empleo general. Hay una opinión generalizada de que durante los últimos dos siglos se han reducido significativamente las desigualdades/inequidades entre las mujeres y hombres en el mercado de trabajo.

Sin embargo, hay otras voces que objetan que las cifras oficiales no son un instrumento adecuado para justificar esa opinión, ya que solamente cuentan las personas que se consideran económicamente activas, sin tener en cuenta la intensidad (o el volumen) y la continuidad de sus empleos. Son dichas características las que alegan las críticas para demostrar que todavía existen grandes diferencias entre mujeres y hombres en relación al trabajo remunerado.

Esto aparece todavía con más claridad cuando se estudia el trabajo femenino en el ámbito rural. Aquí, la invisibilidad del trabajo de las mujeres es todavía más acusada. Camarero y otros autores afirman que “en la actualidad buena parte de la actividad femenina productiva no es reconocida socialmente, y en ese sentido tampoco es estadísticamente reflejada. Dos factores contribuyen a esta invisibilidad estadística: por una parte, el uso de categorías pensadas según un modelo masculino de inserción laboral; por otra, el difícil reconocimiento que en determinados contextos las propias mujeres tienen de su actividad, al asumir su papel secundario en el mantenimiento de la familia”.

Ello tiene importantes consecuencias sociológicas, pues “sin duda la invisibilización del trabajo femenino, de su aportación cotidiana a la reproducción material de la vida, es uno de los aspectos principales de la violencia simbólica del patriarcado, especialmente en sociedades como la nuestra en las que el trabajo condiciona de forma radical la identidad y el estatus social de los individuos”.

Las tasas de actividad y empleo femenino cada vez más altas generan la sensación de que las desigualdades aparentemente están disminuyéndose con rapidez, mientras que en la realidad, las mujeres todavía dedican más tiempo a las tareas familiares por lo que pueden participar con menos intensidad en la vida laboral. La dedicación de las mujeres, en mayor medida que los hombres, a las tareas domésticas y de cuidado se ha analizado en bastantes encuestas y estudios, no solo en el marco europeo, sino también nacional.

Mientras la paternidad no afecta a la actividad económica de los hombres, la maternidad significa en muchos casos el fin de la carrera profesional de las mujeres. Es decir que muchas madres no vuelven al mercado de trabajo después de ser madres o mientras los niños/niñas no llegan a una edad de mayor independencia.

Hasta ese momento existen todavía pocas posibilidades de conciliar la vida laboral con la vida familiar. La diferencia en los roles asumidos por el hombre como sustentador del pan y de las mujeres como principales sustentadoras del hogar, aunque ha ido cambiando, todavía se siguen manteniendo.

Por todo ello, podemos llegar a la conclusión de que la integración de las mujeres en el mercado laboral sigue siendo muy distinta a la de los hombres. Este comportamiento se debe por un lado a las horas trabajadas y por el otro a la continuidad del trabajo que en el caso de las mujeres es más bien una discontinuidad.

Estos dos factores son decisivos en relación a los logros y la seguridad que una persona puede realizar a través de un trabajo remunerado. Es decir que en un sistema de estado bienestar en el que solamente la integración completa y la participación continua en el mercado laboral garantizan el conjunto de derechos a prestaciones sociales, las mujeres se encuentran todavía en posición de una “segunda ciudadanía”.

Aparte de esta conclusión a nivel de igualdad, una mayor integración de las mujeres en el mercado laboral cumple una serie de funciones sociales y económicas que son claves para el futuro bienestar. También en los programas de desarrollo rural se encuentra esa meta.

Por todo lo anteriormente expuesto, el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, considera el nuevo programa un instrumento clave para dinamizar y estimular la actividad económica de las mujeres y población joven en el ámbito rural.

3.2.- Diagnóstico participativo

3.2.1- Entrevistas personales. Conclusiones relativas al enfoque de género

Una carrera de obstáculos: Situación de la mujer rural en su entorno

Problemas y carencias

UNA CARRERA DE OBSTÁCULOS: SITUACIÓN DE LA MUJER RURAL EN SU ENTORNO

Partimos de la base de que cada historia es única y personal. A pesar de ello, en un estudio como el que estamos presentando, de carácter holístico y contextualizado, pretendemos dar voz a aquellas mujeres que pueden representar desde diferentes elementos (edad, nivel de estudios, implicación en los procesos de toma de decisiones del municipio...) a las mujeres de cada localidad.

Como ya comentamos con anterioridad es nuestra pretensión estudiar y conocer la realidad de muchas mujeres que aún con experiencias personales únicas, tienen elementos comunes en cuanto a los problemas que desde sus propias perspectivas. Somos conscientes de que el colectivo de las mujeres en el entorno rural, no es un grupo homogéneo pero sí viven muchas situaciones y circunstancias cuyo elemento común es su relación con el género.

Una representante de la Administración Pública de Conil, nos comenta que las carencias y problemas de las mujeres rurales varían en función de la edad que tengan, siendo el mayor problema de las mujeres mayores la falta de formación como veníamos diciendo.

Las carencias van a variar muy mucho dependiendo de la edad. Las de mayor edad tienen mayor carencia de formación. Aunque la falta de formación que hayan podido tener en su época, la suplen ahora con muchísimas cosas. Nosotros por parte municipal pues tenemos mucha oferta en el tema de acceso a nuevas tecnologías y todo lo relativo a la alfabetización digital que tienen una acogida fantástica.
Conil, 42 años, Representante de Administración Pública

Las carencias y problemas que las mujeres rurales participantes en el estudio son producto de las mentalidades, aún machista y androcéntrica caracterizada por la cerrazón y la asignación de roles por género, muy difícil de modificar. Es necesaria una cultura social para la mujer fuera del ámbito doméstico, una cultura más abierta, sensible y flexible a nivel general.

La falta de concienciación en temas de igualdad de oportunidades, reflejadas en la aún falta de papel igualitario de la mujer en la esfera de lo público a nivel de empleo, presencia femenina en puestos de poder, responsabilidad de lo privado exclusiva para la mujer... es una de las carencias más acusadas. Se hace patente un nuevo concepto de ser mujer y hombre en el que cada uno y cada una elija aquello que desea hacer y ser; desdibujar los roles que hasta ahora se les ha atribuido a mujeres y hombres. Esto supone que los hombres también se asuman como responsables para recoger a los hijos e hijas de la guardería, llevarles al médico o médica, bañarlos o bañarlas, dales de comer, realizar labores del hogar, en definitiva, que ambos tengan los mismos derechos y deberes en el hogar.

En los talleres y en las entrevistas, las mujeres rurales demandan un cambio de pensamiento hacia que el simple hecho de nacer hombre o mujer no nos debe predeterminar a desempeñar un rol social, sino tener las mismas oportunidades para ejercitar cualquier tarea que se desea.

Falta apoyo por parte de la pareja. Yo creo que lo que hace falta es una transformación de las mentes, ir cambiando de parecer y pensar que tanto nosotras como ellos podemos hacer de todo, no por ser mujer u hombre... cada uno puede hacer lo que sea y lo que quiera en casa, en el trabajo...
Conil, 38 años, Coordinadora de FPO

Una de los problemas que ven más relevantes es la incompatibilidad de la vida familiar y profesional que viven la mayor parte de las mujeres informantes.

La adjudicación de la responsabilidad, casi exclusiva, de la crianza de los hijos y las tareas domésticas por “cuestiones de naturaleza” y tradición social y su consecuente adscripción al ámbito privado, han determinado y sigue haciéndolo, a un desigual acceso a los recursos económicos, culturales y sociales del municipio.

A lo largo de los procesos de socialización vamos interiorizando una serie de valores y pautas de comportamiento social que configurará nuestra forma de ser y actuar.

Las mujeres, tradicionalmente relacionadas con cualidades como lo femenino, la comprensión, la sentimentalidad... han hecho que hasta hace relativamente poco tiempo, la mujer quedaba relegada a la esfera privada, de la intimidad o en el ámbito doméstico sin trascender más allá del espacio físico del hogar y la familia. No en vano se nos ha educado, en valores como la pasividad, escasa asertividad, dependencia, baja autoestima, cualidades que sitúan a la mujer en el ámbito doméstico.

Se hace natural la correlación existente entre nacer mujer y ser madre con todos los atributos que se le asignan a este rol y que condiciona nuestros seres sociales. Se produce, por tanto, una naturalización de los roles de mujeres y hombres.

La naturalización del trabajo productivo y exclusiva responsabilidad de las tareas domésticas y educación de los hijos a la mujer, no sólo ha colaborado con la escasa participación de la mujer en el desempeño social y laboral, sino también en la inequidad en la distribución y consumo de bienes sociales.

Las relaciones de género tradicionales, caracterizadas por las relaciones de poder de lo masculino sobre lo femenino, se conforman por su rigidez y estabilidad. Esta relación se expresa por prácticas cotidianas con componentes tan arraigados que parece muy ardua la tarea de cambiarlos. Como ya veníamos anunciando, existen cambios de roles, pero el cambio de pensamiento y acciones atribuidas socialmente a cada género, es mucho más lento.

La sobreexigencia de tareas y responsabilidades que sufren las mujeres rurales es incuestionable: las mujeres realizan trabajos remunerados o lo buscan, y además, atienden a la familia y al hogar. En los mejores casos que se consigan empleos remunerados, la invisibilidad laboral se hace patente por varias razones. Una de las más importantes es la consideración inferior que se le otorga al empleo femenino rural, que es reflejo de la discriminación vertical y horizontal que estas mujeres viven así como la clara diversificación laboral que se desarrolla en la mayoría de los sectores.

El problema de la mujer rural es el acceso al empleo y el acceso a los servicios. Fundamentalmente por la tradición de la que la mujer es la encargada del hogar y de la familia y en la familia se sigue considerando que el que tiene que trabajar es el hombre y la mujer quedarse en casa, y después el problema del empleo en sí mismo en los núcleos rurales. Actualmente sigue afectando el nivel de formación en las mujeres; en las jóvenes pasa menos, en la de mediana edad afecta más seguro. Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

En opinión de las mujeres que se han recogido tanto en las entrevistas como en los talleres, denuncian que sufren un “desdoblamiento” de tareas puesto que aquellas que trabajan fuera del hogar, cuando llegan al mismo, siguen trabajando sin remuneración, mientras que sus maridos descansan o se ocupan de su ocio. Esta dedicación a la esfera privada restringe el tiempo a las mujeres para emplearlo a sí mismas (en su formación, ocio o búsqueda de empleo o mejora del mismo). El espacio temporal “propio”, en el caso de las mujeres, es un tiempo que ofrece a los demás, lo que trae consecuencias evidentes en sus carreras profesionales y formativas. Este hecho es un elemento que se que se inculca a las mujeres (y a hombres) en la familia y escuela, o más bien se inculca por omisión. No se educa en la necesidad de la responsabilidad sobre nosotras mismas y sí en el concepto de “lealtad” a los demás, a su rol social y a lo que “una mujer debe ser y hacer”.

¿Cuál es el principal problema de la mujer rural en la actualidad?. En primer lugar la dificultad para conciliar la vida familiar con la profesional porque en el acceso a la formación, afortunadamente hoy en día no hay dificultades, eso ha mejorado. Pero yo pienso que es aún difícil conciliar ambos ámbitos.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

El problema de la conciliación de la vida familiar y laboral es total, sin esta conciliación no podremos desarrollarnos ni personal ni profesionalmente. Como posible solución, veo viable una mayor flexibilidad en horarios y la incorporación de acciones positivas a favor de las mujeres.

Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

+ de la mitad del sueldo tiene que ir para una persona que cuide al niño

Es el principal problema. Si quieres trabajar, más de la mitad del sueldo tiene que ir para una persona que cuide al niño, y si el empleo es poco cualificado y por tanto el sueldo es bajo pues no merece la pena. Parece mentira pero no existe guardería municipal en Conil, sé que está en proyecto.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Cuando se habla de conciliación se hace referencia a:

La posibilidad que tienen las personas de hacer compatibles sus intereses, obligaciones y necesidades, consideradas desde una visión integral de su propia vida.

El derecho que tienen las personas a un desarrollo pleno en las diferentes esferas públicas y privadas, sin merma en la calidad de vida.

La posibilidad de disponer de tiempo propio. En concreto, las propuestas hechas por las informantes han girado en torno a la creación de servicios y recursos dirigidos al cuidado de los menores, horarios escolares, cuidado de las personas mayores dependientes y disponibilidad de horarios flexibles en el ámbito laboral.

Los recursos que a nivel institucional deben administrarse, para facilitar la conciliación entre la familia y la profesión, en opinión de las mujeres participantes, no son suficientes siendo ellas las mayores perjudicadas. Servicios como guarderías municipales y colegios, así como horarios compatibles y amplios de las mismas con el empleo y circunstancias de la mujer rural, se convierte en una de las mayores demandas de las mujeres informantes.

hay pocas guarderías

Las pocas guarderías que existen en Conil, por ejemplo, son de carácter privado lo que dificulta a las familias acceder a las mismas si atendemos al problema del bajo salario que adquieren vinculado con el problema del empleo en los tres municipios. Esta falta de infraestructuras y además de plazas en guarderías subvencionadas por la administración pública, hace que las mujeres opten por abandonar sus puestos de trabajo para dedicarse al cuidado de las personas dependientes e hijos y cuidado del hogar, o, en el mejor de los casos, se buscan puestos a tiempo parcial que permitan compatibilizar ambas facetas de sus vidas.

Nos faltan guarderías y plazas en ellas, sobre todo por ejemplo una guardería de verano, haría falta más. En verano cierran (agosto) y como trabajamos por el turismo... pues claro ¿qué hacemos con los hijos ese mes?

Conil, 53 años, representante de asociación de mujeres, ama de casa.

Faltan guarderías, más personal y más servicios.

Conil, 38 años, titulada universitaria, Coordinadora de FPO

Hay muchas escuelas pero por ejemplo, hacen falta guarderías sobre todo en verano que es cuando más trabajo hay.

Vejer, 39 años, FPI, hostelería

Sin embargo otras consideran que

Es un gran problema la conciliación laboral y familiar, es un obstáculo hasta ahora, aunque va mucho en la prioridad que le de la persona. Depende mucho en la oferta de empleo, si repercute mucho en la economía familiar si se da el paso. En Vejer se acaba de ampliar la guardería municipal, ahora mismo tenemos 77 plazas y tenemos 57 solicitudes, hay plazas libres pero estoy convencida de que se van a cubrir, por lo que habría que ampliar la oferta. El horario se ajusta al horario de trabajo, es de 8 horas seguidas y tiene comedor. Las administraciones cada vez más son sensibles hacia los problemas de la mujer.
Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

La atención de demandas de equipamientos e infraestructuras públicas constituye un paso imprescindible para desgarrar a la mujer de las consideradas como sus “responsabilidades”. La construcción de guarderías con horario flexible y el desarrollo de servicios de atención a ancianos y enfermos, son algunas de las necesidades más apremiantes desde el punto de vista de las participantes en el estudio.

Aquí en Conil, hay una asignatura pendiente que es la falta de guarderías que se adapten a la realidad laboral porque aquí estamos en un municipio turístico en el que las mujeres trabajan mucho en el sector de la hostelería. La oferta de guarderías, que en estos momentos son todas privadas, tienen un horario limitadísimo con plazas limitadísimas. Se está esperando a la construcción de una guardería municipal que está en proyecto pero de momento, no hay nada.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Aquí en Barbate guarderías es que no hay... hay una que está concertada con la Junta de Andalucía pero tampoco es que tenga un horario muy bien adaptado a las personas que trabajan. Esto es un problema porque en Barbate hay un índice de natalidad altísimo y entonces si tú no tienes con quién dejar a los niños, imagínate para poder trabajar, es imposible. Entonces afecta a la incorporación al trabajo pues es más complicado.
Aparte de que es que no hay trabajo.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

Se hace necesaria la incorporación del mainstreaming en las políticas sociales y laborales que tengan en cuenta las realidades que estas mujeres viven. A pesar de que se aprecia una mayor sensibilidad por parte de las administraciones públicas ante estas situaciones, aún queda mucho trabajo por hacer a pie de letra mediante legislaciones y proyectos pero, sobre todo, a nivel real.

En las campañas, en palabras, aparece que se refleja más sensibilidad pero en hechos queda mucho aún mucho por hacer.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

si, intentan ayudar sobre todo a nivel legal
Vejer, 29 años, titulada universitaria

Supongo que lo tienen en cuenta, pero a la hora de valorar un proyecto valorar siempre aquellos que faciliten la integración de la mujer en el mercado laboral y faciliten el conciliar la vida familiar.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Es por ello por lo que es fundamental e imprescindible perrecharse de perspectivas e instrumentos de observación y análisis que nos permitan objetivar cuál es la situación real y actual de las mujeres, trazar los perfiles de su evolución y, con vistas al futuro, adoptar las medidas más adecuadas para seguir progresando.

Yo creo que el problema lo conocen, lo que pasa es que las medidas no son las más adecuadas. Yo creo que se tendría que hacer un verdadero análisis de necesidades bien fundamentado porque ese es el problema, que el análisis de necesidades a veces no se hace.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

En este sentido, se justifica plantear estudios de este tipo en la que, centrándonos en el colectivo de las mujeres y en la situación en la que viven, oyendo sus propias voces, pretendemos entender y comprender dicha realidad pues sólo siendo conscientes de la misma, podemos proponer posibles soluciones hacia una sociedad más justa, más solidaria y más libre para todos y todas.

La coordinación interinstitucional que facilite y gestione acciones y gestiones optimizando las líneas de actuación e intervención, es una de las posibles soluciones para esta situación.

No obstante no existe una opinión unánime sobre esta cuestión, pues hay mujeres que consideran que a nivel institucional y administrativo no existe sensibilidad alguna sobre esta problemática.

si fueran más sensibles pondrían más medios
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

No son sensibles, para nada.
Conil, 36 años, titulada universitaria.

En las zonas rurales, como en las urbanísticas, el hombre es aún receloso de plantearse ser él el que abandone su empleo o bien modifique las condiciones de dicho empleo para dedicarse a tiempo completo o temporal a las exigencias de la esfera privada. Sin embargo, muchas de ellas asumen que a pesar de todo esto, siguen siendo responsables, casi en exclusiva, de lo que a las tareas del hogar y cuidado de los hijos respecta. La mayoría de los hombres aún no asumen su responsabilidad como padres en la atención a sus hijos y consideran que es una tarea “natural” de la mujer por lo que ellas lo desempeñan mejor. El trabajo de los hombres en casa se define, en todo caso, como ayuda pero no como corresponsabilidad.

Pero es que el mayor problema es más de pensamiento, son todavía muy amas de casa ¿no? Aunque ya cada vez van cambiando más. Porque las mujeres jóvenes trabajan cada vez más, se sigue manteniendo la mentalidad de me caso y entonces nos dedicamos completamente a la familia y a la educación de los niños. Una posible solución, pues... lo principal es la educación, que es lo primero que habría que cambiar.
Conil, 30 años, titulada universitaria

Falta autonomía. Hay que dejar de estar a cargo del marido, del novio... y hacer más cosas por una misma.
Barbate, 65 años, estudios primarios

“no sabes tú el pedazo de marido que tienes”

A mí me llegan a decir, que yo trabajo de ocho a tres y mi marido también, a mí me llegan a decir porque mi marido hace cosas en casa también. “no sabes tú el pedazo de marido que tienes”, eso a él el ego se lo sube, pero a mí me lo van tirando, año tras año, tras año. Por la sencilla razón de que él se encarga de determinadas tareas de la casa. A mí eso me sienta fatal, porque claro hay que ser la mujer piloto y estar las 24 horas del día. Si tu hijo enferma, que si tienes que combinarlo con el trabajo, con la casa... cuando tu marido lo que hace no es ayudarte sino hacer cosas de su casa y de sus hijos también.
Barbate, 41 años, técnica superior, Administración Pública

A la mujer rural (aunque también a la mujer del entorno urbano) se les exige ser madres (como rasgo de identidad); ser buena madre y buena esposa, responsable de todos y cada uno de los miembros de la familia; la responsabilidad sobre otras personas se antepone a la responsabilidad sobre ellas mismas; ser profesionales comprometidas se asume como la falta de deberes como madres y esposas y viceversa... otro reflejo más de las sobreexigencias que la mujer rural sufre.

La estructura familiar es fundamental, romper con eso es muy difícil, con la familia tradicional, te hablo, así que cuesta, cuesta romper con lo de siempre. Un ejemplo es que las mismas jóvenes cuando se trata de sus parejas, por ejemplo, te pueden llegar a decir “me tiene como una reina aunque sea un cabrón”.
Barbate, 31 años, representante de administración local

No se puede cuidar la casa y trabajar a la vez porque es que no se atiende igual a las dos cosas y claro... es un problema.
Barbate, 65 años, estudios primarios

Esta situación de sobrecarga se acentúa con el deficiente acceso a los servicios y beneficios sociales de calidad.

Ese es precisamente el problema para encontrar un trabajo. Tenemos que estar en casa cuidando a los niños, limpiando... y las empresas piensan que como tenemos tantas cosas no vamos a atender a todo como es debido.
Vejer, 28 años, titulada universitaria, inmobiliaria

Como se nos hace cargo de todo, no podemos trabajar y estar en casa, no se atiende igual a las cosas, entonces tenemos que elegir.
Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación

el gran problema

Es un gran problema la conciliación laboral y familiar, es un obstáculo hasta ahora, sobre todo para que la mujer se incorpore a la vida laboral y claro para que se desarrolle como mujer profesional, sobre todo para las que han estudiado ¿no? Depende mucho en la oferta de empleo, si repercute mucho en la economía familiar sí se da el paso.

Vejer, 23 años, título bachiller, desempleada

Las mujeres rurales empiezan a demandar un reconocimiento social que pasa por poder desarrollarse como profesionales sin que eso suponga un “abandono” de sus responsabilidades familiares. Es por ello por lo que se demandan mayor cantidad de instituciones como las guarderías. De hecho es una de las acciones que las mujeres participantes del taller de género proponen desarrollar de modo urgente (ver apartado de Diez propuestas de las mujeres participantes).

Del mismo modo asumen la necesidad de concienciar a las empresas para incluir acciones positivas a la mujer a modo de conjunto de medidas, que implican un trato favorable a aquellos colectivos que hasta ahora han sufrido un trato desfavorable para superar las desigualdades existentes y así llegar a la igualdad de oportunidades, como ocurre con el conjunto de las mujeres. De este modo se concienciarían al empresariado de las necesidades particulares que las mujeres trabajadoras tienen.

Hay que concienciar a las empresas para incluir acciones positivas a la mujer y sobre todo una mayor implicación de las instituciones públicas. Se podría dar incentivos a las empresas, abrir las mentes de los empresarios.
Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

No obstante, y a pesar de esta demanda, en el pensamiento de las mujeres rurales sigue persistiendo el principio que dicta que es la mujer la responsable máxima del cuidado de hogar e hijos, ya que demandan ayudas a nivel institucional pero no se menciona que el hombre no asume la responsabilidad que le corresponde.

Hombre... a la mujer rural le faltan muchas cosas, sobre todo lo que es motivación. Motivación para hacer más cosas que andar o pintar. Falta implicación directa de las mujeres en las cosas así importantes. Sin embargo sí que participan en muchas cosas lúdicas ¿no? Como pintura, manualidades, cuadros tridimensionales...
Barbate, 56 años, ama de casa, representante de asociación

En los últimos años se ha cambiado la visión que se tenía de las mujeres en lo que respecta a su presencia en ámbitos exclusivamente domésticos. En la actualidad, las mujeres tienen la oportunidad de participar, en menor o mayor medida, en ámbitos tradicionalmente considerados para ellos como el mercado laboral. En el caso de la mujer rural este problema es aún más acusado. Aunque todavía, y como venimos diciendo, tiene muchas puertas cerradas, ha habido un gran avance en lo que a la presencia de la mujer en la sociedad se refiere.

Pero este límite que supone para las mujeres asumir un papel predeterminado, es aceptado por muchas de ellas. Dentro del grupo de mujeres estudiadas quedan las que, a pesar de su deseo de trabajar, consideran, aunque no lo digan de manera explícita, que es deber de la mujer compatibilizar estas labores con las propias de la casa como su limpieza, comida, colada... que asumen en su totalidad a pesar de que también citen la necesidad de la ayuda de la pareja con la que conviven en el caso de que ambos trabajen. Se entrevisté la inculcación de una serie de valores, normas y roles, de modo más o menos sutil, de lo que “debe ser y hacer una mujer”. La socialización secundaria, la adjudicación de ciertos valores y funciones al género femenino funciona, desde esta perspectiva, como limitadora de la libertad del individuo.

urge una nueva concepción hacia la corresponsabilidad familiar

Con anterioridad hablábamos de la necesidad imperiosa de acabar con prejuicios y estereotipos, pero esto sólo es posible si se lleva a cabo desde ambos sexos, no únicamente de mujeres. Se exige un trabajo conjunto entre ellos y ellas para lograr la equidad. De ahí la importancia de estudios como éste para concienciar de las necesidades específicas que las mujeres rurales presentan.

La solución ante este problema, desde la perspectiva de las mujeres del litoral de la Janda, es la dotación de recursos municipales como guarderías y centros donde las personas dependientes puedan estar atendidas.

El problema del desempleo que acusa a toda la provincia, y concretamente al territorio, es una de las problemáticas más destacadas en el estudio desde la perspectiva de las mujeres. Este punto será más desarrollado en el apartado de mujer y empleo de este informe.

Otro de los problemas que se mencionan es la falta de formación e información suficiente que aún sufren, por su condición de rurales, sobre todo para incorporarse o reincorporarse al mercado laboral. De todos modos en el taller de mujeres sobre todo, muchas alaban la presencia de nuevos cursos de formación y la atención que a ellas se prestan en este sentido.

Este problema de falta de información es muy destacado en Barbate. Las mujeres barbateñas se definen como mujeres con falta de la información y formación necesarias para participar de modo activo en la vida diaria del pueblo, se sienten “aisladas”.

*Nosotras estamos muy aisladas, es que no se nos tiene en cuenta y no tenemos toda la información que deberíamos. (...) creo que la solución: mejores infraestructuras y mejores vías de participación social.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica*

Existe poca oferta formativa y, en el mejor de los casos, son actividades relacionadas con el ocio y para “sacar a las mujeres de casa”, que lejos de ser negativo, se asume como insuficiente. Se reivindica mayor oferta formativa de carácter cultural encaminada a la preparación, con el fin del reconocimiento social e incorporación al mercado laboral. Cursos relacionados con las nuevas tecnologías son los más demandados y de mayor acogida, debido a la exigencia social que suponen en la actualidad como elemento de información múltiple y herramienta imprescindible en la vida cotidiana.

*Hombre, aquí en Conil está todo como... hay muy poca variedad de oferta formativa. Aquí ahora mismo los cursos de FPO, que es algo a lo que pueden acceder gente desempleada que tienen inquietudes, todos se enfilan un poco hacia los sectores como la hostelería, pues porque es donde hay más bolsas de trabajo. Pero yo creo que habría que trabajar otros ámbitos.
Conil, 36 años, titulada universitaria*

Hasta el momento, la mayor parte de la oferta formativa responde a objetivos lúdicos como decíamos. Es por ello por lo que la mayor parte de las asociaciones del litoral de la Janda ofrecen cursos relacionados con las manualidades, baile, organización de talleres y meriendas... pero también relacionados con el autoconocimiento y autoestima, relajación contra el estrés...

*En nuestra asociación hacemos muchas cosas: pintura, manualidades, hacemos... cuadritos, cursi-tos de autoestima, relajación... así para distraernos y estar al día con las otras mujeres del pueblo... y eso.
Barbate, 56 años, ama de casa, representante de asociación*

A pesar de que se demandan cursos y talleres “más culturales”, no se duda de la calidad y necesidad de las actividades que hasta el momento se están desarrollando, pues este tipo de cursos se llegan a convertir en medio de concienciación, identificación de potencialidades, su valoración y autoconfianza de las mujeres, lo cual las motivarán hacia la lucha de su exclusión laboral y romper con los estereotipos sociales.

La falta de motivación y de conciencia de la necesidad y beneficios de la igualdad de oportunidades, es una de las necesidades que mencionan las mujeres de Vejer. Es la falta de aspiraciones por parte de las mujeres, fruto de su educación en valores dentro de lo que llamamos la “feminidad” lo que merma las aspiraciones y anhelos de las mujeres rurales.

Estas concepciones quedan arraigadas en las mentes de las mujeres mermando sus expectativas, motivaciones y deseos, y en el mejor de los casos, el peso de la tradición, de las costumbres de género, las limita en la elección de ocupaciones, profesiones y modos de actuación cotidiana, asumiendo su rol tradicional de mujer.

Otra de las concepciones de la formación dentro de este marco, y muy relacionada con la anterior, es la definición de la misma como mérito. El concepto de mérito hace referencia a la relación entre las apti-

tudes, conocimientos y cualificación de una persona y los requisitos que debe reunir para desempeñar su derecho a la ciudadanía, sobre todo dentro del mercado laboral. Aún así, son conscientes de que a pesar de que dicha oferta fuera amplia y rica, tendrían problemas a la hora de acudir a ellos si no se les resuelve el problema de las (sobre) cargas familiares.

pues porque... porque la formación es muy importante a la hora de encontrar un trabajo, cuanto más formación tengas, puedes mejorar y es mejor, y cuanto más cosas pongas en el currículum pues mejor.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

Las mujeres que hacemos cursos de formación, lo hacemos con ese fin, para trabajar. Yo hice el de operario medioambiental con eso de que se pensaba que Barbate desembocaba en el turismo y entonces se pensaba que habría gente que tenía que estar preparada para cuidar el litoral. Pero al final pues sigo teniendo problemas.
Barbate 42 años, limpiadora

se forman, se forman, se forman... mucho más que los hombres

Por la formación no es, porque... mira hace 10 años se pensó que Barbate iba a desembocar en el turismo y entonces se crearon muchos cursos relacionados con la hostelería, camareras de piso... entonces formación es que cuando las mujeres no encuentran trabajo lo que tienen es que se forman, se forman, se forman... mucho más que los hombres, porque no te queda más remedio.
Barbate, 41 años, técnica superior, Administración Pública

La formación e información se considera como estrategia de cambio.

La formación e información como apuesta hacia la erradicación de pautas y pensamientos discriminatorios que los fundamentan, exige la presencia de mayores acciones dentro de las políticas de Formación en las zonas rurales. Son la base para construir y cambiar la realidad que viven hacia la mejora de su calidad de vida, como estrategia que colabora al ejercicio de los derechos de las mujeres en la esfera de lo público. Sólo desde la plena información y formación, y no desde el conocimiento, pueden considerarse como activas en la toma de decisiones de sus municipios.

Se propone como solución, la propuesta de mejores infraestructuras y mejores vías de participación social.

se proponen mejores infraestructuras y vías de participación social

La formación contribuye a la participación igualitaria de la mujer en la toma de decisiones. Este derecho y deber de las mujeres rurales, no sólo responde a argumentos relacionados con justicia social, también es exigencia para el desarrollo de las zonas rurales. Sólo a través de la igualitaria distribución de poder en la toma de decisiones y pleno ejercicio de este derecho por parte de hombres y mujeres, será posible la mejora de la calidad de vida de la sociedad rural en su conjunto.

La situación de discriminación afecta tanto a los colectivos desfavorecidos como a los privilegiados. A los primeros porque son los que sufren esta discriminación y, a los privilegiados, porque valores como la intolerancia, injusticia, desigualdad... que se derivan de esta situación, van en contra del beneficio de todos y todas.

Esta formación que se demanda no sólo responde a formación reglada y encaminada al complemento de conocimientos, como medio o solución a la situación de desempleo. La concepción de esa formación va mucho más allá, pues implica desarrollo personal y educativo hacia la mejora de la autoestima necesaria y la motivación para seguir luchando y reivindicando la igualdad de oportunidades.

La formación es importante “para estar en el mundo”, para hablar con otros, para entablar nuevas relaciones, para desempeñar con valía un puesto de trabajo; es la razón por la que muchas no han dejado de formarse a través de diferentes actividades más lúdicas o más culturales.

Desde otro punto de vista, la formación se asume como medio o solución a esta situación de desempleo; es una estrategia más a seguir, un elemento que ayuda a las mujeres a paliar dificultades que por su edad, estado civil o su condición de mujer, tienen cuando acceden al mundo laboral.

En Conil, por ejemplo, y atendiendo a que el turismo es uno de los pilares de su economía, las mujeres solicitan mayor oferta de cursos relacionados con este sector especialmente dirigidos a mujeres.

En la formación yo creo que todo está saturado. Lo que hace falta es que se adapte más a lo que son las necesidades del pueblo. Aquí en Conil, el turismo es muy importante pues lo que haría falta son más cursos de atención al cliente, por ejemplo.
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

La formación y los mecanismos de recibo de información, desde una perspectiva que acabe con la discriminación de género en el mundo rural y cuyo objetivo principal sea hacer a la persona empleable, mejorar sus condiciones de desempeño dentro de los campos específicos de conocimiento, debe focalizar su atención en el sujeto que aprende con independencia de su género y sexo; aprovechar sus trayectorias vitales.

La formación en el medio rural debe atender a que la persona es un sujeto, con edad, género, posición familiar, historia de vida y, desde esa posición individualizada, construir su proyecto de formación, atendiendo a la idiosincrasia, carencias y problemáticas que las propias mujeres especifican; centrar la mirada en un sujeto situado dentro de la realidad social en la que viven.

De manera generalizada, las mujeres informantes son totalmente conscientes de su papel fundamental e importante en lo que al desarrollo de sus municipios se refiere. Del mismo modo manifiestan que aún no se ha conseguido la concienciación y reconocimiento oportuno a nivel general y de los hombres en particular, aún hay mucho que hacer en este sentido.

Las mujeres de Conil, Vejer y Barbate reconocen su papel fundamental en la perseverancia y desarrollo de los lugares donde residen; nos confiesan que sin ellas, el desarrollo de su municipio no es posible, ya que deben participar en este proceso todos los colectivos sociales que se benefician y sufren la realidad del entorno rural, entre los que por supuesto, se encuentran las mujeres. Si no tenemos en consideración sus puntos de vista, ni se cubren sus necesidades, se seguirían reproduciendo la fragmentación social que imposibilita el crecimiento de los municipios a nivel económico, cultural y social.

Se reivindica un papel más activo en la esfera de lo público y equidad en los puestos de toma de decisiones:

- realizando campañas de sensibilización social.
- fomentando el asociacionismo, que está presente pero de un modo desorganizado. Se echan en falta redes de mujeres y trabajar de un modo cooperativo y conjunto entre las asociaciones.

La mujer en el entorno rural se concibe como el pilar fundamental del mismo, ya que las que cumplen su jornada laboral en empleos remunerados y reconocidos, al finalizar la dura jornada, vuelven a casa y realizan labores de cuidado familiares. Trabajan de modo más oculto e invisible que el hombre a nivel general y más específico en el entorno rural.

El pueblo colabora, pero las mujeres siempre más, siempre están dispuestas a colaborar y ayudar en todo lo que haga falta, en una fiesta, un evento, en algo cultural...
Conil, 53 años, ama de casa, representante de asociación

En los mejores de los casos, las mujeres trabajadoras quedan relegadas siempre en puestos de peores condiciones que los hombres, y muchas de ellas viven en situación de empleos relacionados con la economía sumergida.

Son claros los ejemplos de discriminación horizontal y vertical los que sufren las mujeres rurales. Además de que para la mujer rural, debido a la mentalidad aún androcéntrica del mercado laboral, sigue teniendo dificultades en su proceso de integración sociolaboral, dentro de la misma ocupación, las mujeres quedan relegadas a puestos de más bajo prestigio o reconocimiento social, quedando para los hombres los cargos directivos (segregación laboral vertical). La incapacidad de las mujeres para establecer relaciones de poder con el hombre, debido a que en otras esferas es la mujer la que queda subordinada al poder masculino, es uno de los argumentos utilizados para ello.

las mujeres trabajan tanto o más que los hombres

Las mujeres trabajan tanto o más que los hombres por sus municipios, tanto dentro del mercado laboral reconocido como de modo más invisible en casa.

Las mujeres trabajamos en el campo, en el trabajo reproductivo y productivo... pero cuando nos dejan (risas)
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

La intervención femenina a nivel cultural, político y asociativo va en alza. En la actualidad, las mujeres tienen la oportunidad de participar, en menor o mayor medida, en ámbitos tradicionalmente considerados para ellos. Aunque todavía, y como venimos diciendo, tiene muchas puertas cerradas, ha habido un gran avance en lo que a la presencia de la mujer en la sociedad se refiere.

Las mujeres nos movemos más. Porque por ejemplo en mi caso, yo donde haya... trabajo o algo... allá voy. En cualquier cosa que yo veo así interesante que sea lo mejor para el pueblo... la mujer es más activa y no es cuestión de edad eh? Sino que la mujer se implica y se preocupa más por todas las cosas en general y hace más
Barbate, 42 años, limpiadora

Las mujeres rurales de Conil, Vejer y Barbate se muestran activas participando en el movimiento asociativo de modo relevante. De hecho, el mecanismo de participación social más relevante, son las asociaciones fundadas y formadas por mujeres de diferente índole: amas de casa, consumidoras y usuarias, viudas... que además de tener un importante papel para el mantenimiento de las costumbres y tradiciones de todo tipo, pueden convertirse en recursos económicos.

Aquí hay muchas asociaciones, si no es por las asociaciones, la población no estaría tan motivada a implicarse en todo lo que ocurre en el pueblo. Dan mucho juego y motivan y empujan mucho a todos.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Otras sin embargo, consideran que debe existir mucha más participación aún y debe ir en aumento, la fundación de asociaciones en el territorio.

Creo que hay muy poca participación. ¿En Vejer? Nula, yo creo que no nos implicamos ni nos asociamos nada de nada. Nos falta mucho empuje.
Vejer, 28 años, titulada universitaria, asesora inmobiliaria

El Asociacionismo es un medio de sumar esfuerzos y compartir ideas a través de las respuestas colectivas, una estrategia de trabajo colaborativo y común hacia beneficios colectivos y hacia la lucha de objetivos comunes.

Si no fuese por las asociaciones, la población no estaría apenas motivada a implicarse.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Estas asociaciones desde el punto de vista de las mujeres entrevistadas:

Colaboran al desarrollo rural, al establecerse como intermediarias entre la ciudadanía, mujeres principalmente y las fuerzas políticas. Pero no sólo se instauran como intermediarias, sino que se conforman con carácter propio llegando incluso a asumir competencias que las instituciones públicas deberían cubrir.

Las asociaciones de mujeres juegan un papel fundamental, hay un tejido asociativo destacado que muchas veces están haciendo las funciones que no están haciendo las administraciones, están asumiendo competencias de las administraciones.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

sólo que las mujeres salgan de sus casas es importantísimo

Dinamizan actividades lúdicas que hacen que las mujeres, como ya se mencionó con anterioridad, “salgan de casa, que no es poco”, pero a nuestro entender, no es suficiente puesto que se debe seguir luchando por el cambio de mentalidad hacia la igualdad de oportunidades.

Asociaciones de mujeres, para mí faltan. Pienso que hay un sector de edades más mayor que sí están asociadas, las de las amas de casa, las que sí están asociadas, pero bajo mi punto de vista deberían existir otro tipo de asociaciones de mujeres con otros objetivos, por ejemplo asociaciones de mujeres progresista, de jóvenes, pienso que faltan asociaciones encaminadas a llevar a cabo otros tipos de propuestas, aunque las que existen me parecen verdaderamente interesantes ¿eh?, juegan un papel fundamental también, sólo que las mujeres salgan de sus casas y no se dediquen sólo a las tareas domésticas ya es importantísimo. No quito la importancia que tienen las que hay pero noto la falta de otras.
Conil, 42 años, representante de Administración Pública.

Las mujeres se implican y se agrupan regular, según la actividad, sobre todo participan en lo que son actividades de ocio, pero así en otro tipo de cosas más relacionadas con el pueblo... en asociaciones no creo. Hacen cursos y eso para salir de casa, distraerse...
Barbate, 23 años, título bachiller, desempleada

Las asociaciones pueden convertirse en dinamizadoras de cambios hacia la mejora de la calidad de vida de estas mujeres, pues además de las actividades que se han ido desarrollando a través de ellas y que fundamentalmente han sido dirigidas hacia el ocio y tiempo libre, pueden organizar actividades formativas, planificar estrategias para fomentar la participación social y esto se puede lograr solamente partiendo de las necesidades y expectativas de quienes las componen.

Las asociaciones de mujeres son muchas, algunas funcionan muy bien y otras están empezando como aquel que dice y no están desarrollando grandes actividades, aunque tienen una función especial y es empezar a tomar conciencia de todas sus necesidades, lo que pasa es que algunas sí están funcionando, personas que se mueven más, que tiene más recursos y que están más implicadas y esas asociaciones sí están haciendo muchas cosas, por ejemplo la asociación de vecinos de la Muela, que aunque es de vecinos la llevan principalmente mujeres y están desarrollando una labor extraordinaria ya no solo a nivel de actividades culturales y tal sino también con el tema a la atención a personas que necesitan ayudas, se implican mucho en temas sociales.
Vejer, representante de Administración Pública

Permiten que las mujeres se comuniquen entre ellas, compartan, a modo de foro, sus problemas, sus alegrías y penas, sus preocupaciones, sus anhelos... el intercambio de opiniones y pensamientos logra el desarrollo de la capacidad autocrítica de la realidad que viven las mujeres rurales, colabora la búsqueda colaboradora y, por tanto, enriquecedora, de estrategias y motivación hacia la lucha conjunta de una mejora de calidad de vida.

Hombre, yo creo que las asociaciones hacen un buen papel. Cuando nos unimos pues... sirven de mecanismo de defensa para la mujer ante los problemas que tiene por ser precisamente mujeres.
Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

Tienen un papel muy importante porque es donde las mujeres se unen y hacen fuerza para conseguir lo que se quiere. Falta un poco de información sobre ellas pero sí creo que es importante el papel que hacen en el pueblo.
Barbate, 31 años, titulada universitaria, desempleada

Colaboran a la concienciación de las propias necesidades como mujeres y parte de la sociedad rural.

Realizan actividades de tipo cultural que colaboran a que se sigan reproduciendo y salvaguardando las tradiciones del pueblo.

Las asociaciones hacen una labor importante, sobre todo porque claro, colaboran con sus actividades a mantener las tradiciones de los pueblos. También hacen actividades culturales y sacan a las mujeres para comunicarse entre ellas.
Conil, 53 años, ama de casa, representante de asociación.

Como inconveniente de estas asociaciones, a pesar de ser mecanismos de ejercicio de ciudadanía y concienciación social, se cita la falta de coordinación entre las diferentes asociaciones con fines comunes y la falta de redes de mujeres.

A las asociaciones de mujeres no las veo yo que estén muy bien organizadas, porque aquí se dedican más a actividades de ocio, lucrativas más que a otra cosa. No veo que estén bien planteadas ni que tengan un objetivo concreto. Debería haber una persona que coordinase las asociaciones.

Barbate, 31 años, titulada universitaria, desempleada

las asociaciones deben ser conscientes de sus posibilidades

Desde nuestra perspectiva, es necesario que las asociaciones sean conscientes de sus posibilidades y contacten entre sí creando redes y coordinaciones internas. El trabajo en equipo de todos aquellos organismos que tienen entre sus objetivos el desarrollo rural y la mujer, es de gran relevancia para el desarrollo rural de modo conjunto, pues es uno de los caminos más eficaces para consolidar un proceso de participación colectivo que permita avanzar hacia la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres.

Cuesta mucho asociarse porque aquí somos muy reacios y desconfiados. Además lo que falta es quizás una red de asociaciones o algo así, porque va cada una por un lado y no hay coordinación.

Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

El grado de asociacionismo es mínimo, hay mucho individualismo y cada uno va a lo suyo así que no hay así mucho movimiento de asociaciones.

Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

En Vejer, el asociacionismo femenino es un hecho más bien reciente y la participación activa de la mujer en actos políticos deja mucho que desear aún. De todos modos se consideran como fundamentales para el desarrollo sostenible de la zona.

Vejer es muy apático aún, hay que achuchar mucho así que aunque hay... queda mucho por hacer todavía en ese sentido eh?

Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación

La gente es aquí muy pasiva, la colaboración y la implicación es muy puntual, en cosas concretas como elecciones o las fiestas... porque las asociaciones que hay, algunas son de mujeres pero en realidad no es algo que se fomenta.

Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnico de medio ambiente

Al margen de las asociaciones, la implicación de la población en las diversas actividades sociales del territorio como elecciones no es tan alta. En eventos de ocio o celebraciones festivas sí que existe mayor participación.

Las mujeres se implican y se agrupan regular, según la actividad, sobre todo participa en lo que son actividades de ocio, pero así en otro tipo de cosas más relacionadas con el pueblo... en asociaciones no creo. Hacen cursos y eso para salir de casa, distraerse...

Barbate, 23 años, título bachiller, desempleada

Hay un tema que la gente no se implica mucho que son las actividades culturales, en otras, en las festivas y religiosas se vuelcan en todo. Este es un pueblo con tradiciones y la gente en eso sí participa. Escuelas de padres, es muy triste que vayas y haya sólo un padre y el resto sean mujeres y que no se implique más todo lo que es la población.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

SITUACIÓN DE LA MUJER RURAL VERSUS MUJER URBANA

No es posible estudiar la realidad rural sin hacerlo desde la perspectiva de la sociedad global en la que se encuentra integrada. Que las mujeres sigan viviendo situación de desigualdad respecto a los hombres, es evidente, situándonos en el entorno rural no nos alejamos de esta problemática.

Desde la perspectiva de las administraciones públicas, las desigualdades entre hombres y mujeres son patentes de similar forma tanto en núcleos urbanos como en el medio rural.

No, para mí esas desigualdades existen en cualquier parte tanto aquí como en el núcleo urbano. El único inconveniente es que en las zonas rurales al estar más diseminados, para poder formar un grupo de mujeres, pues quizás se puedan optar un poco más por el menor contacto que puedan tener unas con otras. Mientras que en cualquier parte podemos quedarnos a tomar café, o lo que sea e intercambiar opiniones, agruparnos, a lo mejor, la mujer rural al tener unas distancias unas de otras, pues igual no tienen esta forma de expresarse de comunicarse o de intercambiar impresiones.

Conil, 42 años, Representante de Administración Pública

Creo que hay más desigualdad entre hombres y mujeres rurales porque pienso que todavía están un paso atrás con respecto a las personas que viven en un lugar donde se ofrecen más servicios, donde llega mejor la información. La solución es fácil en la medida que lleguen los recursos, aquí en Vejer es nuestro principal problema la falta de recursos, tenemos 22 pedanías y con sólo 4 personas para ayudas a domicilio, el tiempo se le va en el camino, no es viable.

Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

dobles discriminación

Sin embargo, las propias mujeres del litoral de la Janda sienten que además de sentirse en situación de desventaja en relación a los hombres, por su condición de mujer rural, este problema se acusa aún más por lo que sufren doble discriminación, por ser mujer y rural.

Las desigualdades de la mujer son más evidentes en las zonas rurales quizás por cultura, por tradiciones, todavía hay muchos peldaños que subir.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Va habiendo menos diferencias entre unas y otras, pero aquí estamos más chapados a la antigua. Los maridos maduros son los mismos que antes y no cambian sus mentes, les cuesta pensar todavía... que somos iguales

Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación

Esta situación de desventaja respecto al hombre en diferentes ámbitos como en el mercado laboral tiene su origen en las mentalidades machistas que aún perviven y que se acusan aún más en las zonas rurales. La acusada falta de información y formación que las mujeres sienten, es aceptada como causante de la falta de motivación y argumentos para erradicar este tipo de desigualdades.

Mucho más por falta de información, formación y comunicación en comparación con las mujeres de la ciudad. Son mentalidades más antiguas, más atrasadas y sufrimos mayor machismo.

Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Hay mucho machismo en Vejer, en la costa hay una mente más abierta y no hay tantos problemas. Estamos peor por eso, porque vamos más lentos y nos cuesta más cambiar.

Vejer, 39 años, FP1, hostelería

A pesar de que la desigualdad es sufrida de modo generalizado, son muchas las mujeres que consideran que los procesos de socialización son claves en la desnaturalización de los roles de género.

Las mujeres mayores han recibido una educación tradicional, basada en la naturalización de los roles femeninos y masculinos. Mientras que al hombre se les educa para ser fuertes, responsables, duros,... a estas mujeres se educaron en valores considerados como femeninos (dulzura, sumisión, responsables del hogar e hijos...)

La discriminación coarta la libertad de las personas, de las mujeres en este caso, para conseguir aquello a lo que aspiran, merma la oportunidad de desarrollar sus habilidades para desempeñar ciertas funciones sociales que son plenamente capaces de realizar. A los hombres se les educaba para ser trabajadores mientras que a las mujeres se les educaba para ser madres y esposas, a la mujer se le educa para el hogar y al hombre para el ámbito empresarial.

las cargas familiares limitan sus proyectos personales

Las mujeres adultas, mayoría de los casos encontrados, han sido socializadas desde la misma perspectiva que las anteriores. Aún así, como madres y esposas, son conscientes de la situación de crisis que sus familias viven en sus municipios y comienzan a colaborar en la economía familiar dentro de un papel secundario en el mercado laboral. Esta inclusión hace que abran sus miras y se desarrollen de modo personal, despertando su preocupación por el futuro de los jóvenes, por su independencia y su desarrollo personal, por lo que comienzan a demandar mayor cantidad de oportunidades para participar de modo activo en la vida diaria del pueblo. Aún así, las cargas familiares, que son aún responsabilidad exclusiva de ellas, limitan en gran medida sus proyectos personales.

En los casos que analizamos en este estudio, se aprecia un fuerte sentimiento de grupo reflejado en la cantidad de asociaciones y fundaciones formadas por mujeres de las que ya hemos hablado.

SOBRE LOS GRUPOS DE DESARROLLO RURAL

Para aquellas mujeres que no participan de modo activo dentro de colectivos y asociaciones la existencia de los GDR en el territorio les es desconocida.

Sin embargo, aquellas mujeres relacionadas con asociaciones o que ejercen de un modo más activo su papel como ciudadanas, los GDR son de reconocido valor, considerando que asumen y realizan un importantísimo papel de comunicación, información y asesoramiento para aquellos ciudadanos que lo solicitan. Dicha labor es, además de importante, eficaz en todo momento siendo su mayor inconveniente la falta de diseminación de las tareas y finalidades que persiguen.

Barbate y Vejer son los municipios donde existe mayor desconocimiento de la relevante labor y funciones de los GDR de la zona.

GDR, la opinión que a mí merece es buena, siempre que vaya en beneficio de los ciudadanos. Los GDR trabajan con los 3 municipios de la Janda, yo considero que la mancomunidad de la Janda es muy variopinta porque incluye estos 3 municipios costeros con municipios del interior y algunas veces no son compatibles las actuaciones que se pueden llevar a cabo para dicha mancomunidad. El GDR al separar estos municipios costeros y hacer actuaciones conjuntas es en beneficio de todos, por ejemplo que estén bien las playas del Palmar me viene bien a mí, ya que la gente piensa que pertenece a Conil, va en beneficio de todos. Tarifa también se parece mucho a nosotros y creo que desde algún lugar se está pensando incorporarlo al GDR de la Janda litoral.

No le veo lógica que quieran incluir a Chiclana, Puerto Real y San Fernando dentro del proyecto NERA, ya que ellos se benefician de otras ayudas y podría ir detrimento de nosotros, además yo no le veo el lado de ruralidad, no le veo la lógica.
Conil, 42 años, representante de Administración Pública.

Los GDR están haciendo un **papel importante**, son una inyección de asesoramiento, de facilidad, de buscar para el tejido empresarial, para gente que quiere emanciparse. Pienso que no se dan a conocer o que todavía hay gente que no los conoce. Tienen que saber acercarse aún más a la población, a la ciudadanía, si la gente lo conociera podría beneficiarse mucho más de lo que lo hace. Para la perspectiva de género deberían acercarse más a los ciudadanos y asociaciones, darse más a conocer.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Son bastantes importantes sobre todo para poner en marcha determinados proyectos que son todos relacionados con un desarrollo más sostenible del territorio. El contenido se podría modificar, hay muchas actividades que no están contempladas en la normativa que tienen ellos a la hora de subvencionar.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

hace falta de ellos, información, información y más información
Barbate, 65 años, estudios primarios, ama de casa, representante de asociación

Los GDR se constituyen como instituciones intermediarias que pueden desempeñar un papel decisivo en lo que a la garantía de la equidad se refiere y en el desarrollo rural del entorno, fomentando la participación activa de toda la ciudadanía.

Es punto de encuentro entre las necesidades y posibilidades del municipio y de quienes hacen posible el desarrollo de estas posibilidades y oportunidades, los hombres y mujeres. Los GDR pueden establecerse como organizaciones intermediarias entre estos diferentes ámbitos o como punto medio de la balanza, y realizar intervenciones en distintas direcciones (de modo global e integral), ayudándoles a cumplir los objetivos por los que se constituyeron.

Partiendo de la base que los GDR se constituyen, como veníamos diciendo, como fundamentales para colaborar con el fomento de la perspectiva de género en la vida diaria de la Janda. Las mujeres consideran que para que sus acciones sean más efectivas habría que llevar a cabo una serie de propuestas:

- Más acciones y campañas de sensibilización y concienciación.
- Acciones formativas relacionadas con la autoestima y mejora de la profesionalidad de las mujeres rurales.
- Mantener un contacto con las asociaciones más continuada y realizar actividades conjuntas y de modo coordinado con ellas.
- Más reuniones, más informaciones, más convivencias.
- Facilitar la integración de la mujer en el mercado laboral mediante acciones concretas, como actividades de acción positiva y ayudar en la conciliación entre las responsabilidades familiares y profesionales.

LA PERSPECTIVA FEMENINA DEL MEDIO FÍSICO Y MEDIO AMBIENTE DEL LITORAL DE LA JANDA

Es un entorno privilegiado, se está respetando lo más bello de este pueblo
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

Existen diferencias en función del municipio en lo que al cuidado del medio ambiente del territorio se refiere.

Mientras que en Conil, a nivel general, se piensa que el entorno y el paisaje está mejor cuidado y se mantiene con mimo y esmero, mejor que en tiempos atrás, gracias a la concienciación en alza de la ciudadanía, en el resto de municipios se quejan de la deficiente gestión en torno a la limpieza general del entorno, acusando a las administraciones públicas pasadas de esta situación, como en el caso de Vejer, y de la falta de concienciación y responsabilidad ciudadana en el caso de Barbate.

Es un entorno privilegiado, se está respetando lo más bello de este pueblo.
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

Aquí sobre la limpieza lo que falta es **concienciación**. Yo es que he llegado a ver a gente que tira un papel al suelo teniendo la papelera justo al lado, qué te cuesta tirarlo donde debes en lugar del suelo. Y por falta de papeleras no es porque hay un montón, lo que pasa es que cuando las ponen pues duran muy poco porque las rompen.
Barbate, 34 años, camarera

No obstante se tiene miedo de que la masiva construcción de viviendas para fomentar y cubrir el boom turístico que Conil vive en épocas estivales no conserve la zona. Dichas construcciones de modo masivo pueden acabar con el entorno tranquilo y lleno de zonas verdes que rodean al centro del pueblo.

Pienso que es privilegiada pero que hay muchos riesgos o amenazas en torno a ella, el boom turístico. Aquí en Conil, afortunadamente, en el PGOU se han tomado medidas para proteger buena parte de nuestra costa, aunque hay excepciones como las construcciones que se han hecho en Roche en los acantilados, por normas urbanísticas anteriores. No me gustan algunos desarrollos como los que se han acometido en Roche y en Fuente del Gallo II. Son desarrollos que a mí personalmente no me gustan.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Aunque se intenta decir que somos una zona virgen sin explotar, se quiere dar esa sensación. La sensación mía es que eso va a durar muy pocos años, porque el crecimiento que se está llevando no va por ese camino. Vamos a hacerlo de otra manera: no esas grandes moles de hoteles a pie de playa, vamos a hacer hoteles en consonancia con el medio ambiente. Antes iba a pasear y disfrutaba, ahora voy a pasear y me enfado porque ¡cómo pueden hacerlo así en la época en la que estamos!
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

La gestión sobre el medio ambiente aquí es pésima, no puedo decir nada porque no hay gestión
Vejer, 35 años, titulada universitaria

El Ayuntamiento no hace nada por el medio ambiente porque es que no hay ni área de medio ambiente.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnico medio ambiente
no hace nada por el medio ambiente

Tanto en Vejer como en Barbate, están más preocupados por la construcción e instauración de los auto-generadores, considerándose que van a invadir los municipios perdiendo la calidad y belleza del paisaje. Así que el futuro que augura para el pueblo, es algo negativo debido a estas infraestructuras.

Yo es que creo que se está anteponiendo los aerogeneradores a lo que es el propio pueblo y al final nos están apretando y apretando, y nos vamos a tener hasta que ir vamos, parece que eso está por delante a los intereses nuestros.
Vejer, 38 años, FP1, limpiadora

La conservación de los pinares tiene que ser prioritarios a lo que son los aerogeneradores. Se está construyendo mucho en esa parte y no se está cuidando como se debe toda esa zona y al final van a llenarlo todo de aerogeneradores
Zahara (Barbate), 40 años, titulada universitaria, técnica de empleo

En lo referente a las playas y costas, de nuevo existen diferencias de opiniones en función del municipio. Mientras que en Conil se considera que a nivel general existe un nivel de cuidado y estado de conservación óptimo, en el resto de municipios se demanda mejoras en el estado de conservación y limpieza de las mismas. Esta situación se agrava en verano, cuando el turismo es abundante en los municipios y deben fortalecerse las medidas de limpieza debido a la masiva población.

Verás, lo que ocurre es que la construcción hace que haya más turismo, y aunque en verano haya mucha más gente la verdad es que se hace bien desde el ayuntamiento y están siempre muy limpias y conservadas, date cuenta que viene mucha gente y hay que tenerlas así. Muy bien equipadas... de todos modos la ciudadanía debe concienciarse y colaborar, ser más limpios. Las construcciones pues aunque son cada vez más, también se es mucho más estricto con ese tema y se controla desde el Ayuntamiento.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Hay mucha cultura de que lo que tenemos es lo mejor así que lo más factible para el cuidado de la ciudad son las campañas de concienciación.
Barbate, 31 años, representante de administración local

repetir, repetir, repetir

Otra de las mujeres nos comenta que las campañas no es todo.

Muchas veces es que se hacen campañas y lo que les entra por un oído, les sale por otro y al cabo de poco tiempo, vuelven a la misma conducta que tenían antes. Entonces qué hacer, pues repetir y repetir.
Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

Yo veo que los que vamos a la playa, no somos conscientes de que si vienes mañana te la tienes que encontrar limpia, sino que vas comiendo, el paquete de patatas, la botella de agua... y somos las mismas familias que todos los días que vamos, las ensuciamos; no decimos, si nos hemos traído todo en una bolsa, nos concienciamos y que mañana todo esto tiene que estar limpio, no tenemos que estar echándole las culpas al ayuntamiento. Somos nosotros los primeros que tenemos que cuidarlo.
(...) a veces nosotros vamos a alguna playa y si podemos pues incluso llegamos a recoger cosas que vamos viendo, pero hay gente que incluso llegan a reírse de lo que estamos haciendo.
Barbate, 66 años, ama de casa, costura

Al igual que ocurría en Conil, las ciudadanas de Vejer solicitan mayor control urbanístico en la zona del Palmar en la cual denuncian el crecimiento paulatino de construcciones ilegales que afectan tanto a nivel económico como a la idiosincrasia de la zona.

El Palmar, por lo menos, se puede decir que se cuida todavía, la verdad, pero se podría hacer una mejor gestión de costas. Por lo menos este verano hay equipos de limpieza que otros años no había.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnico medio ambiente

Yo creo que hace falta **más limpieza**, no lo están conservando realmente y con las construcciones hay que tener mucho cuidado, estar más encima, porque están haciendo lo que quieren allí.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

Barbate es un caso especial en este sentido. Existe una depuradora que en estos momentos no está en funcionamiento, provocando malos olores y suciedad en la costa. La falta de concienciación del pueblo en general, en este sentido, es otro de las grandes problemáticas.

Tenemos una depuradora que... eso es que es para vivirlo vamos, que no funciona; vamos que yo no recuerdo de cuándo funcionaba, la verdad y claro la playa así pues huele mal, a veces están muy muy sucias... Sobre todo los marineros son los que no están muy concienciados del problema y pasan de este tema, no se preocupan.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

Bueno, no está muy limpio, las cosas como son, pero la gente se está concienciando, cada vez vamos mejor porque poco a poco se va logrando, pero en general la verdad es que no hay mucha limpieza. La misma gente de mirarse unos a otros... pues poco a poco se va picando.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

La falta de concienciación del ciudadano es lo peor para el medio ambiente. Porque ya sí que la gente va tomando conciencia de que si queremos tener un pueblo limpio, tenemos que colaborar pero todavía queda gente que, que no, que piensan que hay otra gente que son las que se tienen que dedicar a eso.
Barbate, 58 años, limpiadora

En este municipio demandan la explotación de potencialidades de la zona como las marismas, las cuales se admiten como algo privilegiado para el turismo.

Si te vas a las marismas aquello está abandonadísimo. Barbate tiene muchísimos recursos turísticos.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

Prácticamente no hay (zonas verdes), aquí cada vez todo es más gris. No hay parques infantiles
Vejer, 28 años, titulada universitaria, asesora inmobiliaria

Uno de los elementos que otorgan calidad de vida a un municipio, son sus zonas verde, donde la población puede disfrutar de su tiempo de ocio, realizar deporte, pasear con la gente...

Cuando se trata de municipios donde el entorno da todos los argumentos posibles para poder aprovechar al máximo estos recursos y explotarlos, en pro de la calidad de vida de sus habitantes y visitantes, esta relevancia de las zonas verdes, ajardinadas y parques cobran mayor importancia, incluyéndose y conviviendo con el entorno urbanístico del pueblo.

En concordancia con la escasez de espacios de ocio, los tres municipios, situados dentro de un entorno natural privilegiado, están escasos también de zonas verdes, como nos cuentan las mujeres.

El escaso suelo urbanístico del que se dispone y el aumento de las construcciones urbanísticas, hace que la creación de estas zonas se haga complicada, pero es generalizada la reivindicación de mayores y mejores zonas verdes y jardines. Este pensamiento se refleja tanto en las entrevistas como en los talleres realizados, siendo una de las respuestas mayoritarias en el área de infraestructuras

Es otra asignatura pendiente la dotación de zonas verdes, hay pocos jardines, pocos parques infantiles, es una queja de todos los padres, hay pocas zonas de ocio para los niños y las plazas se pueden contar con los dedos de una mano; en un pueblo que está creciendo a este ritmo y con una población como la que ya tenemos.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Habría que poner algunos parques más, más que nada por los niños y así tienen lugares donde jugar y los padres pues, comunicarnos, dar un paseo, que la gente corra...

Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación
Hay que poner más, pero aparte de lo poco que hay es que está muy mal cuidado, sobre todo por la gente.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

Yo quiero más zonas verdes, porque vamos, es que sólo hay un parque infantil y además está en malas condiciones.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante asociación

En opinión de una vejeriega, no se crean más zonas verdes, ya que son zonas a favor del disfrute del pueblo pero no genera dinero. Los posibles destrozos y el cuidado de las mismas exigen una inversión que a veces las administraciones públicas no están en disposición de cubrir.

Yo creo que hay escasas zonas así. Tampoco es que se valoren mucho, me parece, porque son sitios de disfrute pero que no generan dinero y claro... hay que cuidarlos, mantenerlos, tenerlos limpios, la gente a veces no lo cuida como debiera... y eso hace que no siempre se pueda poner ni se pueda pagar tanto. Pero sí, me gustaría que hubiera más parques.
Vejer, 28 años, titulada universitaria, asesora inmobiliaria

Las pocas que hay están muy poco cuidadas pero es que hay muy pocos, todos son pinos. Se podría pues poner algo en esos pinos ¿no?, aprovechar que los tenemos y hacer un parque, un merendero...
Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación

La contaminación acústica nos acusa desde la revolución industrial y se debe, entre otras causas, al desarrollo de nuevos medios de transporte y del crecimiento de las ciudades. Lejos de ser un hecho que acusa exclusivamente a las grandes ciudades, en el territorio del Litoral de la Janda se configura como grave problema desde el punto de vista de sus ciudadanas, llegando a poder causar grandes daños en la calidad de vida de las personas si no es controlada.

La asignatura pendiente de Conil
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

El ruido es una de las principales causas de preocupación entre la población de las ciudades, ya que incide en el nivel de calidad de vida y además puede provocar efectos nocivos sobre la salud, el comportamiento y actividades del hombre, y provoca efectos psicológicos y sociales. El incremento de los niveles de ruido ha crecido de forma desproporcionada en las últimas décadas y sólo en España se calcula que al menos 9 millones de personas soportan niveles medios de 65 decibelios (db), siendo el segundo país, detrás de Japón, con mayor índice de población expuesta a altos niveles de contaminación acústica.

Conil es un ejemplo muy llamativo de esta situación.

La contaminación acústica bueno, que quieres que te diga, España es uno de los países más ruidosos del mundo, tenemos esa suerte, entonces no podemos pretender que Conil sea algo diferente, pero se intenta, ponemos medios pero evidentemente contaminación acústica sí que hay. Alguna de las quejas que nos pueden llegar a la oficina de turismo por parte de los usuarios de Conil en general y de los propios conileños, son el ruido de las motos. Estamos poniendo todos los medios que están a nuestro alcance para poder evitarlo, no obstante a la vista está que no son los que deberían o que hay que hacer más incidencia.

Te puedo garantizar que multas por el tema de motos hay 18000, pero prácticamente no surte efecto. Hemos hecho un pacto, conscientes de que somos un municipio turístico: hacer compatible el derecho al divertimento que tienen unos, con el derecho al descanso que tienen otros, y hemos creado lo que se llama una zona acústicamente saturada, en la que existe el impedimento de que se puedan crear nuevos negocios relacionados con la noche y donde puedes rebajar el horario. Y lo hemos hecho. Se hacen las mediciones anuales y se va revisando anualmente. Eso nos crea, por supuesto, un problema con los hosteleros, pero hay que hacerlo compatible y nosotros somos personas que cogemos al toro por los cuernos, porque contentar a todos es difícil.
Conil, 42 años, representante de Administración Pública

En verano no se puede dormir del ruido que hay. Hay mucho descontrol, sobre todo, porque en verano viene muchísima gente y las motos, los coches, los jóvenes... mucha gente y hace mucho, mucho ruido.
Conil, 53 años, representante de asociación

El principal causante de la contaminación acústica es la actividad humana; proviene en gran medida de los vehículos de motor.

¿Aquí el ruido? Horroroso, con los coches es horroroso aquí, vamos.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación.

La "movida" juvenil provoca, en diversas zonas de las ciudades, graves problemas entre los habitantes, que han de soportar contaminación acústica procedente de vehículos, aparatos de música y jóvenes, sobre todo en verano cuando la población, debido al turismo, llega a triplicarse.

Lo del ruido yo creo que es muy mejorable, porque hay motos y coches. En la zona nueva no es igual, allí no hay tanto ruido porque no pasan tanto pero por el centro, y es la verdad, es que hay un montón de ruido. La movida con los jóvenes y eso... es insostenible.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

Las empresas de agua embotellada "hacen su agosto".
Caen cuatro gotas y esto es un caos.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Aunque existe cierta división de opiniones respecto al equipamiento e infraestructuras, apreciamos que en ciertos ámbitos como la dotación de agua y alcantarillado, existen opiniones muy generalizadas entre las mujeres del territorio.

El problema de la sequía es generalizado en toda la provincia gaditana. Pero la cantidad del agua en el entorno del litoral de la Janda no es el único problema; la falta de abastecimiento adecuado, así como la deficiente calidad para el consumo humano debido al alto porcentaje de cal y cloro que se aprecia en su sabor, es comentado por las mujeres estudiadas.

Este problema de falta de abastecimiento al campo, sobre todo, afecta incluso a la economía del pueblo.

Lo del agua regular, ya que en el campo no se puede utilizar. Los recursos son muy flojos, sin presión y hay muchos contadores
Conil, 53 años, representante de asociación de mujeres, ama de casa.

Gran problema en el campo por la proliferación de viviendas ilegales y los riesgos de contaminación de los acuíferos con las fosas sépticas de las viviendas. Ese es un tema que cualquier día puede saltar. Agua de riego se está pendiente de traer el agua del pantano de Barbate hasta Conil, mediante un sistema de conducciones, es un proyecto muy complicado. La **calidad** del agua sigue siendo buena, aunque tenemos el problema de la depuradora que de momento está ahí pero que no puede soportar el peso de una población como Conil, que triplica o cuadruplica su población en verano, se hace insuficiente.

Pendiente de construir una depuradora nueva que garantice que no haya ningún tipo de contaminación al mar.
Para el consumo humano no hay problema, aunque en el campo sí.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista.

Por todas es denunciada la necesidad de la mejora y/o instauración de una depuradora en del litoral de la Janda, así como la toma de las medidas oportunas para solucionar la falta de abastecimiento en el campo, tanto para el regadío como para el abastecimiento del hogar.

La calidad del agua es malísima, yo bebo agua **embotellada**, es mala la calidad pero también lo poco que nos llega, que nos llega poco.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

Ahora por lo menos llega bien, pero bueno que de agua no tengo mucha idea, pero si hablamos de depuradora yo creo que es insuficiente totalmente la que tenemos, no funciona bien.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

Se reclama mayor cantidad de recursos respecto a este problema ya que echan en falta mayor presión del agua, sobre todo en temporadas estivales que, debido al aumento de población, la calidad y cantidad del agua va mermando.

El estado de la gestión del alcantarillado es otro de los puntos débiles de las localidades objeto de estudio.

Deprimente, el alcantarillado es **deprimente**. Mi zona está fatal vamos, se inundan muchas calles cuando hay lluvia
Zahara (Barbate), 40 años, titulada universitaria, técnica de empleo

El alcantarillado muy mal, se inunda todo cuando llueve, la iluminación bien pero como te digo caen cuatro gotas y esto es un caos
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Realizando un mapa de necesidades, las mujeres solicitan:

Mejora del estado y funcionamiento de estaciones depuradoras de aguas residuales y reutilización de esas aguas para el riego.

Placas solares en espacios públicos y dotación de ayudas a aquellas familias que deseen instalarlas en sus hogares.

Mayor presión y dotación de agua potable.
Mayor iluminación en las calles céntricas de los municipios.

Hasta hace un año escaso no hemos tenido luz en dos avenidas importantes de aquí, así que imagínate
Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

Como ocurre con otros recursos, la dotación de suficiente luz en los municipios en temporadas como el verano, en que la población aumenta por las vacaciones y el turismo, se hace dificultoso.

En verano es que se empeora todas esas cosas porque somos muchos más, pero aunque yo creo que tenemos muchos problemas de corte de luz, hemos mejorado muchísimo y seguiremos, espero.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

En invierno, debido a los temporales, Vejer sufre algunas consecuencias en este sentido.

La luz se va en invierno en unas pocas de casas, ahora no, pero en invierno sí que se corta a veces.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente

La red eléctrica fatal en lo que es en las calles. Hasta hace un año escaso no hemos tenido luz en dos avenidas importantes de aquí, como son el paseo marítimo y la avenida del generalísimo, así que imagínate. Ya en las casas no está mal, la verdad, yo por lo menos no tengo problemas. Pero el paseo marítimo ahora en verano con lo bonito que es, las dos calles estas que te digo así grandes, las calles oscuras que hay que te dan hasta miedo de pasar sola porque es que no se ve nada de nada...
Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

En el pueblo no está mal aunque se puede mejorar, depende de la zona, pero en el campo fatal. Una tercera parte de la población vive en el campo así que qué menos que cuidar eso.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Debería fomentarse el uso del ordenador y de Internet a los hijos, porque es una exigencia de hoy en día
Vejer, 39 años, FP I, hostelería

El impacto que en nuestros días tiene Internet es harto conocido. Se ha convertido en una herramienta de uso cotidiano a nivel informativo, comunicativo y de ocio. En la actualidad son muchos los lugares (públicos o privados) que posibilitan a cualquiera acceder a la red como pueden ser bibliotecas, cibercafés, centros educativos, hogares, etc.

La tecnología Internet avanza por segundos, y este avance tiene, por consiguiente, repercusiones sociales. Internet se constituye como una herramienta de construcción de la realidad. Como dice Turkle, Internet es un sistema de redes que se expande con rapidez y que enlaza a millones de personas en nuevos espacios, y que está cambiando la forma en que pensamos, la naturaleza de nuestra sexualidad, la forma de nuestras comunidades, nuestras verdaderas identidades.

Es importante que los responsables de la política municipal tengan información sobre las necesidades de sus ciudadanos y las situaciones específicas en las que se encuentran. A partir de ello se promueven propuestas concretas y de política para cubrir estos intereses y carencias.

Internet, clave en la actualidad como nuevo lenguaje y medio de comunicación, información y formación, debe estar incluido dentro de los contenidos de las líneas de actuación de la política territorial, ya que ésta debe establecer instrumentos útiles y lenguajes adecuados para que estos recursos estén a alcance de todos en un plano de igualdad. Esta idea parte de la base de que la información es un derecho y deber de todos y cada uno de los ciudadanos sin distinción de edades, condición social y/o cultural...

En la Janda las mujeres consideran que existe aún un índice bastante alto de analfabetismo digital (Vejer, 35 años, titulada universitaria) siendo conscientes de la necesidad social que Internet y otros medios de comunicación cobran en la actualidad.

Yo creo que tanto el pueblo como las administraciones están siendo conscientes de la importancia que tiene Internet, es que hay de todo, bueno y malo, y para las noticias, para la formación, para encontrar cualquier cosa es muy bueno. Yo creo que debería fomentarse el uso del ordenador a los hijos porque es una exigencia hoy en día.
Vejer, 39 años, FPI, hostelería

Aunque son muchos los espacios públicos que ofrecen acceso a Internet de forma gratuita, como bibliotecas municipales o incluso parques, algunas requieren más espacios donde poder consultar la Red en el territorio.

Yo creo que el tema de Internet se podría hacer mejor, porque hay sitios como cibercafés y eso, pero solicito más puntos de acceso a Internet de manera gratuita, como más bibliotecas o más locales...
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Yo tengo entendido que aquí sólo llega telefónica tanto para el teléfono como para Internet, y como hay tantas ofertas... debería de haber aquí más variedad, más competencia y así elegir porque ahora mismo es que sale muy caro.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

La baja calidad de nitidez televisiva es un problema acusado. Sólo llega una compañía que dispone del monopolio del sistema de telecomunicaciones de la zona. Es por ello por lo que se propone como solución que otras compañías logren llevar sus productos, para que exista competencia y mejores condiciones de tales servicios.

Aquí ONO no llega, sólo está telefónica, e Internet... depende de la zona, en los diseminados creo que no. La televisión... va mal, muy mal, no hay quien quite tantas interferencias.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

El sistema de telecomunicaciones se está mejorando, pero tenemos muchos problemas para ver bien la televisión, para que llegue la señal, hay muchas interferencias por las actuales antenas, por cómo están ubicadas. Ha habido muchísimas denuncias, incluso de colectivos ciudadanos a nivel provincial, ayuntamiento, y ahora cuando llega el verano pues todo se complica mucho más.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Sólo hay telefónica, que tiene el monopolio aunque por lo visto ONO está empezando por aquí también. Debería haber más competencia y más ayudas a la gente, y mejorar la formación en nuevas tecnologías porque ahora es fundamental, se usa para todo.
Barbate, 29 años, titulada universitaria, técnico medio ambiente

Creo que los servicios de telecomunicaciones son mejorables. Sólo contamos con telefónica en lo que es teléfono e Internet y bueno, la televisión es de vergüenza como se ve, hay que mejorar las señales, pero ya.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

La situación de la vivienda en el territorio es insostenible e insoportable.
No se puede acceder a una vivienda legal.
La gente aquí no tiene posibilidades.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Los últimos años se caracterizan por las convulsiones del mercado inmobiliario, lo que ha traído consigo ciertas situaciones sociales entre las que se encuentra la necesidad de una vivienda y la incapacidad de posibilidad de compra de la ciudadanía, dando lugar a que se haya convertido en el centro de las preocupaciones de la ciudadanía.

Conseguir una vivienda digna, en los tiempos que corren, es harto difícil. De hecho es una de las mayores dificultades con las que se encuentran la mayor parte de los jóvenes españoles ya que, entre otros motivos, la vivienda desde los años ochenta, se ha ido convirtiendo en objeto de inversión muy por encima de su papel como bien básico de consumo. Por ello, lo que se ha llamado genéricamente como crisis de la vivienda, más bien debía ser denominada como crisis de accesibilidad, alimentada por una bolsa de demanda insolvente.

Los altísimos precios, los altos intereses bancarios, los bajos y escasos salarios, no colaboran a que esta problemática se suavice.

La vivienda se está disparando, al ser un municipio turístico hay muchos problemas de vivienda sobre todo porque aquí es muy normal tener un terreno en el campo, entonces la mayoría de los jóvenes que no pueden acceder a una vivienda en el núcleo, se hacen su vivienda en el campo, una vivienda ilegal. Hay muchos problemas, no se regula.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

La vivienda es supercara, para los jóvenes se hace imposible con los sueldos que hay y eso si consiguen trabajo, yo creo que lo mejor es dar viviendas para jóvenes.
Vejer, 36 años, FP1, desempleada

Fatal, está fatal. Para empezar hay que dar siete mil u ocho mil euros de entrada en dos años, y luego pagar de seiscientos a setecientos euros al mes. Qué chaval se puede permitir eso cuando los sueldos, como mucho, coges novecientos.
Barbate, 34 años, camarera

El medio rural no es ajeno a esta situación. Las mujeres asumen que es uno de los mayores problemas para la sociedad en general, y para la rural en especial.

El turismo es uno de los sectores que más economía generan para del litoral de la Janda. Es por ello por lo que es común la especulación inmobiliaria en estas zonas, dirigidas sobre todo al turismo como venimos diciendo. Esta situación se mantiene “porque los extranjeros pagan y entran por el aro” Vejer, 29 años, titulada universitaria, perjudicando de este modo a los habitantes estables de la zona.

El alto coste de la vivienda hace que sea inalcanzable afrontar esos precios para cualquier tipo de familia y más para los jóvenes, aunque ahora mismo hay una empresa pública que está trabajando en la construcción de muchas viviendas sociales, pero todo eso está en proyecto. Ahora mismo es uno de los mayores problemas del pueblo.

¿Sabes que está pasando en Conil? que la gente de fuera sí está comprando viviendas de las nuevas que se están construyendo, te hablo del mercado libre, claro para una persona que viene de Madrid afrontarse a 40 millones que te puede costar ahora mismo un piso medio pues no le supone porque están acostumbrados a esos precios y tienen mayor nivel adquisitivo, pero para la gente de aquí es imposible afrontar esas hipotecas, entonces nos estamos encontrando con muchas zonas residenciales que están siendo zonas fantasmas, porque sólo son ocupadas en épocas puntuales: verano, semana santa, pero el resto del año está desierta porque las está comprando la gente de fuera. Por eso está pasando lo de las viviendas en el campo. Este es un pueblo donde casi todo el mundo tiene un terrenito en el campo, y terminan los hijos haciéndose las casitas allí porque no pueden con las hipotecas.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Este alto precio de las viviendas de la zona, ya sean de nueva construcción o no, y los bajos sueldos junto al alto índice de desempleo, obliga y coarta a las personas en la libertad de elección de tipo de familia que desea construir, teniendo la posibilidad de acceder a una vivienda digna (y legal) sólo si se desarrolla un proyecto de vida en común con otra/s persona/s.

Fatal, muy caro, los jóvenes no pueden acceder. No vas a estar treinta años pagando con lo poco que se tiene, es que tienes que tener pareja. Aquí no se hacen viviendas de VPO desde hace por lo menos treinta años.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente

Una solución que se está llevando a cabo, de forma no legal es que la juventud se construye viviendas ilegales en los campos que rodean y forman parte del entorno de la Janda repercutiendo de este modo al paisaje del mismo.

La vivienda se está disparando, al ser un municipio turístico hay muchos problemas de vivienda sobre todo porque aquí es muy normal tener un terreno en el campo, entonces la mayoría de los jóvenes que no pueden acceder a una vivienda en el núcleo se hace su vivienda en el campo, una vivienda ilegal. Hay muchos problemas, no se regula.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

La solución más viable es la dotación y construcción de viviendas de protección oficial, viviendas sociales que desde comienzos del 2000 vuelven a ser protagonistas de las construcciones inmobiliarias. Entre la década de los ochenta y noventa, se vivió un abandono de la construcción de VPO por parte de promotores inmobiliarios privados que, dándose cuenta del boom que suponía en ese momento el mercado de vivienda, aprovecharon el tirón para construir vivienda libre, la cual se duplicó.

La gente aquí no tiene posibilidades para comprar porque los precios han ido subiendo muchísimo. Al final lo que hacen es irse al campo y hacerse una casita ilegal.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

El tema de la vivienda es un problema general. Creo que la solución es hacer más viviendas sociales sobre todo para los jóvenes.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante de asociación

Hacen falta viviendas sociales para familias más desfavorecidas y para jóvenes. Una de las principales medidas desde el ayuntamiento es conseguir cada vez más, de hecho ahora se van a empezar a construir 225 viviendas sociales de las cuales el 40% van a ir destinadas a jóvenes y nuestra idea es seguir ampliando porque hay mucha demanda. El precio de la vivienda es elevado como en todos los sitios.
Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

Una mujer de Vejer, considera que, aunque desde el Ayuntamiento se están implantando de manera continua y creciente medidas para la construcción de viviendas de protección oficial, se debería realizar esta gestión de otra forma. Piensa que la dotación de estas viviendas debe responder a criterios más justos, pues en estos momentos todas las viviendas pueden ser solicitadas tanto por familias, personas solteras, familias monoparentales... siendo las familias numerosas las que tienen mayor posibilidad de acceso a ellas, por la baremación de puntos que se utiliza. Cree que la solución sería adjudicar un número de viviendas por tipo de familia, de modo que todos y todas puedan tener esta oportunidad y que

querer vivir de modo independiente sea posible para una persona. No meter a “todos en el mismo saco” (29 años, Vejer, desempleada)

Se impone apostar por una política de vivienda más valiente, imaginativa y flexible, entendida como instrumento de integración social y adecuándose a las necesidades y particularidades de los casos.

LA PERSPECTIVA FEMENINA DE LA SOCIEDAD RURAL

Nosotras somos las cuidadoras
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

La juventud es el motor del pueblo
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante de asociación

La inversión de la pirámide de población que llevamos viviendo en nuestro país desde hace unos años, conlleva a cambios sociales y asistenciales. Ha disminuido el tamaño de las nuevas generaciones y ha aumentado la base de la pirámide poblacional acentuándose el peso de la población de más de 65 años, debido al descenso de la mortalidad y al crecimiento de esperanza de vida.

El índice de esperanza media de vida al nacer, ha evolucionado espectacularmente. El envejecimiento de la población y las tasas de ancianidad actuales, hacen que la mortalidad se vaya concentrando cada vez más en las últimas edades de la existencia, afectando este fenómeno básicamente a las mujeres que, por su mayor capacidad de supervivencia, llegan en mayor número a la vejez avanzada.

Esto hace que aumente el número de población dependiente, en lo que a ancianos se refiere.

la natalidad no ha descendido

Las mujeres del litoral de la Janda no sienten en su mayoría este cambio poblacional, debido al elevado número de jóvenes que aún viven en la zona, y a que el índice de natalidad no ha descendido notablemente, así como la creciente inmigración de población (joven) en la zona. Consideran que sí es cierto que la esperanza de vida ha aumentado y que por ello existe mayor población de personas mayores y/o dependientes, cuyas necesidades como colectivo deben cubrirse.

La gente joven, que hay mucha, cuando acaban sus estudios, se tienen que ir muchas porque no hay trabajo, entonces...
Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

(...)Aquí el problema es que la gente quiere trabajar pero no puede, entonces lo más normal es que si no hay otra cosa... me tengo que ir, tiras a otros sitios.

Sí que hay envejecimiento, es porque hay mucha gente que se han tenido que ir porque no hay trabajo como tú dices y la situación no era buena, pues se tuvieron que ir. Entonces cuando se jubilan venden sus casas y se vienen aquí.
Barbate, 41 años, técnica superior

Existe un envejecimiento de la población pero ha aumentado la tasa de natalidad, por lo que en el tema de demografía estamos equilibrados. Hemos crecido mucho. No es muy significativo, no creo que sea un problema el envejecimiento, aunque hay que plantearse la creación de infraestructuras para esas personas y la creación de residencias para estas personas para conciliar la vida personal y profesional.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Sí, lo que pasa es que cada vez hay más inmigrantes y son jóvenes, por eso no se nota tanto. Es un problema en el día de mañana si pienso en mi jubilación, además supone menos desarrollo económico, menos oportunidades para los pocos jóvenes que haya, menos emprendedores. Desde esta perspectiva y atendiendo que la mujer en el medio rural (como en el urbano) es la máxima (y única) responsable del cuidado del hogar y familia, son ellas las que de nuevo son las que deben hacerse cargo de estas personas dependientes, siempre son ellas “las cuidadoras”
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Otro reflejo más de la disparidad entre hombres y mujeres, basada en una relación de poder en el que el hombre es el mayor beneficiado.

Hay muchísima dependencia y sobre todo en lo que es personas mayores. Afecta muchísimo, porque la carga recae siempre sobre la mujer, por mucho que tenga más hijos siempre recae sobre ella, va mermando muchísimo la salud de la mujer que cuida al anciano, psicológicamente la destruye, la pone por los suelos. No tiene competencias para ello tampoco el Ayuntamiento, ojalá tuviéramos competencia, se nos dotara de confirmación presupuestaria y tuviéramos más cosa que hacer ahí. Reconozco que falta muchísimo sobre el tema de ayuda a domicilio, ojalá la nueva ley sea efectiva y no se quede sólo en los papeles.

Es un gran problema la conciliación de la vida laboral y familiar, nosotros ahora mismo estamos inmersos en algunos proyectos que son fundamentales para la conciliación: se han comenzado las obras para la nueva guardería municipal, que es fundamental, es imprescindible, y se han comenzado también las obras para la residencia de ancianos que va a contar también con un centro de día, eso va a ser importantísimo para la conciliación y sobre todo, para liberar a las mujeres que se encargan de todo eso.
Conil, 42 años, representante de Administración Pública.

Las mujeres están acostumbradas por tradición, por cultura, a ser las encargadas de las cargas, a ser **superwoman** que lo llevan todo para adelante, lo que acarrea muchísimos efectos colaterales: depresiones, ansiedad, no tener un ratito de respiro para sí misma.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista.

Aún hay mucho que hacer en eso, recordando la experiencia que tuve con los grupos de ayuda técnica, todos los cuidadores eran mujeres, ninguno eran hombres y además que lo veían normal. Ellas no tanto, pero los hermanos decían que le tocaba a ella porque era la mujer.
Barbate, 31 años, titulada universitaria.

Es muy elevada (la dependencia), Asistidas por mujeres sobre todo. El 90 % de las cargas de este tipo son para las mujeres porque aquí somos aún, en ese sentido, muy parados.
Vejer, 28 años, titulada universitaria, asesora inmobiliaria son concebidos como personas dependientes los mayores y los jóvenes

En el Litoral de la Janda, el grado de dependencia de la población cada vez es más acusado debido, sobre todo, al envejecimiento de la misma. Pero no sólo es por este motivo. El desempleo, la dificultad para los jóvenes de acceder a una vivienda... hacen que no sólo las personas mayores, sean concebidas como personas dependientes, también los jóvenes.

Para una sociedad más paritaria y equitativa, se demanda, además de la concienciación adecuada sobre la igualdad de oportunidades y romper con las relaciones de poder entre hombres y mujeres, mayor dotación de servicios e instituciones que colaboren a descargar a las mujeres de estas responsabilidades, además de la concienciación de responsabilidad compartida.

Hay muchos mayores, y no hay muchos centros de ayuda, lo que hay es el centro de alzheimer. Las mujeres son siempre las que se hacen cargo. (...) estaría bien, por ejemplo, asistencia a domicilio.
Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación

Los servicios a personas de tercera edad, son mejorables. Demandamos la creación de una nueva residencia de ancianos y 2 centros de día. Hay un centro de actividades para mayores, ayer nos reunimos con ellos y el tono en general es bueno.

Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública.
Un grado alto de ancianos, faltan infraestructuras como centros de día o ayuda a domicilio, los cuidan las hijas y las propias mujeres siempre.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica.

En Vejer sí que existe una preocupación por este fenómeno de envejecimiento de la población, ya que notan que poco a poco, debido al desempleo (en sectores concretos como los primarios y secundarios), a la insuficiente dotación de recursos de ocio en comparación con las áreas urbanas, experimentan un éxodo de la población juvenil que puede afectar al futuro del pueblo.

Sí, afecta este proceso como dices porque "los jóvenes son el motor del pueblo", Vejer está muy estabilizado, no creo que haya diferencias entre sexo.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante de asociación

No obstante, es la inmigración y el índice de natalidad la que hace que este fenómeno no sea ni tan veloz ni tan profundo, desde el punto de vista de las mujeres del territorio.

Como ya se mencionó con anterioridad, tradicionalmente han sido (y son) las mujeres las que han realizado las tareas de cuidado de las personas dependientes dentro del ámbito familiar. Las transformaciones sociales de los últimos años hacen que este tipo de tareas no sólo aumenten, sino que permiten su prestación externa. Es por ello por lo que podemos decir que los servicios domiciliarios son uno de los sectores de mayor potencialidad en la provincia de Cádiz.

En la Janda, atendiendo a las particularidades que muchas mujeres viven, la falta de horarios adaptados a sus formas de vida, se convierte en uno de los empleos de mayor potencialidad en Cádiz. Entre los servicios a domicilio podemos mencionar todos aquellos que tienen que ver con la atención de servicios en el ámbito doméstico y de los servicios a las personas. Estos servicios representan un conjunto de actividades que tradicionalmente eran satisfechas por personas pertenecientes al entorno familiar, sobre todo mujeres. Por ello consideramos que como nuevo yacimiento de empleo y en concordancia con la idiosincrasia de la cultura del territorio, podría convertirse en salida de empleo potencial. Incidiendo en el colectivo de los mayores, es uno de los principales necesitados y demandantes de servicios domiciliarios.

*La diversidad como un valor La gente es muy acogedora
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa*

Nuestro país es un país de acogida, de eso no cabe duda. No obstante podemos recordar algunos datos estadísticos que apoyan nuestra afirmación. Por ejemplo, según los datos del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2007), Andalucía es la 3ª receptora (con un 12,5%) de nuestro país, tras la Comunidad Valenciana y Madrid (13,17 y 19,20 respectivamente). Tal como muestra la gráfica siguiente, el contingente mayor de inmigrantes es el de iberoamericanos, seguido de miembros de la Europa comunitaria, y de África.

En datos absolutos, Málaga y Almería, con más de 134.000 y más 84.000 inmigrantes, son las provincias andaluzas que destacan muy por encima de las restantes.

Atendiendo al género de las personas que se trasladan a Andalucía, podemos darnos cuenta de un hecho destacable. La inmigración de mujeres predomina sobre la de varones en cuatro de sus procedencias: Europa no comunitaria, África, Latinoamérica y Oceanía; siendo el caso de Latinoamérica muy acusado. No obstante, es necesario recordar que en el conjunto de la población, son más los varones (54.12%) que las mujeres (45.88%) inmigrantes.

Existe mayoría absoluta cuando preguntamos y trabajamos el tema de la integración social de la población inmigrante. La mayor parte de ellas nos afirma que no existen problemas de integración social a nivel general, y que son casos muy aislados en este proceso los que tienen dificultades:

*No hay problemas gordos, vamos no hay problemas pero los casos que hay... son ellas, las mujeres que vienen y que tienen problemas, son ellas las que no se integran, el pueblo las acoge bien.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica*

*Las personas que vienen son muy bien acogidas, pero los de Europa del Este, muy "vandálicos" y hasta ahora no había pasado eso, así que con ellos puede haber problemas pero en general no.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública*

*No hay problemas de integración y marginalidad. Hay colectivos que están haciendo mucho por los inmigrantes, por ejemplo Cáritas. Hay un tejido asociativo importante que está haciendo una buena labor al respecto.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista*

La población inmigrante es una parte esencial de la población del litoral de la Janda; en la actualidad, se están conformando lazos duraderos de residencia tanto como familias inmigrantes como familias mixtas (de segunda generación). Lejos de asumirse como amenaza, esta estabilidad se considera como positiva para el pueblo, ya que hace que perdure y colaboran con su desarrollo a través de la instauración de pequeñas y medianas empresas.

Cuando en los talleres se ha trabajado lo mejor y lo peor de los municipios desde el punto de vista de las mujeres, no en balde muchas de ellas han destacado en primer lugar la solidaridad y sentimiento de acogida el pueblo a los no residentes y a la población inmigrante, sobre todo a los menores. Tanto en Conil como en Barbate hay un alto índice de acogida de niños y niñas saharauis en verano. Así nos lo cuentan por ejemplo, Paqui, Ana, Juani, María Luz, Toñi...

Aunque la relación con los inmigrantes es fluida, sí que se aprecian ciertas diferencias en función del lugar de procedencia de dicha inmigración, siendo mejor acogida la población latina. Los latinos suelen quedarse en estas tierras de modo más estable. Siendo España, y concretamente Cádiz lugar muy cercano a Marruecos. El litoral de la Janda, en cambio, es lugar de paso, no es un lugar de estancia de marroquíes, por lo que las relaciones con esta población son temporales y muy superficiales.

Yo no creo que haya ni proceso de integración, porque es una zona de paso para los que vienen de Marruecos y no se quedan ni nada, ni trabajan aquí ni hacen vida, pasan y ya. Yo creo que somos más abiertos a los suramericanos que son los que más vienen para quedarse.
Zahara (Barbate), 40 años, titulada universitaria, técnica de empleo

Pero además de que las habitantes de Vejer, Barbate y Conil se consideran acogedoras y solidarias con “los que vienen”, son muchos los colectivos y asociaciones que tienen por objetivo la integración sociolaboral de aquellos/que eligen, por un motivo u otro, trasladarse a estas tierras.

Se apoya al drogadicto, marginamos y condenamos al traficante
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

La droga es un tema muy candente en la sociedad en general y en los municipios donde hemos centrado nuestras miras, en particular. Barbate por muchos años ha sido conocida por ser puerta de traficantes y camellos. La película “Atún y chocolate”, rodada en Barbate, vislumbraba dos de los sectores económicos de la zona hasta hace unos años. Gracias a las políticas sociales y esfuerzo de sus habitantes, este problema ha ido, afortunadamente, en notable descenso hasta el punto que aquella imagen ha sido prácticamente olvidada.

Siendo esta una problemática que ha preocupado a la población rural del territorio (y sigue siéndolo pero como fenómeno social y no tanto como elemento que caracteriza casi a estos municipios), son muchas las que son conscientes de que ha sido un pilar económico, cuando el desempleo y la desesperanza han caracterizado y empeorado las ya malas condiciones del mercado laboral.

Esto ya no es lo que era. A ver, se ha hecho mucho dinero con eso porque como no había trabajo ninguno ninguno, pues qué vas a hacer, se metían ahí y se sacaba mucho más dinero y se salía adelante. Yo me tuve que ir fuera diecisiete años para ganar algo y, claro, cuesta y no siempre se puede. Ahí han ganado tanto el que vendía como el que consumía. Pero ya no es lo que era, eh? Ahora es más la fama que otra cosa.
Barbate, 34 años, camarera

Aquí siempre se apoya al drogadicto y se margina y condena al traficante
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

Existe diferencia de género en cuestión de la drogadicción. Los hombres son los más afectados por este problema y los que más han protagonizado y protagonizan aún, acciones delictivas y de tráfico de drogas.

Hay sólo casos aislados ya por aquí, por lo que yo veo, pero sí es verdad que siempre ha habido más casos de hombres que de mujeres.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente

No hay derecho, nadie es propiedad de nadie
Conil, 53 años, representante de asociación, ama de casa

En lo que llevamos de año, han muerto 45 mujeres por violencia de género en nuestro país. Esta problemática, preocupación prioritaria de la sociedad española, es un hecho que no queda al margen de las sociedades rurales.

A pesar de que ninguna de ellas reconoce que conozca casos concretos o cercanos, todas acusan esta situación vigente como preocupante y se preocupan por su erradicación.

La violencia de género existe pero está todavía muy oculta en pueblos como Vejer, donde la gente no es capaz de hablarlo, de denunciarlo, estoy convencida.
Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

Vamos, eso es un disparate. Siempre ha existido aunque últimamente se escucha más, con los medios de comunicación y porque se hacen más leyes en contra y más castigos. Ya no es una vergüenza digamos, la vergüenza es del que lo hace. Parece que la mujer se pone más en su sitio.
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

Reconocen que es reflejo de la aún relación de poder entre hombres y mujeres y que por tanto, se vuelve a exigir romper la barrera de la desigualdad, acabar con la naturalización de los roles e ir a favor de la igualdad de oportunidades. Debemos acabar con estereotipos y preconceptos basados en la superioridad del hombre.

Pésima, una situación pésima que vemos cada vez más. Eso se hace porque todavía no hay igualdad: los hombres se creen que son superiores a las mujeres y ejercen así.
Vejer, 23 años, título bachiller, desempleada

Es una lacra que es inconcebible que se siga produciendo y que hay que ponerse las pilas a todos los niveles, policial, social, de protección a la mujer, que las oriente.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Fatal, qué me va a parecer. No hay derecho, nadie es propiedad de nadie. Así que cuando algo no conviene se deja y ya está, no se hace eso. Los medios de información les dan ideas a los maltrata-dotes, creo yo, cuando ven que se publica tanto.
Conil, 53 años, representante de asociación de mujeres, ama de casa.

faltan centros de acogida

Alguna de ellas reconoce que en el pueblo existen mecanismos y medios de información y asesoramiento, pero estas medidas no acaban con el problema, sólo asisten a aquellos casos en los que ya ha ocurrido, pero no previene el problema. No obstante sí se echan en falta centros de acogida o de asistencia a posteriori, lo cual merma a las mujeres a que denuncien o huyan de la situación.

Horroroso, eso es lo peor, habría que terminar con ello de forma radical, no se le ayuda a las mujeres lo que se debería, no hay tantos sitios donde ir o a quien acudir, creo que aquí poco o que no se conoce
Vejer, 29 años, titulada universitaria.

Pero además de la asistencia o de asesoramiento e información, se hace necesaria la finalización de este problema a través de mecanismos como la educación. Ya responsabilizamos de los procesos de socialización, de la sumisión de roles sociales.

Se hacen necesarias estrategias de formación y educación desde las familias, y entidades educativas que acaben con la reproducción y producción de estereotipos y preconceptos basados en la relaciones de poder, incapacidad femenina de realización de ciertas tareas...

Afortunadamente muchos aspectos estereotipados van desapareciendo gracias a esfuerzos de mujeres y de hombres. Aún así, en nuestra cultura se trasmite la infravaloración del género femenino. Estas infravaloraciones repercuten en las identidades de niñas, adolescentes y adultas, así como en sus expectativas y motivaciones.

La erradicación de la violencia gira en torno a la colaboración desde diferentes sectores como:

La esfera pública estatal a partir de normativas, políticas, instituciones públicas, la escuela y programas sociales articulando la formación desde una visión de género.

La esfera de lo privado a través del análisis de su comportamiento ante su trato de género, y la igualdad o desigualdad que pone en juego.

En la esfera doméstica a través de la educación en valores no sexistas, finalización con el patriarcado y la garantía de la igualdad de deberes y derechos en el hogar.

Sociedad en general analizando las relaciones de género que se establecen.

Sólo así podremos encaminarnos a la interiorización de valores, principios y derechos humanos universales, incluida la libertad y justicia frente a la discriminación y la violencia de género.

Es un tema muy de moda últimamente. Hay que educarlos desde pequeños en los colegios. Ahí se ven las diferencias todavía de género, que todavía no se ha superado esa diferencia entre el hombre y la mujer. No hay ni psicólogo para estos temas aquí.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

Nos falta concienciación de que lo público es de todos
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

Existe un sentimiento negativo y generalizado en torno a la actitud cívica de la población del territorio. El cuidado del mobiliario urbano, de los jardines y espacios públicos de ocio y deportes, es deficiente por parte de la propia población.

El colectivo juvenil del litoral de la Janda, es en boca de muchas de las mujeres, el culpable de esta situación. Se acusa a la falta de alternativas para la juventud, que encuentran en esta actitud de descuido y destrozo, una salida a la poca oferta cultural y de ocio.

No, no para nada. Se pone una papelera por ejemplo y al día siguiente está destrozada. No se cuida nada.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

Aquí no hay. Hay muchos gamberros, lo que creo es que hace falta mayor vigilancia. La juventud como no tiene actividades y se aburre, no tiene otra cosa que hacer, les dan por eso. La solución sería esa, la de darle alternativas a los jóvenes de actividades, de talleres, de cosas que hacer...
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Cuando ponen las macetas duran 3 días. Las multas no sirven, lo que hace falta es concienciación y decirlo, echarle cara y decirle algo cuando lo ves ¿me entendes? pero si se hace, pues se encaran contigo y claro...
Barbate, 56 años, ama de casa, representante asociación

La falta de concienciación y de una actitud de conducta cívica, es otra de las causas aunque, afortunadamente se confía en que este tipo de actitudes va disminuyendo en pro de un sentimiento de cuidado y mimo por lo público para poder disfrutar de ello.

Afortunadamente lo somos cada vez más, Estamos más concienciados de que hay que cuidar las cosas y los sitios para que todo esté bien.
Conil, 36 años, titulada universitaria

No, nos falta concienciación de que lo público es de todos.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

Motivar a la población a través de campañas de sensibilización, dotar de mayores espacios verdes y jardines, de centros de ocio, servicios de vigilancia adecuados... se hace necesario para que se cuide más y mejor los espacios públicos; habitantes y visitantes lo agradecerán.

A pesar de algunos actos que dejan entrever la falta de conductas cívicas en algunos momentos, las mujeres no se sienten inseguras.
Yo me siento segura, aunque la policía no tiene ninguna autoridad.
Conil, 36 años, titulada universitaria

Hombre... en verano hay muchos núcleos de gente por ahí, pero pienso que es un sitio seguro.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente

El pueblo es divino, se vive muy tranquilo pero hablan mal de él, pero se está estupendamente. Se puede andar a la hora que sea y por donde quiera que sea.
Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación

La seguridad hay que mejorarla, Conil salvo excepciones no es un pueblo donde haya un grado de delincuencia elevado, afortunadamente no pasan cosas muy muy gordas; problemas puntuales como el tema de la droga, que es un tema que está ahí. No es un pueblo donde haya un índice delictivo muy grande. Pero se podría mejorar, el nº de agentes no están acordes a la población que en determinados momentos hay que cubrir.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

De todos modos es generalizada la necesidad de mayor efectividad y de mayor dotación de policías en los tres municipios, sobre todo en verano, cuando la población se multiplica tanto y hay más riesgo de que ocurra cualquier problema.

La policía deja mucho que desear, sobre todo en verano, más por la cantidad que la calidad. En agosto se multiplica la población pero no se multiplica la seguridad por las calles
Conil, 36 años, titulada universitaria.

Noto falta de policías o que los que hay, hagan más guardias porque no se ven mucho por las calles.
Vejer, 38 años, FP1, limpiadora

El esfuerzo por parte de las administraciones públicas sobre la limpieza en los municipios se ve reflejado en la gestión de equipamientos de mantenimiento. Eso sí, al igual que ocurre con otros recursos y servicios, en verano hay ciertos problemas a causa del aumento de población, sobre todo por el turismo.

Basura, en verano muchos problemas con los olores, por el calor o porque hay más... pero hay muy mal olor.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

conciencia sobre reciclaje

La conciencia sobre el reciclaje está presente en las mujeres estudiadas. Demandan dotación de bidones de reciclaje para mantener la limpieza de sus pueblos así como mantener el medio ambiente del que viven y del que disfrutan.

Aquí faltan contenedores amarillos y de pilas. Lo pusieron pero después, en nada de tiempo, lo quitaron no sé si porque la gente pasaría... pero yo creo que lo pusieron.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

Desde otras perspectivas, la falta de limpieza se le atribuye no a los servicios de limpieza sino a la misma falta de civismo de la población, una barbateña nos lo cuenta:

La basura regular, pero es culpa de la ciudadanía porque la gente no cumple los horarios para sacarla ni hay concienciación, y no se recicla ni se piensa en la hora en la que se baja, ni lo que ello conlleva.
Vejer, 23 años, título bachiller, desempleada

Esto es para llorar. No hay ni cine ni teatro.
Hay un vuelco espectacular
Barbate, 31 años, titulada universitaria

El alejamiento y falta de infraestructuras y alternativas de ocio de la zona hace que la mayor parte de la población deban trasladarse para “hacer casi todas las cosas del tiempo libre”, desde comprar ropa (a pesar de existir numerosos comercios a este efecto) hasta ir al cine. Esto no es posible para todas las familias, sobre todo para los jóvenes sin vehículos y muchas mujeres que, a causa de la mentalidad aún tradicional, son dependientes de otros para poder movilizarse. Esto hace que la población caiga en la rutina y propicie caer en conductas poco apropiadas.

En los tres municipios es necesario incrementar las posibilidades de ocio y tiempo libre para todos los públicos, sobre todo para jóvenes y adolescentes pero también para las personas adultas y los niños.

Y si hablamos de infraestructuras básicas, Barbate está en el último lugar si nos comparamos con otras poblaciones cercanas, estamos bastantes retrasados. Porque el cine cuántos años hace que está cerrado, años, años, y es un medio para que la gente se culturice. La falta de cultura es un hecho. Falta de interés yo creo también, porque la cantidad de tiempo que hemos estado sin medios, no crea la necesidad.

Otras ciudades tienen estructuras, tienen hoteles y empresas turísticas...que Barbate carece de ellas.
Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

No obstante, la oferta de ocio depende mucho de la estación del año en el que nos encontremos, siendo el verano el de mayor oferta a través de conciertos, cine de verano, fiestas...

la oferta depende de la estación

No, estamos faltos. Lo que hay de ocio es para cuarentones con la sala de baile. De teatro nada y cine sólo hay en verano. Los actos culturales muy bien cuando los ponen en verano. Yo creo que ahí la Administración local lo hace muy bien, muy bien sobre todo en verano porque todos los días hay algo.
Conil, 53 años, representante de asociación, ama de casa

Tenemos muy mal el ocio. No hay teatro, no hay cine. En invierno no hay nada de nada y habría que potenciarlo ya que en verano sí que hay algo sobre todo por el turismo. El ayuntamiento se implica pero ya te digo que debe hacerse algo más por el invierno.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Nulas las infraestructuras culturales y de ocio. No tenemos cine, hace falta un teatro, no tenemos teatro, tenemos el salón de la casa de la cultura que hace las veces de teatro, no hay espacios de ocio para jóvenes ni para mayores.

En deportes están mejor las infraestructuras, tenemos una piscina que está muy bien, un pabellón polideportivo, tenemos pistas deportivas, un complejo importante, no puedo decir que tengamos carencias. Déficit de espacios para el ocio, hay un proyecto para que se puedan cubrir todos esos espacios.

Apoyo por parte de la administración local, están en vía de solucionarse pero yo pediría más agilidad, tenemos un convenio con Diputación, pero llevamos mucho tiempo oyendo que se va a hacer pero no lo vemos. La Iglesia de Santa Catalina sí, pero se trata de ponerse las pilas.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

No, falta cine y teatro. Los actos culturales en verano están bien. Deporte muy bien, el alcalde es muy deportista también, pero el ocio nocturno muy mal. Yo creo que hay apoyo por parte del ayuntamiento pero se debe hacer algo más.
Vejer, 29 años, titulada universitaria.

El ocio aquí está muerto.
Vejer, 36 años, FP1, desempleada

Esto es para llorar, ni teatro, ni cine, pero es que Barbate ha dado un vuelco espectacular, antes era de los mejores pueblos. En vez de ir avanzando vamos hacia atrás, cada vez tenemos menos. Antes teníamos de todo.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

Se pude hacer desde la creación de una piscina, no sólo para el ocio sino para el tratamiento de enfermedades mentales, pues encontrarte eso en municipios de 9.000 habitantes y que aquí con 23.000 no lo haya...
Barbate, 41 años, técnica superior

Como equipo hacemos una propuesta que va más allá de dotar a cada municipio de más recursos y oferta cultural. Sería positivo desarrollar una oferta lúdica y cultural atractiva que genere flujos de intercambio entre habitantes del medio rural y urbano. Son muchas, cada vez más, las personas del entorno urbano que buscan, en este tipo de municipios, como alternativa de ocio a grandes superficies, cines y teatros buscando paz, tranquilidad y alternativa a la vida ágil y estresante que a veces se lleva.

Del mismo modo que se demandan nuevas y mejores instalaciones de ocio, se requiere la mejora del cuidado y explotación del patrimonio cultural de la zona para que los mismos habitantes accedan y disfruten de dicho patrimonio como potencial para el turismo, pero también como “anzuelo” que colabore a motivar a la población a que no marche de sus lugares de origen.

Tenemos poco patrimonio, hay poco pero por lo menos lo que hay se está reformando, que no es poco.
Conil, 53 años, representante de asociación, ama de casa.

No aprovechamos lo poco que tenemos, así que lo tacho de pésimo.
Conil, 38 años, Coordinadora de FPO

Afortunadamente se están llevando acciones estratégicas de mejora. De hecho, representantes de la administración pública consideran que este patrimonio es distintivo de identidad, y colabora a la prosperidad de la economía del pueblo.

El principal patrimonio cultural es La Chanca y habría que hacer un esfuerzo. Tema pendiente aquí en Conil son los antiguos molinos, que forman parte de la historia de Conil, que están concentrados en determinadas zonas que habría que conservarlos, que ahora mismo están dejados de la mano de Dios. Mantenimiento y conservación nulas en los molinos, buenas con la torre de Castilnovo. Hay temas pendientes pero otros que se han afrontado.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Muy bien, se cuida muy bien porque es una de nuestras etiquetas, se hace todo lo posible desde el ayuntamiento.
Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

LA PERSPECTIVA FEMENINA DE LAS INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE

Muy bien, ahora mejor que nunca
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

La nueva autovía que se está construyendo desde la capital hasta Tarifa, ha modificado por completo la comunicación que el territorio tenía con el resto de municipios de la zona y hacia la capital.

Esta mejora de comunicación a través de nuevas carreteras hacen más fluidas los intercambios entre los municipios y las zonas urbanas cercanas. Estas nuevas vías de comunicación han traído consigo una mejora de las señalizaciones, que guían a la población que se traslada hacia aquellos lugares de destino.

Ahora mismo, un acierto ha sido la ejecución de la ronda norte, la bajada del Chorrillo, pero habría que mejorar algunas zonas, sobre todo los carriles rurales, la comunicación. Hay otro tema prioritario que es la carretera de entrada al municipio y hay temas pendientes que dependen de otras administraciones como es mejorar la señalización de Conil en la autovía.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

El transporte es deficiente. En cuanto al interurbano, tenemos algunas reclamaciones a la empresa Comes para que intensifique mucho más el tema de los autobuses, ya que por ejemplo para el aeropuerto de Jerez sería importantísimo que no saliera un solo autobús por la mañana, hay que intensificarlo y estamos en conversaciones para que ello suceda. En cuanto a lo urbano, considero que tiene que haber muchas más líneas, aunque ahora mismo hay líneas a la playa, al puerto pesquero, a las diferentes pedanías, pero soy partidaria de que hay que intensificarlos, pero eso sí, hay que utilizarlos, nos tenemos que acostumbrar que no usar nuestro coche va en beneficio de todos, de los colapsos, de los problemas de aparcamiento, de nuestra salud en general, ya que no nos estresamos tanto. Tenemos que concienciarnos de lo bueno que puede ser utilizar el transporte urbano. El problema de aparcamiento que hay en La Fontanilla, yo he estado allí, con 5 personas en una sombrilla y habíamos llevado 4 coches, eso no es normal, no estamos concienciados.
Conil, 42 años, representante de Administración Pública

Con la autovía ha mejorado todo y estamos mejor comunicados, no hay tantas colas y parece como más moderno.
Vejer, 39 años, FPI, hostelería

Pero la construcción de la autovía no es todo lo que debe hacerse. Los caminos rurales y territoriales, hacia los cortijos y los campos son deficientes todavía, en opinión de las mujeres participantes en el estudio.

Barbate sigue sufriendo esta ausencia de debida señalización. Para quien no conozca la zona, este municipio es de difícil localización, que no de acceso.

Estamos a falta de señalizaciones, hay muy pocas, te enteras que entras en Barbate casi cuando estás encima, estamos “perdidos”, Barbate no está indicado por ningún sitio.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

Fatal. No tenemos red urbana en condiciones. Comunicaciones malísimas, señalización no adecuada.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

A pesar de las mejoras en la red viaria, y por tanto, la comunicación con otros municipios, la falta de transporte público suficiente y de calidad en cuanto a horarios y precios, afecta al intercambio de población entre unos y otros, así como la movilidad interterritorial.

Los interurbanos son muy limitados tanto en horario como en todo, las combinaciones son malísimas. El urbano va bien, se retrasa un poco pero bien.
Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

El transporte es una asignatura pendiente, hay servicios pero considero que son mínimos y haría falta concienciar también a la gente, para qué vamos a poner un autobús si la gente sigue cogiendo el coche. Mejorar el tema de los horarios. La zona de El Colorado depende del autobús para ir a centros sanitarios, y ahora en verano suprimen líneas que habría que revisar, para que estuvieran acordes con las necesidades de la población.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Los urbanos, faltan horarios, más cantidad de autobuses a más horas, los billetes además es que son muy caros y a veces pues no te merece ni la pena. Desde luego aquí como no tengas coche, estás vendida.
Vejer, 35 años, titulada universitaria

El transporte **nulo**, hay muy malas conexiones para todos sitios y además muy pocos horarios que sean bueno para ir a cualquier lugar que se tenga que ir. Del urbano nada, no te puedo decir así... nada.
Vejer, 28 años, titulada universitaria, asesora inmobiliaria

Transporte urbano no tenemos, con eso te lo digo todo, pero es que el interurbano es una porquería, tardamos seis horas para llegar a Cádiz por ejemplo, tardan demasiado tiempo, mientras que paras, recogen, luego va a las pedanías...
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

El transporte urbano, a pesar de que son municipios de poca extensión, son necesarios sobre todo para aquellas personas con problemas de movilidad. Adecuar en horarios y en calidad del servicio a las exigencias y necesidades de la población es inminente.

Catastrófico, sólo un ambulatorio
Barbate, 58 años, limpiadora

En el terreno sanitario, la población del litoral de la Janda está en desventaja respecto a la de otros municipios de la provincia. Para hacer esta afirmación, consideramos con el hecho de contar, casi de manera exclusiva, con la infraestructura asistencia elemental, pero también tenemos presente su difícil acceso para algunos diseminados, así como el estado de las estructuras de dichos centros de atención primaria.

En la salud influyen muchos factores: el entorno, los hábitos de vida, la alimentación, el ocio, el trabajo,... En las zonas rurales, sobre todo en el campo, hay dificultades de desplazamiento para los enfermos. Gracias a la nueva autovía, como decíamos anteriormente, este problema va menguando.

Por un lado, la ausencia de un hospital en la zona, obliga a los enfermos a trasladarse durante mínimo veinte minutos al hospital más cercano, el de Puerto Real, una distancia y tiempo que repercute negativamente en la salud de los enfermos de gravedad. Esta ausencia se intenta paliar con la atención primaria de centros de salud, pertenecientes a cada uno de los municipios.

Que va, sólo disponemos de un centro, y además es malísimo, criminal, hay que hacer algo con eso. Hay que rehacer el centro de salud y además es que por aquí un hospital es necesario porque tenemos que irnos a Puerto Real... con lo grave que puede llegar a ser eso cuando hay un enfermo grave.
Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación

Nefasta, parece increíble que sólo haya 1 centro de salud para una población que rebasa los 20000 habitantes y en verano llega a 90000. Hay otro centro de salud en El Colorado pero allí la atención sanitaria es peor. Aquí no hay un aparato de rayos X, aquí alguien se factura y tiene que ir a Chiclana, Vejer. Estamos a la espera del hospital que se va a construir.
Conil, 35 años, titulada universitaria

En un futuro cercano se construirá un hospital más cercano, común en las proximidades de los tres municipios que impedirá estos traslados con la consecuente peligrosidad que puede llevar consigo al estar tan lejano. La mayor parte de la población del litoral de la Janda necesita emplear como mínimo 20 minutos para acceder a un centro hospitalario. La puesta en marcha de la nueva autovía ha contribuido, y de hecho contribuye, a mejorar la atención de esta zona rural.

El objetivo de acercar al máximo la asistencia médica especializada a la población de estas zonas rurales y sus diseminados, debe intentar subsanarse con la creación de nuevos centros de salud con dotación de especialidades más específicas. Ésta es una de las propuestas de uno de los grupos del Consejo de Ministras que se realizó en el taller de género, ocupando el cuarto puesto de las diez acciones que realizarían en los municipios.

El centro que tenemos es muy deficiente, le faltan muchas cosas, está siempre masificado, porque como no hay otro... y además es que no hay no hay especialistas; para hacer una radiografía tiene que ser un día concreto, que es cuando le toca a este pueblo, otro día vienen los de Barbate... un lío.
Vejer, 35 años, titulada universitaria

De encontrarte aquí que tienes que hacerte una radiografía y que te tienes que ir a Vejer el día que le toca abrir para Barbate, es que son cosas... muy fuertes.. Tenerte que desplazar con un servicio mínimo de médicos, con un médico de ambulancia... porque esto se llena de gente, es impresionante.
Barbate, 41 años, técnica superior

Por otro lado, la presencia de estos centros de salud, no implica que la demanda esté debidamente atendida. La falta de infraestructura no es el único problema. La falta de recursos humanos así como la calidad del servicio y de los edificios, también son reivindicaciones y demandas de las mujeres entrevistadas, así como de las participantes del taller de género.

El centro de salud es catastrófico, sólo hay un ambulatorio y faltan médicos, un sólo médico atiende a todo el mundo casi, y eso no puede ser
Barbate, 23 años, título bachiller, desempleada

(...) el ambulatorio además es viejo y antiguo, mejor evitarlo no vaya a ser que te pase algo dentro (risas).
Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación

El servicio de ambulancias no es queja de la población del litoral de la Janda pero sí lo es la distancia que hay que recorrer para ir al Hospital. Hay que mencionar que precisamente en Barbate, existe una empresa de ambulancias.

No cabe duda que la demanda asistencial a cubrir aumenta en épocas estivales, cuando la población llega a triplicarse en los tres municipios. Es por ello por lo que en temporadas donde el turismo es de mayor demanda, aumenta y por tanto, si la dotación de recursos tanto humanos como de espacios no aumenta, la población corre sus riesgos.

Con un centro de salud es insuficiente

Con un centro de salud es insuficiente, pero si ya en invierno va mal... en verano ya ni te cuento, es caótico.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

No, no, muy mal, hay un solo centro de salud y bueno como te decía antes con otras cosas, en invierno se puede soportar pero en verano, con tanta gente es pésimo.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Otros servicios.

La atención específica a mayores y mujeres

Las personas mayores del litoral de la Janda disponen de pocos espacios donde desarrollar actividades.

El hogar del pensionista se ha convertido en el mayor espacio donde las personas mayores realizan actividades de todo tipo y encuentran en ella un lugar de formación, ocio y relaciones sociales. Es un espacio que además de estar dirigido a la población más mayor, colabora a descargar a las mujeres de esta responsabilidad.

Es necesario considerar el importante aumento de la población mayor de 65 años desde los últimos 30 años. La atención a las demandas y necesidades sociales de este colectivo, supone todo un reto social para los poderes públicos y la sociedad en general de a pie. Los cambios en las estructuras familiares y la progresiva presencia de la mujer en la esfera social pública, hace que tales mujeres, afortunadamente, ya no se conformen con ser únicas responsables de tales necesidades.

Los servicios para la tercera edad son insuficientes, sólo hay un hogar del pensionista que es donde están concentrados también los servicios sociales, hay también un centro de día para personas mayores en la casa del mar, pero funciona gestionado por la Junta de Andalucía y ahora mismo pues están abandonados todos los mayores que viven en el diseminado y por el crecimiento urbano del municipio, ahora mismo el hogar del pensionista está en el casco histórico y hay muchos mayores que, por sus circunstancias físicas, tienen muchas dificultades para ir hasta allí a echar un rato con los amigos, a participar en cualquier actividad. Había que plantearse hacer un nuevo hogar en otra zona.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Aquí hay me parece un centro de día sólo, que bueno, está bien para los que pueden salir, pero para los que no puedan salir, la verdad es que hay muy pocos recursos, si no salen de casa... habrá que hacer algo por ellos también, claro.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

No, hay muy poco, sólo funciona el hogar del pensionista, habría que poner algo más, asistencia en casa, o actividades para ellos.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

Poquíssimos, por lo menos está la asociación de alzheimer que bueno, dan poca ayuda y tienen pocos recursos y... el hogar del pensionista.
Barbate, 65 años, estudios primarios, ama de casa, representante de asociación

Teniendo en cuenta factores como el crecimiento y envejecimiento de la población, como veníamos anunciando, hace que surjan nuevas necesidades que cubrir en las personas de edad avanzada. De ahí la necesidad de cubrir tales necesidades sociales por el bienestar social, desarrollo de la autonomía personal de tales personas y poder desempeñar su ejercicio de ciudadanía.

Del mismo modo se solicitan mayores servicios específicos para la mujer del territorio, relacionados con la atención jurídica, asesoramiento, información y formación y asistencia psicológica.

Las mujeres a veces no ejercen pleno ejercicio de sus derechos por falta de apoyo e información. De ahí la necesidad de que, tanto a nivel privado como público, se cubran necesidades de este tipo.

Las mujeres nos comentan que existen pocos recursos a nivel público dirigidos exclusivamente a ellas. Del mismo modo tienen poca información sobre los mismos y reclaman mayor diseminación tanto de los medios como de los objetivos y medidas que llevan a cabo.

Yo creo que está sólo bienestar social que la verdad es que no sé cómo funciona, pero por lo que veo hay pocos técnicos dedicados a la mujer.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Servicios a mujeres, me imagino que también necesitan un refuerzo de personal. Hay un equipo muy bueno y hay un grupo del centro de formación de la mancomunidad de la Janda que la verdad es que vienen una vez a la semana y hacen muy buena labor y seguro que si viniesen más veces y fueran más, pues el servicio mejoraría muchísimo.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Aquí y en todos sitios, necesitamos más sitios, más recursos, pero también falta publicidad de los que hay y realmente que se sepa lo que hacen, qué hay que hacer para ir allí, en lo que nos pueden ayudar...
Vejer, 39 años, FPI, hostelería

Habría que dotar al territorio de distintos tipos de servicios, específicos para mujeres:

De tipo jurídico: Para que las mujeres puedan ejercer sus derechos y hacerlos respetar, necesitan primero conocerlos. Este departamento proporcionaría información y asesoramiento, interviniendo, cuando el caso lo requiera, en aquellas materias jurídicas que afectan a la mujer tanto en derecho de familia y penal.

De tipo de asesoramiento e información y apoyo al empleo: Información laboral, Cursos de pre-formación, Orientación para el autoempleo,...

De tipo psicológico para prestar apoyo psicológico a aquellas mujeres que presentan problemáticas relacionadas con su nivel de autocontrol y autoestima, incrementando la capacidad de las mismas sobre su propio bienestar y los factores que lo condicionan.

LA PERSPECTIVA FEMENINA DE LA ECONOMÍA DE SUS MUNICIPIOS

Los sectores económicos más importantes del Litoral de la Janda son: el turismo, la agricultura y la pesca, fundamentalmente. En el caso de Vejer también hay casos de ganadería.

No podemos dejar de mencionar el sector de la construcción, un sector del que viven muchos de sus ciudadanos pero que ejercen normalmente fuera del municipio (Estepona, Marbella... los pueblos malagueños más cercanos).

No en vano, en Vejer una de las escuelas taller de las que se dispone dedica uno de sus módulos a este sector.

La situación actual del turismo y sector servicios es positiva pero estacional. Es por ello por lo que la mayoría que trabaja en este sector, lo hace sólo unos meses (verano) teniendo que distribuir el salario ganado el resto del año.

Es el verano, el sol y las playas de estas zonas lo que más llama la atención de los turistas, quedando un poco relegado el privilegiado entorno natural que también podría ser explotado en otras estaciones del año.

Para solucionar este tema de la temporalidad del trabajo en el sector turístico, se propone como solución desestacionalizar el turismo, ofreciendo actividades atractivas en otras épocas del año. Explotar las potencialidades que los municipios tienen, como el entorno natural, crear camping, merenderos, realizar rutas por los parques naturales de los que se disponen... son posibles alternativas a un turismo que se aglutina en verano.

El turismo cada vez va a mejor porque el que viene, cada vez deja mucho más dinero y la cosa va en crecimiento, pero creo hay que desestacionalizarlo para dosificarlo durante todo el año.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Yo creo que hay que dosificar el turismo, esto se llena mucho mucho mucho en verano y el resto del año... se nota el bajón.
Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación

hay diferencias entre el turismo de un municipio y otro

Aún así, hay diferencias entre el turismo de un municipio y otro.

Mientras que en Conil el turismo suele estar formado por jóvenes y familias adineradas, que generan ingresos en el pueblo a través del consumo hostelero, comercial y hotelero; en Barbate y Vejer se denuncia la existencia de un turismo pobre.

Lo mejor es que está cambiando del turismo joven y de marcha, al familiar y a extranjeros que sube y benefician a los negocios. Hay extranjeros que se quedan y montan sus propios negocios. Para mejorarlo se podría explotar más los recursos haciendo excursiones por ejemplo...
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa

Pienso que se están haciendo bien las cosas a nivel empresarial y también a nivel municipal, porque por el ordenamiento urbanístico que se ha hecho estamos consiguiendo aumentar las plazas hoteleras pero sin olvidarnos del centro del pueblo, a ver si me explico, aquí no está pasando como en Chiclana que te vas al Novo Sancti Petri o a La Barrosa y es impresionante, aquí no hay bunker, no hay zonas ni complejos residenciales donde el turista que va allí no sale de allí y todo lo hace allí, aquí se está compatibilizando la creación de hoteles importantes de peso con la creación de hoteles pequeñitos, tipo pensión de gente de aquí del pueblo con pocas plazas pero que están en el centro y los hoteles se están construyendo en las zonas cercanas al pueblo para que redunden en el propio pueblo. Se está haciendo bien, creo que estamos creciendo bien.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista
Aquí en Conil, el turismo es que es "fundamental" para la vida del pueblo, pero vamos que si va a más, no sé si vamos a caber en verano,
Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

Vamos a vivir del turismo, queramos o no, así que para el poco trabajo que hay mejor asumir que tiene que ser en este sector, sobre todo para las mujeres. Los hombres todavía les queda la construcción en un momento dado pero no aquí, sino fuera, en Málaga o ya más cerca así en Conil.
Vejer, 39 años, FPI, hostelería

Mientras que en el centro del municipio de Barbate, el turismo se acusa como pobre, en pedanías y diseminados de la misma zona asimilan un cambio notablemente mejor en este sentido.

En Barbate no tenemos turismo de calidad como Conil. En Zahara sí que va subiendo y subiendo pero claro, aquí no tenemos hoteles ni nada, necesitamos más infraestructuras, transportes, plazas hoteleras y limpieza en el pueblo.
Barbate, 23 años, título bachiller, desempleada

Imagino que ya te lo habrán dicho, pero el turismo por esta zona es un turismo pobre, y además ha sufrido un parón. Turismo de calidad no hay ahora, pero yo creo que es porque no se aprovechan los recursos de la zona como reclamamos turístico. Fomentando lo que tenemos, que aquí hay de todo... estaría mejor.
Barbate, 35 años, titulada universitaria, técnica

No todo depende del que viene, sino de lo que el municipio puede ofrecerle.

Si hubiera infraestructura como en otros lugares, como hoteles, teatros y actividades, diversión, aquí lo que hay es lo que hay. No hay ningún servicio extra. Ni recursos sanitarios, ni de ocio, ni de cultura, ni las carreteras... hay que esperar para cualquier cosa... la gente que se preparó para hostelería ya has visto que no trabajan aquí sino que se tuvieron que ir.

Aquí quien trabaja en hostelería son jóvenes sin contrato que trabajan hasta 15 horas al día por 1000?. Encima no les aseguran entonces date cuenta que el servicio que prestamos tampoco es el más correcto. Si tú llegas con un nivel de exigencia, está claro que aquí no lo vas a encontrar. No es lo mismo que te atienda alguien experto en hostelería que un chico que está trabajando unos meses para comprarse lo que sea el resto del año.

Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

Bueno, el turismo que viene aquí no deja dinero, pero es que tampoco hay sitios donde quedarse ni actividades atractivas en realidad, aquí no pueden venir. En Zahara sí, allí sí que hay mucha calidad y mucho dinero del turismo.

Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

No te voy a mentir, aquí el turismo da mucho trabajo, pero en verano. Es muy inestable en el sentido que en invierno se te acaba. Habría que fomentar el turismo de otro modo, en todos los momentos del año, repartiendo las visitas.

Barbate, 55 años, ama de casa, representante de asociación

De aquí se vislumbra que aunque hay municipios como Barbate que cuenta con grandes potencialidades, no han sido explotados como se debiera como medida de solución al problema del turismo, un sector que puede generar muchos ingresos en la localidad y colaborar con uno de sus mayores problemas, el desempleo.

Barbate tiene todos los recursos, tiene tanto los recursos que ofrece a nivel paisajístico, porque las playas son grandes, luego también tiene ese parque natural que también es un recurso, recurso que no se ha desarrollado porque no se hizo en su día el camping, las cabañas finlandesas... ni nada, está parado y cerrado. La gerencia la llevan en San Fernando y en otros sitios con lo que la gestión de empleo y demás... no son para nosotros...

Barbate, 41 años, técnica superior

Lo mejor son las playas, el campo, aquí hay de todo menos trabajo. No hay hoteles por ejemplo...

Barbate 42 años, limpiadora

Centrándonos en otro de los sectores económicos más importantes, la agricultura, podemos afirmar lo siguiente:

Conil y Vejer son los casos más relevantes. Conil, si nos damos una vuelta por los mercados de fuera del territorio, en muchos de los puestos se puede leer “productos de Conil” como reclamo y signo de calidad.

La cooperativa hace una labor muy importante en lo que se refiere a la agricultura de Conil. Hay unos campos muy grandes y muy buenos. Yo creo que los productos son conocidos y valorados. Mis amistades de fuera me lo dicen vamos, que como la fruta y la verdura de aquí por ejemplo, pocas.

Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Pero a pesar de ser de calidad y apreciada, también sufre sus dificultades.

La agricultura tiene un peso importante pero cada vez tiene más **dificultades**, por la competencia que implica el mercado europeo y el afrontarse a los precios de otros países. Cada vez más los agricultores tienen que sufrir cómo se van devaluando los precios y a ellos cada vez le sale más caro dedicarse a lo que se dedican, tienen problemas de suministro de agua y el tema de la competencia de los precios principalmente. Creo que está en decadencia.

La calidad de los **productos** es óptima, la huerta de Conil tiene fama en todas partes y afortunadamente hay 2 cooperativas que han hecho muchísimo por adaptarse a los nuevos tiempos con semilleros, con plantas, con todo tipo de maquinarias para además diversificar los productos, pero se tiene que enfrentar a todo esto que te estoy contando: la devaluación de los precios y los problemas de agua.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

El futuro no es muy prometedor, por la bajada de precios y la competencia, la cual es dura pero, aún así, los conileños, siguen luchando por mantener su prestigio y calidad.

En Conil la cosa está difícil, como todo, pero se trabaja la calidad de los productos siempre y cada vez se están expandiendo más. Siempre se piensa en innovar a nivel privado eso sí, procurando que se vaya mejorando y evitar que se pierda.

Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Es **duro** ser agricultor pequeño aquí, como todo ya. La calidad puede ser estupenda pero con las grandes firmas, se complica todo porque pueden poner el precio más ajustado y cuesta. El pequeño precio al que vende para que se venda por ahí es diez veces menor al que compramos, así que el beneficio es mínimo.

Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

En Vejer, ha sido un sector bastante importante pero los últimos años ha perdido su relevancia, es una pena que se esté acabando (Vejer, 38 años, FP1, limpiadora) y que vaya en declive porque es de muy buena calidad (Vejer, 29 años, titulada universitaria)

Mira, mi padre es agricultor y es un trabajo muy sacrificado y que no se valora mucho. Se ponen muchos impedimentos para hacer competencia con los europeos a nivel de precio, infraestructura, cuesta mucho dinero y mucho esfuerzo para el poco valor que se le da y que cada vez los pequeños comercios venden menos.
Vejer, 39 años, FPI, hostelería

A ver, los productos son de buena calidad pero a pesar de eso está mal. Para abaratar los precios, los costes se hacen más caros entonces se invierte lo mínimo. Desde luego si no se pone remedio, se va al garete.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

Es una pena porque la calidad es o era buena y además que Vejer tiene tierras muy buenas para cultivar y producir. Algodón por ejemplo ya no hay y cada vez va a menos.
Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación

La pesca ha sido durante mucho años uno de los signos de identidad del territorio. La pesca de almadraba es conocida internacionalmente como uno de los modos más hermosos y efectivos de la pesca de atún.

El Litoral de la Janda, ha sido conocido internacionalmente por este arte de pesca, sobre todo Conil y Barbate, siendo en Vejer uno de los sectores de menor importancia.

Sigue siendo uno de las áreas que más economía dotan a estas ciudades, a pesar de que está viviendo una de sus mayores crisis.

La pesca está en decadencia, ahora ha sufrido una crisis importante. Han tenido muchísimos problemas los barcos con el tema de la bocana del puerto, que se les ha estado cegando y se han acometido unas obras importantes, por lo que han estado mucho tiempo sin salir a faenar.

También tienen problemas con la competencia ilegal de determinados tipos de arte, arrastreros. Afortunadamente también tenemos una cofradía de pescadores muy competente que está consiguiendo adaptarse a los nuevos tiempos, la lonja de Conil es pionera en Andalucía e incluso en España. Está automatizada, ha conseguido el sello de calidad para todos sus productos, para muchas especies. Tienen en marcha muchos proyectos de acuicultura que van a ser también una inyección de beneficios para la cofradía y está el fantasma del parque eólico marino de Trafalgar por ahí, que espero que no se lleve nunca a cabo porque eso sí que sería cargarse la zona. Puede seguir creciendo, sostenerse, pero hay que empezar por atajar toda esa competencia ilegal que están sufriendo los barcos.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

La pesca es un sector en auge, afortunadamente los pescadores de Conil tienen una forma de faenar, tú sabes que son de bajura, tenemos la almadraba enfrente de nuestra costa; todavía hay mucha gente que se dedica a la pesca y yo les deparo un buen futuro. De hecho el pescado de Conil tiene garantía de calidad y se vende en cualquier lado como pescado de Conil. Somos afortunados en el tema de materias primas a nivel gastronómico.
Conil, 42 años, Representante de Administración Pública

Mientras que en Conil sigue siendo importante y es esperanzador el futuro que le augura, en Barbate hay más desesperanza.

Ahora está regular. Ha estado muy bien y se han generado muchas ganancias, mucho, mucho dinero, pero en los últimos años ha estado muy mal. Ahora va a hacerse un nuevo acuerdo que parece que irá a mejor.
Barbate, 23 años, título bachiller, desempleada

Desde luego ha sido el principal motor, se ha ganado dinero por un tubo pero ahora se ha estancado. Ha ido en declive. Se quitaron muchos barcos y se dio suelo para montar empresas... pero ha empeorado, ha empeorado mucho.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

era una mina, ahora es un fracaso

Era una mina y ahora es un fracaso total. Será porque los acuerdos no funcionan, o porque no se ha aprovechado el buen momento. Yo creo que irá en declive total.
Barbate, 65 años, estudios primarios, ama de casa, representante de asociación

En la actualidad se ha firmado un acuerdo con Marruecos respecto a la pesca. Parece ser que dicho acuerdo traerá mejoras para el golfo de Cádiz; la reducción de las extracciones en el caladero nacional, lo que beneficiará a los pesqueros que continúen ejerciendo su actividad en aguas españolas, y, al mismo tiempo, el gran beneficio económico que aporta el caladero marroquí.

El caladero del Golfo de Cádiz, se asume como sobre explotado, ya que parte de la flota de cerco, en su mayoría de Barbate, podrán trasladar su actividad a las aguas de Marruecos.

De esta forma, los barcos que a partir de ahora desarrollen allí su actividad serán más pequeños y de menor potencia, lo que aminorará la presión sobre especies pelágicas tan importantes, como el boquerón o la sardina.

Sobre la ganadería, sólo mencionaremos la situación de Vejer por no ser de vital importancia en los otros dos municipios.

La carne de retinto es muy conocida en muchas zonas, que va en alza (Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación) configurándose como clave en la ganadería de Vejer.

*La ganadería como todo, va también un poco regular pero la verdad es que se está incentivando el ganado de retinto que es autóctono, así que gracias esto, que parece que va en auge, se está manteniendo.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, vocal de amas de casa*

*Antes iba mejor, no te voy a engañar pero como todos los pequeños empresarios, ahora va peor pero de todos modos aquí hay mucha gente que se dedica a ello.
Vejer, 29 años, titulada universitaria*

El comercio y la artesanía están presentes en los tres municipios.

*Hay un tejido comercial significativo, pienso que está creciendo, afortunadamente. Sin embargo hay una zona que hay que cuidar un poco porque estamos creciendo hacia determinadas áreas como es la zona de la bodega, la zona de El Colorado, pero el casco histórico hay que cuidarlo un poco más, la gente se está yendo a vivir al extrarradio y el casco se está quedando sin gente, una pérdida de población que está afectando a todo el tejido comercial, salvo en épocas como el verano que el centro sigue siendo el centro, el resto del año lo pasan mal.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista*

La crisis que los pequeños comercios están sufriendo debido a la presencia, cada vez mayor de grandes firmas y centros comerciales, afecta también a los comercios del litoral de la Janda. El pequeño comercio no puede competir con los precios y servicios que otorgan las grandes firmas.

*En Conil los comercios chicos van desapareciendo, porque vienen los grandes comiéndote, no se pueden responder a tantos impuestos. Si quieres poner un precio competente, pierdes dinero por otro lado pagando que si autónomo, que si impuestos, el local... el futuro es de las grandes firmas
Conil, 53 años, representante de asociación, ama de casa.*

En Conil la cerámica es conocida pero lo son aún más los viveros, que llegan a abrir los fines de semana para que puedan acudir los visitantes de la ciudad y sus alrededores.

*Bueno, yo creo que aquí la cerámica es conocida, pero todavía más los viveros que vienen los fines de semana a echar un vistazo. Este tipo de comercio así más pequeño se está intentando incentivar.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública*

Aunque son conscientes de la complicada situación del pequeño comercio, en Vejer hay muchos emprendedores y emprendedoras que se arriesgan a montar nuevos comercios para participar del desarrollo económico del municipio.

*El comercio aquí y en todos lados va mal, en picado porque están muy afectados por las grandes superficies. Hay que fomentar más la compra de las cosas del pueblo. De todos modos aquí nos tenemos que mover mucho para hacer compras especiales o la comida así en grandes compras, pero de todos modos cuesta comprar aquí por los precios, que no son los mismos.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente*

La triste situación que nos muestran las mujeres sobre el comercio de la zona es generalizada. En las siguientes citas se muestra la opinión de las barbateñas, que no difiere mucho de lo ya comentado.

El comercio de aquí y en general está cayendo. Pero es que está claro que las grandes superficies se comen a las pequeñas
Barbate, 23 años, título bachiller, desempleada

Entre la cantidad de comercios chinos y las grandes superficies, los comercios de toda la vida se están viniendo abajo. Ponen unos precios infimos y aunque sean de menor calidad, la gente los compra.
Barbate, 31 años, titulada universitaria

UNA CARRERA DE OBSTÁCULOS: LA SITUACIÓN DE LA MUJER RURAL EN EL MUNDO LABORAL

Las entrevistadas consideran que el desempleo es uno de los problemas más importantes de la zona en la que residen, como reflejo de la situación provincial. La falta de industrias que proporcionen empleo, la temporalidad del que se oferta (sobre todo sector turístico y hostelería) son factores a tener en cuenta como problemáticos. Para las participantes en el taller de género, es precisamente la creación de suelo industrial y favorecer ayudas para la creación de nuevas empresas que den empleo, como prioritaria a favor del desarrollo sostenible en sus localidades.

Se demandan mayores oportunidades de empleo para mujeres.

Muchas personas optan por marcharse de los municipios en busca de soluciones, sobre todo en opinión de las barbateñas. No obstante la gran mayoría intentan volver.

Yo me tuve que ir con diecisiete años porque no encontraba nada así que pudiera mantenerme todo el año. Pero he vuelto, te doy mis motivos. Fuera se gana mucho dinero, pero también el nivel de vida es más alto y pagas más de todo. Por ahí lo que ganas es para pagar y ya está, pero aquí por lo menos pues te da para pagar pero puedes disfrutar más y además es más bonito, esto es precioso.
Barbate, 34 años, camarera

Ten en cuenta que bueno, que nuestro pueblo ha sido muy marginado en lo que a políticas territoriales se refiere. Los habitantes más implicados y emprendedores se han ido fuera, hartos de la situación de desempleo y desánimo y dejadez de este pueblo. Entonces están en Castellón, en Málaga... aunque la gente sí es cierto que tiende a volver, la gente quiere volver pero ya cuando se jubila. Porque para pasar hambre se quedan donde están, que viven bien y trabajan para vivir (...) lo que se tiene que cuidar es precisamente la juventud, porque es la riqueza de sus municipios, la juventud bien formada pero claro cuando tú al tuyo no les das sitio, el tuyo tiene que acabar poniendo su sitio en otro lugar donde poder desarrollarse.
Barbate, 41 años, técnica superior

La situación está fatal, con lo cual la gente más emprendedora y más formada y productiva, se va a otros municipios.
Barbate, 36 años, titulada universitaria, desempleada

El desempleo se ha convertido en un problema fundamental para las sociedades, teniendo en cuenta el rol del trabajo como canal de integración social de los sujetos y como ejemplo de realización personal. El desempleo se convierte, además, en elemento clave, debido a las dificultades económicas que directamente suponen para los sujetos, y, con ello, dificultades (entre otras variables) respecto a su integración social, siendo el desempleo juvenil, femenino y de larga duración los que revelan mayores problemas.

		TOTAL EDAD	MENORES 25 AÑOS	MENORES 25 AÑOS
TOTAL SECTORES	AMBOS SEXOS	97.656	12.295	85.361
	HOMBRES	35.561	5.780	29.781
	MUJERES	62.095	6.515	55.580
AGRICULTURA	AMBOS SEXOS	4.061	464	3.597
	HOMBRES	1.995	277	1.718
	MUJERES	2.066	187	1.879
INDUSTRIA	AMBOS SEXOS	7.475	388	7.087
	HOMBRES	3.543	257	3.286
	MUJERES	3.932	131	3.801
CONSTRUCCIÓN	AMBOS SEXOS	13.254	1.279	11.975
	HOMBRES	11.698	1.194	10.504

SERVICIOS	MUJERES	1.556	85	1.471
	AMBOS SEXOS	47.698	3.967	43.731
	HOMBRES	13.999	1.412	12.587
	MUJERES	33.699	2.555	31.144

Desempleo no hay mucho, hay que luchar contra la **temporalidad** derivada de que el sector turístico es el principal, y luchar, que eso también es un reto, por conseguir que toda la gente que se está formando en este pueblo no se vaya fuera a trabajar. El que estudia algo relacionado con el turismo no va a tener problema de trabajo en Conil. Las otras ramas es más fácil que la gente trabaje fuera de aquí, Tiene solución pero no es fácil, pero hay que trabajar por diversificar los sectores económicos. Se están construyendo polígonos industriales y hay que aprovechar la oportunidad que tenemos por estar en medio de 2 bahías y 2 núcleos estratégicos a nivel económico para conseguir que eso también redunde en beneficio, y que toda esa gente también encuentre trabajo aquí.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Andalucía, según los últimos datos publicados desde el INEM, ocupa uno de los primeros puestos de las zonas con mayor índice de paro en el pasado mes de Julio.

Nuestra región se caracteriza, pues, por una alta tasa de paro y eso repercute en el sector de la población más desfavorecido por el empleo: las mujeres.

El paro andaluz afecta a unas 97.656 personas (INEM, Julio 2007), de las cuales, más de la mitad, son mujeres (62.095 mujeres) (INEM, Julio 2007)

Veamos los datos por sectores económicos que afectan a la Janda litoral.

Fuente: INEM, Enero 2007, www.inem.es
Evolución mensual del paro durante el año 2007



El litoral de la Janda no queda exento de la problemática del empleo. De hecho es una de las zonas de mayor índice de paro registrado, entre otras circunstancias, porque el trabajo remunerado sin contrato es muy generalizado en la zona.

Aunque el paro es un problema importante, no creo que haya mucho desempleo por el turismo. A ver, el problema existe ¿no?, pero hay mucha gente **cuilificada** que sí que trabaja en otra cosa, trabajando en otros puestos que no son sus estudios. El problema es que no son estables los trabajos. (...) yo creo que como solución habría que desarrollar mucho la industria, ampliar los tipos de trabajo, crear nuevas empresas... (...) ah claro, hay diferencias totalmente, mucha más mujeres desempleadas.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

Hay bastantes personas que tienen la suerte de contar con un empleo remunerado y con contrato, pero la tónica es la inestabilidad del mismo. Pierde brillo al tratarse de contratos temporales en su mayoría, sobre todo aquellos dedicados al turismo.

Siempre va a depender muy mucho de la edad que tengan, (...) La verdad es que aquí se nota la estacionalidad en el trabajo, en 9 meses hay muchísimo trabajo y luego hay 3 meses en los que el tema del trabajo es algo más problemático, pero bueno reconozco que Conil es un

municipio turístico. Antes salíamos a buscar trabajo fuera y ahora pues son muchos los que nos llegan buscando un trabajo a Conil. En el tema del turismo, el conileño se queda aquí a trabajar y se necesita mucha más mano de obra.
Conil, 42 años, Representante de Administración Pública

Hay que luchar contra la temporalidad. Luchar para que la gente de aquí no se vaya fuera a trabajar y que trabaje aquí como se debe. Ufff pues, para solucionarlo, diversificar sectores económicos.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Yo creo que hay mucha gente preparada, pero lo malo del poco empleo que hay es que el índice de estabilidad está fatal. Primero hay mucha gente **sin contrato, sin asegurar** y luego que no son estables.
Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente

La estabilidad del trabajo es mala por la estacionalidad. Lo que más trabajo da es el turismo ¿no? Y como es en verano sólo cuando hay turismo pues es cuando se trabaja, ya luego cuesta mucho encontrar algo.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, vocal de amas de casa

No hay **estabilidad** ninguna, el que más: fijo discontinuo porque trabaja en hoteles o restaurantes. Trabajan para el verano y el turismo, entonces no se trabaja todo el año, sino por temporadas.
Conil, 36 años, titulada universitaria

El tema del trabajo va por picos. Mientras que en verano apenas hay paro, en invierno hay muchísimo. La solución sería la de fomentar que el turismo sea durante todo el año.
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Instituciones y organizaciones relacionadas con las políticas activas de empleo son conocidas por la mayoría de mujeres entrevistadas. El club de empleo, SAE, Andalucía Orienta, son algunas de las organizaciones mencionadas como intermediarias al empleo de calidad.

El siglo XX ha sido proclamado por algunos como “el siglo de las mujeres”, en que ha comenzado su verdadera andadura hacia la igualdad de oportunidades (Portugal, Ana y Torres, Carmen, 1999). El acceso de la mujer al mundo laboral, pone de relieve que, aunque en el pasado surgió como apoyo y estrategia de disolución de crisis económica, actualmente, los ingresos derivados del trabajo remunerado de la mujer y los esfuerzos en su formación, no sólo responden al apoyo del ingreso familiar sino que constituye un ingreso y pilar por sí mismo.

Lo que yo quiero dejar constancia es que hay muchas mujeres con **ganas de trabajar** por necesidad, pero también por cuestión personal. Lo que pasa es que muchas personas no lo podemos llevar a cabo porque es que... no hay dónde. La mayoría de la gente que salimos es a Conil, Zahara...
Barbate, 58 años, limpiadora

la mujer sigue en desventaja

Las mujeres participantes, casi de forma unánime, consideran que la mujer sigue en desventaja respecto al hombre cuando desea su (re)incorporación al mundo laboral.

Para la mujer es más difícil, aunque se hace, pero es más difícil aquí que en Cádiz o en otro sitio así cercano. Cuando lo encontramos... mayormente nos dedicamos al comercio, hostelería, sector servicios. El empleo es el mayor problema para la mujer y en general porque es que no hay, no hay industria.
Barbate, 41 años, técnica superior

Definitivamente. Así ya de por sí hay poco empleo y la gente tiene que salir, las mujeres tiene mucho más. Y si ya estás casada o algo mucho peor.
Vejer, 23 años, título bachiller, desempleada

El índice de paro es alto y en el caso de las mujeres como todo, mucho más paro para ellas.
Vejer, 38 años, FP1, limpiadora

Para la mujer es mucho más **difícil** incorporarse al trabajo, por aquello de las cargas familiares, que son ellas las únicas responsables y eso hace que se nos dificulte el tema de horarios, que si te quedas embarazada, si hay que llevar al niño al médico...
Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Esta discriminación no es especialmente característica de las zonas rurales sino de la mujer como tal.

Yo creo que el tema este pasa aquí, en todos los pueblos de España, en parte de Europa, aquí y en PeKín.
Barbate, 58 años, limpiadora

Facilitar la incorporación de la mujer al empleo, aumentar sus oportunidades de trabajo y la conciliación de la vida familia y laboral, son elementos a tener en consideración con el fin de mejorar la situación en general, y para la mujer rural en particular.

Es importante considerar la sobre representación femenina considerable en ciertos sectores, como el trabajo a domicilio, también resultante de la división tradicional del trabajo y las relaciones de poder y la ausencia de su presencia en otros, como la pesca.

El trabajo a domicilio acentúa las diferencias de género y segmenta el mercado de trabajo, con la consiguiente marginación y aislamiento que ello puede suponer.

En la pesca, por ejemplo, se nota mucho la diferencia. Ahí no trabajan mujeres ninguna., no se ven mujeres en los barcos desde nunca, vamos. Las mujeres se quedan en las casas. Ya ves tú en otras cosas como el campo o algo sí se ven más mujeres pero aquí por menos en lo de la pesca, ninguna, ninguna.
Barbate, 56 años, ama de casa, representante asociación

Verás, hay dificultad porque los trabajos que se están realizando son más de hombres que de mujeres, trabajos en la obra, en la albañilería... y cuando hay son dos meses escasos, y los otros 11 qué haces. También hay de camareros pero durante el verano. Las mujeres entonces pues como no sea a limpiar pisos...
Barbate, 66 años, ama de casa, costura

Las posibilidades de empleo en la zona y las principales actividades económicas que se desarrollan en el medio rural de los municipios estudiados, favorecen en mayor medida la contratación de hombres en base a la cultura machista vigente aún. Esto limita el acceso de la mujer al mercado laboral.

Aquí el mayor índice de paro es de jóvenes y mujeres, los hombres.... Casi todos tienen trabajo quizás por la mentalidad esa que te decíamos de que tienen que mantener la casa y les es más fácil.
Barbate, 41 años, técnica superior

Verás, hay dificultad porque los trabajos que se están realizando son más de hombres que de mujeres, trabajos en la obra, en la albañilería... y cuando hay son dos meses escasos, y los otros 11 qué haces. También hay de camareros pero durante el verano. Las mujeres entonces pues como no sea a limpiar pisos...
Barbate, 66 años, ama de casa, costura

Aquí existe aún la mentalidad de que las casas las mantienen los hombres. Entonces las mujeres que quieren o queremos trabajar lo tenemos muy difícil. Primero todavía tenemos el rol de cuidadoras de hijos pero eso es aquí y... aquí en Barbate queremos ser un pueblo moderno y tal, pero eso no es así. Las mujeres seguimos siendo las madres trabajadoras, las que nos encargamos de los hijos. Los trabajos además son limpiando pisos... y para de contar.
Barbate, 41 años, técnica superior
debían dedicarse al cuidado del hogar

Como ya adelantamos anteriormente, hasta hace bien pocos años, las prioridades sociales dictaban que los hombres tenían el deber de trabajar en el mercado de producción para sustentar a sus familias, mientras que las mujeres debían dedicarse al cuidado del hogar e hijos. Es por ello por lo que las pocas mujeres que trabajan de forma remunerada, realizan empleos relacionados con este sector, siendo los servicios de la vida diaria y los servicios culturales y de ocio, los yacimientos de empleo más protagonizados por mujeres.

A pesar de que la presencia femenina en todos los sectores de la sociedad sea ya un hecho, aún no puede equipararse al del hombre como hemos estado analizando.

En las propias vidas de las mujeres participantes se ve reflejada esta reflexión.

La mayor parte de las mujeres se centralizan en el sector servicios y atención al cliente, sobre todo en el sector turístico y comercio, quedando para el hombre las actividades relacionadas con la agricultura y la pesca. La diversificación laboral en función de sexos es un hecho. De aquí se derivan las situaciones de discriminación a nivel horizontal y vertical del mercado laboral de la zona.

Las mujeres que trabajan, hay mucha economía sumergida. La mayoría se dedican a la limpieza, atención al cliente, pero así sin contrato y sin nada
Vejer, 28 años, titulada universitaria, asesora inmobiliaria

La ventaja del hombre frente a la mujer en el terreno laboral tiene mucha historia. Mientras ella se dedicaba al cuidado de la casa, él tenía un empleo remunerado, adquiriendo experiencia laboral y acumulando ese saber que le permite la promoción profesional o el logro de otros empleos con mejores condiciones. Cuando la mujer ha iniciado su andadura, ya estaba en posición de desventaja.

Yo he estado trabajando muchos años. Cuando me quedé embarazada mi madre me echaba una mano en la casa y me cuidaba a mi niña mayor, entonces me era muy fácil trabajar. Luego cuando ya tuve a la segunda era más difícil, no le iba a encargar a mi madre todo, así que tuve que dejar el trabajo para cuidara mis niñas. Aunque mira me hubiera gustado seguir eh? Por mí misma, porque yo me sentía muy bien.
Barbate, 56 años, ama de casa, representante de asociación

En muchos países, este cambio social ha necesitado incluso un empuje por parte de los Gobiernos, los cuales han establecido leyes contra la discriminación por sexo dentro del mercado laboral (VV.AA (a) (1997): 4)

Tampoco podemos olvidar que la mayor parte de la población rural del litoral de la Janda, sobre todo en mujeres adultas, tiene un índice de formación no muy alto. De todos es bien sabido la estrecha vinculación entre formación y empleo (el incremento de formación se relaciona con la reducción de tasa de empleo) Tal y como lo define la UNESCO (Delors, 1996), la formación es uno de los recursos más relevantes para la mejora de la competitividad empresarial e inserción laboral, pues la formación contribuye a mejorar la cualificación del factor trabajo, la competitividad de las empresas y las expectativas y demandas de mayores niveles de cualificación por parte de los trabajadores, en un contexto donde se suceden importantes cambios tecnológicos y productivos.

La tasa de desempleo pienso que es más elevada en mujeres según las edades, las chicas jóvenes tienen problema para acceder al empleo, pero en otras franjas de edades, a partir de 40, mucho más. Está claro que las mujeres tienen muchos más problemas que los hombres.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Yo considero que las de mayor edad tienen carencias de formación, que ahora la suplen haciendo muchas cosas: acceso a las nuevas tecnologías y alfabetización digital y la verdad es que todas tienen un ansia por aprender estupendo: fantástico, fantástico.
Conil, 42 años, Representante de Administración Pública

La Formación para el empleo se ha configurando en los últimos tiempos como instrumento de mejora social y económica. Se desarrolla tanto por entidades públicas como privadas. En el caso de las entidades públicas, son las Administraciones Públicas, con fondos de la Unión Europea, destinados a este fin, las que vienen impulsando el diseño, desarrollo y evaluación de los programas de Formación Profesional.

Las mujeres suelen ser poco creativas en su opción por las ocupaciones disponibles. Aún están poco acostumbradas a definir un proyecto ocupacional. De todos modos las opciones que las administraciones públicas otorgan a través de las ayudas, subvenciones y formación para el empleo responde a sectores concretos.

La FPO se enfila sobre todo hacia sectores como la hostelería, pero habría que trabajar otros ámbitos.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Las personas mayores encuentran en la formación un elemento que les permite su incorporación al mercado laboral.
Vejer, 58 años, bachiller elemental, representante asociación

Los contextos formativos se constituyen como punto de encuentro entre las necesidades y posibilidades del sistema productivo y aquellos hombres y mujeres que producen. Son organizaciones “bisagra” entre la oferta y la demanda, por lo que pueden generar estrategias hacia la inclusión y garantía de igualdad de oportunidades. Así, las entidades formativas pueden desempeñar dicho papel hacia la garantía de equidad, o por el contrario, a la reproducción de patrones de conducta y pensamientos sexistas.

necesidad de mayor oferta formativa

Es de este modo, cómo las organizaciones y cursos de FPO pueden colaborar a la revocación de manifestaciones no equilibradas del futuro empleo, pues fortalecen la empleabilidad de las personas. De ahí la necesidad de una mejor y mayor oferta formativa dirigida a las mujeres del territorio que responda a sus necesidades.

Yo veo el problema en que aquí hay mucha gente preparada, sobre todo la juventud, pero así personas más mayores o que nunca han trabajado o no han podido estudiar... pues para los que tienen poca cualificación, es más complicado entrar en el mercado laboral. Así que hay que hacer cursos, cursos y más cursos.

Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Uno de los problemas que yo veo, por ejemplo, es el empleo, el trabajo para la mujer está muy mal, muy mal entonces... las políticas de empleo que se basen en dar con programas formativos, podrían colaborar en esto.

Barbate, 31 años, titulada universitaria

El futuro del empleo en el Litoral de la Janda dependerá de las políticas activas que se desarrollen, así como de la diversificación empresarial y concienciación poblacional. Ante el futuro, algunas tienen una actitud temerosa.

Hombre, solución hay para todo, yo creo que la cosa mejorará. Con las elecciones nuevas se ha apostado fuerte por un cambio que yo creo que dará frutos a todos los niveles.

Barbate, 65 años, estudios primarios, ama de casa, representante de asociación

La Orientación Laboral en este sentido, juega un importante papel. Tiene como finalidad la definición de un plan personal en el que las mujeres participantes decidan y planifiquen dónde, cuándo y cómo quieren, y pueden, situarse en el mercado del trabajo. Es por ello por lo que más allá de ofrecer cursos de formación más polivalentes, la orientación laboral puede ser un mecanismo de defensa, una solución a la situación actual. La Orientación Laboral se conforma desde esta perspectiva como una importante medida hacia el autoconocimiento y mejora de la autoestima de las mujeres, en lo referente al terreno laboral.

Así se persiguen objetivos como el desarrollo personal, el educativo y la inserción profesional.

Podemos citar tres circunstancias favorables a la actividad femenina en los últimos años: un incremento de las mujeres dispuestas a trabajar, el mayor nivel de formación alcanzado y la ampliación de las posibilidades de empleo con la terciarización económica.

Pero desde la perspectiva de las mujeres participantes en el estudio, no se ha producido el cambio socio-cultural necesario, acompasado a este aumento de la presencia de la mujer en las instituciones de formación, en el mercado laboral y, en general, en la economía y la sociedad.

Para muchas mujeres del medio rural, los deseos de trabajar tropiezan con la falta de oportunidades, limitación de movilidad o dificultades de compaginar el trabajo externo con las responsabilidades familiares que, en gran parte o en exclusiva, continúan siendo femeninas, como expresa esta informante:

Asumir que lo que hay que asumir, es que las “cargas” no son sólo exclusivas de la mujer sino de toda la familia. Todos comemos, ensuciamos, nos ponemos la ropa... así que todos tienen que echar una manilla, hacer las cosas juntos y así cada uno puede hacer lo que quiera también ¿no? hay más tiempo.

Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Se hacen necesarias medidas de acción positiva para intentar compensar y paliar la situación de desventaja que las mujeres sufren.

Lo que hay que hacer es concienciar a las empresas para que hagan acciones positivas para la mujer, poner más medios y entender más las vidas de las mujeres y por supuesto una mayor implicación de las instituciones públicas, haciendo cursos, formación permanente, campañas de concienciación...

Conil, 36 años, titulada universitaria, representante sindical

Pues un camino podría ser dar incentivos a las empresas que hagan cosas a favor nuestro, que nos den facilidades, habría que conseguir
Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

reparto desigual de tareas

A lo largo de todo este informe lo hemos estado acusando. El reparto desigual de las tareas domésticas, las mujeres como únicas responsables de las personas dependientes, el cuidado de hijos,... hacen que se haga prácticamente incompatible la vida laboral y profesional; las mujeres finalmente lejos de elegir, se ven envueltas en la necesidad de abandonar una de esas facetas de sus vidas.

Circunstancias como el nivel formativo, edad, experiencia laboral previa, estado civil y cargas familiares, son elementos que producen y reproducen desigualdades y prácticas discriminatorias hacia las mujeres en el mercado laboral.

Pues un problema es la falta de acceso que tenemos a los servicios las mujeres de aquí, porque estamos todo el día cuidando del hogar y nuestras familias. Esto nos quita mucho tiempo para poder hacer otras cosas o descansar.
Zahara (Barbate), 40 años, titulada universitaria, técnica

Un gran problema es la conciliación de la profesión y la familia. No contamos con servicios que nos ayuden. Por ejemplo, una guardería adecuada, o sea, compatible con el horario del trabajo.
Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

Pero tales circunstancias no se conforman como elementos provocadores de discriminación en sí mismos; son las bases conceptuales y valores que fundamentan tales prácticas de discriminación, las que provocan esta situación de desigualdad.

Más ya que por ser mujer, yo creo que es la edad la que es un elemento clave para acceder al empleo. Date cuenta que las mujeres mayores que no han podido estudiar tanto, se quedan atrás y no las contratan para cualquier cosa, más la edad que por ser mujer.
Vejer, 55 años, ama de casa, representante de asociación

Un papel sustancial sobre la discriminación laboral basada en el sexo, corresponde a la androcéntrica cultura-ideología aún vigente en nuestra sociedad, ya sea urbana o rural.

Partiendo de los siguientes principios, no es de extrañar la situación de desventaja de la mujer frente al hombre en el terreno laboral. Existe un alto índice de desempleo femenino, pero aquellas mujeres que trabajan se aglutinan en el sector servicios y hostelería, al servicio del turismo de la zona (camareras, limpieza, atención al cliente...) siendo los puestos de poder y de otras ramas más técnicas y/o relacionados con la fuerza física, para los hombres. En conclusión, las mujeres parecen seguir afrontando mayoritariamente el mismo trabajo que cumplían anteriormente prácticamente, pero de forma remunerada. No es por pura casualidad, sino porque las leyes del mercado siguen impidiendo el desarrollo intelectual de la mujer en el medio rural.

De todo ello, concluimos que la imagen tradicional de las mujeres, que aún pervive en la mentalidad empresarial, es el principal obstáculo a resolver en el proceso de inserción laboral de las mujeres. Como decía una de las entrevistadas, hay que “abrir las mentes de los empresarios”, Conil, 26 años, titulada universitaria, monitora de FPO

La larga historia de desigualdades ha quedado grabada en las mentes de las mujeres, que bien siendo conscientes de esta problemática la siguen asumiendo de un modo u otro.

Lejos de permanecer pasivas ante esta problemática, las mujeres buscan su futuro profesional en muchos casos, debido a todas estas circunstancias, en el autoempleo.

La gente sí tiene capacidad de afrontar ese reto que es aventurarse a montar su propio negocio, se necesita más orientación y más ayudas. Son muy buscavidas la gente. Hay muchas empresas que son generacionales y siguen funcionando.
Conil, 35 años, titulada universitaria, periodista

Poco trabajo, hay muy poco trabajo. Como no montes algo por tu cuenta o te vayas fuera, la cosa está muy complicada.

Vejer, 33 años, titulada universitaria, representante de Administración Pública

Algunas características del autoempleo rural son:

-Una de las actividades de autoempleo más desarrolladas es la gestión de turismo rural, como el alquiler de viviendas, actividad que les permite gestionar a tiempo parcial, y en la que la gestión empresarial es más sencilla.

-Se suelen adentrar en actividades compatibles con el cuidado del hogar y atención familiar.

-En ocasiones, las inversiones de las mujeres constituye una ampliación del negocio familiar en el que ellas se incorporan.

Estas características siguen siendo reflejo de la diversificación laboral y los roles naturales de las mujeres y hombres. A pesar de considerarse como vía de desarrollo, se siguen practicando y reproduciendo prejuicios y estereotipos que no permiten a la mujer elegir su camino, perpetuándose desventajas y falta de oportunidades para las mujeres.

Las mujeres saben identificar bien los recursos y necesidades locales que pueden convertirse en mercados potenciales. No obstante, el autoempleo, desencadena un círculo vicioso de desigualdades y conflictos.

Para comenzar, se necesita orientación y asesoramiento en lo que a actividades con viabilidad comercial se refiere. Pero ese problema va aún más lejos. La que conoce el mercado laboral, o se siente capacitada para elegir la actividad sobre la que versará su negocio, sobre todo relacionado con el turismo o el comercio (salida sobre todo para desempleadas de edad avanzada o sin estudios superiores), no tiene poder adquisitivo para su creación.

Para poder conseguirlo necesitan trabajar, pero no encuentran un trabajo que les proporcione ese dinero. Otra posible solución es la solicitud de ayudas públicas para este cometido, ayudas que no son posibles de conseguir si no se tiene una base económica, imposible de lograr sin estabilidad de empleo. Se dibuja un círculo vicioso en lo que a este hecho respecta: el que no tiene dinero, no puede conseguir el que necesita.

La gente además de no tener iniciativa, tiene mucho miedo a arriesgar. Hay que dar más ayudas. Yo creo que dan ya algunas no? Pero hay que informar más.

Vejer, 29 años, titulada universitaria, técnica medio ambiente

Seguramente no se montan tantas cosas porque no hay ayudas, hay que tener un dinero para poder hacer algo. Lo mejor sería dar más ayudas y subvenciones para eso. Ayudar más a montar las cosas tanto a nivel de información como de economía.

Barbate, 58 años, estudios primarios, representante de asociación

El sentimiento, yo creo, que es de personas muy emprendedoras pero no pueden montar negocio tal y como están las cosas.

Barbate, 65 años, estudios primarios, ama de casa, representante de asociación

Atendiendo esta situación, proponemos medidas relacionadas con la formación y orientación empresarial, asistencia técnica, creación de viveros de empresa para mujeres emprendedoras, acciones de sensibilización dirigidas a mujeres pero también al empresariado y familiares, de manera que ambos conozcan y compartan las responsabilidades.

Un amigo emprendedor, pensó en hacer un proyecto de actividades y tal y le ahogaron tanto en la administración, le pusieron tantas trabas... que al final lo dejó.

Aquí hay gente emprendedora pero no hay suelo industrial. Aquí se dieron posibilidades a los que tenían barcos. Cuando se creó el vivero de empresas, la mayor desilusión fue precisamente la falta de terreno donde poder crear. El suelo público fue a parar a manos privadas.

Barbate, 41 años, técnica superior

A pesar de que el autoempleo pueda resultar una vía adecuada para revocar el desempleo femenino, la mayoría de las mujeres participantes acusan falta de motivación, de valentía y un sentimiento de comodidad que supone trabajar por cuenta ajena.

La falta de aspiraciones es una traba que tenemos. Hace falta estar motivadas y con ilusión para hacerlo y enfrentarte a los posibles problemas.
Vejer, 38 años, FP1, limpiadora

Yo creo que la mayor parte de la gente de aquí emprendedora, son de fuera. Date cuenta que es mucho riesgo y muy difícil de asumir montar algo y tener que cerrarlo porque vaya mal. Las grandes empresas y la producción asiática nos comen.
Vejer, 23 años, título bachiller, desempleada

Aunque haya gente emprendedora, la verdad es que la mayor parte de la gente que monta cosas es de fuera. Yo creo que por lo menos un 50% de la gente emprendedora no son de Conil.
Conil, 30 años, titulada universitaria, Administración Pública

faltan ideas originales

Hay un problema, que es que se monta mucho de lo mismo, faltan ideas originales.
Conil, 36 años, titulada universitaria, gerente de empresa.

El tema del autoempleo es arriesgado y la gente prefiere estar más tranquilos, de llegar, trabajar y ya.
Vejer, 38 años, FP1, limpiadora

No nos arriesgamos. En Chiclana la gente se mete más de lleno, se arriesgan más. Falta ambición y aquí la gente prefiere vivir más cómodos que lo que ofrece el autoempleo.
Barbate, 52 años, ama de casa, representante de asociación

Desde nuestro equipo acusamos tres elementos como claves para entender y superar la discriminación horizontal y vertical que las mujeres rurales sufren: la tradicional división sexual del trabajo, la deficiente estructura del mercado de trabajo y la insuficiencia de infraestructuras y servicios públicos: comunicaciones, educación y dependencia.

3.2.2- Matriz DAFO

Tras el diagnóstico de género realizado por este Grupo de Desarrollo Rural, se obtuvieron como resultado dos DAFO. Una de género y otra sobre la visión que las mujeres participantes en el diagnóstico tienen del territorio.

Aunque somos conscientes de que la DAFO territorial no es de género, tenemos que expresar, que no la vamos a dejar de obviar en este documento, ya que de alguna forma incide en género. Los resultados de la misma, se han obtenido de la participación de gran número de mujeres del territorio y por tanto en esta DAFO están implícitas las desigualdades que pueden tener o apreciar las mujeres participantes.

DAFO Género	
Debilidades	Amenazas
<p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Analfabetismo digital.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Dificultades para la conciliación de la vida familiar y profesional de la mujer.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Falta de aspiraciones para luchar contra las dificultades que supone asumir responsabilidades que tradicionalmente han sido atribuidos a hombres.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Miedo a no responder a todos los roles productivos, reproductivos y comunitarios que se le han adjudicado por ser mujer; miedo a romper con tales roles hacia la libertad de elección.</p> <p>GÉNERO.- Falta de concienciación en temas de igualdad de oportunidades.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Sumisión ante el reparto estereotipado de las responsabilidades familiares y profesionales.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Falta de autoconfianza para participar y reivindicar de modo más activo su participación equitativa en actividades sociales y en los procesos de toma de decisiones del municipio.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Carencia de autoestima para alcanzar la seguridad necesaria para emprender iniciativas laborales por cuenta propia (autoempleo) y/o adentrarse en sectores tradicionalmente masculinas (áreas técnicas)</p>	<p>ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE.- Dificultades para la conciliación de la vida laboral y familiar.</p> <p>ECONOMÍA.- Condiciones precarias de empleo respecto a los hombres.</p> <p>ECONOMÍA/POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Mayor índice de paro femenino que masculino.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- La propia configuración socioeconómica del medio rural que hace que sus habitantes (sobre todo mujeres) tengan un diferencial de acceso a recursos, oportunidades y servicios menor que en el entorno urbano</p> <p>INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE.- Ausencia de infraestructuras y recursos públicos que colaboren con la “descarga de responsabilidades” femeninas como son: guarderías, residencias de ancianos, servicios para la atención de enfermos/as...</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Carencia de recursos como acceso a la información y formación como centros hospitalarios cercanos; la centralización de información y servicios sociales.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Tres tipos de elementos básicos en la configuración del medio rural: la tradicional división sexual del trabajo, la deficiente estructura del mercado de trabajo y la insuficiencia de infraestructuras y servicios públicos: comunicaciones, educación, dependencia.</p> <p>TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Infraestructuras viarias de comunicación y transporte deficientes que hacen que las mujeres dependientes de vehículo no puedan acceder a otros lugares con la facilidad que debieran. Esto contribuye al aislamiento de dichas mujeres</p>
Fortalezas	Oportunidades
<p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Inquietud por la oferta formativa, tanto para desarrollo personal como profesional.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Conciencia del importante papel que la mujer juega en el desarrollo rural.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Poseen un alto nivel de desarrollo del valor de la tolerancia y solidaridad.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Predisposición para colaborar y actuar en todo aquello relacionado con el desarrollo cultural, económico y social del territorio.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Sensibilidad no sólo ante sus problemas sino a los de otros colectivos como los jóvenes.</p>	<p>ECONOMÍA/ POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Presencia de los recursos necesarios, mano de obra y demanda para el desarrollo de los NYE, sobre todo los relacionados con los servicios a domicilio como oportunidad de empleo para las mujeres.</p> <p>GÉNERO.- Realización de proyectos de desarrollo rural atendiendo a las necesidades de la población que la conforma, concretamente a mujeres.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Ley de dependencia que colabora con la descarga de responsabilidades tradicionalmente consideradas como “femeninas”.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE/ENTORNO Y ORG. ADMVA.- Construcción y creación de servicios específicos dirigidos a mujeres.</p> <p>INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE.- Creación de recursos e infraestructura como el hospital comarcal y centros de día y residencias que “descargan” a las mujeres de sus todavía impuestas responsabilidades femeninas.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Aumento de la inversión en la formación de recursos humanos, especialmente a mujeres, asumiendo la educación como mecanismo de herramienta para la mejora social y económica.</p> <p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Realización de estudios específicos de género que conciencian a ellos y ellas de la situación actual, de la visión femenina, particular y necesaria del territorio en la que habitan</p>

DAFO Territorial	
Debilidades	Amenazas
<p>ECONOMÍA.- Escaso suelo industrial donde desarrollar nuevas actividades económicas. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Gestión del agua inadecuada a las demandas de la población: baja calidad e irregular distribución afectando sobre todo a los campos donde es escasa para el consumo y regadío. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Infraestructuras de alcantarillado anticuadas e insuficientes. GÉNERO.- Falta de concienciación en temas de igualdad de oportunidades. ECONOMÍA.- Poco espíritu emprendedor e iniciativas poco originales. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Carencia de infraestructuras y actividades de carácter cultural todo el año. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Insuficiente dotación de cuerpos de seguridad en las calles del territorio. ENTORNO Y ORG.ADMVA.- Poco conocimiento de las labores que llevan a cabo los GDR. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE/ECONOMÍA.- Poco aprovechamiento del potencial de los recursos medioambientales de los que dispone el territorio. POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Falta de mano de obra de las nuevas generaciones en el sector agrario y pesquero. ECONOMÍA.- Turismo estacional. POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Precarias condiciones de empleo: economía sumergida, temporalidad, estacionalidad... ECONOMÍA.- Pocas líneas de actuación hacia el cuidado y explotación del patrimonio cultural del territorio. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE/ INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Falta de control urbanístico en ciertas zonas del territorio, afectando a la calidad del entorno medioambiental. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Insuficiente adecuación de las infraestructuras sanitarias, de seguridad, de agua, luz y recogida de basuras en épocas estivales debido al incremento de la población. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Número y servicios de los centros de salud insuficientes afectando sobre todo a la población en época estival. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Falta de recursos humanos suficientes para cubrir la demanda en el sector sanitario.</p>	<p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA/INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Dificultades para la conciliación de la vida laboral y familiar. ECONOMÍA.- Condiciones de empleo precarias. POBLACIÓN Y SOCIEDAD /ECONOMÍA.- Alto índice de paro. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Crecimiento poblacional desorbitado en épocas determinadas del año como el verano. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Ausencia de proyectos para la mejora de comunicaciones viarias de los diseminados. ECONOMÍA.- Falta de valorización del trabajo en sectores como el agrícola y pesquero. ECONOMÍA.- Competitividad en alza entre empresas de cualquier sector. POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Mano de obra cualificada abandona el Litoral de la Janda debido a las dificultades de empleo en la zona. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE.- Impacto negativo en los recursos naturales por el desarrollo urbanístico sin control.</p>
Fortalezas	Oportunidades
<p>POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Población con un alto desarrollo del valor de la tolerancia y solidaridad. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Presencia de asociaciones y grupos que velan por la convivencia e integración social de la población inmigrante. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE.- Presencia de recursos naturales de gran calidad, potencial y atractivo turístico y medioambiental. ECONOMÍA.- Presencia de grandes extensiones de tierra para explotación agrícola. POBLACIÓN Y SOCIEDAD/ECONOMÍA.- Presencia de mano de obra cualificada del sector pesquero, agrícola y turístico. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- La población es consciente de la necesidad del respeto y coherencia con el medio ambiente, en lo referente al desarrollo urbanístico. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE/ INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE.- Nuevas vías de comunicación con otras poblaciones a través de las nuevas y mejoradas carreteras. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Arraigo a la tierra, al pueblo, a su población y entorno lo cual favorece la lucha hacia la mejora de la calidad de vida en el territorio TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE.- Calidad y cuidado de costas y playas. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE.- Calidad y cuidado óptimo de paisajes y medio ambiente. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- Población abierta, tolerante y solidaria...la diversidad como valor.</p>	<p>TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE/ECONOMÍA.- Presencia de recursos naturales con gran potencial para el fomento del turismo no estacional. ECONOMÍA.- Aumento de la demanda de turismo rural. INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.- Proyecto de construcción de hospital comarcal. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- La población emigrante tiende a volver a este territorio por su calidad de vida. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE /ECONOMÍA.- Aumento de demanda turística relacionada con actividades de medio ambiente. TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE.- Potencial del entorno medioambiental para el desarrollo de actividades deportivas, de ocio y turismo. POBLACIÓN Y SOCIEDAD.- El movimiento asociativo va en alza. Es relevante como dinamizador de cambios e intermediarios entre las fuerzas políticas de poder y los colectivos sociales.</p>

3.3.- Conclusiones del Diagnóstico Estratégico

Tras el análisis de los resultados obtenidos en todo el proceso participativo realizado para la elaboración del PAG, así como el proceso específico desarrollado en materia de género, podemos llegar a las siguientes conclusiones:

Las mujeres se han ido incorporando e implicando progresivamente en todos los ámbitos sociales: educación, empleo, participación, etc. Sin embargo, aún existen obstáculos y dificultades para que puedan acceder y participar en condiciones de igualdad con los hombres.

Los datos recogidos en el diagnóstico, muestran cómo, a pesar de los avances que se vienen produciendo en materia de igualdad en el territorio, siguen siendo muchos los retos pendientes para conseguir la igualdad real y efectiva para mujeres y hombres en todas las esferas sociales.

La tasa de actividad económica de las mujeres sigue estando significativamente por debajo de las de los hombres y la tasa de paro de las mujeres sigue encontrándose considerablemente por arriba de las de los hombres.

Un primer momento crítico es la incorporación al mercado laboral, que para la mujer en general y, especialmente, para las mujeres jóvenes, significa en muchos casos quedarse en paro. Un segundo momento crítico es la maternidad, que tiene el efecto de reducir continuamente la actividad económica femenina. Así, se supone un grave déficit de posibilidades para conciliar trabajo y familia, y la persistencia de un modelo cultural “ganador” de pan/ama de casa.

Dentro del mercado laboral se nota que las mujeres trabajan generalmente menos horas que los hombres, lo que puede afectar tanto a su actual como a su futura situación económica y social (ingreso, prestaciones sociales, carrera, prestigio social etc.). Además, las mujeres están ocupando cargos directivos muy por debajo de los que ocupan los hombres, lo que es interesante en el análisis de la cultura emprendedora de las mujeres.

Así, materias como el empleo y la educación constituyen campos donde la participación de las mujeres ha experimentado un importante incremento en los últimos años, aunque queda patente que no en todas las ocasiones en las mismas condiciones. Los datos reflejan una situación manifiestamente mejorable.

Por otro lado, aspectos como la participación sindical, participación política, asociacionismo están caracterizados por una menor presencia de mujeres y por la existencia de mayores dificultades de acceso y permanencia de éstas en cargos y puestos de responsabilidad.

En cuanto a la planificación urbanística, la organización territorial, la planificación del transporte requieren ser abordados desde una perspectiva que considere a todas las personas y todos los trabajos que realizan.

Es importante incorporar los valores y experiencias de las mujeres en el ámbito cultural y deportivo, aumentando su presencia en la producción artística, cultural y deportiva y visibilizando sus logros.

La creciente incorporación de las mujeres al mercado laboral ha traído consigo un cambio en las tareas que tradicionalmente han desempeñado mujeres y hombres. Este cambio hace necesario trabajar en torno a una nueva configuración social y contemplar las necesidades de las personas permitiendo un reparto equilibrado de responsabilidades familiares, personales y laborales.

A la hora de abordar la salud y el bienestar de las mujeres hay que tener en cuenta el papel de cuidadoras de la salud de su familia que éstas desempeñan, realidad que puede incluso llegar a perjudicar su propia salud y bienestar. En este sentido los problemas de salud que presentan las mujeres, en ocasiones, se minimizan y no se consideran en toda su dimensión.

Las causas que producen la discriminación se encuentran más arraigadas en el entorno rural en el que el acceso a los recursos y a los servicios es más limitado, especialmente para las mujeres.

El carácter rural del territorio del Litoral de la Janda, exige tener en cuenta la situación específica de las mujeres en el desarrollo de cada uno de los objetivos establecidos en esta Estrategia.

En las siguientes tablas, mostramos desde el punto de vista de las mujeres, lo mejor y lo peor de sus localidades en base a seis áreas: situación de la mujer, medio ambiente, empleo y economía, sociedad, infraestructuras y servicios. Se trata de unos datos recogidos en el taller de género realizado durante el estudio.

Tenemos que decir que aunque somos conscientes de que sólo la primera tabla refleja la situación de la mujer, hemos querido mostrar los puntos de vista en el resto de áreas, ya que son resultado de la participación de mujeres y por tanto llevan implícitas las desigualdades que puede percibir este colectivo.

SITUACIÓN DE LA MUJER	
LO MEJOR	LO PEOR
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Existen más ayudas dirigidas a mujeres ▪ Existencia de cursos orientados a mujeres ▪ Hay más información para nosotras ▪ Tenemos menos “responsabilidades” sociales ▪ Ayudas y subvenciones para el autoempleo ▪ El afán por superarse 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desigualdad en situaciones cotidianas ▪ Machismo vigente ▪ Desvalorización en el trabajo ▪ Rechazo de la mujer en ciertos Ámbitos aún considerados “sólo de hombres” ▪ No se puede compaginar la familia y el trabajo ▪ Machismo a la hora de elegir un trabajo ▪ Mayor dificultad para la mujer en el mercado laboral

SOCIEDAD	
LO MEJOR	LO PEOR
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incorporación de la mujer al trabajo ▪ Información turística ▪ Buen acogimiento del turista ▪ Población muy solidaria ▪ Acogida e implicación de la población con el pueblo saharauí, sobre todo en verano ▪ Atención a la tercera edad ▪ Integración del turismo dotando de mayor crecimiento cultural y económico al pueblo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cultura androcéntrica vigente ▪ Casos de marginación ▪ Falta de implicación real de la población en los procesos de toma de decisiones ▪ Precio de vivienda ▪ Pocos servicios que atiendan a las necesidades de mayores y personas dependientes ▪ Conductas poco cívicas ▪ Poca vigilancia

MEDIO AMBIENTE	
LO MEJOR	LO PEOR

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Playas y pinares, conservación de parajes naturales Comienzo de conciencia del reciclaje Paseo marítimo | <ul style="list-style-type: none"> Contaminación acústica Mala gestión de la recogida de basura Poca conservación de playas y zona forestal sobre todo en verano Masiva construcción Contaminación del litoral en verano Falta de conciencia para cuidar el medio ambiente Cuidado de jardines y calles Estado de carriles y carreteras secundarias Calidad del agua, olor de la depuradora Inexistencia de parque de bomberos Masificación de viviendas en el campo Falta de parques y jardines |
|---|--|

EMPLEO Y ECONOMÍA	
LO MEJOR	LO PEOR

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Mucho trabajo en verano (temporal) Turismo que hace que el empleo suba en verano La incorporación de la mujer al mercado laboral Cursos y formación hacia en empleo Ayudas para la creación de negocios Más información para la incorporación al trabajo (servicios de orientación) Las empresas están más abiertas a la incorporación de la mujer Construcción del polígono | <ul style="list-style-type: none"> Muchos empleados/as sin asegurar Desvalorización del producto agrícola Mucho más desempleo para la mujer por ser precisamente mujer Falta de aparcamiento por el turismo No hay suelo industrial Poca valorización del trabajo de la mujer Muy escasa posibilidad de empleo sobre todo empleo estable Bajos salarios Dificultades para crear una empresa propia |
|---|---|

INFRAESTRUCTURAS	
LO MEJOR	LO PEOR

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Nueva autovía Paseo marítimo Buena cuidado de los pocos jardines que hay piscina cubierta | <ul style="list-style-type: none"> Estado de carreteras secundarias Falta de aparcamientos, parques y jardines Transporte urbano Mejora de vías urbanas Ausencia de parque de bomberos Ausencia de servicios sanitarios de calidad y especialistas Falta de bidones de reciclaje Gestión de basura Falta de centros de ocio y culturales Escaso número de transportes y horarios de los mismos |
|---|--|

SERVICIOS	
LO MEJOR	LO PEOR
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Muchos cursos de formación ▪ Programación de ocio y cultural muy buena en verano ▪ Transporte urbano hacia la playa ▪ Hogar del pensionista 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de guarderías públicas y bibliotecas ▪ No hay centros de ocio y culturales suficientes ▪ Escasa oferta de ocio en invierno ▪ Falta de recursos para personas dependientes ▪ Mala gestión de ambulancias ▪ Falta de interés de la policía local ▪ Servicios médicos mínimos ▪ Mala gestión de recogida de basura ▪ Pocas alternativas de ocio y desarrollo para jóvenes ▪ En Barbate, escasos cursos de formación de diversa índole

Por tanto, tras el análisis de los resultados de este diagnóstico, podemos concluir diciendo que las mujeres del Litoral de la Janda necesitan:

- Reconocimiento social de sus tareas como madres, esposas, amigas, hermanas, hijas, trabajadoras en varios ámbitos a la vez, cuidadoras, educadoras, ... y que se rompa con la visión estereotipada de ellas a favor de la corresponsabilidad.
- Comenzar a producir el reparto de tareas en el núcleo familiar y que se asuma como corresponsabilidad de todos y todas, y no como ayuda.
- Mayor oferta formativa diversa, sobre todo en áreas de alfabetización digital y medioambiental.
- Servicios como sanidad, guarderías y centros de mayores que colaboren con las “descargas familiares”, y que se adapten a sus tareas cotidianas.
- Mayor sensibilidad a la realidad de la mujer rural por parte de las administraciones públicas.
- Ser escuchadas, ser tenidas en cuenta, ser atendidas en sus políticas rurales y de desarrollo.
- Asistencia técnica, orientación profesional y empresarial, más recursos específicos para ellas.
- Incrementar las posibilidades de ocio y cultura.
- La realización de campañas y programas de sensibilización social, cuyo objetivo sea trabajar sobre procesos de apertura y de participación social.
- Programas de información sobre los derechos de la mujer y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Apoyo a las iniciativas de autoempleo.
- En el sector sanitario, más ambulatorios o centros médicos y un hospital más cercano perteneciente a la comarca.
- Coherencia y respeto con el medio ambiente privilegiado en el que viven, cuando a desarrollo urbanístico y territorial se refiere.
- Mayor dotación de equipos de seguridad que velen por la tranquilidad y cuidado del pueblo y sus recursos.
- Más zonas verdes y jardines donde puedan disfrutar con sus familias el tiempo libre, porque otorga calidad de vida a sus municipios y por tanto a las personas que lo integran.

El futuro del medio rural depende en gran medida del papel que se le otorgue a los colectivos sociales que lo conforman, donde las mujeres tienen un especial lugar, pero también de los servicios y medios que se les ofrezcan para desarrollar libremente sus vidas.

La consecución de la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito del desarrollo rural requerirá bastantes esfuerzos. Las mujeres de las zonas rurales no carecen de talento, ideas ni energía, pero aún persiste toda una serie de obstáculos como, por ejemplo, carecer del soporte y confianza financiera a nivel familiar y social lo que dificulta su plena participación en el desarrollo rural.

El Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda ha desarrollado desde sus inicios algunas iniciativas ejemplares para aumentar las oportunidades de que las mujeres rurales participen más activamente en la vida económica y pública. Pero todavía queda mucho por hacer en el orden simbólico cultural y las medidas aisladas no bastan.

Corresponde a las personas y entidades responsables de las decisiones y a las personas gestoras de los programas y proyectos hacer frente a este desafío. Es fundamental asegurar que todas las intervenciones de integración contribuyan de forma positiva a aumentar la igualdad entre hombres y mujeres. No obstante, esta medida no bastará por sí sola para reducir las disparidades en la formación profesional, el empleo y la empresa y la vida familiar y pública. Como complemento de este esfuerzo, se requerirá de medidas específicas como: el acceso y control de recursos financieros, técnicos, el uso del tiempo, etc.

Para que este esfuerzo produzca sus frutos, las mujeres tienen también un papel por desempeñar. Podrían hacer frente al desafío de garantizar su acceso a las estructuras de poder local y estar dispuestas a ejercer sus talentos históricos para el liderazgo; para defender y asegurar que sus necesidades e intereses se tomen en cuenta en todo tipo de medidas y actuaciones para el desarrollo rural.

El esfuerzo sostenido de integración de la igualdad de oportunidades en el desarrollo rural por parte de todos/as los actores/as y en todos los sectores generará grandes beneficios, no sólo para las vidas de las mujeres, los hombres, la juventud, etc. de las zonas rurales en tanto personas sino también para la viabilidad y la sostenibilidad de la economía del territorio en general.

4. OBJETIVOS

4.1.- Objetivo general. Justificación

El conocimiento de las realidades e historias de vida de las mujeres rurales, es fundamental para detectar las necesidades que deben ser cubiertas en pro del desarrollo rural.

Reiteramos que sin su activa y plena participación en igualdad de condiciones que el resto de los habitantes, no es posible el desarrollo sostenible que se persigue y que queda reflejado en el documento del Plan de Actuación Global: *“La mejora de la calidad de vida de la población impulsando un modelo de desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente dada su especificidad de zona litoral”*.

Sin sus propuestas y demandas se sigue reproduciendo la fragmentación social que impide el crecimiento de los municipios. Sólo a través de una distribución equilibrada de poder y responsabilidades entre mujeres, hombres, jóvenes y mayores, se puede mejorar el nivel de calidad de vida de la sociedad en su conjunto.

El desarrollo del entorno rural pasa por dar más y mejores oportunidades a las mujeres para poder participar activamente en los procesos de toma de decisiones, así como en la cotidianidad de los mismos en igualdad de condiciones que el resto de colectivos.

Para ello es fundamental tener oportunidades para acceder al trabajo remunerado, pero también la igualdad a la hora de asumir las tareas y responsabilidades domésticas por parte de los hombres y las mujeres del medio rural.

A lo largo del informe hemos apreciado que las mujeres rurales del Litoral de la Janda se muestran comprometidas con el desarrollo del territorio. Resulta indiscutible su contribución al diseño de un nuevo modelo de sociedad rural. No obstante siguen teniendo muchas trabas y sobreexigencias provocadas por su género, que imposibilitan su plena participación. De ahí la necesidad de un nuevo modelo de sociedad rural.

Analizando todo el informe, nos damos cuenta que las necesidades de la mujer del entorno rural no difiere mucho de las de las mujeres urbanas. Hay que tener en cuenta el cambio de medio, con características sociales propias, pero el fondo es el mismo: la falta de oportunidad real del pleno ejercicio a la ciudadanía en equidad con otros colectivos.

Por todo ello, el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, una vez realizado un análisis del diagnóstico de género y de los resultados obtenidos tras todo el proceso participativo, asume como objetivo *“Promover la igualdad de derechos y condiciones de los ciudadanos, impulsando la integración social y laboral de los sectores de población más desfavorecidos”*.

Este objetivo general aglutina de forma sintética las principales inquietudes surgidas tras las entrevistas, los grupos de discusión, en definitiva a lo largo de todo el proceso participativo.

Junto a estas áreas genéricas u objetivos temáticos, planteamos para nuestro territorio el área transversal de género, que atraviesan toda la estrategia, y cuyo objetivo es *“Favorecer la integración y el fortalecimiento del papel de la mujer en la vida social y económica del Litoral de la Janda”*. Se pretende promover la integración de la mujer en la vida social del territorio mediante la mejora de la incorporación de la mujer al mercado laboral, favoreciendo el emprendimiento femenino a través de medidas de apoyo a la creación de empresa participadas mayoritariamente por mujeres o la creación de redes de cooperación de emprendedoras.

De igual manera, en el PAG, se contemplan como objetivos transversales los que se describen a continuación:

Impulsar una cultura emprendedora entre la población. Se pretende impulsar una cultura emprendedora de las mujeres del territorio, que favorezca el fomento de iniciativas puestas en marcha por este colectivo.

Fomentar la incorporación del territorio a la Sociedad de la Información. Se fomentará en uso de las NTIC entre las mujeres y las empresas de mujeres.

Favorecer la cooperación entre los agentes del territorio y con los de otras zonas rurales. Se pretende la cooperación con otras zonas rurales tanto nacionales como internacionales en materia de género, así como el fortalecimiento de las redes existentes en el territorio.

De este objetivo principal se derivan los objetivos temáticos que se describen en el siguiente apartado.

4.2.- Objetivos específicos. Justificación

Del gran objetivo general para el territorio se derivan una serie de objetivos que se estructuran según áreas temáticas y se relacionan con los elementos clave detectados en el diagnóstico y reflejados en las DAFO. Se ha llegado a estos objetivos temáticos tras el estudio, análisis y diagnóstico en profundidad de cada una de las áreas teniendo en cuenta la perspectiva de género, de forma que cada uno de los objetivos propuestos está directamente relacionado con este diagnóstico, de forma que viene a responder a las necesidades y los retos surgidos.

A continuación se muestran los objetivos específicos con perspectiva de género para cada área temática.

Área Temática Territorio y Medio Ambiente

0.1.- Fomento de nuevos modelos poblacionales más habitables desde la óptica de género, que faciliten y mejoren la vida de la mujer del litoral atendiendo a sus circunstancias y necesidades.

Área Temática Población y Sociedad.

0.2.- Promover la igualdad de derechos de los ciudadanos, impulsando los Programas de Acción Positiva hacia los colectivos desfavorecidos (mujeres, jóvenes, discapacitados, inmigrantes, y con carácter especial a las víctimas de violencia de género, etc.)

0.3.- Introducir las Redes Asociativas de Mujeres en todos los canales de participación social, por medio de su introducción en todos los listados de difusión de actividades o actuaciones de cualquier tipo.

0.4.- Fomentar la formación e información de la juventud y las mujeres del territorio, como instrumento de desarrollo personal, social y laboral.

Área Temática Infraestructuras y Transportes

0.5.- Impulsar el desarrollo de los sistemas y servicios de atención a personas dependientes y los servicios de proximidad como instrumentos facilitadores de la conciliación de la vida familiar y laboral.

O.6.- Acercar los servicios de uso cotidiano de las mujeres de la zona al entorno habitual de las mismas.

O.7.- Introducir la perspectiva de género en el Planeamiento Urbanístico de las Localidades del Litoral de la Janda.

Área Temática Economía.

O.9.- Favorecer la diversificación de la estructura económica del territorio, apoyando la creación de nuevas actividades económicas emergentes prestando especial atención a aquellas creadas, gestionadas o que fomenten la contratación de mujeres del Litoral de la Janda.

O.10.- Promover acceso, la permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral en condiciones de igualdad.

Área Temática Entorno y Organización Administrativa.

O.11.- Potenciar la comunicación entre los jóvenes y mujeres y las diferentes administraciones y entidades presentes en el territorio

***NOTA.-** Tenemos que destacar, como ya se ha mencionado con anterioridad, que tras el diagnóstico de género realizado por este Grupo de Desarrollo Rural, se obtuvieron como resultado dos DAFO. Una de género, que es la que se muestra en el primer cuadro y otra sobre la visión que las mujeres participantes en el diagnóstico tienen del territorio. Aunque somos conscientes de que la DAFO territorial no es de género, tenemos que expresar, que no la vamos a dejar de obviar en este documento, ya que de alguna forma incide en género. Los resultados de la misma, se han obtenido de la participación de gran número de mujeres del territorio y por tanto en esta DAFO están implícitas las desigualdades que pueden tener las mujeres participantes.*

En esa DAFO existen debilidades, amenazas, oportunidades o fortalezas que no se pueden relacionar con ninguno de los objetivos de género, y por ello, hemos optado por dejarlo en blanco.

	GÉNERO	TEMÁTICA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS												
			O.1	O.2	O.3	O.4	O.5	O.6	O.7	O.8	O.9	O.10	O.11		
D A F O G É N E R O	F.1.- Inquietud por la oferta formativa, tanto para desarrollo personal como profesional.	Economía Población y sociedad													
	F.2.- Conciencia del importante papel que la mujer juega en el desarrollo rural.	Economía Población y sociedad													
	F.3.- Poseen un alto nivel de desarrollo del valor de la tolerancia y solidaridad.	Población y sociedad													
	F.4.- Predisposición para colaborar y actuar en todo aquello relacionado con el desarrollo cultural, económico y social del territorio.	Población y sociedad													
	F.5.- Sensibilidad no sólo ante sus problemas sino a los de otros colectivos como los jóvenes.	Población y sociedad													
	A.1.- Dificultades para la conciliación de la vida laboral y familiar.	Economía Infraestructuras y transporte													
	A.2.- Condiciones precarias de empleo respecto a los hombres.	Economía													
	A.3.- Mayor índice de paro femenino que masculino.	Economía Población y sociedad													
	A.4.- La propia configuración socioeconómica del medio rural que hace que sus habitantes (sobre todo mujeres) tengan un diferencial de acceso a recursos, oportunidades y servicios menor que en el entorno urbano	Economía Población y sociedad Infraestructuras y transporte													
	A.5.- Ausencia de infraestructuras y recursos públicos que colaboren con la “descarga de responsabilidades” femeninas como son: guarderías, residencias de ancianos, servicios para la atención de enfermos/as...	Infraestructuras y transporte													
	A.6.- Carencia de recursos como acceso a la información y formación como centros hospitalarios cercanos; la centralización de información y servicios sociales.	Población y sociedad Infraestructuras y transporte													
	A.7.- Tres tipos de elementos básicos en la configuración del medio rural: la tradicional división sexual del trabajo, la deficiente estructura del mercado de trabajo y la insuficiencia de infraestructuras y servicios públicos: comunicaciones, educación, dependencia.	Economía Población y sociedad Infraestructuras y transporte													
	A.8.- Infraestructuras viarias de comunicación y transporte deficientes que hacen que las mujeres dependientes de vehículo no puedan acceder a otros lugares con la facilidad que debieran. Esto contribuye al aislamiento de dichas mujeres	Territorio y medio ambiente Infraestructuras y transporte													
	O.1.- Presencia de los recursos necesarios, mano de obra y demanda para el desarrollo de los NYE, sobre todo los relacionados con los servicios a domicilio como oportunidad de empleo para las mujeres.	Economía Población y sociedad													
	O.2.- Realización de proyectos de desarrollo rural atendiendo a las necesidades de la población que la conforma, concretamente a mujeres	Género													

	GÉNERO	TEMÁTICA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS												
			O.1	O.2	O.3	O.4	O.5	O.6	O.7	O.8	O.9	O.10	O.11		
D A F O G É N E R O	O.3.- Ley de dependencia que colabora con la descarga de responsabilidades tradicionalmente consideradas como “femeninas”.	Infraestructuras y transporte Economía Población y sociedad													
	O.4.- Construcción y creación de servicios específicos dirigidos a mujeres.	Población y sociedad Infraestructuras y transporte Economía Entorno y organización admva.													
	O.5.- Creación de recursos e infraestructura como el hospital comarcal y centros de día y residencias que “descargan” a las mujeres de sus todavía impuestas responsabilidades femeninas.	Infraestructuras y transporte													
	O.6.- Aumento de la inversión en la formación de recursos humanos, especialmente a mujeres, asumiendo la educación como mecanismo de herramienta para la mejora social y económica.	Población y sociedad													
	O.7.- Realización de estudios específicos de género que conciencian a ellos y ellas de la situación actual, de la visión femenina, particular y necesaria del territorio en la que habitan	Población y sociedad Economía													
	D.1.- Analfabetismo digital.	Población y sociedad													
	D.2.- Dificultades para la conciliación de la vida familiar y profesional de la mujer.	Población y sociedad Economía Infraestructuras y transporte.													
	D.3.- Falta de aspiraciones para luchar contra las dificultades que supone asumir responsabilidades que tradicionalmente han sido atribuidos a hombres.	Población y sociedad													
	D.4.- Miedo a no responder a todos los roles productivos, reproductivos y comunitarios que se le han adjudicado por ser mujer; miedo a romper con tales roles hacia la libertad de elección.	Población y sociedad													
	D.5.- Falta de concienciación en temas de igualdad de oportunidades.	Género													
D.6.- Sumisión ante el reparto estereotipado de las responsabilidades familiares y profesionales.	Población y sociedad														
D.7.- Falta de autoconfianza para participar y reivindicar de modo más activo su participación equitativa en actividades sociales y en los procesos de toma de decisiones del municipio.	Población y sociedad														
D.8.- Carencia de autoestima para alcanzar la seguridad necesaria para emprender iniciativas laborales por cuenta propia (autoempleo) y/o adentrarse en sectores tradicionalmente masculinos (áreas técnicas)	Población y sociedad														

	DAFO TERRITORIAL REALIZADA POR LAS MUJERES	TEMÁTICA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS															
			O.1	O.2	O.3	O.4	O.5	O.6	O.7	O.8	O.9	O.10	O.11					
D A F O T E R R I T O R I A L	F.1.- Población con un alto desarrollo del valor de la tolerancia y solidaridad.	Población y sociedad																
	F.2.- Presencia de asociaciones y grupos que velan por la convivencia e integración social de la población inmigrante.	Población y sociedad																
	F.3.- Presencia de recursos naturales de gran calidad, potencial y atractivo turístico y medioambiental.	Territorio y Medio ambiente																
	F.4.- Presencia de grandes extensiones de tierra para explotación agrícola.	Economía																
	F.5.- Presencia de mano de obra cualificada del sector pesquero, agrícola y turístico.	Economía Población y sociedad																
	F.6.- La población es consciente de la necesidad del respeto y coherencia con el medio ambiente, en lo referente al desarrollo urbanístico	Infraestructuras y transporte																
	F.7.- Nuevas vías de comunicación con otras poblaciones a través de las nuevas y mejoradas carreteras	Infraestructuras/ transporte Territorio y Medio ambiente																
	F.8.- Arraigo a la tierra, al pueblo, a su población y entorno lo cual favorece la lucha hacia la mejora de la calidad de vida en el territorio	Población y sociedad																
	F.9.- Calidad y cuidado de costas y playas.	Territorio y Medio ambiente																
	F.10.- Calidad y cuidado óptimo de paisajes y medio ambiente.	Territorio y Medio ambiente																
	F.11.- Población abierta, tolerante y solidaria...la diversidad como valor.	Población y sociedad																
A L	A.1.- Dificultades para la conciliación de la vida laboral y familiar.	Población y sociedad Economía Infraestructuras y transporte																
	A.2.- Condiciones de empleo precarias.	Economía																
	A.3.- Alto índice de paro.	Población y sociedad Economía																
	A.4.- Crecimiento poblacional desorbitado en épocas determinadas del año como el verano.	Población y sociedad																
	A.5.- Ausencia de proyectos para la mejora de comunicaciones viarias de los diseminados.	Infraestructuras/ transporte																

	DAFO TERRITORIAL REALIZADA POR LAS MUJERES	TEMÁTICA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS														
			O.1	O.2	O.3	O.4	O.5	O.6	O.7	O.8	O.9	O.10	O.11				
D A F O T E R R I T O R I A L	A.5.- Falta de valorización del trabajo en sectores como el agrícola y pesquero.	Economía															
	A.7.- Competitividad en alza entre empresas de cualquier sector.	Economía															
	A.8.- Mano de obra cualificada abandona el Litoral de la Janda debido a las dificultades de empleo en la zona.	Población y sociedad Economía															
	A.9.- Impacto negativo en los recursos naturales por el desarrollo urbanístico sin control.	Territorio y Medio ambiente															
	O.1.- Presencia de recursos naturales con gran potencial para el fomento del turismo no estacional.	Territorio y Medio ambiente Economía															
	O.2.- Aumento de la demanda de turismo rural.	Economía															
	O.3.- Proyecto de construcción de hospital comarca	Infraestructuras/ transporte															
	O.4.- La población emigrante tiende a volver a este territorio por su calidad de vida.	Población y sociedad															
	O.5.- Aumento de demanda turística relacionada con actividades de medio ambiente.	Territorio y Medio ambiente Economía															
	O.6.- Potencial del entorno medioambiental para el desarrollo de actividades deportivas, de ocio y turismo.	Territorio y Medio ambiente															
	O.7.- El movimiento asociativo va en alza. Es relevante como dinamizador de cambios e intermediarios entre las fuerzas políticas de poder y los colectivos sociales.	Población y sociedad															
	D.1.- Escaso suelo industrial donde desarrollar nuevas actividades económicas.	Economía															
	D.2.- Gestión del agua inadecuada a las demandas de la población: baja calidad e irregular distribución afectando sobre todo a los campos donde es escasa para el consumo y regadío.	Infraestructuras/ transporte															
	D.3.- Infraestructuras de alcantarillado anticuadas e insuficientes.	Infraestructuras/ transporte															
	D.4.- Falta de concienciación en temas de igualdad de oportunidades.	Género															
	D.5.- Poco espíritu emprendedor e iniciativas poco originales.	Economía															
D.6.- Carencia de infraestructuras y actividades de carácter cultural todo el año.	Infraestructuras/ transporte																

DAFO TERRITORIAL REALIZADA POR LAS MUJERES	TEMÁTICA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS										
		O.1	O.2	O.3	O.4	O.5	O.6	O.7	O.8	O.9	O.10	O.11
D.7.- Insuficiente dotación de cuerpos de seguridad en las calles del territorio.	Población y sociedad											
D.8.- Poco conocimiento de las labores que llevan a cabo los GDR.	Entorno y organización admva.											
D.9.- Poco aprovechamiento del potencial de los recursos medioambientales de los que dispone el territorio.	Territorio y Medio ambiente Economía											
D.10.- Falta de mano de obra de las nuevas generaciones en el sector agrario y pesquero.	Población y sociedad Economía											
D.11.- Turismo estacional.	Economía											
D.12.- Precarias condiciones de empleo: economía sumergida, temporalidad, estacionalidad...	Población y sociedad Economía											
D.13.- Pocas líneas de actuación hacia el cuidado y explotación del patrimonio cultural del territorio.	Economía											
D.14.- Falta de control urbanístico en ciertas zonas del territorio, afectando a la calidad del entorno medioambiental.	Territorio y Medio ambiente Infraestructuras/ transporte											
D.15.- Insuficiente adecuación de las infraestructuras sanitarias, de seguridad, de agua, luz y recogida de basuras en épocas estivales debido al incremento de la población.	Infraestructuras/ transporte											
D.16.- Número y servicios de los centros de salud insuficientes afectando sobre todo a la población en época estival.	Infraestructuras/ transporte											
D.17.- Falta de recursos humanos suficientes para cubrir la demanda en el sector sanitario.	Población y sociedad											

5. FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

El Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, desde su creación e inicio en la gestión de Programas de Desarrollo Rural ha trabajado en favor del colectivo de mujeres, considerándolo como desfavorecido en el territorio, consideración extensible a prácticamente todos los territorios de Andalucía. La incorporación de la mujer al mercado laboral, aumentar sus oportunidades de trabajo y la conciliación de la vida profesional, familiar y personal son elementos a tener en cuenta con el fin de mejorar la situación general, y para la mujer rural en particular y que el GDR mantiene y continua fomentando en su política.

El objetivo general del Plan de Actuación Global que se ha propuesto en este documento consiste en *“Promover la igualdad de derechos y condiciones de los ciudadanos, impulsando la integración social y laboral de los sectores de población más desfavorecidos”*. La esencia de este objetivo es conseguir un territorio de calidad, con una población rural asentada en la zona y la disposición de medios y recursos para el desarrollo igualitario de sus habitantes.

La dinamización y vertebración del colectivo de mujeres ha significado un gran logro en el Litoral de la Janda, incrementando el número de nuevos colectivos y la implicación de éstos en tareas de participación y desarrollo del territorio. La consecución de la igualdad de oportunidades de la mujer en el ámbito productivo, político, social, etc. es una ardua tarea de largo plazo, aunque se debe incidir desde todos los estamentos, públicos y privados, de manera que esa espera se disminuya consiguiendo en un futuro más próximo la igualdad real entre hombres y mujeres.

Por esta razón el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda en este nuevo período de programación seguirá aportando los distintos recursos de los que dispone para avanzar en la consecución de la igualdad de género en todos los ámbitos.

5.1.- Programa 1.- Desarrollo e impulso de la estrategia de desarrollo rural

Para este Programa, y como único beneficiario el Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda, se han propuesto intervenciones o actuaciones dirigidas fundamentalmente a mejorar la situación global del territorio haciendo especial hincapié en la incidencia de éstas en género. La orientación de las intervenciones propuestas pretende mejorar las herramientas para conseguir la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de las mujeres del territorio, identificando las potencialidades de empleabilidad y conociendo la realidad laboral de la mujer en el territorio. Para ello, se colaborará y cooperará con los Servicios Especializados de Información y Formación Laboral para Mujeres existentes en el territorio.

La dinamización de este colectivo seguirá siendo una dirección en esta programación orientando intervenciones al fomento, información y mejora de la igualdad de oportunidades.

El Grupo de Desarrollo ha mantenido en todas las intervenciones que ha promovido una visión igualitaria, aunque con los avances que se han producido en la normativa estatal y autonómica, el reciclaje y esa visión deben mejorar en el seno de los recursos humanos de la entidad, por ello la concienciación, formación en materia de género forman una parte importante en la orientación de este Programa.

5.2.- Programa 2.- Dinamización económica de las zonas rurales

La población del Litoral de la Janda presenta unos porcentajes diferenciados por sexo casi similares, siendo del 50,61% de hombres y del 49,39% de mujeres. Esta es una de las razones que hace que este Programa se oriente a combatir las desigualdades existentes en cuanto a género, así como la formación de los representantes de los

sectores económicos en materia de género fomentando la participación de las mujeres en decisiones de la comunidad y sociedad de manera que se incida en la sensibilización y concienciación del sector social y económico. Para que la posición de la mujer mejore en el ámbito productivo, público, social, participativo, etc. se debe fomentar iniciativas que apoyen a la mujer como empresaria, por ello en este Programa se pretende promover intervenciones que potencien la iniciativa empresarial de la mujer para que exista un relevo generacional en el que las mujeres jueguen un papel más decisivo en los sectores económicos (primario, secundario y terciario o de servicios) del Litoral de la Janda.

En el Litoral de la Janda se ha producido un incremento de mujeres dispuestas a trabajar, un mayor nivel de formación y una ampliación de las posibilidades de empleo, pero sin embargo no se ha producido el cambio sociocultural necesario. La formación para la diversificación de la economía rural debe tener una representación más decisiva de la mujer incidiendo en la adquisición de conocimiento y capacidades de manera igualitaria tratando de potenciar la igualdad de oportunidades a los colectivos desfavorecidos en los que se encuentran las mujeres del Litoral de la Janda y renovando el concepto que la sociedad en general tiene sobre el tema de género.

Desde las intervenciones propuestas en este Programa se refleja la concepción que va teniendo gran parte de la población del territorio y el convencimiento del Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda en incentivar la creación de empresas promovidas por mujeres o colectivos de éstas. Es la razón por la que la dirección en la que se orientan las actuaciones va dirigida al apoyo de mujeres empresarias y que incidan en mejorar su posición en la economía del Litoral de la Janda, así como en la integración en el mercado laboral.

La actividad económica, en cuanto al sector turístico se refiere, ha sido y continúa siendo una fuente de ingresos en el territorio motivado por el enclave del territorio y por la decisión convencida del empresariado en ejecutar inversiones orientadas a mejorar este sector. Actualmente existe un considerable número de mujeres empresarias y trabajadoras que se han implantado en el sector turístico y que están cambiando de alguna manera la dirección de este sector. Las empresas del sector turístico promovidas por mujeres o por empresas con mayor representación de mujeres tendrán una especial consideración en las intervenciones que se proponen tratando de generar una igualdad empresarial y laboral.

A modo de resumen, la Dinamización Económica de las Zonas Rurales como Programa del Plan de Actuación Global del Litoral de la Janda estará orientado al fomento económico del territorio mejorando la competitividad de las empresas de los distintos sectores y a la diversificación de la economía rural, teniendo en cuenta la importancia de la perspectiva de género en las actuaciones que se desarrollen.

5.3.- Programa 3.- Mejora de la calidad de vida en las zonas rurales

Para mejorar la calidad de vida en las zonas rurales el Grupo de Desarrollo del Litoral de la Janda orientará este Programa a fomentar actuaciones que, entre otras características, sean promovidas por mujeres, asociaciones de mujeres o colectivos representativos. De hecho la información, formación y asesoramiento para la capacitación y la inserción laboral tendrá una relevante importancia en la programación debido a que se ha tenido en cuenta la posibilidad que tienen los colectivos de mujeres de acometer iniciativas que mejoren la empleabilidad y la inserción laboral, incidiendo a la vez de forma positiva en la igualdad de oportunidades.

Las intervenciones que se incluyen para la mejora de los servicios tienen un marcado carácter favorecedor del colectivo de mujeres potenciando la creación de empresas por mujeres eliminando los obstáculos existentes para la participación de las mujeres en el ámbito laboral y social. La igualdad de oportunidades no debe entenderse como un freno sino todo lo contrario, será el acelerador que lleve a la población al desarrollo igualitario dentro del ámbito público y privado. Por ello la concienciación de la población en la incorporación de la mujer en la actividad económica será una de las propuestas en la orientación del Programa.

En el proceso del diagnóstico participativo, la perspectiva de género ha sido tratada de forma transversal y aplicada a todas las áreas temáticas. No obstante, existen intervenciones programadas y orientadas a la información, asesoramiento y sensibilización, concienciación para se eliminen o reduzcan los obstáculos permitiendo el aumento de la igualdad de oportunidades en la población.

La calidad de vida de la población, y especialmente la que se asienta en los núcleos rurales de los municipios del ámbito de actuación del GDR está condicionada a la dotación de servicios e infraestructuras en el territorio. Para este aspecto el Grupo de Desarrollo ha considerado encaminar actuaciones que mejoren los recursos y equipamientos favoreciendo la conciliación de responsabilidades que normalmente asumen las mujeres y a la vez conseguir hacer partícipes en igualdad de condiciones al hombre, favoreciendo el impulso institucional y/o privado para la creación de cualquier tipo de Servicio de Proximidad.

El dinamismo de la mujer en el territorio ha aumentado en estos últimos años. Este aumento se ha reflejado cuantitativamente en la participación ciudadana. Por ello existen intervenciones cuya orientación está fijada para seguir incrementando esa participación haciéndola extensible a todos los ámbitos del territorio (social, cultural, patrimonial, económico, etc.) actuando en igualdad de condiciones.

A continuación se presentan unos cuadros en los que se nombran las actuaciones a nivel de subprogramas. La descripción y justificación de las mismas no se realiza en este apartado, ya que cada una de ellas está descrita en el anexo III.

PROGRAMA 1

Programa	Subprogramas	Actuaciones
DESARROLLO E IMPULSO DE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO RURAL	DISEÑO, PROMOCIÓN E IMPULSO DE ESTRATEGIAS Y PLANES DE DESARROLLO	<ul style="list-style-type: none"> Fomento del autoempleo juvenil y de mujeres Asistencia técnica y puesta en marcha de programas de apoyo en especial a jóvenes y mujeres emprendedoras. Actos de información y sensibilización de la población, fundamentalmente jóvenes y mujeres Análisis de la aplicación del Plan de Actuación Global desde la Perspectiva de Género y de la Juventud Asistencia técnica para la realización de estudios e implantación en las empresas de sistemas de conciliación de la vida familiar y laboral. Estudios de viabilidad de nuevas actividades económicas con potencial de desarrollo en particular los relacionados con la atención de personas dependientes y con la inserción laboral de mujeres y jóvenes. Analizar la realidad sociolaboral de la población activa desde la óptica de género.
	CAPACITACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE DESARROLLO RURAL	<ul style="list-style-type: none"> Formación en Políticas Comunitarias. Formación en comunicación y publicidad. Formación en género y juventud.

PROGRAMA 2

Programa	Subprogramas	Actuaciones
DINAMIZACIÓN ECONÓMICA DE LAS ZONAS RURALES	MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR AGRARIO, FORESTAL Y AGROINDUSTRIAL	<ul style="list-style-type: none"> Favorecer la concienciación del sector agrícola, ganadero, forestal y/o agroindustrial sobre la igualdad de oportunidades. Formación de profesionales, empresariado del sector agrícola, ganadero, silvícola y/o agroindustrial en materia de género. Campañas de participación social y activa de las mujeres del sector agrícola, ganadero, forestal y/o agroindustrial

Programa	Subprogramas	Actuaciones
	APOYO A LA DIVERSIFICACIÓN DE LA ECONOMÍA RURAL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apoyar la implantación de medidas de responsabilidad social corporativa en las empresas ▪ Apoyo a la creación de empresas de atención a personas dependientes ▪ Ampliar la oferta de servicios de teleasistencia ▪ Creación de subvenciones a empresas para la creación de guarderías laborales ▪ Incentivar la creación de empresas vinculadas con los nuevos yacimientos de empleo ▪ Elaboración y difusión de manuales de buenas prácticas sobre igualdad de oportunidades en las empresas ▪ Incentivar económicamente a las empresas que promuevan el ascenso y mejoren la situación de la mujer trabajadora en sectores en los que esté subrepresentada ▪ Ayudas económicas y ventajas de financiación para favorecer el autoempleo, especialmente en la mujer y los jóvenes ▪ Apoyo a empresas para la puesta en marcha de planes de igualdad ▪ Fomento del movimiento asociativo de las mujeres empresarias ▪ Prestar apoyo a la realización de actividades desarrolladas por las entidades a favor de la participación de la mujer ▪ Fomento de la cultura emprendedora ▪ Iniciativas colectivas de promoción de los nuevos yacimientos de empleo ▪ Formación específica para la integración de inmigrantes y colectivos desfavorecidos en el mercado laboral. ▪ Adecuación oferta formativa dirigida a mejorar el acceso al empleo de la mujer y a su capacitación para entrar en el mercado laboral. ▪ Favorecer la concienciación social sobre la igualdad de oportunidades. ▪ Apoyo a empresas para la puesta en marcha de planes de igualdad en las empresas ▪ Apoyar la implantación de medidas de responsabilidad social corporativa en las empresas ▪ Fomento del movimiento asociativo de las mujeres empresarias

PROGRAMA 3

Programa	Subprogramas	Actuaciones
MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA EN LAS ZONAS RURALES	MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA VERTEBRACIÓN SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fomento del autoempleo juvenil y de mujeres ▪ Diseño de un Sistema de Información que recoja las principales dificultades de las mujeres y de la juventud para su integración laboral. ▪ Apoyo a la realización de actividades a favor de la participación económica de las mujeres y de la juventud ▪ Realización de estudios para conocer la situación laboral de las mujeres y de la juventud del territorio ▪ Difundir la información necesaria para adecuar la estructura del mercado laboral a las responsabilidades personales y familiares de las trabajadoras y trabajadores ▪ Actos de sensibilización de la población, fundamentalmente jóvenes y mujeres. ▪ Ayudas a las empresas que faciliten la realización de prácticas a mujeres y jóvenes en puestos técnicos, de gestión y administración.

Programa	Subprogramas	Actuaciones
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apoyo a entidades para la puesta en marcha de planes de igualdad ▪ Iniciativas colectivas para la creación de servicios de acompañamiento a empresas de mujeres y jóvenes ▪ Creación de un “Observatorio para la igualdad de oportunidades” ▪ Campaña de concienciación ciudadana sobre los problemas derivados de las desigualdades sociales. ▪ Mejorar la coordinación entre los distintos agentes implicados en el desarrollo del bienestar social. ▪ Aumentar la información de colectivos excluidos. ▪ Campaña de sensibilización entre el empresariado a favor de la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades. ▪ Favorecer la concienciación social sobre la igualdad de oportunidades. ▪ Desarrollar medidas de discriminación positiva a favor de la incorporación de la mujer al mercado laboral. ▪ Estudiar la posibilidad de implantar el teletrabajo en las empresas del territorio ▪ Difusión de la Ley de Dependencia y de los servicios existentes en el territorio. ▪ Asistencia técnica para la realización de estudios e implantación en las empresas de sistemas de conciliación de la vida familiar y laboral. ▪ Concienciar al empresariado local de la necesidad de crear empleo de calidad. ▪ Acciones de difusión, sensibilización y formación ▪ Elaboración y difusión de manuales de buenas prácticas sobre igualdad de oportunidades ▪ Ofrecer y facilitar a los diferentes colectivos ciudadanos materiales que les ayuden en la identificación de conductas sexistas. ▪ Asesorar a las diferentes entidades que actúan en el territorio para la incorporación de la perspectiva de género en sus programaciones. ▪ Realización de actividades de sensibilización, dirigidas especialmente a los hombres, para que asuman su corresponsabilidad. ▪ Realizar actividades dirigidas a la población, que destaquen el papel de las mujeres en la sociedad ▪ Fomento de la participación social y activa de las mujeres y de la juventud ▪ Promover la realización de encuentros a todos los ámbitos para fomentar las actividades de intercambio de experiencias y coordinación entre las asociaciones de mujeres y entes que trabajan por la igualdad de género ▪ Fomento y apoyo al asociacionismo y entidades relacionadas con la igualdad de oportunidades. ▪ Actividades de divulgación prestando especial atención a aquellos colectivos con riesgo de exclusión. ▪ Actos de sensibilización de la población en materia de género y juventud ▪ Iniciativas formativas para facilitar la aplicación de políticas de género y juventud ▪ Apoyo a entidades para la puesta en marcha de planes de igualdad ▪ Iniciativas colectivas para la creación de servicios de acompañamiento a empresas de mujeres y jóvenes ▪ Fomentar el acceso y uso de las nuevas tecnologías en las organizaciones de mujeres ▪ Fomento del movimiento asociativo de las mujeres y entidades relacionadas con la igualdad de oportunidades ▪ Apoyo a la realización de actividades a favor de la participación política, económica y sindical de las mujeres ▪ Promocionar encuentros con asociaciones y movimientos sociales de otros países, especialmente con los colectivos de jóvenes y mujeres ▪ Iniciativas colectivas para favorecer la participación mediante el uso de N.T.I.C. ▪ Formación en género y juventud. ▪ Formación específica para la integración de inmigrantes y colectivos desfavorecidos en el mercado laboral.

Programa	Subprogramas	Actuaciones
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formación específica para los agentes implicados en el desarrollo del bienestar social. ▪ Asistencia técnica a personas emprendedoras. ▪ Adecuación oferta formativa dirigida a mejorar el acceso al empleo de la mujer y a su capacitación para entrar en el mercado laboral. ▪ Fomento del autoempleo juvenil y de mujeres. ▪ Difundir la información necesaria para adecuar la estructura del mercado laboral a las responsabilidades personales y familiares de las trabajadoras y trabajadores. ▪ Acciones de difusión de las ayudas públicas existentes para la creación de nuevas empresas. ▪ Actos de sensibilización de la población, fundamentalmente jóvenes y mujeres.
	<p>CONSERVACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LAS ZONAS RURALES</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apoyo a la creación y modernización de recursos y equipamientos de atención social ▪ Potenciación de los servicios de transporte urbano e interurbano ▪ Estudio de las carencias y necesidades en diversos sectores ▪ Creación y ampliación del equipamiento y recursos en los núcleos rurales. ▪ Aumento del número de guarderías, especialmente en núcleos rurales. ▪ Difusión de la Ley de Dependencia y de los servicios existentes en el territorio. ▪ Apoyo a la creación, modernización y adaptación de empresas que presten servicios a la población ▪ Aumento de la dotación de equipamientos y servicios a colectivos desfavorecidos. ▪ Creación de subvenciones a empresas para la creación de guarderías laborales. ▪ Fomento del uso de las NTIC ▪ Creación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos que favorezcan la incorporación de la mujer a todos los ámbitos ▪ Apoyo a entidades para la puesta en marcha de planes de igualdad
	<p>CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA Y EL PAISAJE EN LAS EXPLOTACIONES RURALES</p>	

1. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA

6.1.- Seguimiento de la Estrategia de Desarrollo

MECANISMOS DE IMPLEMENTACIÓN

Los mecanismos de implementación del Capítulo de Género se diseñan como un proceso continuo de elaboración de información sobre su aplicación, destinado a corregir posibles desviaciones y asegurar que las actuaciones se ajustan a lo programado. Sus objetivos concretos son:

- Verificar el grado de avance en los objetivos de las actuaciones con respecto a las previsiones.
- Identificar las desviaciones que se producen con respecto a lo previsto y sus causas, información con la que los responsables de las actuaciones pueden desarrollar medidas correctoras y el resto de actores adoptar decisiones en el marco de sus competencias.
- Alertar a los responsables de las actuaciones sobre situaciones no previstas, de tal forma que puedan realizar modificaciones en el diseño de las mismas (nuevos objetivos, cambios en las estrategias, reestructuración de la organización, etc.) o, en su caso, dar por concluida su aplicación, siempre que estas decisiones dependan de ellos, pues en caso contrario esta información sería la que manejaría la autoridad competente para tomar dichas decisiones.

El desarrollo de los mecanismos de implementación requiere la implantación de un sistema de información que genere los datos necesarios para lograr los propósitos perseguidos con esta función, que está compuesto por un conjunto de medios y procedimientos específicos. Los medios del sistema son los recursos humanos y materiales asignados para generar la información necesaria para el seguimiento, en tanto que los procedimientos son las pautas que han de seguirse en la captación, tratamiento, almacenamiento y explotación de la información.

El seguimiento será realizado por el Comité Estratégico, este Comité tendrá carácter consultivo, las funciones del Comité Estratégico se centrarán fundamentalmente en:

- 1) Análisis, revisión y aportaciones al diseño del Capítulo de Género.
- 2) Análisis, revisión y aportaciones a los criterios específicos de valoración/baremación de proyectos que se presenten a la convocatoria que realice el GDR una vez le sea aprobado el Plan de Actuación Global.
- 3) Análisis, revisión y aportaciones al desarrollo del Capítulo de Género durante todo su período de ejecución.
- 4) Otras cuestiones relativas al Capítulo de Género, que vayan surgiendo a medida que se vaya desarrollando.
- 5) Otras cuestiones en función de los programas y proyectos que vaya desarrollando el GDR.

El Comité Estratégico estará integrado por los principales agentes del territorio. Su composición estará formada por:

- 1 representante del Ayuntamiento de Barbate.
- 1 representante del Ayuntamiento de Conil de la Frontera.
- 1 representante del Ayuntamiento de Tarifa.
- 1 representante del Ayuntamiento de Vejer de la Frontera.
- 2 representantes de la Fundación Red Andalucía Emprende (Barbate y Vejer de la Frontera)
- 1 representante de la Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar.
- 1 representante de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de la Janda.
- **1 representante del Centro Municipal de Información de la Mujer.**
- 3 representantes de la Unidad Territorial de Empleo, Desarrollo Local y Tecnológico (Barbate, Vejer de la Frontera y Comarca de la Janda)

Para conseguir sus objetivos, debe cumplir los siguientes requisitos:

- Debe tener un carácter participativo, es decir, las personas implicadas en la gestión del Capítulo de Género deben intervenir en su diseño, implantación y desarrollo, para así asegurar que los mecanismos se integren adecuadamente en el órgano gestor, se garantice su correcta aplicación y se facilite su permanente mejora.
- Debe tener la misma representación de hombres y mujeres
- Debe ser coordinado, es decir, sus responsables deben garantizar su coordinación con los sistemas de seguimiento de otras acciones desarrolladas en el territorio, fundamentalmente de aquellas que estén relacionadas por su participación en programas, proyectos..., de género.

Las responsabilidades operativas estarán encomendadas al Consejo Territorial de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda que será el encargado de gestionar las tareas necesarias para el correcto funcionamiento de los mecanismos. Contará con representantes de los ayuntamientos, del GDR, de las asociaciones sindicales, asociaciones de mujeres, de empresarias del territorio, así como de otros organismos públicos implicados en el desarrollo del Capítulo de Género.

CONSEJO TERRITORIAL DE DESARROLLO RURAL

El Consejo Territorial de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda estará constituido por una representación de los agentes sociales que intervienen en el desarrollo del Plan de Actuación Global del Litoral de la Janda y en este caso del Capítulo de Género enmarcado en el PAG. Estará compuesto por:

- La Presidencia, el Presidente de la Asociación será a su vez el Presidente del Consejo Territorial de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda (Diputación de Cádiz).
- La Vicepresidencia, formada por un Vicepresidente (S.C.A. Ntra. Sra. De las Virtudes).
- La Secretaría, formada por un Secretario (UAGA-COAG Cádiz).
- 5 representantes de la administración pública (Ayuntamiento de Barbate, Ayuntamiento de Conil de la Frontera, Ayuntamiento de Tarifa, Ayuntamiento de Vejer de la Frontera y Mancomunidad de Municipios de la Comarca de la Janda).
- 2 representantes de los Consejos Reguladores de Denominación de Origen, Denominaciones Específicas o Indicaciones Geográficas, de Comunidades de Regantes o de Cámaras de Comercio (Comunidad de Regantes “Eugenio Olid” y Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Cádiz).
- 4 representantes de Organizaciones sindicales más representativas en Andalucía, de acuerdo con lo establecido en el artículo 7.1 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical (UGT-Cádiz y CC.OO.- Cádiz).
- 4 representantes de Organización empresariales de carácter intersectorial más representativas en Andalucía, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional sexta del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (Confederación de Empresarios de Cádiz).
- 2 representantes de Asociaciones Profesionales Agrarias (Asaja-Cádiz y UPA-Cádiz).
- 2 representantes de Cooperativas agrarias, organizaciones de cooperativas agrarias o de sus federaciones (S.C.A. “Divino Salvador” y S.C.A. “Cerealista de Conil”).
- 1 representantes de Cooperativas no agrarias o de sus federaciones (FAECTA)
- 2 representantes de Asociaciones empresariales, de organizaciones representativas de la economía social andaluza o sus federaciones (Unión de Empresarios de Barbate – UEB y Asociación de la Pequeña y Mediana empresa de Tarifa – APYMETA)
- **2 representantes de Asociaciones de Mujeres o de sus federaciones (Asociación de Mujeres “San Ambrosio” y Asociación de Mujeres “La Jara”).**
- 2 representantes de Asociaciones de jóvenes o de sus federaciones (Asociación Juvenil “Portus Baessipo” y Asociación Juvenil “Algarabía”).
- 4 representantes de otras Asociaciones o entidades privadas que representen intereses económicos, sociales, medioambientales, culturales, deportivos o cualquier otro vinculado con el territorio (La Caixa, Federación de Asociaciones de Vecinos “Campo de Tarifa”, Colectivo Ornitológico “Cigüeña Negra” y ADSG “Comarcal de la Janda”)

El Consejo Territorial de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda se reunirá por iniciativa de su Presidente al menos una vez cada trimestre, siendo su cometido asegurar la eficacia y correcto desarrollo del programa, en especial procurará:

- Aprobar los dispositivos para la aplicación y seguimiento del Capítulo de Género.
- Analizar los avances del Capítulo de Género.
- Revisar el programa para proponer posibles modificaciones que mejoren su eficacia, eficiencia, utilidad y sostenibilidad.
- Analizar y, en su caso, aprobar los informes de evaluación resultantes de los mecanismos de implementación del Comité Estratégico.

SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA EL SEGUIMIENTO

El Sistema de Información para el Seguimiento es una unidad operativa del Comité Estratégico que tiene por objetivo principal generar los datos necesarios para facilitar el desarrollo de los mecanismos de implementación del Capítulo de Género.

Estará compuesto por un dispositivo técnico (material y humano) y unas normas de funcionamiento, teniendo como objetivo la elaboración de fichas de seguimiento para su uso en las distintas fases de los mecanismos de implementación.

El gestor del Sistema de Información para el Seguimiento será el responsable último del equipo técnico, definiendo en su caso los mecanismos de captura, elaboración y tratamiento de la información a partir de los proyectos y expedientes que se desarrollen en el marco del Capítulo de Género.

Las normas de funcionamiento son las pautas que han de regir el proceso de captación y tratamiento de la información, de acuerdo a los indicadores definidos a continuación. Éstos serán recopilados de forma sistemática en informes de seguimiento, a partir de los cuales se elaborarán las fichas de seguimiento.

Desde el Comité Estratégico se llevarán a cabo los mecanismos de implementación del Capítulo de Género desde dos enfoques evaluadores distintos: en función del grado de ejecución y en función de los aspectos que se evalúan del propio Capítulo.

6.2.- Evaluación

EVALUACIÓN DEL CAPÍTULO DE GÉNERO EN FUNCIÓN DE SU FASE DE EJECUCIÓN

Atendiendo a la fase de desarrollo del Capítulo de género se contemplan tres tipos de evaluación:

- Evaluación previa, que se realiza con anterioridad a la aplicación de las actuaciones.
- Evaluación intermedia o “en marcha”, que se efectúa durante la implementación de las actuaciones de género, normalmente a mitad de su periodo de ejecución.
- Evaluación a posteriori o “ex-post”, que se lleva a cabo una vez terminado el periodo de aplicación de las actuaciones de género.

A.- EVALUACIÓN PREVIA

La evaluación previa ayuda a asegurar que el diseño del Capítulo de Género es apropiado y, en caso contrario, aporta criterios para mejorar aquellos aspectos que lo hagan más relevante, útil, eficaz, eficiente, coherente y sostenible, además de identificar los posibles efectos colaterales que las actuaciones pueden llegar a producir y enjuiciar las medidas establecidas para evitarlos o reducirlos.

En consecuencia, contribuye a asegurar la transparencia de las decisiones, al facilitar una clara explicación de las decisiones tomadas y de los efectos que se esperan lograr como consecuencia de dichas decisiones.

Los contenidos de la evaluación previa son básicamente los siguientes:

- Valoración de la adecuación del diagnóstico a la realidad sobre la que se va a actuar.
- Juicio sobre la relevancia de los objetivos planteados con respecto a las necesidades, problemas y oportunidades identificados, así como la adecuación de la lógica de la intervención.
- Examen de la adecuación de las medidas diseñadas para alcanzar los objetivos establecidos.
- Valoración de la organización y de los medios asignados a ella para aplicar la estrategia diseñada.
- Análisis de la coherencia del Capítulo de Género con otras acciones, principios o normas existentes sobre la materia objeto de actuación.
- Juicio sobre la viabilidad de los resultados e impactos esperados.
- Valoración de la evaluabilidad de la acción y del sistema de seguimiento de la acción.

Dada la función que esta evaluación desempeña en el proceso de programación, se debe realizar por parte de un equipo externo que realice una crítica rigurosa y objetiva de los contenidos, organización y medios del Capítulo de Género. Este equipo externo elaborará un informe concluyente de los aspectos considerados, que será tenido en cuenta por el Comité Estratégico para incluir en el rediseño de este capítulo.

B.- EVALUACIÓN INTERMEDIA

La evaluación intermedia contribuye a que se introduzcan en el Capítulo de Género los cambios necesarios para ajustar sus objetivos, actuaciones, organización y medios, ya sean derivados de las deficiencias que sufre (en su diseño y/o en su aplicación) o por hechos que hayan acontecido en el entorno en el que se aplican (nuevos retos, superación de déficits iniciales, modificación del escenario financiero, etc.).

En consecuencia, la evaluación intermedia es fundamentalmente de carácter formativo, aportando a los participantes criterios para que puedan adoptar medidas que contribuyan a mejorar los resultados que se están logrando con ella.

Los contenidos de esta evaluación son fundamentalmente los siguientes:

- Análisis crítico de la gestión financiera, de las realizaciones efectuadas y de resultados obtenidos como consecuencia de la aplicación del Capítulo de Género, realizándose una valoración del ritmo en el que se progresa en el logro de los objetivos y de los costes en los que se está incurriendo.
- Juicio sobre la aplicación del Capítulo de Género, organización y medios previstos, así como de las causas que han justificado, en su caso, que no se haya aplicado lo programado y las consecuencias que ello ha tenido para el logro de los objetivos y en el coste de la acción.
- Identificación de los cambios que se están experimentando en el entorno, valorándose las consecuencias que tendrán para el logro de los objetivos del Capítulo de Género y estableciéndose las modificaciones a introducir para adaptarla a dichos cambios.
- Valoración de la calidad de los propios mecanismos de implementación y de la utilización de la información generada por ellos.
- Evidenciar las incompatibilidades existentes con otras acciones públicas, principios o normas, identificando las medidas que habría que adoptar para solventarlas (coherencia externa).

La evaluación intermedia depende en gran medida de la información disponible en el sistema de información, ya que sin ella no podrá constatar la marcha del Capítulo de Género, por lo que es imprescindible que previamente al inicio del proceso de evaluación se verifique que está disponible la información necesaria y que su calidad es la requerida para basar en ella el análisis de las realizaciones y resultados alcanzados.

C.- EVALUACIÓN A POSTERIORI

En la evaluación a posteriori se lleva a cabo una recapitulación del Capítulo de Género y se juzga su aplicación y consecuencias, realizándose un balance de sus méritos (eficacia, eficiencia, etc.) y del grado de ajuste entre lo previsto en la programación y lo realmente llevado a cabo (tipología de actuaciones, instrumentos financieros, distribución territorial de inversiones, tamaño de las actuaciones, etc.).

Esta evaluación será realizada por un equipo externo, y en ella se examinan las responsabilidades de los gestores del Capítulo de Género y se informa sobre los avances logrados en su aplicación. En consecuencia, los contenidos que se contemplan en la evaluación a posteriori son los siguientes:

- Análisis de las consecuencias del Capítulo de Género, previstas y no previstas, en relación con los objetivos planteados y con los costes soportados, identificándose los hechos que hayan influido en las desviaciones con respecto a las previsiones.
- Valoración de la coherencia de las actuaciones desarrolladas con respecto a otras acciones, principios o normas, estableciéndose las consecuencias de las posibles colisiones que se hayan producido.
- Examen del grado en el que los resultados e impactos generados se mantendrán una vez finalizada la acción.
- Juicio de la aplicación del Capítulo de Género, así como de las medidas, organización y recursos previstos, aportándose explicaciones de las causas de las desviaciones producidas y sus consecuencias para el logro de los objetivos.

La evaluación a posteriori se basa en gran medida en información generada en el proceso de evaluación, pero ello no quiere decir que para este tipo de evaluación sea irrelevante el sistema de información, muy al contrario, muchas de las cuestiones que deben abordarse en ella han de soportarse en los datos de dicho sistema, por lo que es preciso previamente verificar que la información está disponible y que su calidad es la apropiada.

EVALUACIÓN EN FUNCIÓN DE LOS ASPECTOS QUE SE EVALÚAN

La evaluación en función de los aspectos que se evalúan puede desarrollarse en cualquiera de las fases de ejecución del Capítulo de Género, comprendiendo ésta la evaluación del diseño de la misma, su grado de aplicación y sus consecuencias.

A.- EVALUACIÓN DEL DISEÑO DEL CAPÍTULO DE GÉNERO

La evaluación del diseño del Capítulo de Género aporta beneficios importantes en la puesta en marcha e implementación del Capítulo de Género, pues ayuda a resolver incertidumbres sobre sus contenidos, facilita una correcta orientación de los recursos asignados y contribuye a eliminar inconsistencias o déficits en los planteamientos realizados por su promotor.

El objeto de la evaluación del diseño es enjuiciar la relevancia y coherencia del Capítulo de Género, lo cual requiere un análisis previo de la lógica de la intervención, es decir, es preciso examinar si las hipótesis en la que se sustenta el Capítulo de Género son correctas y no existen rupturas en la cadena que une la aplicación de los recursos con los impactos (recursos → realizaciones → resultados → impactos).

Los contenidos que se abordan en la evaluación del diseño son los siguientes:

- Análisis de la relevancia del Capítulo de Género, constatándose la adecuación de los objetivos con relación a los problemas y oportunidades existentes.
- Valoración de la coherencia interna del Capítulo de Género, que consiste en examinar si los objetivos planteados están bien definidos, si las medidas son adecuadas para alcanzar los objetivos y si la organización y los medios son apropiados para aplicar las medidas diseñadas.
- Juicio de la coherencia externa del Capítulo de Género, lo que significa examinar la compatibilidad y complementariedad de la acción evaluada con otras acciones, principios o normas que afectan a la materia a la que se refiere el Capítulo de Género o al colectivo sobre el que se actúa.
- Examen del propio mecanismo de implementación del Capítulo de Género, valorándose la adecuación de las unidades básicas consideradas, el tipo de información que contendrá, los controles de calidad a los que se someterá la información y los flujos de información previstos.

B.- EVALUACIÓN DE LA APLICACIÓN DEL CAPÍTULO DE GÉNERO

La evaluación de la aplicación del Capítulo de Género está dirigida a alcanzar conclusiones sobre las desviaciones que se están produciendo en su aplicación e identificar los factores que provocan su éxito o fracaso. A partir de estas constataciones se propondrán medidas para, según el caso, corregir las desviaciones, eliminar los factores negativos y reforzar los factores positivos.

En este tipo de evaluación se contemplan los siguientes contenidos:

- Análisis de las medidas con carga presupuestaria e instrucciones operativas de aplicación del Capítulo de Género, para determinar en qué medida son congruentes con lo programado y verificar si tienen una positiva contribución al logro de los objetivos perseguidos por la misma.
- Juicio sobre la cobertura del Capítulo de Género, es decir, el grado en el que las medidas adoptadas están alcanzando al colectivo al que se dirige la acción y, en caso negativo, establecer cuáles son las causas que están influyendo en ello.
- Valoración de la forma en la que el Capítulo de Género se está gestionando, tomando para ello en consideración la utilización de los recursos asignados y la forma que en que se distribuyen los servicios.

Las fuentes de información esenciales en este tipo de evaluación son encuestas, entrevistas, observaciones directas de la aplicación del Capítulo de Género y documentos de programación e implementación, aplicándose en el análisis básicamente técnicas cualitativas.

C.- EVALUACIÓN DE LAS CONSECUENCIAS

La evaluación de las consecuencias consiste en examinar los resultados e impactos que el Capítulo de Género ha generado o puede llegar a generar, relacionándolos con los objetivos perseguidos con su aplicación o con las necesidades del colectivo sobre el que se actúa. Por tanto, tiene como eje central el examen de la eficacia del Capítulo de Género, identificándose las causas que han incidido en ella y definiéndose las medidas para mejorarla.

Para alcanzar conclusiones válidas sobre la eficacia es preciso establecer el grado de causalidad entre las actuaciones realizadas y los efectos observados, es decir, determinar qué parte de los cambios experimentados en la realidad sobre la que se ha actuado son debidos al Capítulo de Género y, por tanto, no se hubiesen producido de no haberse intervenido.

La aplicación de esta evaluación requiere disponer de un importante volumen de datos sobre el colectivo al que se dirige el Capítulo de Género, que deben hacer referencia tanto a la situación previa como posterior a la realización de la misma, siendo esto el principal condicionante de estas evaluaciones.

INDICADORES DE CONTROL

Los indicadores de control tienen como principales objetivos ofrecer información actualizada que permita disponer de elementos de referencia sobre el grado de implantación del Capítulo de Género y determinar así, los efectos que está teniendo en el territorio.

El Grupo de Desarrollo Rural del Litoral de la Janda establecerá tres tipos de indicadores de control fundamentalmente:

- **Indicadores de Ejecución:** Miden la ejecución física y financiera de cada nivel de la intervención y según el ámbito establecido para la recogida de información.
- **Indicadores de Resultados:** Miden los resultados, efectos directos, calidad y rendimiento de las actuaciones.
- **Indicadores de Impacto:** A través de ellos se observará la incidencia de las acciones de los Programas sobre los objetivos específicos y globales fijados y sobre los grupos objetivo que se han establecido.

En el conjunto de Grupos de Intervención recogidos en el Capítulo de Género se incluyen un total de 58 indicadores, distribuidos en los siguientes subprogramas:

NÚMERO DE INDICADORES SEGÚN SUBPROGRAMAS			
SUBPROGRAMAS	INDIC. DE EJECUCIÓN	INDIC. DE RESULTADO	INDIC. DE IMPACTO
Diseño, promoción e impulso de Estrategias y Planes de Desarrollo	6	3	3
Capacitación y consolidación de los Grupos de Desarrollo Rural	2	1	1
Mejora de la competitividad del sector agrario, forestal y agroindustrial	3	1	1
Apoyo a la diversificación de la economía rural	4	2	2
Mejora de la empleabilidad y la vertebración social	8	3	4
Conservación y modernización de las zonas rurales	4	6	3
Conservación de la naturaleza y el paisaje en las explotaciones rurales	1	-	-
Total			

Los indicadores de ejecución y resultado están definidos por las propias actuaciones, mientras que los indicadores de impacto los constituyen los principales indicadores establecidos en la fase de diagnóstico del Capítulo de Género. El Comité de Seguimiento y Evaluación es el organismo encargado de realizar el seguimiento de la ejecución del Capítulo.

6.2.1 Indicadores de Control de los subprogramas

DISEÑO, PROMOCIÓN E IMPULSO DE ESTRATEGIAS Y PLANES DE DESARROLLO		
INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
Nº de mujeres participantes en las acciones Nº de asistencias técnicas realizadas a mujeres Nº de informes realizados en materia de género Nº de sesiones informativas realizadas por sexo Nº de actuaciones con incidencia en género Volumen total de inversiones con incidencia en género	Nº de empresas o puestos de trabajo auto-creados por mujeres Nº de consultas realizadas por mujeres Mujeres beneficiarias de las acciones	Creación de empleo de mujeres Mejora en la actitud emprendedora de las mujeres
CAPACITACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE DESARROLLO RURAL		
INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
Nº de asistentes mujeres Nº de actuaciones con incidencia en género	Nº de participantes mujeres que terminan con éxito una actividad de formación	Nº de empleo mujeres generado por la acción formativa

MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR AGRARIO, FORESTAL Y AGROINDUSTRIAL

INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
% participantes mujeres Nº de actuaciones con incidencia en género Nº de beneficiarias mujeres	Nº de mujeres formadas	Nº de empleo mujeres generado por la Intervención

APOYO A LA DIVERSIFICACIÓN DE LA ECONOMÍA RURAL

INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
Nº de asistentes mujeres Nº de actuaciones con incidencia en género Nuevas empresas turísticas creadas/mejoradas por mujeres Nº asociaciones de mujeres creadas	Nº de participantes mujeres que terminan con éxito la actividad de formación Nº mujeres empleadas	Nº de empleo mujer Nº de mujeres que reciben formación

MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA VERTEBRACIÓN SOCIAL

INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
Volumen total de inversiones con incidencia en género Nº de asistencias técnicas realizadas a mujeres Nº de estudios de género realizados Nº de planes de igualdad elaborados Volumen total de inversiones con incidencia en género Nº de asociaciones de mujeres y entidades relacionadas con la igualdad que han recibido apoyo Planes de prevención de desigualdades sociales desarrollados Nº de actuaciones con incidencia en género	Mujeres beneficiarias de las acciones Nº de acciones que han incidido en género Nº de mujeres participantes y asistentes a los distintos actos programados	Creación de empleo de mujeres Nº de entidades que desarrollan medidas de discriminación positiva Nº de asociaciones de mujeres creadas Nº de mujeres que reciben formación

CONSERVACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LAS ZONAS RURALES

INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
Nº y tipo de medidas que facilita la vida laboral, familiar y personal Nº de subvenciones otorgadas para la creación de guarderías Volumen total de inversiones con incidencia en género Nº de actuaciones con incidencia en género	Nº de guarderías creadas Nº de nuevas infraestructuras educativas creadas o mejoradas Nº de nuevos equipamientos de prevención y atención social creados Nº de empresas de servicios auxiliares a la atención de personas dependientes creadas Mujeres beneficiarias de las acciones Población en superficies rurales que se benefician de los servicios mejorados	Aumento del número de líneas de transporte urbano e interurbano Creación de empleo de mujeres Número de participantes mujeres en las actividades de sensibilización

CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA Y EL PAISAJE EN LAS EXPLOTACIONES RURALES

INDICADORES DE EJECUCIÓN	INDICADORES DE RESULTADO	INDICADORES DE IMPACTO
Nº de mujeres beneficiarias		

2. PREVISIÓN PRESUPUESTARIA

Tal y como se refleja en el Plan de Actuación Global, la asignación presupuestaria destinada al capítulo de Género, será de un 25 %.

PLAN DE GÉNERO	PORCENTAJE	IMPORTE
	25,00 %	3.375.000 €

3. PLANIFICACIÓN TEMPORAL

En este apartado se procederá al establecimiento de unas pautas temporales de las actuaciones propuestas. Se planificarán todas las actuaciones que se llevarán a cabo en el horizonte temporal 2009-2015. Algunas de ellas se desarrollarán en los momentos iniciales o finales, otras se realizarán secuencialmente por lo que su realización estará encadenada o condicionada a la finalización de otras anteriores, otras por el contrario se desarrollarán a lo largo de todo el periodo considerado. Para ello se presenta un cronograma asociado a las actuaciones en el que se indica el orden de ejecución de las mismas.

A continuación se muestra el cronograma de actuaciones para el periodo 2009-2015 según los Subprogramas de que se trate. Se muestran los años de ejecución que a su vez están divididos en trimestres.

PROGRAMA.- DESARROLLO E IMPULSO DE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO RURAL

SUBPROGRAMA.- DISEÑO, PROMOCIÓN E IMPULSO DE ESTRATEGIAS Y PLANES DE DESARROLLO

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
I (1) - Fomento del autoempleo juvenil y de mujeres																												
I (2) - Asistencia técnica y puesta en marcha de programas de apoyo en especial a jóvenes y mujeres emprendedoras.																												
I (3) - Actos de información y sensibilización de la población, fundamentalmente jóvenes y mujeres																												
I (4) - Análisis de la aplicación del Plan de Actuación Global desde la Perspectiva de Género y de la Juventud																												
I (5) - Asistencia técnica para la realización de estudios e implantación en las empresas de sistemas de conciliación de la vida familiar y laboral.																												
I (6) - Estudios de viabilidad de nuevas actividades económicas con potencial de desarrollo en particular los relacionados con la atención de personas dependientes y con la inserción laboral de mujeres y jóvenes.																												
I (7) - Analizar la realidad sociolaboral de la población activa desde la óptica de género.																												

PROGRAMA.- DESARROLLO E IMPULSO DE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO RURAL

SUBPROGRAMA.- CAPACITACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE DESARROLLO RURAL

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
I (1) - Formación en Políticas Comunitarias.																												
I (2) - Formación en comunicación y publicidad.																												
I (3) - Formación en género y juventud.																												

PROGRAMA.- DINAMIZACIÓN ECONÓMICA DE LAS ZONAS RURALES

SUBPROGRAMA.- MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DEL SECTOR AGRARIO, FORESTAL Y AGROINDUSTRIAL

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
I (1) - Favorecer la concienciación del sector agrícola, ganadero, forestal y/o agroindustrial sobre la igualdad de oportunidades.																												
I (2) - Formación de profesionales, empresariado del sector agrícola, ganadero, silvícola y/o agroindustrial en materia de género.																												
I (3) - Campañas de participación social y activa de las mujeres del sector agrícola, ganadero, forestal y/o agroindustrial																												

PROGRAMA.- DINAMIZACIÓN ECONÓMICA DE LAS ZONAS RURALES

SUBPROGRAMA.- APOYO A LA DIVERSIFICACIÓN DE LA ECONOMÍA RURAL

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
I (1) - Apoyo a la creación de empresas de atención a personas dependientes																												
I (2) - Ampliar la oferta de servicios de teleasistencia																												
I (3) - Creación de subvenciones a empresas para la creación de guarderías laborales																												
I (4) - Incentivar la creación de empresas vinculadas con los nuevos yacimientos de empleo																												
I (5) - Elaboración y difusión de manuales de buenas prácticas sobre igualdad de oportunidades en las empresas																												
I (6) - Incentivar económicamente a las empresas que promuevan el ascenso y mejoren la situación de la mujer trabajadora en sectores en los que esté subrepresentada																												
I (7) - Ayudas económicas y ventajas de financiación para favorecer el autoempleo, especialmente en la mujer y los jóvenes																												
I (8) - Apoyo a microempresas para la puesta en marcha de planes de igualdad																												
I (9) - Fomento del movimiento asociativo de las mujeres empresarias																												
I (10) - Prestar apoyo a la realización de actividades desarrolladas por las entidades a																												

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015							
favor de la participación de la mujer																																
I (11) - Fomento de la cultura emprendedora																																
I (12) - Iniciativas colectivas de promoción de los nuevos yacimientos de empleo																																
I (13) - Formación específica para la integración de inmigrantes y colectivos desfavorecidos en el mercado laboral.																																
I (14) - Adecuación oferta formativa dirigida a mejorar el acceso al empleo de la mujer y a su capacitación para entrar en el mercado laboral.																																
I (15) - Favorecer la concienciación social sobre la igualdad de oportunidades.																																
I (16) - Apoyo a empresas para la puesta en marcha de planes de igualdad en las empresas																																
I (17) - Apoyar la implantación de medidas de responsabilidad social corporativa en las empresas																																
I (18) - Fomento del movimiento asociativo de las mujeres empresarias																																

PROGRAMA.- MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA EN LAS ZONAS RURALES

SUBPROGRAMA.- MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA VERTEBRACIÓN SOCIAL

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
I (1) - Fomento del autoempleo juvenil y de mujeres																																
I (2) - Diseño de un Sistema de Información que recoja las principales dificultades de las mujeres y de la juventud para su integración laboral.																																
I (3) - Apoyo a la realización de actividades a favor de la participación económica de las mujeres y de la juventud																																
I (4) - Realización de estudios para conocer la situación laboral de las mujeres y de la juventud del territorio																																
I (5) - Difundir la información necesaria para adecuar la estructura del mercado laboral a las responsabilidades personales y familiares de las trabajadoras y trabajadores																																
I (6) - Actos de sensibilización de la población, fundamentalmente jóvenes y mujeres.																																
I (7) - Ayudas a las empresas que faciliten la realización de prácticas a mujeres y jóvenes en puestos técnicos, de gestión y administración.																																
I (8) – Apoyo a entidades para la puesta en marcha de planes de igualdad																																
I (9) - Iniciativas colectivas para la creación de servicios de acompañamiento a																																

Intervenciones propuestas	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
empresas de mujeres y jóvenes							
I (10) - Creación de un “Observatorio para la igualdad de oportunidades”							
I (11) - Campaña de concienciación ciudadana sobre los problemas derivados de las desigualdades sociales.							
I (12) - Mejorar la coordinación entre los distintos agentes implicados en el desarrollo del bienestar social.							
I (13) - Aumentar la información de colectivos excluidos.							
I (14) - Campaña de sensibilización entre el empresariado a favor de la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades.							
I (15) - Favorecer la concienciación social sobre la igualdad de oportunidades.							
I (16) - Desarrollar medidas de discriminación positiva a favor de la incorporación de la mujer al mercado laboral.							
I (17) - Estudiar la posibilidad de implantar el teletrabajo en las empresas del territorio							
I (18) - Difusión de la Ley de Dependencia y de los servicios existentes en el territorio							
I (19) - Asistencia técnica para la realización de estudios e implantación en las empresas de sistemas de conciliación de la vida familiar y laboral.							
I (20) - Concienciar al empresariado local de la necesidad de crear empleo de calidad.							
I (21) - Acciones de difusión, sensibilización y formación							
I (22) - Elaboración y difusión de manuales de buenas prácticas sobre igualdad de oportunidades							
I (23) - Ofrecer y facilitar a los diferentes colectivos ciudadanos materiales que les ayuden en la identificación de conductas sexistas.							
I (24) - Asesorar a las diferentes entidades que actúan en el territorio para la incorporación de la perspectiva de género en sus programaciones.							
I (25) - Realización de actividades de sensibilización, dirigidas especialmente a los hombres, para que asuman su corresponsabilidad.							
I (26) - Realizar actividades dirigidas a la población, que destaquen el papel de las mujeres en la sociedad							
I (27) - Fomento de la participación social y activa de las mujeres y de la juventud							
I (28) - Promover la realización de encuentros a todos los ámbitos para fomentar las actividades de intercambio de experiencias y coordinación entre las asociaciones de mujeres y entes que trabajan por la igualdad de género							
I (29) - Fomento y apoyo al asociacionismo y entidades relacionadas con la igualdad de oportunidades.							
I (30) - Actividades de divulgación prestando especial atención a aquellos colectivos con riesgo de exclusión.							

Intervenciones propuestas	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
I (31) - Actos de sensibilización de la población en materia de género y juventud							
I (32) - Iniciativas formativas para facilitar la aplicación de políticas de género y juventud							
I (33) - Apoyo a entidades para la puesta en marcha de planes de igualdad							
I (34) - Iniciativas colectivas para la creación de servicios de acompañamiento a empresas de mujeres y jóvenes							
I (35) - Fomentar el acceso y uso de las nuevas tecnologías en las organizaciones de mujeres							
I (36) - Fomento del movimiento asociativo de las mujeres y entidades relacionadas con la igualdad de oportunidades							
I (37) - Apoyo a la realización de actividades a favor de la participación política, económica y sindical de las mujeres							
I (38) - Promocionar encuentros con asociaciones y movimientos sociales de otros países, especialmente con los colectivos de jóvenes y mujeres							
I (39) - Iniciativas colectivas para favorecer la participación mediante el uso de N.T.I.C.							
I (40) - Formación en género y juventud.							
I (41) - Formación específica para la integración de inmigrantes y colectivos desfavorecidos en el mercado laboral.							
I (42) - Formación específica para los agentes implicados en el desarrollo del bienestar social.							
I (43) - Asistencia técnica a personas emprendedoras.							
I (44) - Adecuación oferta formativa dirigida a mejorar el acceso al empleo de la mujer y a su capacitación para entrar en el mercado laboral.							
I (45) - Fomento del autoempleo juvenil y de mujeres.							
I (46) - Difundir la información necesaria para adecuar la estructura del mercado laboral a las responsabilidades personales y familiares de las trabajadoras y trabajadores.							
I (47) - Acciones de difusión de las ayudas públicas existentes para la creación de nuevas empresas.							
I (48) - Actos de sensibilización de la población, fundamentalmente jóvenes y mujeres							

PROGRAMA.- MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA EN LAS ZONAS RURALES

SUBPROGRAMA.- CONSERVACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LAS ZONAS RURALES

Intervenciones propuestas	2009				2010				2011				2012				2013				2014				2015			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
I (1) – Apoyo a la creación y modernización de recursos y equipamientos de atención social																												
I (2) - Potenciación de los servicios de transporte urbano e interurbano																												
I (3) - Estudio de las carencias y necesidades en diversos sectores																												
I (4) - Creación y ampliación del equipamiento y recursos en los núcleos rurales.																												
I (5) - Aumento del número de guarderías, especialmente en núcleos rurales.																												
I (6) - Difusión de la Ley de Dependencia y de los servicios existentes en el territorio.																												
I (7) - Apoyo a la creación, modernización y adaptación de empresas que presten servicios a la población																												
I (8) - Aumento de la dotación de equipamientos y servicios a colectivos desfavorecidos.																												
I (9) - Creación de subvenciones a empresas para la creación de guarderías laborales.																												
I (10) - Fomento del uso de las NTIC																												
I (11) - Creación y mejora de servicios, infraestructuras y equipamientos que favorezcan la incorporación de la mujer a todos los ámbitos																												
I (12) - Apoyo a entidades para la puesta en marcha de planes de igualdad																												

ANEXOS

ANEXO I. ELEMENTOS EMPLEADOS PARA EL DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO (FICHAS TEMÁTICAS DE LAS MESAS DONDE SE HAYA TRATADO EL TEMA DE GÉNERO, RESÚMEN DE ENTREVISTAS RELACIONADAS CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO,...)

ANEXO II. ACTORES EN EL PROCESO PARTICIPATIVO

Anexo I

I.- Elementos empleados para el diagnóstico participativo

Entrevista

El formato de la entrevista personal sirve de guión para el equipo de trabajo a la hora de ir formulando las cuestiones a los jóvenes, y responde a los cinco bloques reflejados en el estudio: juventud, medio físico y medio ambiente, población y sociedad, infraestructuras y transporte y economía.

Esta entrevista ha constituido una herramienta útil a la hora de recoger la información y ordenar y agrupar las respuestas y opiniones obtenidas, si bien se plantea de manera flexible, permitiendo interactuar con el entrevistado.

1. Género

- 1.1. ¿Cuál es el principal problema de la mujer rural en la actualidad? ¿Cuáles son las medidas que habría que tomar para solucionar este problema?
- 1.2. ¿Cuáles son las principales carencias de las mujeres rurales?
- 1.3. ¿Cómo contribuyen las mujeres al desarrollo de sus comunidades rurales?
- 1.4. ¿Qué papel desempeñan las asociaciones de mujeres en las zonas rurales?
- 1.5. Las desigualdades de la mujer ¿son más evidentes en las zonas rurales que en las urbanas?
- 1.6. ¿En qué medida es un problema la conciliación de vida familiar y laboral?
- 1.7. ¿Son las administraciones sensibles a los problemas de la mujer rural?
- 1.8. ¿Conoces el trabajo de los GDR en la zona? ¿Qué opinión te merece?
- 1.9. ¿El GDR da respuesta a las demandas de la población en contenido y plazo?
- 1.10. ¿Qué cree que se debería hacer desde los Grupos de Desarrollo Rural para potenciar la perspectiva de género en sus proyectos y estrategias?

2. Medio físico y medio ambiente

- 2.1. ¿Cómo describirías la situación medio-ambiental general de su comarca?
- 2.2. ¿Qué opinas sobre el grado de conservación de playas y costas?
- 2.3. ¿Cómo ves el grado de contaminación acústica en la comarca?
- 2.4. ¿Cómo describirías la calidad y el grado de conservación del paisaje?

Anexo: otros documentos

2.5. ¿Cuál es tu opinión sobre la dotación y el estado del agua para la agricultura y actividades industriales y de ocio? ¿y para el consumo humano?

2.6. ¿Cómo valoras la disponibilidad de infraestructuras urbanas adecuadas (iluminación, alcantarillado...)?

2.7. ¿Qué opinas sobre la situación de la vivienda en la comarca?

3. Población y sociedad

3.1. ¿Existe un progresivo envejecimiento de la población? ¿Es relevante en tu opinión? ¿Puede afectar el futuro desarrollo de la zona? ¿Existen diferencias en función del género?

3.2. ¿Existen problemas de integración y marginalidad (drogadicción, delincuencia, gamberrismo...)? y, dentro de este ámbito, ¿existen diferencias en función del género?

3.3. ¿Qué opinión tienes sobre la integración social y cultural de la población inmigrante?

3.4. ¿Qué opinión tienes sobre las situaciones de violencia de género?

3.5. ¿Cuál es tu opinión sobre el grado de dependencia de la población actual? ¿Existen diferencias en función del género?

3.6. ¿Qué nivel de implicación tiene la población en las diversas actividades sociales de la comarca, como la participación en convocatorias electorales, colaboración en la celebración de eventos, etc.?

3.7. ¿Cómo valoras el grado de asociacionismo y el papel de las asociaciones en el territorio?

3.8. ¿Qué nivel de confianza tienes en las diferentes instituciones (partidos políticos, sindicatos,...) y en la Administración?

3.9. ¿Qué opinas sobre el grado de formación de la población?

3.10. ¿Existe un adecuado respeto y observancia por parte de la población de conductas cívicas (respeto al mobiliario urbano, jardines, etc.)?

3.11. ¿Qué opinas sobre la seguridad en la zona?

3.12. ¿Crees que existen suficientes infraestructuras relacionadas con la cultura (teatros, cines, televisión local...) y celebración de actos culturales (representaciones teatrales, conciertos,...)? ¿y infraestructuras relacionadas con el deporte y el ocio? ¿Cómo valoras el apoyo por parte de la Administración local?

3.13. ¿Cómo valoras la dotación y calidad del patrimonio cultural? ¿y su grado de mantenimiento y conservación?

4. Infraestructuras y transporte

4.1. ¿Cuál es tu opinión sobre la dotación, calidad y mantenimiento de la red viaria (carreteras y caminos), así como su señalización?

4.2. ¿Cómo valoras la dotación de servicios públicos de transporte urbano e interurbano (taxi, autobús, autocares, tren, etc.)?

- 4.3. ¿Hay suficientes plazas escolares en los distintos niveles (guarderías, educación primaria, secundaria)?
- 4.4. ¿Crees que contamos en la zona con una correcta dotación y calidad de centros de salud y hospitales?
- 4.5. ¿Qué opinión tienes sobre la dotación y calidad de los servicios municipales básicos, aunque sean de ámbito supramunicipal (recogida de basura, servicio de extinción de incendios, policía...)?
- 4.6. ¿Qué opinión tienes sobre la dotación de servicios para la tercera edad?
- 4.7. ¿Qué opinión tienes sobre la dotación y calidad de los servicios a mujeres?
- 4.8. ¿Qué valoración te merece la disponibilidad de zonas verdes adecuadas (parques, jardines, parques periurbanos, etc.) en la zona?
- 4.9. ¿Cuál es tu opinión sobre la dotación y el estado de los sistemas de telecomunicaciones: teléfono, internet, etc.?
- 4.10. ¿Cuál es tu opinión sobre la calidad del acceso y cobertura de la red eléctrica, de gas e hidráulica?

5. Economía

- 5.1. ¿Cuáles son los tres principales sectores económicos? ¿qué opinión tienes sobre su estado actual y su tendencia en el futuro?
- 5.2. ¿Qué opinión tienes sobre la agricultura (situación, competitividad, grado de abandono, diversificación, innovación, futuro...)?
- 5.3. ¿Qué opinión tienes sobre la pesca (situación, competitividad, grado de abandono, diversificación, innovación, futuro...)?
- 5.4. ¿Qué opinión tienes sobre la ganadería (situación, competitividad, grado de abandono, diversificación, innovación, futuro...)?
- 5.5. ¿Qué opinión tienes sobre la industria agroalimentaria (situación, competitividad, grado de abandono, diversificación, innovación, futuro...)?
- 5.6. ¿Qué opinión tienes sobre el comercio y la artesanía (situación, competitividad, grado de abandono, diversificación, innovación, futuro...)?
- 5.7. ¿Qué opinión tienes sobre el turismo (situación, competitividad, grado de abandono, diversificación, innovación, futuro...)?
- 5.8. ¿Qué incidencia tiene el desempleo? ¿es éste muy elevado? ¿tiene solución? ¿existen diferencias en función del género?
- 5.9. ¿Qué disponibilidad de mano de obra consideras que hay en la comarca?, ¿y el nivel de estabilidad en el empleo?, entidades e instituciones intermediarias en el mercado laboral
- 5.10. ¿Qué opinión tienes sobre la capacidad de emprender de la población local? ¿en qué grado hay iniciativas empresariales (autoempleo)?

Anexo II

II.- Actores en el proceso participativo

PARTICIPANTES

Las participantes en el estudio, tanto en entrevistas como en taller, tienen nombre y ellas son:

Barbate

Ana Benítez

Rosa Domínguez

Encarna García

Lola García

Carmen Gómez de la Torre

Olga González

Loli Guerrero

Manuela Herrera

Dori Iglesias

Chari Marín

Josefa Murillo

Isabel Núñez

Rosa Rodríguez

Toñi Rodríguez

M^a Engracia Ruiz

Carmen Sánchez

Rosa Sánchez

Juani Tamayo

Conil

Pepa Amado

Vanesa González

Oliva Guerrero

Pepa Guzmán

Ana Martínez

Ana Moreno

Pepi Olmedo

Margarita Reina

M^a José Rosado

Carmen Sánchez

Vejer

Juani Conesa Romero

Yolanda Domínguez

Almudena Doncel-Moriano Gómez

Maribel González Dávila

Carmen Gutiérrez

Maria López

Teresa Magallanes

Oliva Reyes

Mariló Rivera Amaya

Belén Rodríguez

Mariana Sánchez

Yolanda Troitiño

Elvira Almazo Cifuentes

Antonia González Sánchez

Carmen Infante Domínguez

Ángela Infante García

M^a Victoria Lorenzo García

M^a José Márquez Brenes

M^a del Carmen Pérez Mures

Ana Belén Puente Torrecilla

Juani Ruz Brenes

Fernanda Ruiz Pérez

Sonia Sampalo Santos

M^a del Carmen Sánchez González

Juana M^a Sánchez Sánchez

Francisca Zájara Sánchez

NOTA: En las gráficas siguientes, se describen los datos de las participantes en el estudio.

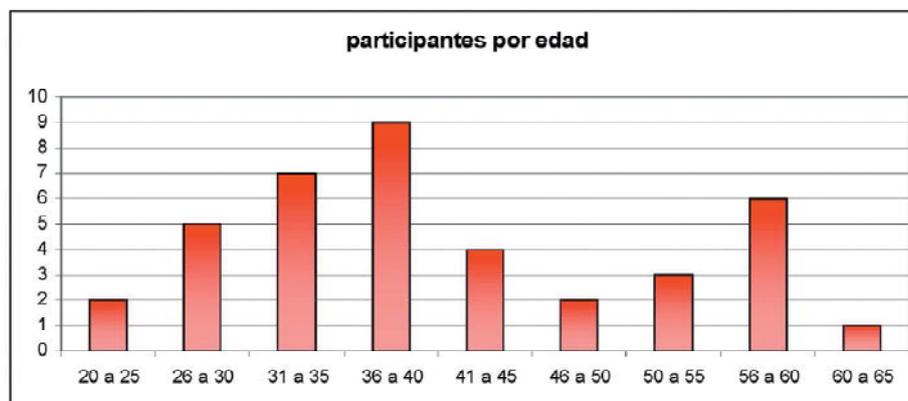
Gráficas

En la elaboración de este estudio hemos contado con un material imprescindible, las entrevistas realizadas a mujeres de la comarca. En total se han realizado treinta y nueve entrevistas a mujeres de Conil, Vejer y Barbate.

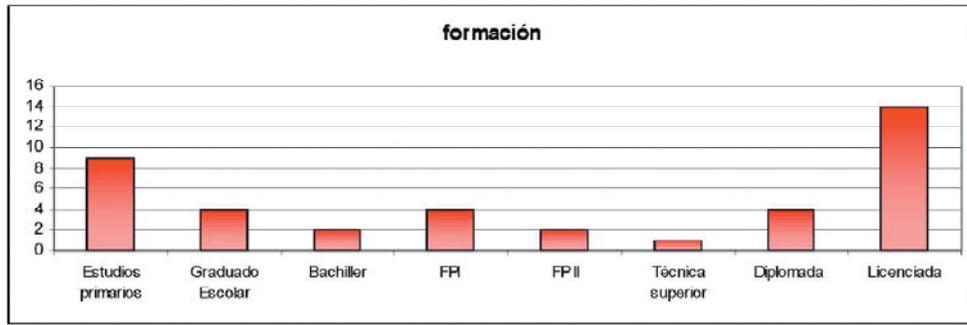
Para que la muestra fuera bastante representativa, la selección de participantes abarca mujeres con edades comprendidas entre 20 y 66 años con diferentes niveles de formación y distintas situaciones laborales.

Estos datos se recogen en las siguientes gráficas que contienen los datos de la muestra y que dan información sobre las siguientes cuestiones:

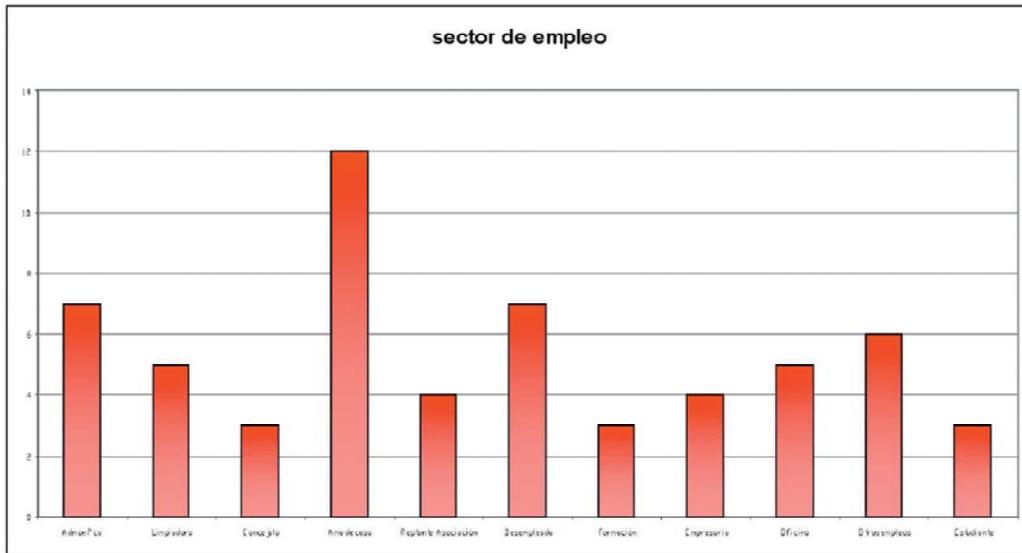
- 1.- Participantes por edad
- 2.- Formación
- 3.- Situación laboral
- 4.- Sector de empleo de las participantes que trabajan



grafica 1

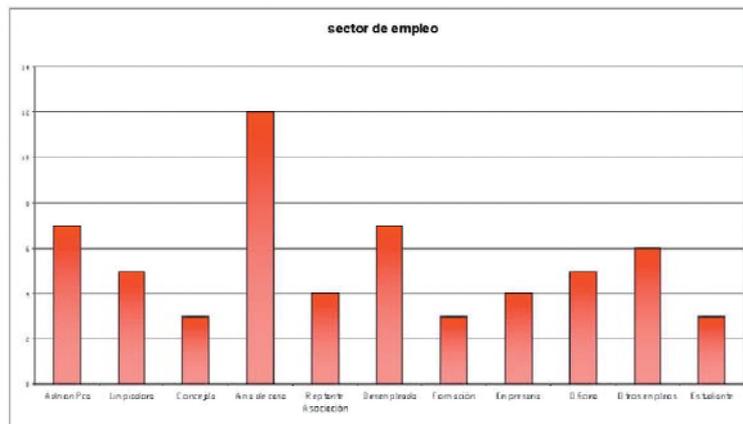


grafica 2

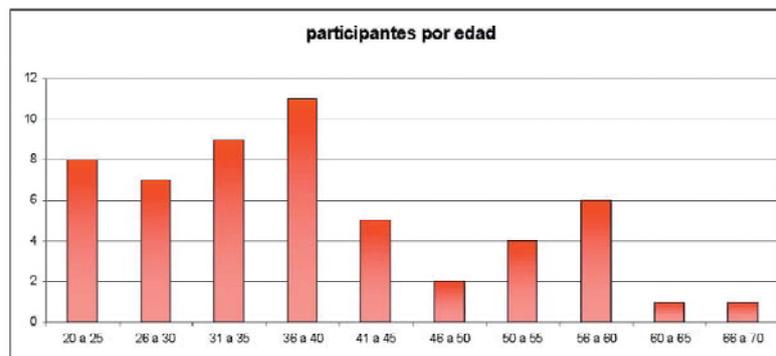


grafica 3

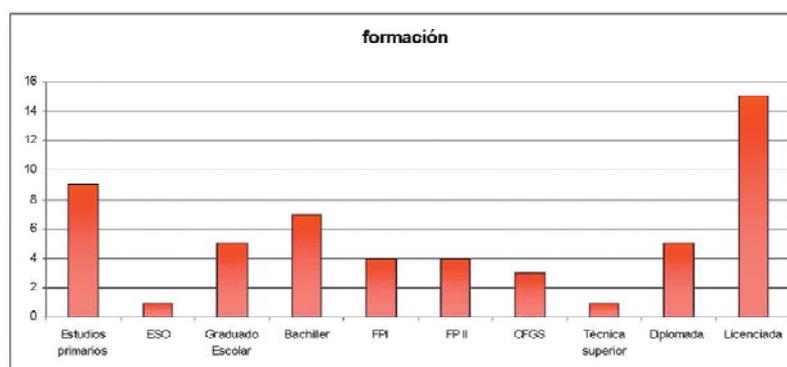
Incluyendo además a las 14 participantes del taller realizado en Conil, los datos relativos a la edad son los siguientes:



gráfica 6



gráfica 4



gráfica 5